



**Федерация профсоюзов
Удмуртской Республики**

**Бюллетень
по охране труда и здоровья
№ 14**

**ИЖЕВСК
2014**

Бюллетень по охране труда и здоровья. Выпуск № 14 г. Ижевск, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, 2014 г., 75 стр.

Для председателей координационных Советов профсоюзных организаций городов и районов республики, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, председателей профсоюзных организаций.

Редакционная коллегия:
Шерстобит С.В., Хасанов И.Ф.

Материалы подготовили:
Хасанов И.Ф., Родыгин А.А.,
Мандрыгин А.Л.

Содержание

стр.

1. Доклад председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики С.В. Шерстобита на заседании Совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики 16 декабря 2014 г. «О работе и задачах членских организаций Федерации профсоюзов Удмуртской Республики по охране и улучшению условий труда, сохранению здоровья работников».....5
2. Постановление Президиума Федерации профсоюзов Удмуртской Республики от 11.09.2014 года № 20-5 «Об утверждении Положения «О республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы профсоюзного контроля в области охраны труда».....35
3. Постановление Президиума Федерации профсоюзов Удмуртской Республики от 01.12.2014 года № 21-2 «О внесении изменений в «Рекомендации по организации системы четырехступенчатого контроля состояния охраны труда в организациях муниципального образования (района, города)».....47
4. Выступление председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики С.В.Шерстобита «Социальный диалог как основа политики достойного труда» на международной научно-практической конференции ФНПР-МОТ в Приволжском федеральном округе «Роль профсоюзов в продвижении стандартов Достойного труда» 3-4 сентября 2014 года в городе Оренбург.....57
5. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».....64
6. Несчастные случаи на производстве в организациях Удмуртской Республики.....69

Доклад
председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики
С.В. Шерстобита на заседании Совета Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики 16 декабря 2014 г. «О работе и задачах
членских организаций Федерации профсоюзов Удмуртской
Республики по охране и улучшению условий труда, сохранению
здоровья работников»

Уважаемые коллеги!

Вопрос охраны труда и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, который мы сегодня вынесли на обсуждение Совета, с самого начала профсоюзного движения в России является приоритетным.

Хочу отметить один важный тезис: работа профсоюза по вопросам охраны труда на предприятиях - это один из весомых «инструментов» в руках представителей работников, с которым работодатель вынужден считаться.

Можно дискутировать о чем угодно: об установлении величины заработной платы, об установлении уровня социальных льгот и гарантий и ещё о многом и многом другом, но у работодателя найдется тысяча и одна причина этого не делать, или делать не сегодня, причем на вполне законных основаниях.

От таких вопросов, как установление безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников наших предприятий, работодатель никогда не сможет просто отмахнуться. И в этом, на наш взгляд, сила профсоюзов.

В начале этого года произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, которые касаются регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.



Председатель Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики
С.В. Шерстобит

С введением в действие федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» отработанная на практике процедура аттестации рабочих мест по условиям труда заменяется специальной оценкой условий труда. Уверен, что сегодня мы об этом будем много говорить. Хотелось бы напомнить, что Федерация профсоюзов Удмуртской Республики и в целом профсоюзы России после появления проекта закона «О специальной оценке условий труда» выступили против принятия этого закона.

Мы принимали активное участие на всех стадиях обсуждения проекта закона, а предложения, замечания и поправки к закону направляли в Государственный Совет Удмуртской Республики и Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Благодаря усилиям профсоюзов проект Закона значительно изменился, большинство замечаний и поправок вошли в Закон: в Трудовом Кодексе сохранилась статья о государственной экспертизе условий труда, восстановлено бесплатное проведение государственной экспертизы условий труда при условии обращения заинтересованной стороны в Гострудинспекцию, в законе определена роль профсоюзов в части участия в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда и профсоюзном контроле за соблюдением требований этого федерального закона. Однако, в итоге не все предложения вошли в окончательный вариант закона.

Придавая важное значение этим законам и роли профсоюзов в их реализации, в феврале этого года для профсоюзных организаций бюджетной и внебюджетной сферы Федерация профсоюзов Удмуртской Республики провела двухдневный семинар на тему «Роль профсоюзов в реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». На семинаре присутствовало более 600 представителей профсоюзного актива.

В целом, по реализации законов мы активно ведем разъяснительную работу, нацеливаем представителей первичных профсоюзных организаций на участие и в контроле за ходом проведения специальной оценки условий труда.

Уважаемые коллеги!

Вопросы охраны труда на заседаниях Совета Федерации последний раз были рассмотрены в 2007 и 2008 годах.

Принимаемые на региональном уровне и в трудовых коллективах меры по улучшению условий и охраны труда обеспечили за последние годы положительную динамику состояния травматизма и профзаболеваний.

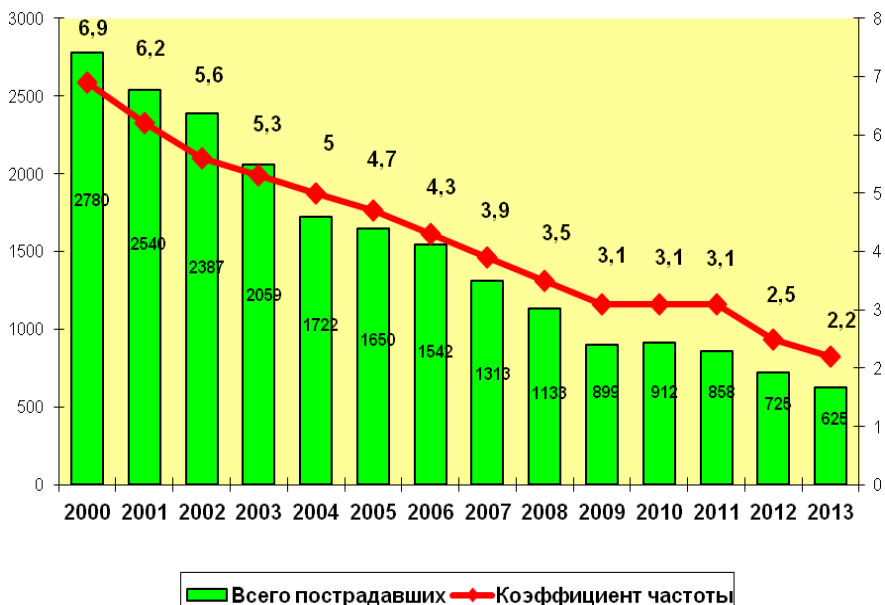
Хотелось бы более подробно проинформировать Вас о тех показателях производственного травматизма, состояния охраны труда и других показателях, связанных с этим вопросом.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике (далее - статистики) в 2013 году в организациях всех отраслей экономики республики от травм на производстве пострадало 625 человек, в том числе 227 женщин (36,32 %). Уровень производственного травматизма составил 2,2 на 1000 работающих. Число

человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составило 29 090 человеко-дней. Погибло на производстве 26 человек.

Слайд 1

Динамика численности пострадавших на производстве и коэффициента частоты по Удмуртской Республике



Статистические данные свидетельствуют о снижении производственного травматизма в Удмуртской Республике. В 2013 году абсолютный показатель численности пострадавших на производстве уменьшился с 725 до 625 человек, т.е. на 13,8 %. При этом численность пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих снизилось на 12 % и составило 2,2 человека.

Динамика снижения числа пострадавших на производстве подтверждается и данными ГУ - региональное отделение ФСС РФ по Удмуртской Республике. Общая численность пострадавших в страховых случаях за 2013 год составила 848 человек, что меньше на 12,9 %, чем в предыдущем периоде. Основные показатели травматизма продемонстрированы:

**Основные показатели травматизма по Удмуртской Республике в период
с 2008 по 2014 годы**

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 (9 мес.)
Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек	1133	899	912	858	725	626	575
Количество зарегистрированных застрахованных пострадавших на производстве, человек (данные ГУ - регионального отделения ФСС РФ по УР)	1435	1211	1204	1137	974	848	*
Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)	3,5	3,1	3,1	3,1	2,5	2,2	*
Численность пострадавших с тяжелым исходом, чел.	120	94	104	103	99	89	53
Число пострадавших со смертельным исходом, человек (данные Госинспекции труда в УР)	33	34	34	32	24	26	21
Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)	43,1	39,6	38,9	41,3	40,7	46,5	*
Средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, рублей	5488,4	4992,5	11161,5	7007,6	7306,8	8339,3	*

* предварительных данных нет

По данным о производственном травматизме за 2013 год среди регионов Приволжского федерального округа Удмуртская Республика находится:

- по числу пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих – на 11 месте, с коэффициентом частоты 2,2.

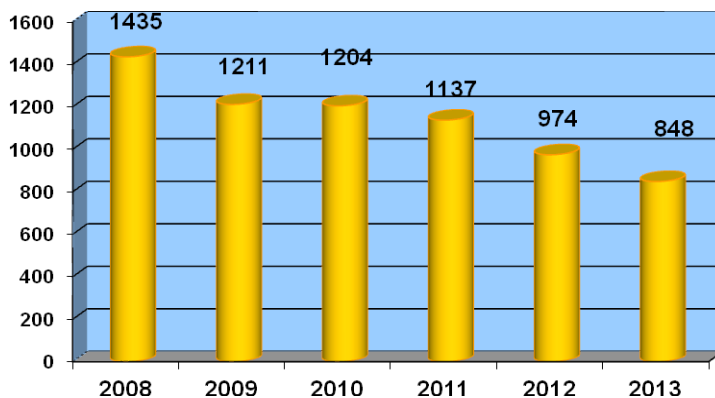
Слайд 3

Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа



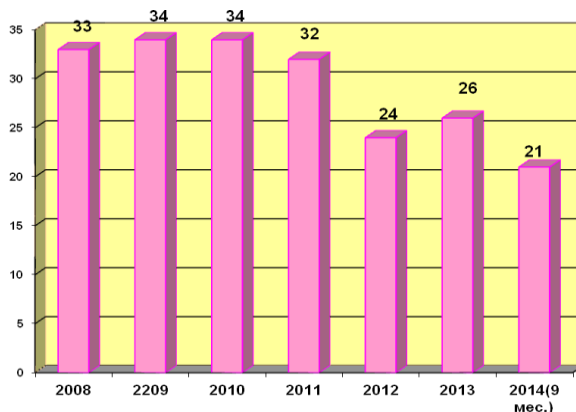
Слайд 4

Численность пострадавших на производстве по данным Фонда социального страхования в 2008-2013 годы (страховые случаи), человек



В Удмуртской Республике численность пострадавших на производстве со смертельным исходом увеличилась на 2 случая.

Динамика численности пострадавших со смертельным исходом в Удмуртской Республике, человек



Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом зафиксирована в следующих видах экономической деятельности:

- сельское хозяйство – 9 чел. (34,6 % от общего числа погибших на производстве – 26 чел.);
- обрабатывающие производства – 7 чел. (27 %);
- транспорт и связь – 2 чел. (7,7 %);
- строительство – 2 чел. (7,7 %);
- оптовая и розничная торговля – 2 чел. (7,7 %);
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 2 чел. (7,7 %);
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение – 1 чел. (3,8 %);
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 1 чел. (3,8 %).

**Производственный травматизм со смертельным исходом
в 2013 году в Удмуртской Республике по видам
экономической деятельности, человек**



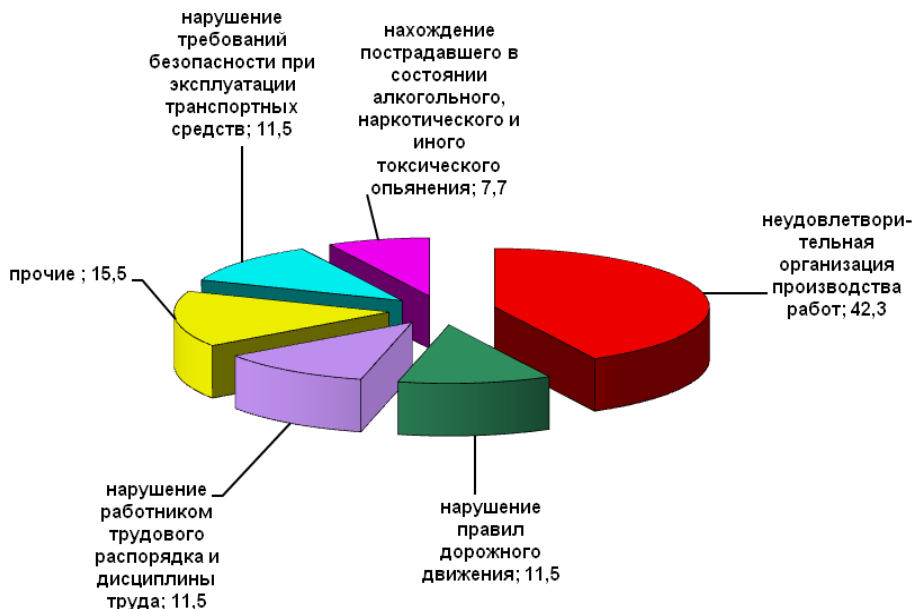
Рост производственного травматизма со смертельным исходом в 2013 году произошёл в следующих видах экономической деятельности:

- на 3 случая в сельском хозяйстве;
- на 1 случай в оптовой и розничной торговле.

В целом по Удмуртской Республике смертельные травмы в состоянии алкогольного опьянения получили 6 человек или 23,1 % от общего числа погибших на производстве

Согласно проведенному анализу производственного травматизма причинами производственного травматизма, которые привели к смертельному исходу, явились :

Основные причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в Удмуртской Республике в 2013 году, %



- неудовлетворительная организация производства работ (42,3 %);

1. - нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (11,5 %);

- нарушение правил дорожного движения (11,5 %);
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (11,5 %)
- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения (7,7 %);
- прочие причины (15,5 %).

В 2013 году уменьшилась на 4,6 % абсолютная численность женщин, пострадавших на производстве, в сравнении с предыдущим годом. Уровень производственного травматизма среди женщин в расчёте на 1000 работающих так же уменьшился по сравнению с предыдущим годом на 5,5 % и составил 1,7.

Самый высокий уровень производственного травматизма среди женщин зарегистрирован в следующих видах экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 3,6;
- транспорт и связь – 3,4;
- обрабатывающие производства – 1,7;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 1,4;
- строительство – 1,3.

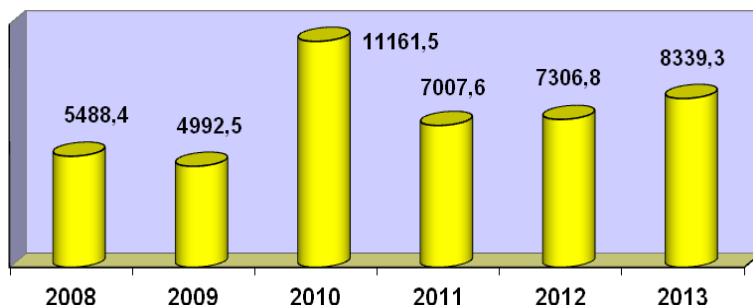
В 2013 году на производстве пострадало 3 работника моложе 18 лет (в 2012 – 1 человек): Муниципальное унитарное предприятие «Коммунальные тепловые сети» города Воткинска, Администрация муниципального образования «Парзинское» Глазовского района и Общество с ограниченной ответственностью «Дружба» Увинского района.

В Удмуртской Республике за 2013 год показатель средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчёте на 1 работающего, увеличился на 14,1 % и составил 8339,3 рублей.

На предприятиях АПК, где есть профсоюзные организации, на охрану труда израсходовано 11,6 тыс. руб. на 1 работника, в здравоохранении – 6.1 тыс. руб.

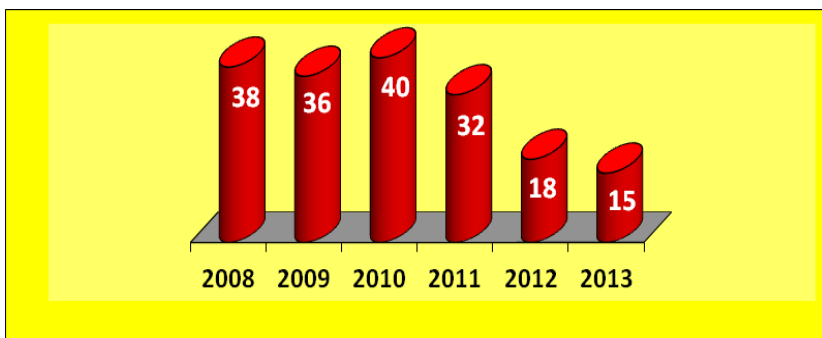
Слайд 8

**Средства, израсходованные на мероприятия по охране труда
в Удмуртской Республике
(в расчёте на одного работающего), рублей**



В 2013 году в Удмуртской Республике было зарегистрировано 15 случаев хронических профессиональных заболеваний, что на 3 случая меньше, чем в 2012 году.

**Динамика профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике,
случаев**



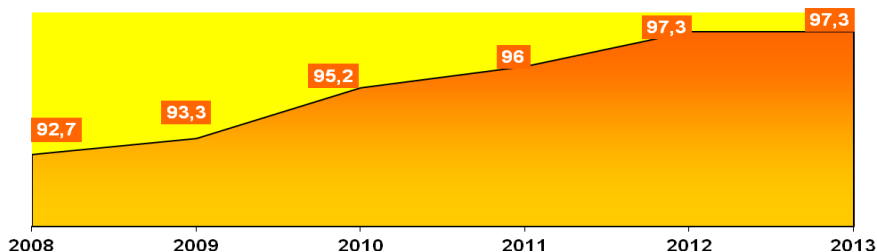
Показатель профессиональной заболеваемости составил 0,23 в расчёте на 10 тыс. работающих (в 2012 г. – 0,33), что ниже показателя по Российской Федерации более чем в 8 раз. Острых профессиональных заболеваний и отравлений не зарегистрировано.

Основными причинами возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2013 году явились:

- несовершенство технологических процессов и оборудования (36 %);
- конструктивные недостатки средств труда (26 %);
- несовершенство рабочих мест (19 %);
- несовершенство средств индивидуальной защиты (10 %);
- нарушение техники безопасности и отступление от технологического регламента (1 %).

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников являются важнейшим профилактическим мероприятием, позволяющим в динамике оценивать состояние здоровья и своевременно выявлять начальные формы профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, предпринимать меры по лечению и реабилитации работников.

В 2013 году периодическим медицинским осмотрам подлежало 134 706 человек, из них 76 495 – женщин. Охват работающих осмотрами из числа подлежащих составил 97,3 %.

Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике, %

Работа в условиях воздействия вредных факторов производственной среды без обязательного наблюдения за состоянием их здоровья может послужить одной из причин роста заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, развития острых и хронических профессиональных заболеваний и ранней инвалидизации лиц трудоспособного возраста.

В сельских районах Удмуртской Республики общий охват осмотрами, в том числе женщин, составил в 2013 году – 95,0 %, в городах Удмуртской Республики – 98,0 %.

Наиболее низкий процент охвата медицинскими осмотрами работников отмечается в Ярском районе (66 %), Каракулинском районе (75 %), Селтинском районе (87 %), и Киясовском районе (87 %), крайне низким остается охват осмотрами механизаторов в Сюмсинском и Юкаменском районах – по 43%, животноводов – в Сюмсинском, Юкаменском и Граховском районах – 50 % и 64 % соответственно.

Несмотря на увеличение за последние 5 лет охвата осмотрами работающих во вредных условиях труда, качество проведения медицинских осмотров остаётся низким. Не во всех лечебных учреждениях осмотры проводятся с привлечением необходимых специалистов, имеющих подготовку по вопросам профессиональной патологии, а также не применяются регламентированные лабораторные и функциональные исследования. Указанные проблемы делают профилактические медицинские осмотры в ряде случаев формальным мероприятием.

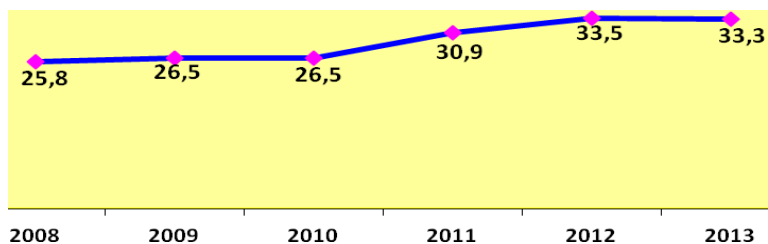
В связи с отсутствием экономической заинтересованности и ответственности работодателей за здоровье работников организации, допуск к профессиональной деятельности работающих осуществляется без учёта или вопреки медицинским заключениям. Сегодня актуальным является создание единой и чёткой системы медико-социальной и медико-профессиональной реабилитации.

В Удмуртской Республике в 2013 году по выборочным данным Удмуртстата численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, возросла по сравнению с уровнем 2012 года и составила 56,9 тыс. человек (33,3 %).

Доля работников в исследуемых видах экономической деятельности, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, за период с 2008 по 2013 годы возросла с 25,8 % до 33,3 %, то есть в 1,3 раза.

Слайд 11

Доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %

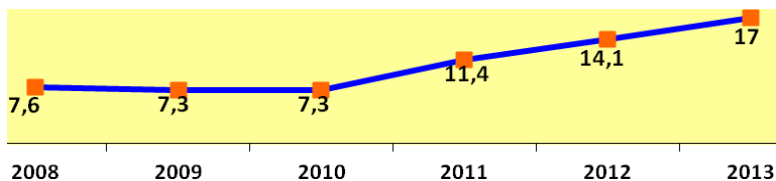


Доля работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, незначительно возросла от уровня 2012 года и составила 1,4 %.

В 2013 году уменьшилась доля женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, и составила 21,6 % против 22,5 % в 2012 году.

Слайд 12

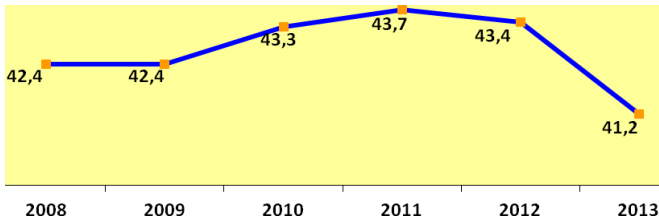
Доля работников, занятых тяжелым физическим трудом, %



В соответствии с действующим законодательством работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации.

Уменьшилась доля работников, получающих компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, с 43,4 % до 41,2 %.

Доля работников, получающих компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, % от общего числа работников



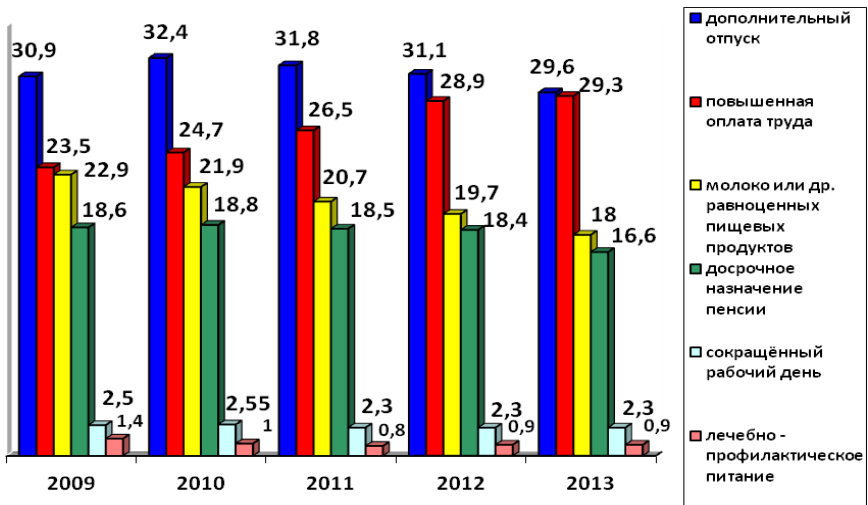
В 2013 году произошло увеличение доли работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере.

Доля работников, имеющих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, осталась на уровне 2012 года.

Зафиксировано снижение доли работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Слайд 14

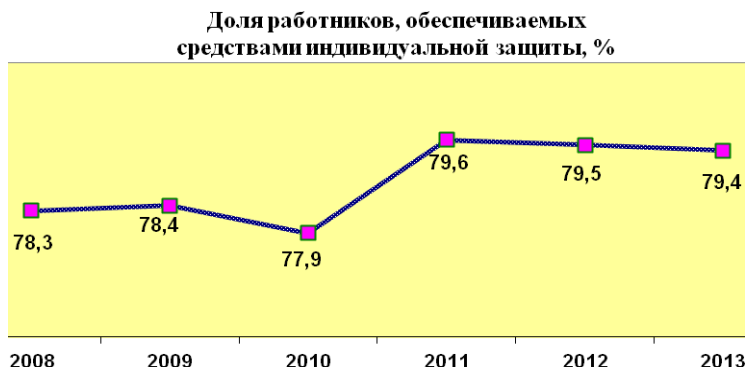
Доля работников, получающих различные виды компенсаций, %



Среди общего числа работников в исследуемых видах экономической деятельности Удмуртской Республики наибольшему числу работников предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (29,61%), повышенная оплата труда (29,3%), бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты (18,0 %) .

Доля работников, которые обеспечивались средствами индивидуальной защиты, незначительно уменьшилась по сравнению с 2012 годом с 79,5 % до 79,4 %.

Слайд 15



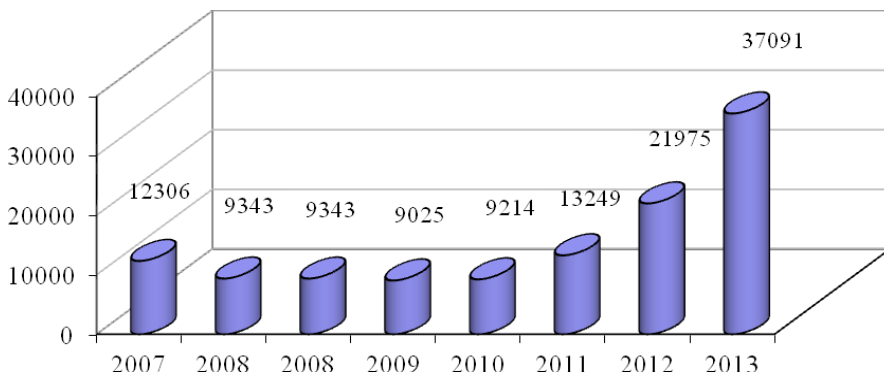
Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя. До 1 января 2014 основной процедурой, позволяющей оценить условия труда, являлась аттестация рабочих мест по условиям труда.

Выборочный анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда свидетельствует о недостаточных темпах данной работы и неоднородности сложившейся ситуации. Так, в Удмуртской Республике имеются организации, в которых уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда составляет 80 – 100 %, но при этом в ещё большем числе организаций данные работы даже не начаты.

По оценке специалистов темпы аттестации рабочих мест по условиям труда в 2013 году выросли в сравнении с результатами предыдущего года на 58 %.

Завершены работы по аттестации 37 091 рабочих мест в 929 организациях Удмуртской Республики (в 2012 году была проведена аттестация 21 975 рабочих мест в 588 организациях)

**Количество рабочих мест, прошедших
аттестацию рабочих мест по условиям труда**
*(по данным испытательных лабораторий Удмуртской Республики,
включенных
в реестр аккредитованных организаций)*



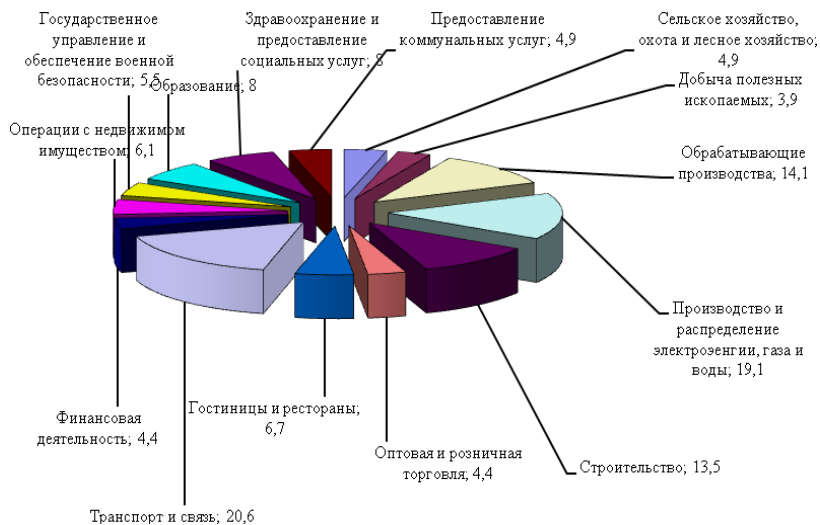
По итогам всех измерений и оценок, проведённых в процессе аттестации, по данным испытательных лабораторий можно делать следующие выводы:

- условия труда на 34,9 % рабочих мест признаны соответствующими всем предъявляемым требованиям (в 2012 году – 14,0 %).

- условия труда на 65,6 % рабочих мест не соответствуют предъявляемым требованиям хотя бы по одной из проведённых оценок (в 2012 году – 86,3 %).

По данным испытательных лабораторий, включенных в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и зарегистрированных на территории Удмуртской Республики в 2013 году, наиболее активно работа проводилась в следующих видах экономической деятельности:

**Доля организаций,
проводивших аттестацию рабочих мест по условиям труда
по видам экономической деятельности, %**



- транспорт и связь – 20,6% (46 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 19,1% (18 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- обрабатывающее производство – 14,1% (148 организации) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- строительство – 13,5 % (52 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 8,0% (74 организации) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- образование – 8,0 % (249 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности.

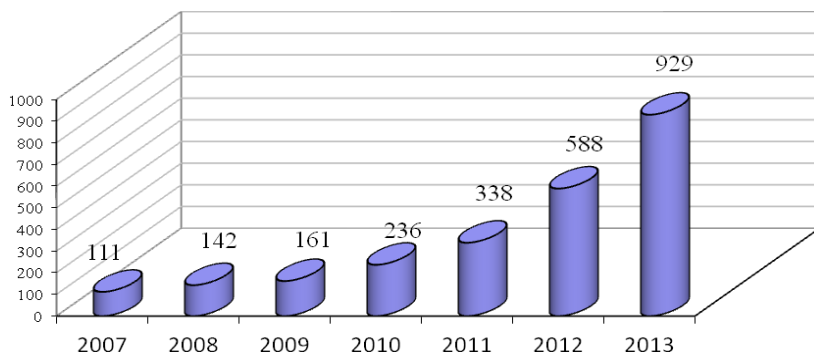
Наименее активно велись работы по аттестации рабочих мест по условиям труда в следующих видах экономической деятельности:

- предоставление коммунальных услуг – 4,9% (29 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 4,9 % (35 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- оптовая и розничная торговля – 4,4 % (97 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности;
- добыча полезных ископаемых – 3,9 % (10 организаций) от общего числа организаций, в данном виде экономической деятельности.

Общая тенденция 2013 года - увеличение количества организаций, где проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда.

Слайд 18

Количество организаций, осуществивших аттестацию рабочих мест по условиям труда
(по данным испытательных лабораторий Удмуртской Республики, включенных в реестр аккредитованных организаций)



Ряд организаций, где ранее аттестация рабочих мест проходила менее активно – строительство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, транспорт и связь – в истекшем году вышли на первые места по количеству аттестованных организаций от общего количества организаций в данном виде экономической деятельности.

В целях информирования профсоюзного актива, а также повышения правовой грамотности и информационного обеспечения в сфере охраны труда Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики разработаны и изданы:

- Бюллетени по охране труда (14 номеров);

- Методические рекомендации «Роль производственной гимнастики в профилактике заболеваний и оздоровлении работников предприятий и организаций»;

- Информационный плакат по Специальной оценке условий труда.

Общий тираж перечисленных изданий составил 2000 экземпляров

На сайте Федерации профсоюзов и в газете «Профсоюзы Удмуртии» размещаются материалы по охране труда и несчастных случаях на производстве.

Общая обстановка в сфере охраны труда остается напряженной и не отражает реального положения дел. Смертельный травматизм по стране по-прежнему в 2-3 раза выше, чем в развитых странах со сходной структурой экономики. В России в 2013 году на производстве погибло 2630 человек. В то же время в России растет и численность работающих во вредных условиях труда. В 2013 году она достигла 32,3% от общего числа работников.

Неудовлетворительное положение в сфере охраны труда является одним из факторов, сдерживающих развитие экономики, снижающих качество трудового потенциала и производительность труда, приводящих в итоге к значительным экономическим потерям.

В настоящее время в России сформулирована концепция программы реформирования системы управления охраны труда до 2025 года.

Главной целью программы является защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – государства, работодателей и работников. В числе стратегических задач Программы действий по улучшению условий и охраны труда является снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, прекращение роста количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также сокращение роста численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Ни для кого не секрет, что Министерство труда и социального развития Российской Федерации ведет активную работу по переходу от советской модели управления охраной труда, построенной на принципе реагирования на несчастные случаи (реагирования на страховые случаи), к системе управления профессиональными рисками.

В Трудовом кодексе закрепили понятия «профессиональные риски» и «управление профессиональными рисками», подготовлен ряд проектов и методик оценок и регламенты выполнения работ, появились понятия «классификатор риска», «карта оценки рисков», «алгоритм оценки риска», «шкала оценки рисков». И всей этой работой должны будут заниматься работодатели.

Создание системы управления профессиональными рисками предполагает создание системы выявления, оценки и контроля профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

В республике создана государственная система управления охраной труда. В муниципальных образованиях городов и районов заместители глав администраций, как правило, ответственны за охрану труда, назначены специалисты по охране труда. На крупных предприятиях республики в системе управления охраной труда отлажена и действует система 3-х ступенчатого контроля. А в таких отраслях, как АПК, лесное хозяйство, строительная отрасль, предприятия малого и среднего бизнеса, где высокие показатели травматизма, практически эта система не действует. Федерация профсоюзов Удмуртской Республики на уровне муниципальных образований совместно с председателями Координационных советов начали работу 4 ступени контроля совместно с руководством администраций районов с выездом и изучением на месте положения дел с охраной труда в организации.

25 марта 2009 года на заседании Совета Федерации профсоюзов УР мы рассмотрели вопрос «Об утверждении Рекомендаций по организации четырехступенчатого контроля состояния охраны труда в организациях муниципального образования района (города)». Данные рекомендации были утверждены.

В апреле 2009 года мы на Республиканском совещании по охране труда в Резолюции поставили цель обеспечить внедрение системы четырёхступенчатого контроля состояния охраны труда в подведомственных и муниципальных организациях.

14 октября 2010 г. на заседании Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда был рассмотрен вопрос «Об организации общественного контроля за состоянием охраны труда на муниципальном уровне», на котором принято решение: п.1.2. - предложить Администрациям муниципальных образований Удмуртской Республики внедрение четырехступенчатой системы контроля за состоянием охраны труда; п.1.3. - Федерации профсоюзов Удмуртской Республики оказать практическую помощь муниципальным образованиям районов (городов) в проведении четырехступенчатой системы контроля за состоянием охраны труда. Мы в рамках социального партнерства принимали участие в этих мероприятиях.

Так, в ходе подготовки проведения четвертой ступени контроля наши специалисты совместно с представителями муниципальных образований ознакомились с работой по охране труда и оказали руководителям практическую помощь в СПК «Искра» Кезского района, СХПК «Пригородный» Глазовского района, ООО «Ремонтный завод Камский» Сарапульского района, ООО «Кеп» Базинского района и др.

В Кезском районе заседание четвертой ступени контроля состояния охраны труда прошло на одном из предприятий района — в СПК «Искра». На

него были приглашены все: от бригадира до руководителя организации, а также руководители ряда других хозяйств района. Состоялся живой диалог, вопросы специалистам задавались по самым различным проблемам. Такая форма работы позволяет отвечать на вопросы тем, кто непосредственно участвует в производственном процессе, производит материальные блага.

Вот другая форма работы.

В Глазовском районе заседание комиссии четвертой ступени контроля было проведено в здании районной Администрации. На заседание были приглашены руководители предприятий различных форм собственности, бюджетной сферы, специалисты служб охраны труда. Была заслушана информация о состоянии охраны труда в двух СПК - «Пригородный» и «Кожильский». Работа в данном направлении в районе в целом и на указанных предприятиях признана соответствующей требованиям Трудового кодекса РФ. Такая работа проведена также в Базезинском и Игринском районах.

Можно отметить работу в Муниципальном образовании «Кезский район». За последние годы в районе сократилось количество несчастных случаев на производстве, снизилось количество профессиональных заболеваний, растет сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего.

Проведение четвертой ступени контроля состояния охраны труда отражено в трехсторонних соглашениях в Глазовском, Кезском и других районах.

По мнению специалистов, данная работа очень важна, сотрудничество продолжается, а сама система четырехступенчатого контроля состояния охраны труда заслуживает дальнейшего внедрения, так как она помогает устранять недостатки. Активная совместная деятельность всех уровней управления охраной труда в республике позволяет сделать культуру безопасного и здорового труда нормой и способствует снижению производственного травматизма в Удмуртской Республике.

Сегодня в республике работает 445 совместных комиссий и 2376 уполномоченных по охране труда профсоюзов, все они участвуют в совместном управлении охраной труда и ежедневно занимается вопросами охраны труда.

На 1 января 2014 года на территории Удмуртской Республики зарегистрировано 2023 действующих коллективных договора. Во всех коллективных договорах есть раздел «Охрана труда».

В постоянном режиме осуществляется контроль за выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по охране труда, особенно важно для нас защитить интересы работников по финансированию мероприятий по охране труда.

В Федерации профсоюзов образована Постоянная комиссия Совета Федерации по охране труда и защите от экологической опасности. Возглавляет комиссию Григорий Николаевич Черных. Работа комиссии строится на основе плана

работы. Заседания проходят один раз в полгода. За последние два года на заседаниях рассмотрено 8 вопросов, в т.ч:

- О состоянии травматизма на предприятиях республики;
- Об обмене опытом по вопросам охраны труда в ППО ОАО «Аксион-Холдинг», ППО «Ижевский радиозавод»;
- О работе уполномоченных в ППО «Ижсталь» и ППО «Механический завод»;
- Проведена учеба уполномоченных в Концерне «Калашников»;
- Заслушивались информации представителей Министерства труда и Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике.

По предложению Федерации профсоюзов проблемы в области охраны труда на предприятиях республики выносились на рассмотрение Комиссии Правительства УР по охране труда, например:

- о работе по улучшению условий и охраны труда в организациях лесных отраслей, строительства и стройматериалов;
- о работе Регионального отделения ФСС РФ по УР по реабилитации пострадавших на производстве и другие.

Федерация профсоюзов ежегодно при обсуждении проекта бюджета вносит предложения по финансированию работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в отраслях бюджетной сферы.

Федерация профсоюзов УР с 2013 года начала практиковать обмен опытом по вопросам охраны труда непосредственно на промышленных предприятиях.

Первым был Чепецкий механический завод. Руководство предприятия поделилось с руководителями крупных профсоюзных организаций республики своим положительным опытом в сфере охраны труда. Вся система управления охраной труда на заводе четко выстроена - от рабочего до руководителя предприятия. Задача, поставленная перед всеми службами предприятия, - выйти на нулевой травматизм.

Подобное мероприятие было проведено на ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод». Председатели первичных профсоюзных организаций республики на практических примерах имели возможность ознакомиться с системой взаимодействия профсоюзной организации и работодателя по оздоровлению своих работников, санаторно-курортному лечению и другим вопросам охраны труда. Также такое мероприятие прошло и филиале в Удмуртской Республике ОАО «Ростелеком».

Уважаемые коллеги!

Еще раз хочу обратить ваше внимание вот на что:

До 33 % работающих в промышленности до сих пор трудятся в неблагоприятных условиях, и половина из них – женщины. Большинство рабочих мест не соответствует санитарно-гигиеническим нормативам. Сегодня только 20-30% производственных фондов более-менее соответствуют требованиям охраны труда, остальным нужна безотлагательная модернизация.

В последние 5 лет ухудшается здоровье работающего населения, в формировании которого 25 – 40 % составляет доля условий труда. Отмечается рост заболеваемости в целом, в том числе заболеваний сердечно-сосудистой, костно – мышечной систем, онкологических заболеваний, снижение репродуктивного здоровья, рост производственно обусловленных болезней, на которые можно влиять через систему охраны труда. Возрастают негативные последствия стрессов и психических нагрузок на работе, которые на фоне имеющихся у работника заболеваний являются одной из причин ненадлежащего соблюдения работником мер безопасности.

Для борьбы с этими последствиями сегодня актуально применение новых и «старых» испытанных методик профилактики заболеваний, например, возвращение в цеха и кабинеты производственной гимнастики. Это особенно необходимо рабочим и служащим на сидячей работе. На одном из крупных республиканских совещаний по СИЗ мы поднимали эти вопросы. Уже есть положительные примеры, так в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» филиал «Удмуртэнерго» председатель профкома Осокина Ирина Александровна лично возглавила работу по проведению ежедневной производственной гимнастики, такие примеры есть в первичной профсоюзной организации работников электросвязи (председатель ППО Козина Галина Ивановна) и на других предприятиях. Есть пример в Республике Татарстан, где распоряжением Президента в феврале 2009 года утверждены «Основные мероприятия по проведению года спорта и здорового образа жизни», в которых намечены мероприятия по обучению студентов-волонтеров проведению физкультурной паузы в вузах и общеобразовательных учреждениях, внедрение физкультурной паузы продолжительностью не менее 5 минут во всех вузах и общеобразовательных учреждениях и внедрение производственной гимнастики в учреждениях, организациях и предприятиях различных форм собственности. Пора бы и нам от слов и призывов перейти к конкретным делам. Нужны только желание и твердая воля в намеченных планах.

В целях популяризации спорта, здорового образа жизни мы в августе этого года провели первый республиканский велопробег среди работников промышленных предприятий республики. В велопробеге приняли участие более 70-ти человек с шести предприятий.

Также, Федерация профсоюзов УР совместно с Министерством по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики приняла участие в работе по формированию республиканской команды для участия в финальных соревнованиях первой Спартакиады трудовых коллективов Российской Федерации в городе Саратове 2-6 сентября 2011 года и второй Спартакиады трудовых коллективов Российской Федерации в городе Йошкар-Ола 6-9 сентября 2013 года. Федерацией профсоюзов

профинансированы затраты на поездку сборной команды трудовых коллективов Удмуртской Республики.

Недостатки в работе есть: у нас до сих пор не подписано Соглашение о взаимном сотрудничестве с Министерством по делам физической культуры, спорту и молодежной политики Удмуртской Республики.

Уважаемые коллеги!

Рабочей группой при Государственном Совете Удмуртской Республики с участием представителей сторон социального партнерства был подготовлен проект Закона Удмуртской Республики о внесении изменений в статью 16 Закона Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики», согласно которому работники бюджетных отраслей имеют право на санаторно-курортное лечение с частичной оплатой за счет средств бюджета Удмуртской Республики. А определение порядка реализации данной нормы закона № 92-РЗ закрепилось за Правительством Удмуртской Республики. Проблема стоит очень остро: 12% работников бюджетной сферы Удмуртии нуждаются в санаторно-курортном лечении по итогам проведенной диспансеризации в рамках Национального проекта «Здоровье».

Несколько лет подряд Федерация профсоюзов направляет предложения в проект бюджета республики на очередной финансовый год о выделении средств на санаторно-курортное лечение для работников бюджетной сферы и работников агропромышленного комплекса. С 1 июля 2012 года вступило в действие Положение о предоставлении льготных путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюзов членских организаций Федерации профсоюзов УР. Членам профсоюза установлена скидка в размере 15% от стоимости путевки в санатории «Варзи-Ятчи» и «Металлург» (на некоторые месяцы периода 2014-2015 года — 20% скидка). Членским организациям выделена квота: на 2012-2013 год она составила 540 путевок, на 2014-2015 год квота увеличена уже до 705 путевок. Всего на программу по предоставлению льготных путевок на два года с 01 июля 2012 года по 30 июня 2014 года Федерацией профсоюзов УР выделено более 4 миллионов рублей.

Профсоюзы приняли участие в разработке Положения и Заявления-декларации «Об участии предприятий и организаций в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей», предусматривающих обязательное участие представителей работников в подготовке информации-обоснования для получения «Сертификата Доверия».

С 2010 года задекларировано 38 предприятий, в том числе 31, где действуют профсоюзные организации.

Наиболее активно в этом участвуют профсоюзные организации предприятий ОАО «Элеконд» (председатель ППО Бекишева Елена Викторовна), ОАО «Чепецкий механический завод» (председатель ППО Богатырев Владимир

Александрович), ОАО «НИТИ «Прогресс» (председатель ППО Феофилов Андрей Юрьевич), ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (председатель ППО Коротков Сергей Владимирович), ОАО «Ижевский электромеханический завод «Купол» (председатель ППО Нельзин Вячеслав Борисович), ОАО «Воткинский Завод» (председатель ППО Михайлов Андрей Владимирович). Из отраслевых комитетов наиболее активно в данном направлении работает профсоюз работников АПК (председатель Кропотин Иван Николаевич), «Сертификат Доверия» получили четыре организации, где есть профсоюзная организация: ГУП «Рыбхоз «Пихтовка» (председатель ППО Непогодина Екатерина Васильевна), ООО «Санаторий Ува» (председатель ППО Назаров Павел Евгеньевич), СХПК «Пригородный» (председатель ППО Соловьева Ольга Анатольевна), ОАО «Путь Ильича» (председатель ППО Ашпалатов Леонид Николаевич) и другие.

К сожалению, с октября 2013 года ни одна организация республики не получила «Сертификат Доверия».

В практику работы профсоюзов прочно вошел анализ документов федеральных и региональных органов власти в сфере охраны труда.

Федерация профсоюзов УР совместно с членскими профсоюзными организациями принимала участие в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих вопросы охраны труда:

- Модель системы управления охраны труда в организациях Удмуртской Республики;

- Проект закона о специальной оценке условий труда;

- О ведомственном контроле по вопросам охраны труда и другие.

Регулярное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях Исполкома Совета Федерации профсоюзов УР, заседаниях коллегиальных органов отраслевых профсоюзов, на республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений позволяет постоянно держать эти вопросы в поле зрения профсоюзов.

Федерация профсоюзов УР и Учебный центр профсоюзов совместно с отраслевыми профсоюзными организациями организывает и проводит учебу уполномоченных по охране труда. Проводилась подобная учёба и на крупных предприятиях. Например, в 2013 году – на ФГУП «Воткинский завод», «Ижевский механический завод», ОАО «Ижсталь» и другие. За 2009-2013 года на базе Учебного центра профсоюзов обучено более 7646 человек, в том числе 1529 уполномоченных и 765 членов комиссий по охране труда профсоюзов. В современных условиях этого конечно недостаточно. Первичным профсоюзным организациям необходимо активнее использовать ресурсы Учебного центра в обучении уполномоченных и членов комиссий по охране труда.

С 2006 года Федерацией профсоюзов УР проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы профсоюзного контроля в области охраны труда по номинациям: комиссии по охране труда и уполномоченные по

охране труда профсоюзов. В конкурсе ежегодно принимают участие 15-20 организаций, это, как правило, крупные и средние промышленные предприятия, они представляют половину отраслевых профсоюзов. К сожалению, практически не участвуют организации из районов республики, в том числе – представляющие бюджетную сферу. Ежегодно на поощрение победителей смотра-конкурса выделяется около 50 тысяч рублей, а с 2015 года, суммы вознаграждений будут увеличены.

Активно участвуют и неоднократно признавались победителями смотра-конкурса:

- комиссия по охране труда ППО ОАО «Воткинский завод», председатель комиссии Демченко Денис Александрович;

- комиссия по охране труда ППО ОАО «Ижевский механический завод», председатель комиссии Серов Сергей Иванович;

- комиссия по охране труда ППО ОАО «Ижсталь», председатель комиссии Чернов Алексей Александрович;

- комиссия по охране труда профсоюзного комитета Удмуртского филиала ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5», председатель комиссии Фролов Евгений Георгиевич;

- цеховой уполномоченный по охране труда, старший мастер цеха № 55 ОАО «Воткинский завод» Косачев Рудольф Николаевич;

- цеховой уполномоченный по охране труда, инженер-технолог цеха № 39 ФГУП «Ижевский механический завод» Лазарев Олег Николаевич;

- уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета Аппарата Управления УФПС УР – филиала «Почта России», руководитель группы по специальной деятельности Красноперов Дмитрий Борисович и другие.

Практика проведения смотров-конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица и комитета (комиссии) по охране труда способствует активизации работы профсоюзных уполномоченных.

Общественный контроль в сфере охраны труда осуществляется в тесном контакте с социальными партнерами: работодателями, органами власти, Государственной инспекцией труда, другими органами надзора и контроля.

Только за последние пять лет проведено около 200 совместных проверок, в результате которых выявлено и устранено 1750 нарушений законодательства об охране труда. Уполномоченные по охране труда за последние два года приняли участие в 3570 проверках, выявили 7942 нарушения.

За последние три года представители Федерации профсоюзов приняли участие в 42 днях охраны труда в районах и городах республики. Всё это способствовало увеличению финансирования мероприятий по охране труда и снижению производственного травматизма. Будем откровенны: наши усилия не в полной мере отвечают тем требованиям, которые выдвигает жизнь в связи с кардинальными изменениями практически во всех сферах экономики.

В полной ли мере используют профсоюзы предоставленные законодательством права по контролю за состоянием условий и охраны труда? Конечно, нет:

- не во всех коллективных договорах закрепляются права и гарантии уполномоченных лиц по охране труда, нормы их морального и материального поощрения;

- количество профсоюзных уполномоченных по охране труда за 5 лет уменьшилось на 12 %;

Уважаемые коллеги!

Еще раз хочу вернуться к Федеральному закону № 426 «О специальной оценке условий труда».

Сегодня профсоюзы на пороге нового этапа в решении проблем охраны труда.

В сложнейших экономических условиях, когда налицо стагнация экономики, спад производства, государство меняет действующую систему охраны труда.

За мудреной формулировкой «переход от компенсационной модели к системе управления профессиональными рисками» кроется, по сути, перевод системы оценки условий труда на рыночные рельсы.

Государство, заведомо зная, что сегодня не та экономическая обстановка, ставит условие работодателю: «совершенствуй условия труда или плати высокий страховой процент». За этой установкой скрывается много рисков для работников.

Мы неоднократно на различных совещаниях (в т.ч. в ФНПР, Технической инспекции ФНПР, на заседаниях Ассоциации профсоюзов Приволжского федерального округа, на совещаниях с председателями отраслевых комитетов профсоюза и ППО) обсуждали проект Закона «О специальной оценке условий труда», который – обратите внимание – был разработан в рамках реализации Стратегии развития пенсионной системы РФ.

Этот закон продекларировал отказ государства от финансирования досрочных пенсий работающих во вредных и опасных условиях и обнажил истинное отношение государства к вопросам охраны здоровья трудящихся.

Было высказано много опасений, и они были изложены в письмах к федеральным органам власти.

С 1 января 2014 года Закон вступил в действие. Он закрепил участие профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда: включение их представителей в комиссию по проведению спецоценки, предоставление права на получение необходимых разъяснений по ее результатам, их обжалование, инициирование проведения внеплановой оценки условий труда, осуществление контроля профсоюзными инспекциями труда.

Специальная оценка условий труда, по новому закону, – это аналог аттестации рабочих мест, которая практически провалилась в отраслях бюджетной сферы из-за отсутствия финансирования.

Многочисленные факты, когда работодателями предпринимались попытки «скорректировать» результаты аттестации, искусственно понизить класс вредности, чтобы избежать дополнительных затрат, свидетельствуют о том, что заставить работодателя объективно оценить условия труда очень не просто.

По закону о специальной оценке условий труда профсоюзам дано немало полномочий в этой сфере, но что они по сравнению с полномочиями, которые даны работодателям? Государство фактически снимает с себя ответственность в вопросах охраны труда и перекладывает ее на работодателя.

Работодателю предоставляется возможность бесхозяйственно перевести вредные условия труда в допустимые и выиграть трижды:

- не уплачивать дополнительный страховой тариф в Пенсионный фонд;
- получить скидку страхового тарифа в Фонд социального страхования;
- «сэкономить» на компенсациях работникам: не доплачивать за вредность, не предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск, не устанавливать сокращенную рабочую неделю, не обеспечивать лечебно-профилактическим питанием, а в перспективе освободиться от выплаты досрочных пенсий.

Утвержденная Минтрудом РФ Методика проведения специальной оценки условий труда на практике может привести к изменению уровня вредности производственных факторов в сторону уменьшения для большого количества рабочих мест. Установленные Методикой показатели допустимых уровней воздействия вредных производственных факторов будут способствовать снижению класса условий труда, снижению уровня социальной защищенности работников. В итоге выиграют все, кроме работников.

Поэтому реализация данного закона вызывает у нас серьезные опасения.

Вызывают опасения нормы статей закона, согласно которым предусмотрено снижение класса опасности условий труда в случае «комплексного применения средств индивидуальной защиты».

Новый закон позволяет не производить замеры на всех рабочих местах, а лишь задекларировать соответствие условий труда государственным нормативным требованиям.

Процедура проведения идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов позволяет работодателю избежать затрат, связанных с проведением полноценных исследований и измерений на тех рабочих местах, где условия труда с очевидностью не оказывают негативного воздействия на работников.

Нельзя исключить, что идентификация может стать пространством для злоупотреблений со стороны недобросовестных оценивающих организаций, которые могут предложить работодателю «нарисовать» результаты, что позволит ему сэкономить на затратах на проведение спецоценки, на страховых взносах в Пенсионный фонд, на гарантиях и компенсациях работникам.

Идентификация с большой вероятностью выведет из вредных условий труда многие категории работников, которые утратят право на ранее предоставлявшиеся им гарантии и компенсации, что может привести к социально-трудовым конфликтам.

К сожалению, последствия принятия данного закона могут быть весьма печальными, они вступают в противоречие с Концепцией демографической политики РФ на период до 2025 г., которая провозглашает, что «решение задачи по сокращению уровня смертности населения, прежде всего граждан трудоспособного возраста, включает в себя сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками, а также за счет экономической мотивации работодателей».

Из всего сказанного очевидно, что Закон о спецоценке не гарантирует объективного проведения оценки условий труда. В сегодняшних экономических условиях у работодателя нет средств на модернизацию, а соблазн сэкономить на переводе рабочих мест в оптимальные и допустимые велик. Последствия реализации Закона не просчитаны.

В этих условиях чрезвычайно важна роль коллективных договоров и соглашений. Именно в них должны быть установлены порядок и условия, при которых может быть увеличена продолжительность рабочей смены, замена части отпуска денежной компенсацией для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Учитывая предусмотренные законом существенные полномочия профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, на нас ложится огромная ответственность за ее объективное проведение. Возрастает роль профсоюзов, прежде всего, первичного звена.

Результаты спецоценки условий труда окажут прямое влияние на размер гарантий и компенсаций работникам, на размер их будущей пенсии. Именно на предприятиях будет решаться судьба работников вредных производств. Профсоюзные комитеты окажутся «на передовой».

От профсоюзов потребуется квалифицированное участие в процедуре специальной оценки условий труда и контроль за ее проведением на всех этапах.

Кстати, хотел бы поделиться опытом проведения специальной оценки условий труда в Федерации профсоюзов. Мы провели спецоценку на 23 рабочих местах работников Федерации профсоюзов. Что сделали, коротко:

- создали комиссию по проведению спецоценки;
- с Фонда социального страхования получили деньги на предупредительные меры (нам ее предоставили в объеме за последние три года);
- заключили договор с аттестующей организацией;
- совместно с аттестующей организацией провели спецоценку на каждом рабочем месте;

- в Государственную инспекцию труда по Удмуртской Республике предоставили перечень задекларированных рабочих мест.

Сложностей в процессе работы не было и пользуясь случаем предлагаю всем последовать нашему примеру.

Что необходимо сделать профсоюзам для участия и контроля проведения спецоценки на всех этапах проведения:

- подробно изучить процедуру специальной оценки условий труда;
- подготовить квалифицированных специалистов для участия в проведении спецоценки: провести обучение и подготовку руководителей профкомов, технических инспекторов труда и представителей профсоюзов в создаваемых комиссиях по проведению специальной оценки условий труда;
- представителям первичной профсоюзной организации, включенным в состав комиссии, до начала спецоценки условий труда провести подготовительную работу с привлечением профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Необходимо проанализировать:

- результаты предыдущей аттестации рабочих мест;
- произошедшие на рабочих местах несчастные случаи, выявленные у работников профзаболевания;
- мероприятия по улучшению условий труда, проведенные работодателем после предыдущей аттестации рабочих мест, с целью снижения уровня вредных производственных факторов;
- мнение работников о результатах проведенных мероприятий по улучшению условий труда;
- необходимо вести разъяснительную работу в трудовых коллективах, довести до работников важность процедуры спецоценки условий труда, ее возможные последствия - снижение либо отмена гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях;
- обеспечить активное участие работников в проведении специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

В состав комиссии по проведению спецоценки условий труда должны войти наиболее подготовленные специалисты от профсоюзов.

В ближайшее время наши усилия должны быть направлены на подготовку таких специалистов, мы должны принять активное участие в решении вопросов охраны труда, а именно:

- активно участвовать и контролировать проведение специальной оценки условий труда;
- продолжить дальнейшую работу по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- добиться усиления общественного контроля за состоянием охраны труда;
- добиваться включения обязательств работодателей предусматривающие в коллективных договорах выплату надбавки к заработной плате (или другие формы поощрения) уполномоченным лицам профсоюзных комитетов и членам

комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение обязанностей по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета;

- пропагандировать здоровый образ жизни и отдыха.

В любом деле, когда речь идет о сохранении жизни и здоровья работников, не должно быть случайных, равнодушных людей. Надеюсь на конструктивное обсуждение этих вопросов.

Спасибо за внимание.

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11.09.2014 г. № 20-5**

Об утверждении Положения «О республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы профсоюзного контроля в области охраны труда»

Федерация профсоюзов Удмуртской Республики ежегодно с 2006 года организует и проводит смотр-конкурс на лучшую организацию работы профсоюзного контроля в области охраны труда. В смотре-конкурсе принимают участие комитеты (комиссии) по охране труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда членских организаций Федерации профсоюза Удмуртской Республики.

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и комитетов (комиссий) по охране труда, повышения их роли и престижа, обобщения и пропаганды положительного опыта и учитывая предложения республиканских комитетов профсоюзов, Постоянной комиссии по охране труда и защите от экологической опасности Совета Федерации профсоюзов УР, поступившие после подведения итогов конкурса за 2013 год по изменению Положения

Президиум Федерации профсоюзов Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение «О республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзного контроля в области охраны труда» (приложения №1).
2. Утвердить формы отчетов работы комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (Приложение № 2 и 3).
3. Утвердить состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса по охране труда (приложение № 4).

Председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики

С.В. Шерстобит

ПОЛОЖЕНИЕ

«О республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзного контроля в области охраны труда»

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает организацию и порядок проведения, подведения итогов и награждения победителей смотра-конкурса среди комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (старших, цеховых, участковых) членских организаций Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

1.2. Смотр-конкурс проводится ежегодно с 1 января по 31 декабря.

1.3. На основе данного Положения профсоюзные организации могут разрабатывать свои положения о смотре-конкурсе.

1.4. В смотре-конкурсе принимают участие комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов:

1.4.1. Предприятий с численностью работающих до 500 человек.

1.4.2. Предприятий с численностью работающих от 500 до 1000 человек.

1.4.3. Предприятий с численностью работающих свыше 1000 человек.

1.4.4. Организаций бюджетной, непромышленной сферы, в т.ч. с численностью работающих до 100 человек и свыше 100 человек.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Соблюдение требований охраны труда, улучшение условий производственного быта работников, выявление и устранение причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, в учреждениях.

2.2. Усиление влияния профсоюзных органов на обеспечение прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдение законодательства о труде и охране труда, безусловное выполнение администрацией обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда.

2.3. Активизация и повышение эффективности работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лица по охране труда членских организаций Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

2.4. Повышение ответственности должностных лиц и работников за соблюдение законодательных и правовых нормативных актов об охране труда, заинтересованности в обеспечении безопасных и здоровых условий труда и быта работающих.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Для организации и проведения смотра-конкурса создаются комиссии, количественный состав, права и обязанности которых определяются:

- на предприятии - решением профсоюзного комитета и администрации;
- в отраслевом, республиканском комитете – решением Президиума или Совета;
- в Федерации профсоюзов Удмуртской Республики – решением Президиума Федерации профсоюза Удмуртской Республики.

3.2. Победителями в смотре-конкурсе признаются:

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (старшие, цеховые, участковые), добившиеся лучших результатов по основным показателям смотра-конкурса;
- комитеты (комиссии) по охране труда, добившиеся лучших результатов по основным показателям смотра-конкурса.

3.3. Ход проведения смотра-конкурса, его итоги освещаются в газете «Профсоюзы Удмуртии», на сайте Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и других средствах массовой информации, информационных материалах первичных профсоюзных организаций и республиканских изданий.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Профсоюзные комитеты предприятий подводят итоги смотра-конкурса до 1 марта следующего за отчетным годом. Материалы о результатах проведения смотра-конкурса направляют в отраслевой комитет. Профсоюзные комитеты, выходящие на Федерацию профсоюзов УР, направляют материалы в ее организационный отдел.

4.2. Отраслевые республиканские комитеты подводят итоги смотра – конкурса до 1 апреля следующего за отчетным годом, определяют победителей, награждают на отраслевом уровне и направляют до 15 апреля свои предложения по номинациям (в соответствии с п.3.2.) для подведения итогов и награждения по линии Федерации профсоюзов УР.

4.3. Материалы об итогах смотра-конкурса оформляются в виде таблицы по прилагаемой форме (приложения № 2,3) с краткой пояснительной запиской о проделанной работе комиссиями по охране труда, уполномоченными профсоюзов (с приложением планов работы) и решением (выпиской из решения) отраслевого, республиканского комитета профсоюза. Следует указать, сколько профорганизаций и уполномоченных по охране труда приняли участие в смотре-конкурсе.

5. Поощрение победителей

5.1. Профкомы и территориальные профорганизации самостоятельно определяют условия и порядок награждения своих победителей.

5.2. Награждение по итогам смотра-конкурса (по категориям предприятий в соответствии с п.1.4.) проводится по номинациям:

5.2.1. **Предприятия с численностью работающих до 500 человек**

Лучшая комиссия по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 3000 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 2000 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1500 рублей.

Лучший уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 1500 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1200 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1000 рублей.

5.2.2. **Предприятия с численностью работающих от 500 до 1000 человек**

Лучшая комиссия по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 3500 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 2500 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 2000 рублей.

Лучший уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 1500 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1200 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1000 рублей.

5.2.3. **Предприятия с численностью работающих свыше 1000 человек**

Лучшая комиссия по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 6000 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 4000 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 3000 рублей.

Лучший старший уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 3000 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 2000 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1500 рублей.

Лучший цеховой уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 2000 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1600 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1300 рублей

Лучший участковый уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 1500 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1200 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1000 рублей.

5.2.4. Организации бюджетной, непроеизводственной сферы, в т.ч. с численностью работающих до 100 человек

Лучшая комиссия по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 2000 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1500 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1000 рублей.

Лучший уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 1500 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1200 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1000 рублей.

5.2.5. Организации бюджетной, непроеизводственной сферы, в т.ч. с численностью работающих свыше 100 человек

Лучшая комиссия по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 3000 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 2000 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1500 рублей.

Лучший уполномоченный по охране труда:

1 место: Диплом 1 степени, премия 1500 рублей;

2 место: Диплом 2 степени, премия 1200 рублей;

3 место: Диплом 3 степени, премия 1000 рублей.

5.3. Представители первичной профсоюзной организации, по ходатайству отраслевого республиканского комитета профсоюза награждаются Почетными грамотами Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

ТАБЛИЦА
показателей для участия в республиканском смотре-конкурсе на
лучшую организацию профсоюзного контроля в области охраны труда

Показатели работы комитета (комиссии) по охране труда

(Наименование первичной профсоюзной организации, Ф.И.О. председателя
комиссии, должность)

№ п/п	Показатели	За отчетный период	За период, предыдущий отчетному	Примеча ние
1.	Численность работающих всего (чел.) в т.ч. женщин			
2.	Численность работающих, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, всего (чел.) - в т.ч. женщин			
3.	Количество несчастных случаев всего, в т.ч. - тяжелых; - групповых; - смертельных; - коэффициент частоты Кч - коэффициент тяжести Кт.			
4.	Обеспеченность спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в %			
5.	Наличие кабинетов по охране труда в организации (кол.)			
6.	Наличие стендов (уголков) по охране труда в подразделениях (всего)			

7.	Проведено дней охраны труда в организации (всего)			
8.	Всего избрано уполномоченных профкома по охране труда			
9.	Всего избрано старших уполномоченных профкома по охране труда			
10.	Количество проведенных проверок по соблюдению законодательных и нормативных правовых актов по охране труда: - запланировано - фактически проведено - из них совместно с органами госнадзора и контроля по охране труда			
11.	Проведено заседаний комиссии: - количество рассмотренных вопросов - заслушано руководителей			
12.	Количество проверок, проведенных комиссией, из них результаты рассмотрены на заседании профкома			
13.	Количество вопросов по охране труда, рассмотренных на заседании профкома (всего)			
14.	Количество предъявленных требований по при-остановке работ в связи с угрозой жизни и здоровья работников			
15.	Количество обращений о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение правил и норм по охране труда (в соответствии со ст. 195 ТК РФ)			
16.	Количество обращений работников в профком по вопросам охраны труда - из них решено в пользу			

	работников			
17.	Проведено дней охраны труда (техники безопасности) совместно со службами охраны труда работодателя			
18.	Специальная оценка условий труда СОУТ: - всего комиссий по СОУТ; - в них представителей первичной профсоюзной организации; - всего рабочих мест по организации; - количество рабочих мест, где проведена СОУТ			

Председатель
комитета (комиссии) по охране труда

(подпись)

Ф.И.О.

ТАБЛИЦА
показателей для участия в республиканском смотре-конкурсе на
лучшую организацию профсоюзного контроля в области охраны труда

Показатели работы уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда

(Наименование первичной профсоюзной организации, цех, отдел, участок,
Ф,И,О. уполномоченного, должность)

№ п/п	Показатели	За отчетный период	За период, предыдущий отчетному	Примечание
1.	Численность работающих (всего), - в т.ч. женщин			
2.	Численность работающих, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, всего (чел) - в т.ч. женщин			
3.	Количество несчастных случаев всего, в т.ч. - тяжелых; - групповых; - смертельных;			
4.	Количество проведенных проверок по соблюдению законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, - в т.ч. совместно с органами госнадзора и контроля по охране труда			
5.	Количество выявленных			

	<p>нарушений, - из них устранено в установленные сроки</p>			
6.	<p>Количество выданных работодателю представлений об устранении выявленных нарушений</p>			
7.	<p>Количество предъявленных требований о приостановке работ в связи с угрозой жизни и здоровья работников, - из них работа приостановлена</p>			
8.	<p>Количество вопросов по охране труда, внесенных на заседание цехкома, профкома</p>			
9.	<p>Обеспеченность спецодеждой, спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты в %</p>			
10.	<p>Количество проверок выполнения мероприятий, намеченных по результатам расследования несчастных случаев на производстве</p>			
11.	<p>Принято участие в работе комиссий трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда - 1 ступени - 2 ступени - 3 ступени</p>			
12.	<p>Количество уполномоченных по охране труда, находящихся под руководством старшего (цехового) уполномоченного по охране труда</p>			
13.	<p>Количество проверок, проведенных уполномоченными по охране труда, по соблюдению законодательных и нормативных актов, - в т.ч. совместно с органами</p>			

	госнадзора и контроля			
14.	Количество выявленных ими нарушений, - из них устранено в установленные сроки			
15.	Количество предъявленных ими представлений об устранении выявленных нарушений			
16.	Количество предъявленных ими требований о приостановке работы станков (оборудования, рабочих мест и др.) в связи с угрозой жизни и здоровью работников, - из них приостановлена работа			
17.	Количество предъявленных ими требований о привлечении к ответственности должностных лиц, - из них привлечено к ответственности			

Примечание: пункты 12-17 заполняют только старшие и цеховые уполномоченные, имеющие в своем подчинении цеховых и участковых уполномоченных по охране труда.

Уполномоченный по охране труда

подпись)

Ф.И.О.

**Состав комиссии
по подведению итогов смотра - конкурса по охране труда**

1. Чернов Алексей Александрович – председатель комиссии, заместитель председателя ППО «Ижсталь».
2. Черных Григорий Николаевич – член комиссии, председатель УРО «Оборонпроф».
3. Хасанов Ирек Фаизович – член комиссии, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 01.12.2014 г. № 21-2**

О внесении изменений в «Рекомендации по организации системы четырехступенчатого контроля состояния охраны труда в организациях муниципального образования (района, города)

Во исполнение Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», резолюции IV Республиканского совещания по охране труда от 24.04.2009 г. и решений (п. 1.2. и 1.3.) протокола № 50 комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда от 14 октября 2010 г. Президиум Федерации профсоюзов Удмуртской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в «Рекомендации по организации системы четырехступенчатого контроля состояния охраны труда в организациях муниципального образования (района, города)». (Приложение № 1).

2. Председателям Координационных советов профсоюзных организаций районов и городов Удмуртской Республики, членским организациям Федерации профсоюзов Удмуртской Республики пропагандировать и внедрять систему четырехступенчатого контроля за состоянием охраны труда в организациях муниципального образования (района, города) в работу по улучшению условий и охране труда, сохранению здоровья работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Предложить главам муниципальных образований Удмуртской Республики использовать настоящие Рекомендации для организации работы по контролю за состоянием условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4. Федерации профсоюзов УР направить данные Рекомендации в членские организации и муниципальные образования Удмуртской Республики.

Председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики

С.В. Шерстобит

**Рекомендации
по организации системы четырехступенчатого контроля состояния
охраны труда в организациях муниципального образования (района,
города)**

1. Общие положения

1. Система четырехступенчатого контроля состояния охраны труда является составной частью системы управления охраной труда муниципального образования (района, города) и организаций, входящих в состав муниципального образования (района, города).

2. Основные задачи

2.1. Осуществление контроля состояния исполнительной, координирующей и консультативной деятельности в области охраны труда должностных лиц и работников организаций в границах соответствующего муниципального образования.

2.2. Разработка и проведение администрацией муниципального образования согласованной с соответствующими объединениями профсоюзов, работодателями и другими заинтересованными организациями территориальной муниципальной политики в области охраны труда, направленной на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников и снижение производственного травматизма.

2.3. Осуществление организационно-методического руководства в области охраны труда на предприятиях и в организациях муниципального образования.

2.4. В зависимости от специфики производства, структуры организации и масштабов его подразделений контроль за состоянием условий и охраны труда проводится на нескольких ступенях. Настоящими Рекомендациями предлагается четырехступенчатый контроль. Он проводится:

на первой ступени - в структурном подразделении;

на второй ступени - в подразделении организации;

на третьей ступени - в организации в целом;

на четвертой ступени - в муниципальном образовании (района, города).

2.5. Контроль за соблюдением и выполнением должностными лицами нормативных правовых актов по охране труда.

3. Первая ступень контроля

3.1. Первая ступень контроля осуществляется руководителем соответствующего производственного подразделения (мастером, старшим мастером, начальником участка, смены, персоналом ремонтных служб, зам. начальника по оборудованию, энергетиком, ст. механиком, механиком) с привлечением профсоюзного актива (профгруппорга, уполномоченных по охране труда) и опытных рабочих.

3.2. Первая ступень контроля проводится ежедневно перед началом смены и в течение рабочего дня (смены). Результаты проверки записываются в журнале 1-ой ступени контроля перед началом смены, в течение и конце смены с указанием фамилии лица, производившего запись.

3.3. Первая ступень контроля включает в себя:

- контроль за состоянием охраны труда в течение смены;
- ежедневную сдачу-приемку смен, которая проводится руководителем структурного подразделения, мастером, а при его отсутствии - назначенным распоряжением по подразделению бригадиром, временно замещающим мастера, сдающего смену;

3.4. На первой ступени контроля проверяется:

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- безопасность технологического оборудования, грузоподъемных и транспортных средств;
- исправность приточной и вытяжной вентиляции, местных отсосов, пыле- и газозащитных устройств;
- наличие и правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- состояние и правильность организации рабочих мест (расположение инструмента, приспособлений, заготовок и готовой продукции);
- соблюдение работниками инструкций по охране труда (эксплуатационных, должностных, технологических);
- состояние проходов, проездов, освещенности в производственных помещениях.

3.5. По результатам проверок первой ступени контроля и замечаниям рабочих участка в журнале первой ступени контроля должны намечаться конкретные мероприятия и сроки по устранению выявленных нарушений, ответственные лица с указанием их должности или профессии.

3.6. Устранение выявленных нарушений должно проводиться незамедлительно под надзором руководителя производственного подразделения.

3.7. Если нарушения не могут быть устранены силами руководителя производственного подразделения, то он должен обратиться к вышестоящему руководителю.

3.8. В случае грубого нарушения требований безопасности, правил и норм охраны труда, которое представляет угрозу жизни и здоровью работающих или может привести к аварии, работа должна быть приостановлена до устранения нарушения.

3.9. Руководитель структурного подразделения должен в течение смены осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда при выполнении технологических операций и других работ, за состоянием оборудования и применением работниками исправного инструмента, приспособлений и средств индивидуальной защиты согласно перечню требований безопасности.

3.10. Перечень требований безопасности, соблюдение которых работниками подлежит ежедневному контролю и регистрации, разрабатывается руководителем структурного подразделения на основании действующих для каждого структурного подразделения инструкций по охране труда с учетом специфики технологии, применяемого оборудования и наличия опасных и вредных производственных факторов, по согласованию с инженером по охране труда и утверждается руководителем структурного подразделения.

3.11. Руководитель производственного подразделения (мастер, бригадир) в «День охраны труда» должен информировать свой коллектив о нарушениях, выявленных в результате проверки на первой ступени контроля, и обсуждать нарушителей, выявленных в течение рабочей недели. В этот же день до работников доводится информация о приказах и распоряжениях, инструкциях по охране труда, информационных письмах о происшедших несчастных случаях. Протокол проведения «Дня охраны труда» оформляется в журнале первой ступени контроля.

3.12. Руководитель структурного подразделения (начальник цеха, отдела) один раз в неделю проверяет качество проведения подчиненными мастерами первой ступени контроля. О выявленных нарушениях ставит в известность мастера или его замещающее лицо, после чего делает запись в журнале 1-ой ступени контроля.

3.13. Организация дежурства по охране труда.

Дежурство по охране труда является дополнительным организационным мероприятием в работе первой ступени контроля по предупреждению нарушений норм и правил охраны труда на рабочих местах.

3.14. Распоряжением по структурному подразделению назначаются дежурные по охране труда из числа руководителей, специалистов.

3.15. Дежурство должно осуществляться в рабочее время без освобождения от своих должностных обязанностей в цехах и отделах предприятия в каждой смене по графику. График дежурства утверждается руководителем структурного подразделения и вывешивается на видном месте (на стенде по охране труда).

3.16. В период дежурства дежурный должен носить отличительную повязку красного цвета с надписью «Дежурный по охране труда».

3.17. Дежурный по охране труда должен проверять:

- соблюдение работающими правил и норм по охране труда и промсанитарии;
- правильную организацию рабочих мест и применение безопасных приемов работы;
- состояние культуры производства, складирование готовой продукции;
- наличие и правильное применение работниками спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдение работниками технологических процессов и инструкций по охране труда.

3.18. Все выявленные в течение смены (за время дежурства) нарушения оформляются в журнале.

3.19. Руководитель структурного подразделения должен каждый день просматривать журнал дежурных по охране труда, назначать сроки исполнения мероприятий и ответственных лиц за их исполнение.

3.20. В случае выявленного нарушения, которое угрожает здоровью и жизни работников, дежурный немедленно приостанавливает работу и ставит в известность руководителя предприятия, а в вечернюю и ночную смены сообщает диспетчеру предприятия.

4. Вторая ступень контроля

4.1. Вторая ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой руководителем структурного подразделения (цеха, отдела и др.).

4.2. В состав комиссии должны входить руководители технических служб (механик, энергетик), инженер (специалист) по охране труда, уполномоченный по охране труда, мастер по хозяйственной части и др.

Состав комиссии утверждается распоряжением по структурному подразделению.

4.3. Проверка на второй ступени контроля должна проводиться один раз в неделю в установленный в организации «День охраны труда».

4.4. Перечень вопросов, подлежащих проверке комиссией второй ступени контроля:

- организация работы первой ступени контроля;
- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения первой и второй ступени контроля;
- проведение специальной оценки условий труда;
- выполнение приказов и распоряжений руководителя предприятия, начальника цеха, отдела, решений первичной профсоюзной организации или другого представительного органа работников, предложений уполномоченных по охране труда;
- выполнение мероприятий по предписаниям и указаниям органов контроля и надзора;
- выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев на производстве;
- исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств и технологических процессов требованиям стандартов;
- соблюдение работниками требований электробезопасности при работе в электроустановках и с электроинструментом;
- наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных устройств, контрольно-измерительных приборов;
- своевременность и качество проведения инструктажа по охране труда с работниками;
- наличие и исправность средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.5. Результаты проверки второй ступени контроля должны быть занесены в журнал второй ступени контроля по охране труда, который хранится у руководителя структурного подразделения.

4.6. В случае выявления комиссией грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работников или привести к аварии, работа должна быть приостановлена до устранения этого нарушения.

Руководитель подразделения совместно с комиссией должен разобраться в причинах, по которым была приостановлена работа, и привлечь виновных лиц к ответственности.

4.7. Руководитель подразделения после проверки рассматривает на производственном совещании с руководителями, специалистами, в необходимых случаях - с участием бригадиров и уполномоченных по охране труда, результаты проверки цеха комиссией на второй ступени контроля.

4.8. В «День охраны труда» руководитель подразделения с участием членов комиссии заслушивает, кроме разбора результатов проверки, руководителей участков о состоянии работы по охране труда, отдельных нарушителей правил охраны труда с принятием мер административного и материального воздействия.

Принятые решения по обсуждению нарушителей оформляются «Решением комиссии», которое вывешивается на стенде по охране труда для ознакомления работников.

4.9. Проведение «Дня охраны труда» должно оформляться в журнале второй ступени контроля в форме Протокола проведения «Дня охраны труда», подписывается председателем комиссии (руководителем структурного подразделения) и другими членами комиссии.

4.10. Руководитель подразделения должен ежемесячно информировать коллектив о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий, намеченных комиссиями второй и третьей ступеней контроля, выполнении мероприятий по директивным документам, состоянии культуры производства, организации и содержании рабочих мест, производственных и санитарно-бытовых помещений, а также знакомить с показателями санитарно - гигиенического состояния.

5. Третья ступень контроля

5.1. Третья ступень контроля проводится комиссией во главе с руководителем предприятия (главным инженером, техническим директором) совместно с начальником отдела охраны труда, председателем комиссии по охране труда.

В состав комиссии третьей ступени контроля входят: главные специалисты предприятия – главный механик, главный энергетик, главный архитектор, главный сварщик, главный технолог, специалист по охране труда, представители пожарной части, отдела охраны окружающей среды, председатель первичной профсоюзной организации или другого представительного органа работников.

5.2. Обследование проводится в присутствии руководителя проверяемого структурного подразделения.

5.3. Перечень вопросов, подлежащих проверке на третьей ступени контроля, определяет руководитель предприятия.

5.4. Результаты обследования третьей ступени контроля обсуждаются в проверяемом подразделении в «День охраны труда» под председательством руководителя предприятия (главного инженера, технического директора) с участием комиссии третьей ступени контроля, руководителей структурных подразделений, профсоюзного актива, представителя трудового коллектива, главных специалистов.

5.5. На «Дне охраны труда» заслушивается отчет руководителя проверяемого подразделения о проводимой работе по улучшению состояния охраны труда, выполнении соглашений по охране труда на текущий год, мероприятий по актам о несчастных случаях на производстве Н-1, заключительного акта медицинского осмотра работников и предписаниям,

выданным контролирующими органами и изданными директивными документами (приказы по охране труда).

5.6. По результатам обследования специалистами по охране труда оформляется акт комиссионного обследования с мероприятиями по устранению выявленных недостатков с указанием сроков исполнения.

Акт подписывается инженером (специалистом) по охране труда, председателем комиссии по охране труда. Подписанный акт утверждается главным инженером (техническим директором) и вручается руководителю проверенного подразделения.

5.7. Члены комиссии третьей ступени контроля проводят в структурных подразделениях проверку выполнения мероприятий актов комплексного обследования и оздоровительных мероприятий, оказывают руководителям проверенных подразделений помощь в выполнении намеченных мероприятий.

5.8. По результатам обследования на третьей ступени контроля в необходимых случаях издается приказ по подразделению.

6. Четвертая ступень контроля

6.1. Четвертая ступень контроля проводится комиссией во главе с заместителем главы муниципального образования (района, города), ответственным за охрану труда по району (городу) один раз в месяц (квартал).

6.2. В состав комиссии четвертой ступени контроля могут входить: представители органа местного самоуправления, Управления по технологическому и экологическому надзору УР, Ростехнадзора по Удмуртской Республике, Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике, Прокуратуры Удмуртской Республики, исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики (по ведомственной принадлежности), представители органов внутренних дел и МЧС, председатель Координационного Совета профсоюзных организаций района (города), специалист по охране труда муниципального образования (района, города) и др.

6.3. Перечень вопросов, подлежащих проверке (обследованию) на четвертой ступени контроля, определяется специалистом по охране труда муниципального образования (района, города) и утверждается главой муниципального образования.

6.4. График проверки (обследования) согласовывается с председателем Координационного совета профсоюзных организаций района (города) и утверждается Главой муниципального образования (района, города).

6.5. Проверка (обследование) проводится в присутствии руководителя предприятия, руководителя проверяемого подразделения.

6.6. Четвертая ступень контроля рекомендует проверить:

- организацию и результаты работы первой, второй и третьей ступени контроля;
- выполнение предписаний органов надзора и контроля, приказов и распоряжений вышестоящих хозяйственных органов, приказов руководителя предприятия и решений профсоюзного комитета по вопросам охраны труда;
- выполнение мероприятий по материалам расследования тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий;
- выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, трехсторонним соглашением, соглашением по охране труда и другими документами;
- состояние дел по специальной оценке условий труда;
- техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений и прилегающих к ним территорий в соответствии с требованиями нормативно-технической документации по охране труда, состояние проезжей и пешеходной частей дорог, тоннелей, переходов и галерей;
- соответствие технологического, грузоподъемного, транспортного, энергетического и другого оборудования требованиям стандартов безопасности и другой нормативно-технической документации по охране труда;
- обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, стирки, ремонта и применения;
- обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями;
- организацию и проведение периодических медицинских осмотров;
- организацию обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов;
- организацию лечебно-профилактического обследования работников;
- организацию и качество проведения обучения и инструктажей работников по охране труда;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины;

6.7. По результатам проверки (обследования) специалистом по охране труда муниципального образования (района, города) оформляется акт с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и сроков их исполнения, который вручается руководителю проверенного предприятия.

6.8. Результаты проверки (обследования) четвертой ступени контроля обсуждаются на заседании комиссии в проверенном (обследованном) подразделении под председательством заместителя главы администрации муниципального образования (района, города), в присутствии руководителя предприятия (главного инженера, технического директора), с участием

комиссии третьей ступени контроля, руководителей структурных подразделений, профсоюзного актива, представителей трудового коллектива, главных специалистов.

6.9. Заседание комиссии четвертой ступени контроля может быть проведено с выездом на предприятие или в администрации муниципального образования (района, города).

6.10. На заседании комиссии четвертой ступени контроля заслушивается отчет руководителя проверенного предприятия о проводимой работе по улучшению состояния охраны труда, выполнении соглашений по охране труда на текущий год, мероприятий по актам о несчастных случаях на производстве Н-1 и предписаниям, выданным контролирующими органами и изданными директивными документами (приказы по охране труда). Заседание комиссии четвертой ступени контроля оформляется протоколом.

6.11. Результаты проверки (обследования) и проведения четвертой ступени контроля публикуются в средствах массовой информации.

Выступление
председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики
Шерстобита С.В. «Социальный диалог как основа политики
достойного труда» на международной научно-практической
конференции ФНПР-МОТ в Приволжском федеральном округе
«Роль профсоюзов в продвижении стандартов Достойного
труда» 3-4 сентября 2014 года в г. Оренбург

Добрый день, уважаемые участники научно-практической конференции!

В октябре 2012 года в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд» в Федерации профсоюзов Удмуртской Республики состоялся круглый стол. Это событие стало отправной точкой для начала работы по внедрению концепции Достойного труда в реальную социально-экономическую политику и практику в Удмуртской Республике.

Цель моего выступления: показать эффективность взаимодействия сторон социального партнерства в Удмуртии по обозначенной теме.

Нормативная база в республике сформирована, представлена на экране. Как и в большинстве регионов, у нас действует региональный закон о социальном партнерстве. Действующему Указу уже 7 лет. Изменилось законодательство, изменилась социально-экономическая ситуация в стране, поэтому в настоящее время профсоюзная сторона подготовила проект нового Указа, расширив спектр взаимных прав и обязанностей. Работа по продвижению проекта идет.



Председатель Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики
С.В. Шерстобит

Слайд 1

Нормативная база:

-Закон УР от 18 декабря 2002 года №72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике»

-Указ Президента УР №152 от 03 декабря 2007 года «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики,

органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

В республике сложилась практика заключения соглашений о сотрудничестве с государственными структурами. Перечень соглашений представлен на экране.

Слайд 2

Соглашения с Государственными структурами:

- **СОГЛАШЕНИЕ Прокуратуры Удмуртской Республики и Федерации профсоюзов Удмуртской республики о взаимодействии и сотрудничестве ;**
- **СОГЛАШЕНИЕ Главного федерального инспектора по Удмуртской Республике Аппарата представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе и Федерации профсоюзов Удмуртской Республики о взаимодействии и сотрудничестве;**
- **СОГЛАШЕНИЕ о порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике и Федерации профсоюзов Удмуртской республики;**
- **СОГЛАШЕНИЕ о сотрудничестве с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Удмуртской Республике.**

Совместные комиссии и общественные советы, в состав которых входят и принимают активное участие в работе представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики обеспечивают социальный диалог по широкому спектру социально- экономических вопросов.

Слайд 3

Участие в общественных советах и совместных комиссиях:

- **Общественные палаты республики и города Ижевска;**
- **Общественный совет при МВД УР;**
- **Общественный совет при Прокуратуре Удмуртской Республики;**
- **Общественный совет при Министерстве экономики УР;**
- **Правительственная комиссии по жилищной политике в Удмуртской Республике;**
- **Общественный экспертный совет Министерства имущественных отношений Удмуртской Республики;**
- **Региональная энергетическая комиссия Удмуртской Республики (профсоюзы имеют право вето на семь дней);**
- **Координационный комитет содействия занятости населения в Удмуртской Республике**
- **Республиканский координационный совет по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.**
- **Межведомственная комиссия по миграционной политике при Правительстве Удмуртской Республики;**
- **Межведомственная комиссия по охране труда;**

- Межведомственная комиссия по организации летнего отдыха детей и подростков.

Например, в прошлом году состоялось 6 заседаний Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике. Эффект следующий: Сумма задолженности по заработной плате на 1 июля 2012 - 45,7 млн.руб., на 1 июля 2014 года- года 16,2 млн. руб. или 35% к 2012 году.

Еще один пример эффективности совместной работы Межведомственной комиссии по миграционной политике при Правительстве Удмуртской Республики за 2013 год: 100%-ый учет мнения профсоюзной стороны по поданным заявкам работодателей по стимулированию первоочередного частичного трудоустройства граждан Удмуртской Республики. Также на 100% учтено предложение профсоюзов по тем заявкам, где мы рекомендовали укомплектовать кадрами из тех муниципальных образований республики, где имеет место высокий уровень безработицы.

Большая работа проводится совместно с отраслевыми организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями при подготовке коллективных акций профсоюзов.

Слайд 4

Приняли участие в первомайской демонстрации в мае 2014 года: г. Ижевск-40 тыс. трудящихся В 20 районах и городах- 23 тыс. трудящихся

Практически во всех городах и районах в первомайских мероприятиях принимали участие главы муниципальных образований, депутатский корпус. Первомайскую демонстрацию в столице республики- городе Ижевске открыли председатель Федерации профсоюзов УР и исполняющий обязанности главы республики. Возрос интерес к первомайским демонстрациям у некоммерческих организаций, малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей. От желания заявить о себе, представить свою организацию начинает формироваться первый опыт солидарных действий. А в некоторых отраслях создаются новые или возрождаются старые профсоюзные организации.

В республике широко практикуется прямой общественный диалог профсоюзного актива с руководством республики, членами Правительства УР, депутатами Государственного Совета УР, главами муниципальных образований республики. В ходе таких встреч обсуждаются самые сложные вопросы. Это способствует укреплению всех уровней социального партнерства.

Безусловно, главный механизм социального диалога- договорное регулирование социально- трудовых отношений. Уровни договорного регулирования представлены на слайде.

Договорное регулирование трудовых отношений - главный механизм социального диалога:

В Удмуртской Республике в 2013 году социально-трудовые отношения регулировались обязательствами сторон:

- Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы;

- 28 территориальными трехсторонними соглашениями;

- 6 отраслевыми соглашениями, заключенными на региональном уровне;

- 61 отраслевым соглашением, заключенными на территориальном уровне;

- 2023 коллективными договорами.

Развитие социального диалога на муниципальном уровне является важным фактором обеспечения стабильного развития региона и самоуправления, содействует развитию предпринимательской среды, что в свою очередь способствует развитию инфраструктуры муниципальных образований. В 25% территориальных соглашений установлено, что минимальная заработная плата должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В 16% соглашений предусмотрены обязательства работодателей по индексации заработной платы.

На отраслевом уровне также устанавливаются основные целевые показатели. Например, в Соглашении отрасли народного образования и науки установлена упрощенная процедура аттестации педагогических работников образовательных учреждений, предусматривающая обязательный учет профсоюзного членства. Отраслевыми соглашениями агропромышленного комплекса, лесного хозяйства предусмотрено, что минимальная заработная плата работников организаций устанавливается не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Через коллективные договоры мы стараемся устанавливать на предприятиях целевые показатели выше, чем это предусмотрено отраслевыми, региональным соглашениями. Так общая доля организаций, на которых профсоюзы смогли договориться с работодателем об установлении минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения увеличилась в два раза по сравнению с 2012 годом и составила 11%. Также в 2 раза увеличилось количество коллективных договоров с наличием пунктов о порядке индексации заработной платы.

Отмечу, что на предприятиях республики, где есть профсоюзы не зафиксированы случаи выплаты «теневой» заработной платы.

На протяжении трех лет подряд мы заключаем региональное соглашение о минимальной заработной плате. С 1 января 2014 года минимальная заработная плата в Удмуртской Республике составляет вместе с районным коэффициентом 6388 рублей. Мы поставили цель: ускорить приближение минимальной заработной платы

в Удмуртии к величине прожиточного минимума трудоспособного населения. А механизм достижения цели — вывести уральский коэффициент за пределы МРОТ.

Минимальная заработная плата в соответствии с принятым региональным соглашением составляет 82,5% прожиточного минимума трудоспособного населения в УР за второй квартал 2014 года (Пм.т.н в УР за 2 квартал 2014 составил 7740 рублей).

Слайд 6

Приближение минимальной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения УР:

показатель	
МЗП УР (с 01.01.2014г.), руб.	6388
МРОТ РФ (с 01.01.2014г.), руб.	5554
ПМ тр. нас. УР (за 2 квартал 2014г.), руб.	7740
Соотношение (в %) МЗП в УР к ПМ тр. нас .УР	82,5
Соотношение (в %) МРОТ к ПМ тр.нас. УР	71,6

Можно привести еще один пример. В октябре 2012 года наш регион занимал 60 место по уровню заработной платы из 83 регионов России. С принятием по инициативе Федерации профсоюзов УР Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртии, в июле 2014 года рейтинговое положение Удмуртии по уровню заработной платы среди регионов Российской Федерации повысилось на 6 позиций (54 место).

Эти примеры убедительно говорят в пользу заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Мы поддерживаем позицию ФНПР и считаем, что пришло время вводить в практику применение показателя «минимальный потребительский бюджет». Но, поскольку на сегодняшний день нет утвержденных на федеральном уровне методических рекомендаций по расчету данного индикатора, нет и возможности его применения. В этом мы убедились, участвуя в разработке проекта программы социально- экономического развития Удмуртской Республики на 2015-2020 годы.

В рамках социального диалога проводится работа в области по охране труда. Правительство Удмуртской Республики поддержало инициативу Федерации профсоюзов УР по внедрению четырехступенчатого контроля. Это- контроль по охране труда по следующим ступеням: в бригаде, цехе, на предприятии и в муниципальном образовании. В тех районах, где стали проводить 4-х ступенчатый контроль , сократился производственный травматизм и появилась

заинтересованность работодателей в проведении данной работы в качестве практической помощи .

Мы убеждены, что основой политики достойного труда является социальный диалог. Но есть вызовы времени, которые мы должны преодолеть совместными усилиями, что бы сохранить достигнутый уровень.

В последние два года таким вызовом для нас было появление в Удмуртии новых профсоюзов. Они пренебрегают сложившейся системой социального партнерства и требованиями действующего законодательства в части последовательности обязательных процедур при урегулировании трудовых споров. Свои акции сопровождают заведомо невыполнимыми программами, заявлениями, массовыми мероприятиями, не имеющими правоспособных основ. Руководство республики и отраслевые министерства вступают с этими профсоюзами в переговоры по вопросам, находящимся в компетенции работодателей. Мы обратили внимание социальных партнеров, что это может дестабилизировать социальный мир в республике.

На основании нашего обращения и взаимных консультаций достигнуты следующие договоренности: смотрим на экран.

Слайд 7

Достигнуты следующие договоренности:

1. Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики оказывает информационно- методическую поддержку по повышению авторитета Федерации профсоюзов УР среди населения Удмуртской Республики.

2. Федерация профсоюзов Удмуртской Республики оказывает содействие членским организациям в части урегулирования взаимоотношений и становлению конструктивного диалога с вновь образующимися профсоюзами.

3. Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики осуществляют конструктивное взаимодействие между органами власти и профсоюзами в части интеграции вновь образующихся профсоюзов в многоуровневую систему социального партнерства Удмуртской Республики.

В членские организации направлен Алгоритм действий Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, ее членских организаций по обеспечению интеграции новых профсоюзов в многоуровневую систему социального партнерства Удмуртской Республики .

Уважаемые участники совещания!

Сегодня мы анализируем насколько профсоюзы современной России на региональном уровне оказались успешными в социальном диалоге с работодателями и органами власти по внедрению стратегического национального

приоритета - «Повышение качества жизни российских граждан и модели устойчивого развития Российской Федерации на базе достойного труда».

Есть некоторые положительные результаты, еще больше предстоит сделать. Для дальнейшего продвижения вперед, мы предлагаем следующее:

Слайд 8

Наши предложения:

1. На РТК проработать вопрос о включении в Генеральное соглашение пункта об обязательном ежегодном заключении Региональных Соглашений о минимальной заработной плате.

2. Предлагаем ФНПР продолжить работу по приданию официального статуса показателя «минимальный потребительский бюджет», закреплению этого показателя в Трудовом Кодексе РФ.

3. Территориальным объединениям обеспечить обмен информацией о путях интеграции новых профсоюзов в сложившуюся систему социального партнерства субъектов ПФО.

Исходя из вышеизложенного, следует отметить, что стратегические ориентиры и стандарты достойного труда, предложенные ФНПР актуальны и решаемы при заинтересованности сторон социального диалога. Безусловно потребуется время для внедрения в практику стандартов в полном объеме. Думаю, что предложения и выводы, сделанные нами сегодня внесут определенный вклад в реализацию поставленных ФНПР задач.

Благодарю за внимание!

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"

В соответствии с подпунктом 5.2.41 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2013, N 22, ст. 2809; N 36, ст. 4578; N 37, ст. 4703; N 45, ст. 5822; N 46, ст. 5952; 2014, N 21, ст. 2710), приказываю:

Утвердить Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда согласно приложению.

Министр

М.А. Топилин

Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 июля 2014 г.
Регистрационный N 33294

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты РФ
от 24 июня 2014 г. N 412н

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда

1. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

5. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

7. Задачами Комитета являются:

а) разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений

работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных

нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

а) получать от службы охраны труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

15. Члены Комитета должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами*.

16. Члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

* **Приказ** Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г. N 26440)

Несчастные случаи на производстве в организациях Удмуртской Республики

Падение с кожуха

1 ноября съёмщик-укладчик завода «Альтаир» в Ижевске Н. пришёл на работу в ночную смену. Его обязанностями в тот день было: кирпич из общего пакета из печной вагонетки взять и уложить на деревянный поддон, который установлен на цепном конвейере.

После укладки четвёртого ряда кирпичей работник стал выпрямлять туловище и одновременно переставлять правую ногу. В этот момент нога оступилась с края кожуха на конвейер. Н. потерял равновесие, упал на кожух и с него скатился на пол.

При падении мужчина получил закрытую травму грудной клетки. Виной всему — отсутствие защитного ограждения рабочей зоны.

Ранение проволокой

16 октября кладовщик центрального склада «Удмуртской птицефабрики» в Глазове Б. отпускала материалы со склада стройматериалов.

Женщина отломил кусок проволоки для крепления самодельных кожухов на навесные замки и пошла в склад красок. Там она стала ломать проволоку на куски и скрепляла ей кожухи из пластиковых бутылок, для защиты навесных замков от атмосферных осадков. Свободный конец проволоки длиной 60 см попал Б. в левый глаз, в результате чего она получила проникающее ранение глаза. Коллеги помогли добраться пострадавшей до здравпункта, откуда потом её увезли в Республиканскую офтальмологическую клиническую больницу. Травматическая катаракта является тяжёлой травмой и была отнесена к категории связанных с производством, организация работы на котором признана неудовлетворительной по причине отсутствия контроля за соблюдением требований охраны труда специалистами.

Техника подвела

1 октября с водителем, работавшим на индивидуального предпринимателя, произошёл несчастный случай на поле возле деревни Большие Сибы, что находится вблизи от Можги.

Ж. выехал за 6-метровыми брёвнами ели на лесовозе КАМАЗ 43101. Вместе с помощником начал погрузку хвойного пиловочника. Для этого мужчина сел в кресло управления погрузочной установкой, погрузил одно бревно, а вторым заходом решил погрузить сразу два бревна, вес которых

составлял около 700 кг. Он зацепил их захватом погрузочной установки из штабеля пиловочника, поднял и начал перемещать на погрузочную площадку лесовоза. В это время произошёл излом у основания опорно-поворотного устройства. Манипулятор с зажатыми брёвнами упал на правую сторону автомобиля.

При падении манипулятора Ж. начал падать вместе с сидением, его правую ногу зажало между передним бортом погрузочной площадки лесовоза и падающим сиденьем оператора. Причинами несчастного случая, приведшего к перелому ноги человека, стали банальная ненадёжность машин и оборудования.

Пьяный полёт

В Ижевске 25 ноября в строительной организации на строящемся объекте на Воткинском шоссе двум плотникам-бетонщикам было дано задание по заливке полов. Затем А. и М. должны были погрузить строительные леса на автомашину. Для этого работники спустились по лестнице в цокольное помещение. После загрузки М. задержался для беседы с водителем, а А. направился на рабочее место. М. отстал от А. на 10 метров, пойдя следом за ним. Поднимаясь по лестнице, увидел нечто упавшее с верху. Подойдя ближе к ступенькам, увидел лежащего напарника. Мужчину увезли на скорой.

Причиной черепно-мозговой травмы в результате падения стало отсутствие безопасных проходов на строительном объекте, ограждений лестничных маршей и площадки, а также и то, что пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения.

Кровавый пресс

10 апреля на участке штамповки ООО «Ижевский завод тепловой техники» ужасное произошло со штамповщицей К. Она получила от мастера задание изготовить деталь «планка опорная». Работа для неё была знакомая и накануне женщина делала тоже самое.

К. брала заготовку и укладывала её в зону штамповки. Так как пресс был налажен в режиме двуручного управления, она укладывала заготовку пинцетом и нажимала две кнопки обеими руками. После этого задавался ход пресса и затем уже готовую деталь работница снимала руками. Сделав несколько деталей, К. пришлось отвлечься на разбитое окно напротив её рабочего места — из него дуло и женщина мёрзла. Сказав об этом мастеру и начальнику производства, К. одела тёплую куртку и вернулась на рабочее место.

При снятии руками очередной готовой детали произошёл удар пресса по руке и травмировал её правую кисть. Через секунды она увидела свою раздробленную правую руку и окровавленный штамп с остатками перчаток,

закричала и стала медленно опускаться на пол. На крик прибежали сотрудники предприятия. Они принесли аптечку, наложили жгут и вызвали скорую помощь. Причины произошедшего — имеющие доступ к опасной зоне во время работы на прессе не были обеспечены защитными устройствами, также не проведена стажировка с работником.

Стажёр

12 декабря в Центре трудовой адаптации осужденных УФСИН России в Ижевске на улице Базисной трое подсобных рабочих были выведены на работу во вторую смену на участок деревообработки.

Двоим из них начальник цеха дал задание перенести сосновые доски весом 75 кг из цеха на улицу, а третьему — произвести уборку около пилорамы. К. и Н. несли доску к выходу и К. неожиданно оступился на ровной поверхности и упал на пол, а конец доски упал ему на правую ногу. В больнице констатировали закрытый оскольчатый перелом.

В данном случае имело место отсутствие контроля за соблюдением работниками требований охраны труда. Чтобы обеспечить такой контроль, комиссией, расследовавшей несчастный случай, предписано работодателю вывод работников, проходящих стажировку, осуществлять только в первую смену.

Негласный запрет

4 мая оказался злополучным днём на ООО «Объединённая автомобильная группа» (Ижевский автозавод). Электромонтёр М. получил задание провести плановый осмотр распределительного пункта. Когда он увидел, что на главном конвейере цеха сборки автомобилей «Лада Гранта» работают люди и горит свет, решил подойти к ним и предупредить, чтобы те по окончании работ не забыли выключить свет.

Чтобы не обходить запрещённую для прохода и ограждённую сигнальной лентой зону цеха, на территории которого проводится модернизация производства, М. прошёл через неё, и, не заметив прямой, упал в него. В результате — травма правой руки.

В данном случае имел место недостаточный контроль за соблюдением работниками предприятия требований по охране труда. Начальнику цеха необходимо было контролировать наличие сигнальной ленты и запрещающих знаков по периметру ограждения.

Терпение после ранения

15 мая на ОАО «Воткинский завод» слесари-ремонтники выполняли ремонт тележки. В ходе замены ходовых колёс тележки производилось снятие

подшипников с помощью алюминиевой выколотки. Вследствие удара молотком по выколотке, направленной на корпус подшипника, частица металла попала в левый глаз А. Он самостоятельно промыл глаз водой, после чего направился в здравпункт. После оказания первой медпомощи, он вернулся в цех и продолжил работу.

Жалоб на состояние здоровья с его стороны до конца смены не поступало. Однако вечером его экстренно увезли в Республиканскую офтальмологическую клиническую больницу. Там был поставлен диагноз — проникающее ранение роговицы с наличием инородного тела и травматическая катаракта.

Основная причина несчастного случая — неприменение работником средств индивидуальной защиты при производстве ремонтных работ, а именно - защитных очков.

Опасное скольжение

29 апреля на предприятии ООО «Восточный» грузчики — работники консервного цеха — занимались перевешиванием продукции. После обеденного перерыва двое из них получили от руководителя цеха задание увести чаны-тележки из-под мяса в колбасный цех, а также этим же рейсом увезти мешки с грязной спецодеждой, мешками и прочим бельём в прачечную на стирку. Всё это они загрузили в кузов ГАЗа 3309 и выехали по направлению.

Два мешка работники забрали из машины у прачечной. Последний мешок, оставшийся в фургоне за закрытой левой створкой, грузчик П. решил достать, встав на отбойник, примерно посередине между двумя сваренными лесенками. При этом левой рукой он держался за закрытую створку. Потянувшись за мешком, грузчик потерял равновесие и его нога соскользнула с отбойника. При падении он шеей ударился о металлический уголок пола автомобиля и упал на асфальт. Присутствовавшие рядом коллеги вызвали фельдшера, которая наложила на шею шину и вызвала скорую помощь.

Среди причин такой неудачи — отсутствие контроля за применением предусмотренной специальной обуви. Пострадавший на момент несчастного случая использовал резиновые калоши вместо кирзовых сапог, полагающихся по нормам.

Летающий центнер

26 марта несчастный случай произошёл на участке отгрузки центральных заготовительных мастерских ОАО «Уралметаллургмонтаж». Мастер выдал задание звену из четырёх слесарей скомплектовать и отправить металлоконструкции по заказу в Усть-Луга.

После того, как кассета с металлоконструкциями была скомплектована и поставлена на выкатную тележку, мастер ушёл на склад для выяснения количества краски, оставшейся в наличии. Слесари решили, кроме кассеты, вывезти из цеха металлоконструкцию «связь» весом более ста килограмм. Незакреплённой её положили на кассету.

Слесарь З. залез с левой стороны на кассету, используя деревянную скамейку. Потом он по укомплектованным ограждениям расстропил «связь» с левой стороны кассеты и спустился с неё на пол. Слесарь Ч. залез с правой стороны кассеты, проделал всё то же самое. Но, придерживав крюки при спуске, он задел «связь», которая начала падать. При падении «связь» задела З. по касательной по голове и спине. От удара тот потерял равновесие и упал. При этом левая нога оказалась под кассетой, он получил вывих левой стопы.

Мастер, услышав крик и грохот, побежал за аптечкой. Вместе со слесарями он оказал З. первую помощь и вызвал скорую. Но вместе с тем роль мастера в ситуации на этом не ограничивается. Как непосредственный руководитель, он не должен был допускать такого небезопасного производства погрузочных работ, вместе с другими ответственными лицами предприятия (вплоть до директора). Слесари же должны были использовать для спуска с высоты приставные лестницы. Но этого не было, что и привело к трагедии.

Принял товар на себя

11 сентября в Ижевске в магазине на улице Ворошилова приёмщик товара С. получил задание от заведующей производством на доставку картофеля и капусты в производственный цех на втором этаже. Мужчина отправился на склад за мешком с картошкой, вручную доставил его до дверей подъёмного устройства. При соприкосновении мешка с платформой произошёл обрыв троса подъёмного устройства. Кабина начала падать на нулевой этаж. Верхняя её часть по касательной ударила по лицу работника. От удара он по инерции упал на крышу кабины подъёмного устройства. Проходившие рядом коллеги оказали С. первую помощь и вызвали «Скорую». В больнице пострадавшему на производстве был поставлен диагноз «Оскольчатый перелом верхней челюсти, решётчатый перелом кости. Острая кровопотеря».

Из-за кого произошла такая нелепость? ООО «Ураллифт». Эта компания не организовала проведение надлежащего ремонта подъёмника и его техобслуживание, несмотря на заключённый с сетью магазинов договор.

Механическая асфиксия

10 сентября скончался на работе водитель Крестьянско-фермерского хозяйства Ярского района. В этот день работникам было дано задание перевезти инертные материалы и грунт на место укладки водопровода. Т. стоял рядом с

траншеей и наблюдал за работой трактора. При убирании очередного ковша земли, экскаватор ковшом задел тубу. Убрав ковш с траншеи в сторону, Ш. и Т. заглянули туда, убедились в отсутствии железа. Т. по своей инициативе спрыгнул в траншею. Ш. крикнул ему, что начался обвал грунта. Но было поздно — он уже был прижат к стенке траншеи обвалившейся землёй.

Коллеги откопали товарища с помощью подручных средств, очистили ему лицо от земли, чтобы он мог дышать. Но после расчистки он вздохнул один раз и перестал подавать признаки жизни. Основная причина произошедшего — отсутствие контроля со стороны руководителя и специалистов предприятия за производством работ по обеспечению ограждения зоны производства.

Проверка кровли без СИЗ

Инвалидом на рабочем месте стала проректор по капитальному строительству Ижевской государственной сельскохозяйственной академии К. 6 августа она находилась в административном здании 5 корпуса, расположенном в посёлке Первомайский Завьяловского района. Вместе с мастером они поднялись на третий этаж, затем для проверки кровельных работ стали подниматься по стационарной вертикальной металлической лестнице через люк на кровлю здания. К., находясь в проёме люка, повернулась на 90 градусов вправо, туда, где находился выход на кровлю. Опираясь о край люка руками и подтянувшись на руках, женщина попыталась выйти на крышу, но не удержалась и упала на перила, ограждающие лестничную площадку. Ударившись о перила и перелетев через них, проректор упала на лестничную площадку второго этажа.

Перед мастером предстала К. лежащей на площадке, головой к стене, ноги упирались в лестницу. В итоге — травма тяжёлой степени тяжести. В данном случае, чтобы избежать несчастья, должны были быть использованы средства индивидуальной защиты.

Коллективная безответственность

14 августа из помещения одного из лицеев Ижевска монтажники взяли лестницу-стремянку из двух секций и перфоратор, поднялись на 3 этаж и приступили к замене кабелей и речевых оповещателей в кабинете математики. Один из них, стоя на лестнице-стремянке на высоте 1,2 метра от пола, досверливал отверстие в стене. Вдруг мужчина неожиданно покачнулся, потерял равновесие, выпустил из рук перфоратор, упал на деревянный пол. В результате такого падения с высоты монтажник получил закрытый перелом позвонка.

Директор образовательного учреждения не должен был допускать его к работе, так как специалист не прошёл инструктаж по охране труда, обучение

безопасным методам и приёмам выполнения работ, стажировку. Как выяснилось, в этом лице вообще не было ответственного за охрану труда.

Электроудар

1 августа работники МУП ЖКХ «Коммунсервис» выполняли работы по прокладке трубопровода горячего водоснабжения в подвале жилого дома Воткинска. В конце смены в то время, когда электросварщики вкручивали вентили в одном конце помещения, слесарь-сантехник Г. в другой части решил отсоединить удлинитель от распределительной электрокоробки. Для этого ему нужно было попасть в место её нахождения через соседний подъезд.

Одновременно другой слесарь-сантехник К. начал руками сматывать удлинитель. Он задел повреждение с оголённым проводом. Работника ударило электрическим током. Коллеги попробовали делать пострадавшему искусственное дыхание и другие реанимационные действия, но, к сожалению, приехавшая бригада скорой помощи лишь констатировала его смерть. По данной профессии и на этом предприятии мужчина проработал всего два месяца.