

СОГЛАШЕНИЕ
Прокуратуры Удмуртской Республики и
Федерации профсоюзов Удмуртской Республики
о взаимодействии и сотрудничестве

Прокуратура Удмуртской Республики в лице прокурора Удмуртской Республики Панова С.В. и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики в лице председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Шерстобита С.В., именуемые в дальнейшем «Стороны»,

руководствуясь федеральными законами от 17 января 1992 года №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ,

исходя из взаимной обязанности защиты прав граждан в сфере трудовых правоотношений,

придавая важное значение использованию в этих целях всех предоставленных правовых и организационных ресурсов,

принимая во внимание необходимость и эффективность согласованного осуществления контроля и надзора за соблюдением прав граждан,

согласились о нижеследующем:

Статья 1
Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества Сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

Статья 2
Формы взаимодействия Сторон

В целях обеспечения гарантий государственной защиты прав граждан, их соблюдения органами исполнительной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, должностными лицами, работодателями Стороны в рамках предоставленной законом компетенции используют следующие формы взаимодействия:

- активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению настоящего Соглашения;
- способствовать созданию условий для добровольных пенсионных накоплений с участием работодателей.

Статья 2.

Федерация профсоюзов Удмуртской Республики и Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Удмуртской Республике, исходя из целей, определенных в Статье 1 настоящего Соглашения:

- организуют и проводят совместные заседания, совещания, "круглые столы", встречи с общественностью, представителями средств массовой информации;
- вносят вопросы, связанные с реализацией пенсионного законодательства, на заседания государственных и общественных органов, в которых необходимо их рассмотрение.

Участники Соглашения могут оказывать и другую взаимную помощь, не противоречащую действующему законодательству.

Статья 3.

В деятельности по выполнению настоящего Соглашения каждый участник руководствуется своим правовым положением, зафиксированным в юридическом акте, на основании которого он действует.

Настоящее Соглашение не ограничено сроком, может быть расторгнуто по инициативе одной из сторон и действует с момента его подписания.

Изменения и дополнения, включая привлечение к сотрудничеству иных заинтересованных органов и организаций, по взаимному согласованию, оформляются соответствующими протоколами или принятием новой редакции Соглашения.

Управляющий Отделением ПФР
по Удмуртской Республике



В.М.Моряков

Председатель
Федерации профсоюзов
по Удмуртской Республике



Е.Н.Орлов

СОГЛАШЕНИЕ
Прокуратуры Удмуртской Республики и
Федерации профсоюзов Удмуртской Республики
о взаимодействии и сотрудничестве

Прокуратура Удмуртской Республики в лице прокурора Удмуртской Республики Панова С.В. и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики в лице председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Шерстобита С.В., именуемые в дальнейшем «Стороны»,

руководствуясь федеральными законами от 17 января 1992 года №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ,

исходя из взаимной обязанности защиты прав граждан в сфере трудовых правоотношений,

придавая важное значение использованию в этих целях всех предоставленных правовых и организационных ресурсов,

принимая во внимание необходимость и эффективность согласованного осуществления контроля и надзора за соблюдением прав граждан,

согласились о нижеследующем:

Статья 1
Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества Сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

Статья 2
Формы взаимодействия Сторон

В целях обеспечения гарантий государственной защиты прав граждан, их соблюдения органами исполнительной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, должностными лицами, работодателями Стороны в рамках предоставленной законом компетенции используют следующие формы взаимодействия:

1) обмен (по мере необходимости) информацией (в том числе в электронном виде) о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда;

2) обмен опытом работы по защите трудовых прав граждан, оказание взаимной помощи при решении задач по осуществлению надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан;

3) сотрудничество по вопросам совершенствования законодательства о защите трудовых прав работников, приведения его в соответствие с общепринятыми принципами и нормами международного права, а также выработки предложений о внесении изменений и дополнений в республиканское и федеральное законодательство;

4) проведение межведомственных совещаний, совместных проверок по вопросам исполнения трудового законодательства, в том числе: своевременной выплаты заработной платы; охраны труда и здоровья работников;

5) проведение встреч, семинаров - совещаний по актуальным проблемам соблюдения трудового законодательства.

Статья 3

Представители Сторон по обеспечению Соглашения

Обязанности по взаимодействию между Прокуратурой Удмуртской Республики и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики исполняют:

в Прокуратуре Удмуртской Республики - отдел по надзору за соблюдением федерального законодательства, прокуроры городов и районов Удмуртской Республики, Удмуртский прокурор по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах;

в Федерации профсоюзов Удмуртской Республики - заместитель Председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, председатели Координационных Советов профсоюзных организаций городов и районов Удмуртской Республики.

Статья 4

Вступление в силу и срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за один месяц до предполагаемого расторжения.

Статья 5
Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено и подписано 31 марта 2011 года в двух экземплярах, которые идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. У каждой из сторон находится один экземпляр настоящего Соглашения.

Прокурор
Удмуртской Республики
государственный советник



Председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики



СОГЛАШЕНИЕ
о порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в
Удмуртской Республике и Федерации
профсоюзов Удмуртской Республики.

г. Ижевск

«30» марта 2011 г.

Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике (далее – Инспекция) в лице руководителя Олега Вячеславовича Украинского, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, утвержденного приказом Роструда от 28 декабря 2009 года № 440 и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики (далее – Федерация) в лице председателя Сергея Викторовича Шерстобита, действующего на основании Устава, Стороны заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1

Предметом Соглашения является сотрудничество в целях содействия развития предпринимательства и поддержки бизнеса в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Удмуртской Республике.

Статья 2

Исходя из предмета Соглашения, деятельность Сторон Соглашения направлена на выполнение следующих задач:

формирование благоприятного общественного мнения о деятельности Сторон;

содействие в выработке и реализации информационных и организационных мер по вопросам трудового законодательства

участие в организации совместных публичных мероприятий, конференций, презентаций, симпозиумов, по актуальным для Сторон вопросам;

создание благоприятных условий для информационного обмена между Сторонами Соглашения;

содействие повышению информированности работодателей по вопросам трудового законодательства.

Статья 3

Стороны взаимодействуют по следующим направлениям:
осуществляют совместную разработку и проведение проектов и программ по осуществлению мероприятий, соответствующих предмету сотрудничества Сторон;

используют имеющиеся возможности Сторон для освещения в средствах массовой информации совместной деятельности при проведении взаимосогласованных мероприятий;

предоставляют возможность представителям Сторон участвовать в проводимых ими открытых мероприятиях (по согласованию);

обмениваются имеющейся в распоряжении Сторон информацией по всем аспектам взаимного интереса (по согласованию);

Статья 4

Взаимные консультации проводятся в форме совещаний (рабочих встреч) в целях координации действий Сторон по реализации задач Соглашения, а также для подготовки предложений по совершенствованию взаимодействия в рамках Соглашения.

Статья 5

Стороны гарантируют соблюдение конфиденциальности в отношении полученной в рамках настоящего Соглашения информации.

Передача информации третьим лицам осуществляется с письменного согласия Стороны, предоставившей эту информацию.

Статья 6

Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой Стороны путем письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за три месяца до предполагаемого расторжения.

Внесение изменений и дополнений производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения в Соглашение оформляются дополнительными соглашениями и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

Во всем, что не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Руководитель Государственной
инспекции труда
в Удмуртской Республике



Ивановский С.В.

Председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской Республики



Шерстобит С.В.

Соглашение

о сотрудничестве в решении социально-экономических проблем между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики и Главным федеральным инспектором по Удмуртской Республике Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе

г. Ижевск

Договаривающиеся стороны, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики в лице Председателя Орлова Е.Н. и Главный федеральный инспектор по Удмуртской Республике Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Кобзев А.Н., признавая необходимость сотрудничества в решении социально-экономических проблем в Удмуртской Республике, заключают настоящее Соглашение.

1. Правовая основа Соглашения

Правовую основу Соглашения составляют Конституция РФ, федеральное законодательство, указы и распоряжения Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, Положение о Главном федеральном инспекторе Аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО, Конституция УР, республиканское законодательство, Устав Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

2. Цель Соглашения

Целью данного Соглашения является создание условий для взаимодействия и объединения усилий Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и Главного федерального инспектора по Удмуртской Республике Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе по соблюдению социально трудовых прав, реализации мер социальной защиты, государственных гарантий граждан, обеспечению социальной стабильности на территории Удмуртской Республики.

3. Задачи Соглашения

Стороны, в рамках предоставленной им компетенции обязуются совместными усилиями добиваться решения следующих задач:

3.1. Выявление и пресечение нарушения трудового законодательства

в организациях и учреждениях Удмуртской Республики.

3.2.Выявление фактов задолженности по выплате заработной платы, выплатам социального характера, принятие мер по погашению задолженности.

3.3.Организация совместного контроля за реализацией национальных проектов в Удмуртской Республике.

3.4.Содействие разработке и реализации молодежных программ.

3.5. Принятие совместных мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых и социальных конфликтов в республике

3.6.Проведение систематического обмена информацией между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики и Главным федеральным инспектором по Удмуртской Республике Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе по вопросам в соответствии с п.п.п.3.1-3.5.

4. Координация действий.

4.1. Информирование о перспективных и текущих планах, принимаемых решениях в области социально- трудовых отношений.

4.2.Создание совместных рабочих групп по обсуждению и принятию решений в сфере социально- трудовых отношений.

4.3. Участие в реализации намеченных программ и проектов.

5.Реализация Соглашения.

5.1.Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов законодательной и исполнительной власти Удмуртской Республики.

5.2.Принимают меры на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

6. Заключительные положения.

6.1. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.2.Споры, возникающие в связи с реализацией данного Соглашения, разрешаются сторонами в рамках согласительных процедур.

6.3. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности, а также совместно, на основе подготовки и принятия протокола рабочей группой о реализации Соглашения по итогам работы за год.

6.4. Настоящее Соглашение заключается на один календарный год. Если по истечению срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не изъявила желания прекратить отношения, действие Соглашения автоматически продлевается на неопределенный срок.

Стороны:

Председатель Федерации
Профсоюзов
Удмуртской Республики

Е.Н.Орлов



Главный федеральный инспектор
по Удмуртской Республике
Аппарата полномочного
представителя Президента РФ
в Приволжском федеральном округе

А.В.Кочев

