



**Федерация профсоюзов
Удмуртской Республики**

**Бюллетень
по охране труда и здоровья
№ 6**

**ИЖЕВСК
2010**



**Федерация профсоюзов
Удмуртской Республики**

**Бюллетень
по охране труда и здоровья
№ 6**

**ИЖЕВСК
2010**

Бюллетень по охране труда и здоровья. Выпуск № 6
г. Ижевск, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, 2010 г.,
___ стр.

Для председателей координационных Советов профсоюзных организаций городов и районов республики, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, председателей профсоюзных организаций.

Редакционная коллегия:
Орлов Е.Н., Шерстобит С.В.

Материалы подготовили:
Хасанов И.Ф., Петрова Г.М.

Содержание

стр.

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»...**6**
2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 г. № 46н «Об утверждении перечня производств и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».....**15**
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.01.2008 г. № 43н « Об утверждении правил финансирования в 2008 году и в плановый период 2009-2011 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».....**31**
4. Соглашение о взаимодействии между Фондом социального страхования Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России от 9 декабря 2009 г.....**38**
5. Письмо ФНПР от 10.11.2009 г. «О вопросах организации детской оздоровительной кампании».....**41**
6. Письмо ФНПР от 28.07.2009 г. № 103-109/157 «О замене молока компенсационной выплатой».....**44**
7. Разъяснение Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.09.2009г. № 22-3-3780 об условиях бесплатной выдачи молока.....**45**
8. Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 23.04.2009 г. № 03-04-03-01/7 о налогообложении компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, выплачиваемых работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.....**49**
9. Переход на страховые взносы. Комментарий к Федеральному закону от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»...**51**
10. Письмо Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.10.2009 г. № 14-5/10/2-8382 о долечивании работающих граждан.....**55**

11. Распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 08.02.2010 г. № 67-р «Об организации работы в холодное время года на открытой территории или в неотапливаемых помещениях на территории Удмуртской Республики».....**57**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 1 июня 2009 г. N 290н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ**

В соответствии с пунктом 5.2.70 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2898; 2005, N 2, ст. 162; 2006, N 19, ст. 2080; 2008, N 11, ст. 1036; N 15, ст. 1555; N 23, ст. 2713; N 42, ст. 4825; N 46, ст. 5337; N 48, ст. 5618; 2009, N 2, ст. 244; N 3, ст. 378; N 6, ст. 738; N 12, ст. 1427), приказываю:

1. Утвердить Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

Постановление Минтруда России от 18 декабря 1998 г. N 51 "Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (зарегистрировано в Минюсте России 5 февраля 1999 г. N 1700);

Постановление Минтруда России от 29 октября 1999 г. N 39 "О внесении изменений и дополнений в Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (зарегистрировано в Минюсте России 23 ноября 1999 г. N 1984);

Постановление Минтруда России от 3 февраля 2004 г. N 7 "О внесении изменений и дополнений в Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (зарегистрировано в Минюсте России 25 февраля 2004 г. N 5583).

Министр
Т.А.ГОЛИКОВА

Приложение
к Приказу
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 1 июня 2009 г. N 290н

**МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ ПРАВИЛА
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ**

I. Общие положения

1. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

2. Требования настоящих Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. В целях настоящего Приказа под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке, и в соответствии с

типовыми нормами бесплатной выдачи прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы).

6. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

8. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае подтверждения их соответствия установленным законодательством требованиям безопасности декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, и наличия (в установленных случаях) санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации <*>, оформленных в установленном порядке.

<*> Дерматологические средства индивидуальной защиты кожи от воздействия вредных факторов для использования на производстве подлежат государственной регистрации Роспотребнадзором в соответствии с Постановлениями Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2000 г. N 988 "О государственной регистрации новых пищевых продуктов, материалов и изделий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 1 (ч. II), ст. 124; 2007, N 10, ст. 1244) и от 4 апреля 2001 г. N 262 "О государственной регистрации отдельных видов продукции, представляющих потенциальную опасность для человека, а также отдельных видов продукции,

впервые ввозимых на территорию Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 17, ст. 1711).

Приобретение (в том числе по договору аренды) и выдача работникам СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

9. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работников с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

10. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

11. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он имеет право отказаться от выполнения трудовых обязанностей.

Отказ работника от выполнения таких работ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

II. Порядок выдачи и применения СИЗ

12. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны фиксироваться записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ.

14. Работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, а также наличия этих профессий и должностей в иных типовых нормах.

15. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в

соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий.

16. Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих должны выдаваться указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

17. Работникам, совмещающим профессии, или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ).

18. Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в общем порядке на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

19. В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противозумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" или как дежурные на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

20. Дежурные СИЗ общего пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников могут быть закреплены за определенными рабочими местами и передаваться от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

21. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, должны выдаваться работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием должны быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

22. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, могут быть использованы по назначению после проведения (при необходимости) мероприятий по уходу (стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезвреживания и ремонта). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, в том числе процент износа СИЗ, устанавливает уполномоченное работодателем должностное лицо или комиссия по охране труда организации (при наличии) и фиксирует в личной карточке учета выдачи СИЗ.

23. СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой работодателем в аренду, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

24. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель должен обеспечить проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению.

25. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные СИЗ. Работодатель должен обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

26. Работодатель обязан обеспечить обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

27. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем - индивидуальным предпринимателем. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ могут оставаться в нерабочее время у работников.

28. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

29. В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель должен обеспечить испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

III. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними

30. Работодатель за счет собственных средств обязан организовать надлежащий уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

31. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

32. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

33. В тех случаях, когда это требуется по условиям труда, у работодателя (его структурных подразделениях) должны быть устроены сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

IV. Заключительные положения

34. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

35. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящих Правил осуществляется федеральным органом исполнительной

власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

36. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) настоящих Правил в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации <*> федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

<*> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ
от 16 февраля 2009 г. N 46н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ И
ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА
БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО
ПИТАНИЯ В СВЯЗИ С ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
РАЦИОНОВ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ, НОРМ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ВИТАМИННЫХ ПРЕПАРАТОВ И ПРАВИЛ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО
ПИТАНИЯ**

В соответствии с пунктами 5.2.69, 5.2.72, 5.2.76 и 5.2.79 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2898; 2005, N 2, ст. 162; 2006, N 19, ст. 2080; 2008, N 11, ст. 1036; N 15, ст. 1555; N 23, ст. 2713; N 42, ст. 4825; N 46, ст. 5337; N 48, ст. 5618; 2009, N 2, ст. 244; N 3, ст. 378; N 6, ст. 738), приказываю:

1. Утвердить:

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, согласно приложению N 1;

Рационы лечебно-профилактического питания согласно приложению N 2;

Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов согласно приложению N 3;

Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания согласно приложению N 4.

2. Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Г.Г. Онищенко) в срок до 30 декабря 2009 г. утвердить недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотеку блюд по каждому рациону лечебно-профилактического питания, предусмотренному приложением N 2.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра А.Л. Сафонова.

Министр
Т.А.ГОЛИКОВА

Приложение N 1
к Приказу
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. N 46н

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В
КОТОРЫХ ДАЕТ
ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ЛЕЧЕБНО-
ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО
ПИТАНИЯ В СВЯЗИ С ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

N п/п	Наименование производств, профессий и должностей	N раци- она ле- чебно- профи- лакти- ческого питания

Приложение N 2
к Приказу
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. N 46н

**РАЦИОНЫ
ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ**

**Рацион N 1
лечебно-профилактического питания**

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб ржаной	100	Сметана	10
Мука пшеничная	10	Сыр	10
Мука картофельная	1	Масло сливочное	20
Крупа, макаронны	25	Масло растительное	7
Бобовые	10	Картофель	160
Сахар	17	Капуста	150
Мясо	70	Овощи	90
Рыба	20	Томат-пюре	7
Печень	30	Фрукты свежие	130
Яйцо	3/4 шт.	Ягоды свежие	5
Кефир жирностью не менее 3,5%	200	Сухари	5
Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5%	70	Соль	5
Творог жирностью не более 9%	40	Чай	0,4
Дополнительно выдается:			
Витамин С (аскорбиновая кислота)	150 мг		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		59	
Жиры, г		51	
Углеводы, г		159	

Калорийность - 1380 ккал.

Рацион N 2 лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный	100	Рыба	25
Хлеб ржаной	100	Печень	25
Мука пшеничная	15	Масло сливочное	15
Крупа, макароны	40	Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5% (кефир жирностью до 3,5%)	200
Картофель	100	Сыр до 30% жирности	25
Овощи (капуста)	150	Яйцо	1/4 шт.
Горошек зеленый	10	Соль	5
Томат-пюре	2	Чай	0,5
Сахар	35	Специи по необходимости	
Масло растительное, нерафинированное	13		
Мясо	150		
Дополнительно выдается:			
На работах с соединениями фтора: Витамин А Витамин С (аскорбиновая кислота)	2 мг 150 мг	На работах со щелочными металлами, хлором и его неорганическими соединениями, соединениями хрома, цианистыми соединениями и окислами азота:	
На работах с фосгеном: Витамин С (аскорбиновая кислота)	100 мг	Витамин А Витамин С (аскорбиновая кислота)	2 мг 100 мг
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		63	
Жиры, г		50	
Углеводы, г		185	

Калорийность - 1481 ккал.

Рацион N 2а
лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный (мука 2 сорта)	100	Сахар	5
Хлеб ржаной (из муки обойной)	100	Масло подсолнечное	20
Мука пшеничная (2 сорт)	6	Масло из коровьего молока	13
Крупа (пшено, рис, гречка)	15	Мясо говядина (2 категории)	81
Картофель	120	Печень, сердце	40
Овощи (капуста, морковь и др.)	274	Сметана (10% жирности)	32
Фрукты свежие и соки	73	Творог (9% жирности)	71
Сухофрукты (изюм, курага, чернослив)	7	Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5% (кефир, простокваша жирностью до 3,5%)	156
		Соль	4
Дополнительно выдается:			
Витамин А	2 мг		
Витамин С (аскорбиновая кислота)	100 мг		
Витамин РР (ниацин)	15 мг		
Витамин U (S-метилметионин)	25 мг		
Минеральная вода с минерализацией не более 2 - 3 г/л	100 мл		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		52	
в т.ч. животные, г		34	
Жиры, г		63	
в т.ч. растительные, г		23	
Углеводы, г		156	
Содержание аминокислот:			
Триптофан, г		0,6	
Метионин + цистин, г		2,4	
Лизин, г		3,2	
Фенилаланин + тирозин, г		3,5	
Гистидин, г		1,2	

Калорийность - 1370 ккал.

Рацион N 3
лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный	100	Масло сливочное	15
Хлеб ржаной	100	Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5% (кефир жирностью до 3,5%)	200
Мука пшеничная и макаронные изделия	15	Творог 9% жирности	80
Крупа	35	Сметана жирностью 10%	7
Картофель	100	Яйцо	1/3 шт.
Овощи	160	Мясо	100
Томат-пюре	5	Рыба	25
Фрукты	100	Печень	20
Сахар	35	Соль	5
Масло растительное	5	Чай	0,5
Дополнительно выдается:			
Витамин С (аскорбиновая кислота)	150 мг		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		64	
Жиры, г		52	
Углеводы, г		198	

Калорийность - 1466 ккал.

Примечание. Обязательная ежедневная выдача блюд из овощей, не подвергнутых термической обработке (салаты, винегреты и пр.).

Рацион N 4
лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный	100	Мясо	100
Хлеб ржаной	100	Рыба	50
Мука пшеничная	15	Масло сливочное	15
Крупа, макаронны	15	Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5% (кефир жирностью до 3,5%)	200
Картофель	150	Сметана жирностью 10%	20
Овощи	25	Творог жирностью не более 9%	110
Томат-пюре	3	Яйцо	1/4 шт.
Сахар	45	Соль	5
Масло растительное	10	Чай	0,5
Витамин С (аскорбиновая кислота)	150 мг		
Дополнительно выдается:			
На работах с соединениями мышьяка, фосфора, ртути и с теллуrom:			
Витамин B1 (тиамин)	4 мг		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		65	
Жиры, г		45	
Углеводы, г		181	
Дополнительно выдается:			
Витамин С (аскорбиновая кислота), мг		150	

Калорийность - 1428 ккал.

Рацион N 4а
лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный	210	Сахар	8
Мука пшеничная	5	Масло растительное	12
Сухари	3	Мясо	110
Перловка и макаронные изделия	7	Масло сливочное	7
Рис	10	Кефир жирностью до 3,5%	125
Вермишель	5	Сметана жирностью 10%	23
Картофель	213	Творог жирностью не более 9%	50
Овощи (капуста, свекла, морковь, зеленый горошек, лук репчатый, зелень)	242	Яйцо	1 шт.
Фрукты, ягоды	75		
Витамин С (аскорбиновая кислота)	100 мг		
Витамин В1 (тиамин)	2 мг		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		54	
Жиры, г		43	
Углеводы, г		200	

Калорийность - 1368 ккал.

Рацион N 46
лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный	75	Соки фруктовые	60
Хлеб ржаной	75	Сахар	15
Мука пшеничная	16	Масло растительное	13
Крупа (пшено, гречка, рис)	10	Масло сливочное	18
Макаронные изделия	8	Мясо	74
Картофель	170	Курица	37
Овощи:		Печень	20
капуста	100	Молоко, молоко питьевое	142
морковь	82	жирностью не менее 2,5%	
свекла	19	Рыба	40
зелень	20	Сметана жирностью 10%	28
редис, редька	12	Творог жирностью не	40
огурцы	10	более 9%	
лук репчатый	27	Яйцо	10
Яблоки	10	Томат-паста	8
		Лимон	2
		Чай	0,1
Дополнительно выдается:			
рибофлавин, мг	2		
тиамин, мг	2		
пиридоксин, мг	3		
ниацин, мг	20		
токоферол, мг	10		
аскорбиновая кислота, мг	100		
глутаминовая кислота, мг	500		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		56	
в т.ч. животные, г		32	
Жиры, г		56	
в т.ч. растительные, г		32	
Углеводы		164	
в т.ч. моно- и дисахара, г		46	
Органические кислоты, г		4	
Витамины:			
тиамин, мг		0,95	
рибофлавин, мг		1,1	
пиридоксин, мг		1,8	
ниацин, мг		9,6	
аскорбиновая кислота, мг		87	
токоферол, мг		19	
ретинол, мг		0,5	
каротин, мг		6,6	

Калорийность - 1384 ккал.

Рацион N 5 лечебно-профилактического питания

Наименование продукта	Дневная норма в граммах	Наименование продукта	Дневная норма в граммах
Хлеб пшеничный	100	Рыба	35
Хлеб ржаной	100	Печень	25
Мука пшеничная	3	Масло сливочное	17
Крупа и макароны	20	Молоко, молоко питьевое жирностью не менее 2,5% (кефир жирностью до 3,5%)	200
Картофель	125	Сметана жирностью 10%	10
Овощи	100	Творог жирностью не более 9%	35
Томат-пюре	3	Яйцо	1 шт.
Сахар	40	Соль	5
Масло растительное	15	Чай	0,5
Мясо	100		
Дополнительно выдается:			
Витамин С (аскорбиновая кислота)	150 мг		
Витамин В1 (тиамин)	4 мг		
Химический состав продуктов (округленно)			
Химический состав продуктов		Содержание в рационе	
Белки, г		58	
Жиры, г		53	
Углеводы, г		172	

Калорийность - 1438 ккал.

Примечания к рационам питания.

1. Целесообразно расширять в рационах питания ассортимент свежих овощей, фруктов и ягод за счет таких продуктов, как капуста, кабачки, тыква, огурцы, брюква, репа, салат, яблоки, груши, сливы, виноград, черноплодная рябина.

2. При отсутствии свежих овощей для приготовления блюд лечебно-профилактического питания допускается использование хорошо вымоченных (с целью удаления хлористого натрия, острых специй и приправ) соленых, квашеных и маринованных овощей.

3. Предусмотренное рационами лечебно-профилактическое питание следует готовить в виде отварных и паровых, а также печеных и тушеных (без предварительного обжаривания) блюд.

Приложение N 3
к Приказу
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. N 46н

НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ВИТАМИННЫХ ПРЕПАРАТОВ

Категории работников, которым должны выдаваться витаминные препараты	Наименование витаминов	Дневная доза в миллиграммах
<p>1. Работники, профессии и должности которых предусмотрены в подразделах 1, 2 и 3 раздела VIII и в подразделе 6 раздела IX перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, подвергающиеся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению:</p> <p>а) непосредственно занятые на работах в доменном, сталеплавильном, ферросплавном, прокатном и трубном производствах в организациях черной металлургии</p> <p>б) машинист ошпарочного агрегата и пекарь, занятые в хлебопекарном производстве</p>	Витамин А	2
	Витамин В1	3
	Витамин В2	3
	Витамин С	150
	Витамин РР	20
<p>2. Работники, профессии и должности которых предусмотрены в разделе IX перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, занятые в табачно-махорочном производстве, подвергающиеся воздействию пыли, содержащей никотин</p>	Витамин В1	2
	Витамин С	150

Приложение N 4
к Приказу
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. N 46н

ПРАВИЛА БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

2. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в соответствии с настоящими Правилами в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний.

3. Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых это питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (далее - Перечень), приведенном в приложении N 1, независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм и форм собственности работодателей.

Наименования профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и других служащих, предусмотренных в Перечне, указаны согласно соответствующим выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

4. Изменения и дополнения в вышеуказанный Перечень могут вноситься на основании предложений федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений профсоюзов и объединений работодателей с предоставлением соответствующих обоснований.

5. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

6. Лечебно-профилактическое питание выдается также:

а) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу;

б) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом;

в) работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации, для работников которого Перечнем предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания;

г) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;

д) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы;

е) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

Если беременные женщины, имевшие право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

7. Выдача лечебно-профилактического питания производится перед началом работы в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов (для труднодоступных регионов при отсутствии столовых) перед началом работы. В отдельных случаях выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв допускается по согласованию с медико-санитарной службой работодателя, а при ее отсутствии - с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Работающим в условиях повышенного давления (в кессонах, лечебных барокамерах, на водолазных работах) лечебно-профилактическое питание должно выдаваться после вышлюзования.

8. Лечебно-профилактическое питание не выдается:

- а) в нерабочие дни;
- б) в дни отпуска, кроме предусмотренного подпунктом е) пункта 6 Правил;
- в) в дни служебных командировок;
- г) в дни учебы с отрывом от производства;
- д) в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена;
- е) в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;
- ж) в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;
- з) в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

9. Работникам, занятым в производствах, профессиях и должностях, перечисленных в подразделах 1, 2, 3 раздела VIII и в подразделах 6, 7 раздела IX Перечня, выдаются бесплатно только витаминные препараты в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

10. При невозможности получения лечебно-профилактического питания в столовой, буфете, ином пункте питания имеющими на это право работниками и женщинами в период отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до полутора лет (включая период выполнения беременными женщинами работ, куда они переведены с целью устранения воздействия вредных производственных факторов) вследствие состояния здоровья или отдаленности места жительства допускается в период временной нетрудоспособности или инвалидности вследствие профессионального заболевания выдача им лечебно-профилактического питания на дом в виде готовых блюд или вахтовых рационов по соответствующим справкам медико-санитарной службы работодателя, а при ее отсутствии - территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Вахтовые рационы должны соответствовать рационам лечебно-профилактического питания (приложения N N 2 и 3) по химическому составу и калорийности продуктов и содержать дополнительно выдаваемые витамины.

В других случаях выдача на дом готовых блюд лечебно-профилактического питания не допускается.

11. Не допускается выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя.

Порядок возмещения работникам не полученного своевременно лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя

разрабатывается с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включается в коллективный (трудовой) договор.

12. Организации общественного питания, где производится выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов, должны соответствовать действующим нормативным правовым актам в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

13. Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов производятся в соответствии с утвержденными рационами лечебно-профилактического питания, приведенными в приложениях N N 2 и 3.

Дополнительная выдача витаминных препаратов в рационах лечебно-профилактического питания производится в составе обогащенных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда соответствующих рационов (приложения N N 2 и 3).

В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно-профилактического питания, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемых в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Допускается выдача третьих блюд рационов лечебно-профилактического питания (чай, соки фруктовые и т.п.) в виде продуктов обогащенного состава - продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда, соответствующих рационам (приложение N N 2 и 3), на основании заключения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

14. Выдача витаминных препаратов производится в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда организациями общественного питания, в соответствии с утвержденными нормами и с учетом питьевого режима работников, подвергающихся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению.

15. Ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

16. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится.

17. Ответственность за обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием и за соблюдение настоящих Правил возлагается на работодателя.

18. Контроль за организацией выдачи лечебно-профилактического питания имеющим на это право работникам осуществляется

государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, соответствующими профсоюзными или иными представительными органами работников.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 30 января 2008 г. N 43н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2008 ГОДУ И В ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД
2009 - 2010 ГОДОВ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО
ЛЕЧЕНИЯ
РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ**

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2009 N 573н)

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. N 787 "О финансировании в 2008 году и в плановый период 2009 - 2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 48, ст. 6007) приказываю:

Утвердить по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации прилагаемые Правила финансирования в 2008 году и в плановый период 2009 - 2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Министр
Т.А.ГОЛИКОВА

Утверждены
Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 30 января 2008 г. N 43н

**ПРАВИЛА
ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2008 ГОДУ И В ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД
2009 - 2010 ГОДОВ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО
ЛЕЧЕНИЯ
РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ**

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2009 N 573н)

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия финансирования в 2008 году и в плановый период 2009 - 2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее - предупредительные меры).

2. Финансированию в 2008 году и в плановый период 2009 - 2010 годов за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы) подлежат расходы на:

а) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

б) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами;

в) проведение аккредитованным органом (организацией) аттестации рабочих мест по условиям труда;

г) проведение запланированных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работ по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

д) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП), для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств,

профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г. N 13796).

(пп. "д" введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2009 N 573н)

3. Финансирование предупредительных мер осуществляется страхователем соответственно суммам страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) в текущем календарном году.

Размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году. При этом финансирование предупредительных мер осуществляется в пределах ассигнований, доведенных на эти цели Фондом до региональных отделений Фонда.

Страхователь направляет средства на финансирование предупредительных мер с учетом рекомендаций, содержащихся в акте о результатах проверки государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права <*>.

<*> В случае проведенной проверки страхователя государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

4. Страхователь обращается с заявлением о финансировании предупредительных мер в исполнительный орган Фонда по месту своей регистрации (далее - исполнительный орган Фонда) в срок до 15 сентября текущего календарного года.

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2009 N 573н)

К заявлению прилагаются:

план финансирования в текущем календарном году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (далее - план финансирования) с указанием суммы финансирования по форме согласно приложению к настоящим Правилам;

план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации;

копия акта о результатах проверки государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права <*>.

<*> В случае проведенной проверки страхователя государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Дополнительно к указанным документам страхователем представляются документы (копии документов, заверенные в установленном порядке), обосновывающие необходимость финансирования предупредительных мер, в том числе:

в случае включения в план финансирования мероприятий, предусмотренных в подпункте а) пункта 2 настоящих Правил, - заключительный акт медицинской комиссии по результатам периодических медицинских осмотров (далее - заключительный акт), списки застрахованных работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте, а также копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение на территории Российской Федерации;

в случае включения в план финансирования мероприятий, предусмотренных в подпункте б) пункта 2 настоящих Правил, - перечень приобретаемых средств индивидуальной защиты с указанием профессий или должностей работников и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

в случае включения в план финансирования мероприятий, предусмотренных в подпункте в) пункта 2 настоящих Правил, - копия договора с аккредитованным органом (организацией) на проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, калькуляцию стоимости оказываемых услуг, и копия аттестата аккредитации, выданного органу (организации) на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с областью аккредитации;

в случае включения в план финансирования мероприятий, предусмотренных в подпункте г) пункта 2 настоящих Правил, - копии документов, оформленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, копии документов, подтверждающих приобретение, оснащение организаций соответствующим оборудованием, проведение работ с целью приведения уровней запыленности и загазованности в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. При подтверждении расходов страхователь представляет документы о результатах повторных измерений запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах, проведенных аккредитованным органом (организацией). В случае поэтапного проведения работ с целью приведения уровней запыленности и загазованности в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда результаты повторных измерений представляются на заключительном этапе;

в случае включения в план финансирования мероприятий, предусмотренных в подпункте "д" пункта 2 настоящих Правил, - перечень работников, которым выдается ЛПП, с указанием профессий или должностей работников и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, и номер рациона ЛПП, график занятости работников, имеющих право на получение ЛПП и копии документов о фактически отработанном ими времени в особо вредных условиях труда, копии постатейных смет расходов, запланированных страхователем на обеспечение работников ЛПП и витаминами на планируемый период, копии договоров работодателя с предприятиями общественного питания, если ЛПП производилось не в подразделении страхователя, копии документов, подтверждающих затраты работодателя на обеспечение работников ЛПП. (абзац введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2009 N 573н)

5. Решение о финансировании предупредительных мер, размере финансирования или об отказе в финансировании принимается:

по страхователям, у которых сумма страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год, составляет до 6 000,0 тыс. рублей включительно, - исполнительным органом Фонда в 10-дневный срок со дня принятия полного комплекта документов, указанных в пункте 4 настоящих Правил;

по страхователям, у которых сумма страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год, составляет более 6 000,0 тыс. рублей, - исполнительным органом Фонда после согласования с Фондом.

Исполнительный орган Фонда в 3-дневный срок со дня принятия полного комплекта документов, указанных в пункте 4 настоящих Правил, направляет их на согласование в Фонд.

Фонд согласовывает представленные документы в 15-дневный срок со дня их поступления.

Решение исполнительного органа Фонда в 3-дневный срок с даты его принятия или получения согласования из Фонда направляется страхователю (в случае принятия решения об отказе в финансировании или при отказе в согласовании - с обоснованием их причин).

Исполнительный орган Фонда принимает решение об отказе в финансировании предупредительных мер, если у страхователя имеется недоимка по уплате страховых взносов, представлен неполный перечень документов или представленные им документы содержат недостоверную информацию.

6. Решение исполнительного органа Фонда об отказе в финансировании предупредительных мер может быть обжаловано страхователем в

вышестоящий орган Фонда или в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансирование предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в исполнительный орган Фонда отчет об их использовании по форме и в порядке, утверждаемыми Фондом.

После завершения запланированных мероприятий страхователь представляет в исполнительный орган Фонда соответствующие документы, подтверждающие произведенные расходы.

8. Расходы, произведенные страхователем с нарушением требований настоящих Правил, а также не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не засчитываются в счет уплаты страховых взносов.

Приложение
к Правилам финансирования
в 2008 году и в плановый
период 2009 - 2010 годов
предупредительных мер
по сокращению производственного
травматизма и профессиональных
заболеваний работников
и санаторно-курортного лечения
работников, занятых на работах
с вредными и (или) опасными
производственными факторами,
утвержденным Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 30 января 2008 г. N 43н

План
финансирования в _____ году предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма
и профессиональных заболеваний

(наименование страхователя)

N п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.)	Срок исполнения	Планируемые расходы, руб.				
				всего	в том числе по кварталам			
					I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Руководитель

Главный бухгалтер

(подпись) (Ф.И.О.)

(подпись) (Ф.И.О.)

"__" _____ 200__ год

СОГЛАСОВАНО

Руководитель

(наименование исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации) (подпись) (Ф.И.О.)

"__" _____ 200__ год

М.П.

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Фондом социального страхования Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России

г. Москва

от 9 декабря 2009 г.

Фонд социального страхования Российской Федерации, именуемый в дальнейшем Фонд, в лице председателя Фонда – Калашникова Сергея Вячеславовича, действующего на основании положения о Фонде социального страхования Российской Федерации, с одной стороны и Федерация Независимых Профсоюзов России, именуемая в дальнейшем ФНПР, в лице председателя ФНПР Шмакова Михаила Викторовича, действующего на основании Устава ФНПР, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами заключили настоящее Соглашение.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон при проведении информационно-разъяснительной работы среди страхователей и застрахованных лиц по вопросам обеспечения своевременности уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обеспечения пособиями застрахованных лиц в рамках реализации Федеральных законов 24 июля 2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» и № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования".

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны в рамках действующего законодательства Российской Федерации осуществляют:

проведение совместных семинаров по вопросам нового законодательства, связанного с переходом на уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

участие в работе координационных советов региональных отделений Фонда по вопросам готовности отделений Фонда и страхователей к уплате страховых взносов в условиях нового законодательства в сфере обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, подготовки к изменению действующего законодательства в части исчисления и назначения пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

содействие региональным отделениям Фонда в доведении до страхователей и застрахованных лиц материалов, связанных с переходом на уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (информационно-методические письма, буклеты и т.п.);

размещение необходимой информации на официальных сайтах Сторон, организацию соответствующих разделов с размещением ответов уполномоченных лиц на наиболее часто встречающиеся вопросы;

участие в обеспечении своевременного поступления от страхователей взносов на обязательное социальное страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством путем анализа их сбора и рассмотрения результатов на координационных советах отделений Фонда, комиссиях по социальному страхованию, включения соответствующих мероприятий в коллективные договора и соглашения;

проведение консультаций, обмен информационно-справочными и методическими материалами о результатах деятельности Сторон.

2.2. Стороны:

информируют друг друга о принимаемых решениях по вопросам настоящего Соглашения;

обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов по проблемам, представляющим взаимный интерес;

обеспечивают взаимные консультации, разъяснения по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

3. Срок действия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2010 года.

3.2. Каждая из Сторон по согласованию с другой Стороной вправе досрочно расторгнуть настоящее Соглашение.

4. Прочие положения

4.1. Разногласия, возникающие в ходе исполнения настоящего Соглашения, урегулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме и подписываются Сторонами.

4.3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Председатель Фонда
социального страхования
Российской Федерации

С.В. Калашников

Председатель
Федерации Независимых
Профсоюзов России

М.В. Шмаков

**Руководителям
членских организаций
ФНПР**

О вопросах организации детской оздоровительной кампании

Информируем, что по инициативе ФНПР на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 октября т.г. рассматривался вопрос «Об организации оздоровительной кампании детей в 2010 году и подготовке нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы оздоровления детей».

По сообщению Минздравсоцразвития России, вводится новый механизм финансирования и организации отдыха и оздоровления детей. Эти полномочия закрепляются за субъектами Российской Федерации с одновременным увеличением доходной базы их бюджетов за счет индексации ставок отдельных видов налогов и государственных пошлин (соответствующий проект федерального закона № 258650-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» принят Государственной Думой в первом чтении 3 ноября с.г.).

В органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации направлено письмо Минздравсоцразвития России от 29.09.2009 г. № 18-1/10/2-7642 с рекомендациями о нормативном обеспечении оздоровления детей в новых условиях. Субъектам Федерации предложено использовать накопленный Фондом социального страхования РФ опыт этой работы, предусматривать в бюджетах объем ассигнований на оздоровление детей на уровне не ниже 2009 г. с учетом необходимости замещения средств ФСС РФ на эти цели, ориентироваться при установлении нормативов на положения постановления Правительства РФ от 5 марта 2008 года № 148, разработать необходимую нормативную правовую базу.

До членов РТК доведена информация, что в проекте федерального бюджета на 2010 г. предусмотрено выделение 4,1 млрд. руб. на организацию отдыха и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, которые в виде субсидий будут направлены в субъекты Федерации (в 2009 году выделялось 1,3 млрд. руб.).

На основании мониторинга подготовительной работы в субъектах РФ по организации отдыха и оздоровления детей Минздравсоцразвития РФ считает, что существенных проблем быть не должно.

На заседании Российской трехсторонней комиссии представители профсоюзной стороны подвергли критике новый формат обеспечения детской оздоровительной кампании, переход на который может создать предпосылки к сбоям в ее подготовке и существенным потерям, как материальной базы детского отдыха, так и числа оздоравливаемых детей. Обращено внимание на неравные возможности субъектов Федерации в формировании бюджетных средств на эти цели, ограниченность сроков на разработку и принятие

нормативных правовых актов, разные подходы к выработке схем администрирования этого процесса на местах, неопределенность нормативов, каналов и механизмов поступления бюджетных средств на компенсацию стоимости путевок для детей работников предприятий и организаций, учета необходимости оплаты детских путевок для гражданского персонала организаций оборонного комплекса, финансирование которых в настоящее время осуществляется за счет централизованных источников.

В решении по данному вопросу РТК рекомендовала трехсторонним комиссиям субъектов Российской Федерации рассмотреть на своих заседаниях вопросы подготовки новых механизмов финансирования и организации детского отдыха.

ФНПР считает необходимым организовать профсоюзный мониторинг за ходом подготовки в субъектах Российской Федерации к организации детской оздоровительной кампании 2010 года.

1. Направить в ФНПР до 10 декабря т.г. оперативную информацию:

- результаты рассмотрения на трехсторонней комиссии субъекта Федерации вопросов подготовки финансовых и организационных механизмов обеспечения отдыха и оздоровления детей;

- какие замечания законодательного собрания субъекта РФ направлялись в Государственную Думу по проекту федерального закона № 258650-5 ко второму чтению;

- предложения, вносимые представителями профсоюзов на совещаниях в администрации субъекта РФ по вопросам выработки нового финансового и организационного механизмов обеспечения летнего оздоровления детей; результаты их рассмотрения;

- вопросы и проблемы подготовки оздоровления детей в 2010 году, поднимаемые в обращениях профорганов, хозяйственных руководителей в адрес администрации и законодательного собрания субъекта Федерации, федеральные органы исполнительной власти;

- планируемые в бюджетах субъектов РФ объемы финансирования детского оздоровления в 2010 году по сравнению с 2009 годом (с учетом замещения средств ФСС РФ).

2. В целях недопущения срыва организации отдыха и оздоровления детей и в связи с принятым на заседании РТК решением о рассмотрении в I квартале 2010 года вопроса о ходе подготовки детской оздоровительной кампании, взять указанные вопросы на постоянный профсоюзный контроль и ежемесячно до 10 числа направлять в Департамент социального развития Аппарата ФНПР информацию по следующему перечню:

- что сделано по реализации рекомендаций Минздравсоцразвития РФ по формированию нормативной правовой базы детского отдыха; какие проблемы возникают;

- планируемые показатели объемов оздоровления детей в оздоровительных лагерях различных типов по сравнению с 2009 годом;

- орган исполнительной власти, определенный уполномоченным за

организацию и проведение детской оздоровительной кампании в субъекте Федерации;

- разработанные или принятые в субъекте Федерации нормативные правовые акты (порядок приобретения и выдачи путевок; категории получателей путевок, нормативы и механизмы оплаты стоимости путевок для детей в различные типы оздоровительных учреждений за счет бюджетных средств, механизмы компенсации оплаты стоимости путевок работникам предприятий и организаций, самостоятельно направляющим детей в детские оздоровительные учреждения);

- планируемые механизмы финансирования и поддержки предприятий и организаций, содержащих на балансе стационарные загородные детские оздоровительные лагеря;

- отражение обязательств по обеспечению работников предприятий и организаций детскими путевками на отдых и оздоровление в коллективных договорах и соглашениях;

- как решаются вопросы по оздоровлению детей работников предприятий, находящихся в тяжелом финансовом положении, градообразующих предприятий, гражданского персонала предприятий оборонного комплекса;

- формы проведения разъяснительной работы с членами профсоюзов и хозяйственными руководителями о новом формате обеспечения детской оздоровительной кампании.

Контактные телефоны: 938-75-83, 938-75-50, факс 938-81-33.

Заместитель Председателя ФНПР

Д.М.Кришталь

О замене молока компенсационной выплатой

28.07.2009 г.
№ 103-109/157

Руководителям членских
организаций ФНПР

В связи с поступающей информацией о замене работодателями в одностороннем порядке бесплатного молока, выдаваемого работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсационной выплатой, сообщаем следующее.

Частью первой статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Порядок замены молока или других равноценных пищевых продуктов (далее - молоко) на компенсационную выплату установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н.

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включаются в коллективный договор. При этом установлено, что ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока, а также за соблюдение норм и условий его выдачи возлагается на работодателя.

Из изложенного следует, что работодатель не имеет правовых оснований в одностороннем порядке осуществлять замену молока на компенсационную выплату.

Заместитель
Председателя ФНПР

Д.М. Кришталь

Разъяснение
Минздравсоцразвития России об условиях бесплатной выдачи
молока 29.09.2009

№22-3-3780
Председателю Федерации
Профсоюзов Республики Татарстан
Т.П. Водопьяновой

420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Муштары, д. 9

Уважаемая Татьяна Павловна!

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение с предложениями о порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов и порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых, продуктов» (далее - Приказ) и другими предложениями по улучшению условий и охраны труда в условиях кризиса.

В соответствии с пунктом 2 Норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (далее - Нормы), утвержденных Приказом, бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 3 к Приказу, и уровни которых превышают установленные нормативы.

Указанный пункт сформулирован на основании требований статьи 222 и 209 Трудового кодекса Российской Федерации. Статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает бесплатную выдачу молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. В свою очередь, в статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации дано определение безопасных условий труда, в соответствии с которым безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. В качестве установленных нормативов принимаются предельно-допустимые

концентрации веществ в воздухе рабочей зоны, определяемые соответствующими нормативными правовыми актами.

Определение безопасных условий труда в редакции статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации не исключает наличия вредных производственных факторов на рабочих местах в случае признания условий труда по результатам аттестации рабочих мест допустимыми.

В соответствии с пунктом 13 Норм в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Формулировка указанного пункта Норм устанавливает требование о том, что работодатель может принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов только при одновременном соблюдении следующих условий;

- наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам, предусмотренным Перечнем;

- наличие заключения органа государственной экспертизы условий труда, подтверждающего результаты проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда;

- согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников на прекращение бесплатной выдачи молока работникам, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда выявлено отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов или отсутствие превышения установленных нормативов по предусмотренным Перечнем и выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам.

На состоявшемся 1 июля 2009 года совещании с участием представителей Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Федерации Независимых Профсоюзов России было принято решение о необходимости внесения изменений в указанный пункт Норм с целью детальной регламентации процедуры прекращения бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда. Указанная работа сейчас проводится Минздравсоцразвития России.

Кроме того, на указанном совещании было обращено внимание на то, что прекращение выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов может осуществляться только в порядке, предусмотренном пунктом 13 Норм.

С учетом того, что требования указанного пункта Норм не позволяют работодателю принимать самостоятельное решение о прекращении бесплатной выдачи молока работникам, у которых на рабочих местах условия труда признаны безопасными или допустимыми, наличие этого пункта в Приказе, по нашему мнению, обеспечивает необходимый уровень социальной защиты работников при воздействии вредных производственных факторов.

С учетом изложенного, при отсутствии данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, подтвержденных заключением государственной экспертизы условий труда, и согласия первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, на рабочих местах, где до вступления в силу Приказа бесплатно выдавалось молоко и другие равноценные пищевые продукты, сохраняется прежний порядок бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов.

Что касается внесения изменений в законодательство с целью усиления ответственности работодателей за допущенные нарушения при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, сообщаем, что Минздравсоцразвития России ведет разработку законопроекта, предусматривающего внесение изменений в некоторые законодательные акты, в том числе в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, в части регламентирования и усиления ответственности субъектов трудовых отношений за нарушения требований охраны труда. Принятие указанного законопроекта будет способствовать более эффективной профилактике нарушений трудового законодательства, в том числе при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

По вопросу о финансировании проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в бюджетной сфере экономики сообщаем, что данный вопрос урегулирован в рамках действующего законодательства. В соответствии с письмом Департамента бюджетной политики и методологии Минфина России от 26 декабря 2008 г. № 02-05-10/4133, в соответствии с приказом Минфина России от 24 августа 2007 г. «Об утверждении указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации» расходы бюджетного учреждения на приобретение различного рода услуг, в том числе на проведение аттестации рабочих мест относят по соответствующим подстатьям статьи 220 «Оплата работ, услуг», исходя из экономической сущности производимых расходов.

Кроме того, Минздравсоцразвития России ежегодно утверждает приказ, в соответствии с которым предусматривается частичное финансирование из страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по

указанному виду страхования, произведенных работодателем в предшествующем году, предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В перечень указанных предупредительных мер включено проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Заместитель директора
Департамента заработной платы, охраны труда
и социального партнерства В.А. Корж

Министерство финансов Российской Федерации

Федерация Независимых
профсоюзов России

В связи с поручением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № ВП-П12-1732 Минфин России рассмотрел вопрос о налогообложении компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, выплачиваемых работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (пункт 7) и сообщает следующее

В соответствии с пунктом 3 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации (далее Кодекс) не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) налогом на доходы физических лиц все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с оплатой стоимости и (или) выдачей полагающегося натурального довольствия, а также с выплатой денежных средств взамен этого довольствия.

Статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 01.10.2007 № 224-ФЗ) предусмотрено, что на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. С учетом изложенных положений законодательных актов, компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов в размере, эквивалентном их стоимости, рассчитанной исходя из установленных норм, не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц при условии, что такая замена выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов на компенсационные выплаты предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором. С учетом изложенного, внесение изменений в части освобождения от налогообложения налогом на доходы физических лиц компенсационных выплат, эквивалентных стоимости молока или других равноценных

пищевых продуктов, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, не требуется.

Минздравсоцразвития России заключение по данному вопросу не представил.

Заместитель министра

С.Д.Шаталов

Переход на страховые взносы

С первого января 2010 вступает в силу Федеральный закон Российской Федерации N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования"

Законом предусмотрена замена единого социального налога страховыми взносами на обязательное социальное страхование, закрепление за Фондом функций по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также осуществление контроля за их уплатой и расходованием средств на выплату обязательного страхового обеспечения. Законом определено, что в 2010 году страховой тариф в Фонд социального страхования РФ останется на прежнем уровне и составит 2,9%. При этом база для начисления страховых взносов устанавливается в сумме, не превышающей 415000 рублей в календарном году. С выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, превышающих 415000 рублей, страховые взносы взиматься не будут.

Работодатели, применяющие специальные налоговые режимы, также будут уплачивать страховые взносы во внебюджетные фонды, однако, в 2010 году для них сохранится льготный режим.

Организации и физические лица, состоящие на учете в налоговом органе в качестве плательщиков единого социального налога по состоянию на 1 января 2010 года, будут признаны плательщиками страховых взносов.

Уплата страховых взносов, в виде ежемесячных обязательных платежей, с 2010 года будет осуществляться отдельными расчетными документами, на соответствующие счета Федерального казначейства.

В связи с этим страхователям необходимо обратиться в налоговые органы по месту регистрации для осуществления сверки расчетов по единому социальному налогу в части сумм, зачисляемых в Фонд социального страхования Российской Федерации, возврата (зачета) излишне уплаченных сумм единого социального налога.

В соответствии с законом о страховых взносах Фонду предоставлены полномочия администратора страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, аналогичные полномочиям налоговых органов (за исключением приостановления операций по счетам плательщика в банке, ареста имущества плательщика и выемки документов). Контроль над уплатой страховых взносов, а также расходованием средств на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай

временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в соответствии с законом о страховых взносах, осуществляется путём проведения территориальными органами Фонда камеральных и выездных проверок страхователей.

Существенные изменения внесены в Федеральный закон №255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».

Изменено название закона - «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». С 2010 года введена норма об исчислении пособий из фактического заработка застрахованного лица, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование с учетом установленной предельной величины базы для обложения страховыми взносами 415000 рублей в год. Таким образом, размер пособия будет зависеть от застрахованной суммы заработка, на которую начисляются страховые взносы. В связи с этим предельный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц составит:

- при трудовом стаже до 5 лет (60% среднего заработка) – 20 750 руб.,
- при трудовом стаже от 5 до 8 лет (80% среднего заработка) – 27 666 руб.,
- при трудовом стаже более 8 лет (100% среднего заработка) – 34583 руб.

Размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц составит 34583 руб.

С 7492,4 руб. в 2009 году до 13833 руб. в 2010 году, увеличивается верхняя планка ежемесячного пособия по уходу за детьми до 1,5 лет для работающих граждан.

Необходимо обратить внимание на нормы, регулирующие порядок выплаты пособий застрахованным лицам, занятым у нескольких страхователей. В частности, начиная с 2010 года, выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам указанным лицам, как и в настоящее время, будет осуществляться по всем местам работы, а ежемесячного пособия по уходу за ребенком - только по одному месту работы по выбору застрахованного лица.

Порядок расчета пособия сохраняется прежним - из всех видов выплат за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, на которые начисляются страховые взносы в Фонд социального страхования РФ. Кроме того, предусмотрено, что с 2010 года пособие по временной нетрудоспособности для тех, кто трудится у работодателей, применяющих специальные налоговые режимы, будет выплачиваться за счет средств Фонда социального страхования РФ в общем порядке.

За счёт страховых взносов будут выплачиваться следующие виды пособий:

- пособие по временной нетрудоспособности,
- пособие по беременности и родам,
- единовременное пособие работающим женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности,
- единовременное пособие при рождении ребенка работающим гражданам,
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет работающим гражданам,
- социальное пособие на погребение.

Это не значит, что Фонд перестанет финансировать выплаты единовременного пособия при рождении ребёнка неработающим лицам, обучающимся, женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, пособия по беременности и родам и единовременного пособия женщинам, вставшим на учёт в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет неработающим гражданам, четырёх дополнительных выходных дня для ухода за детьми-инвалидами застрахованными лицами, оплачивать детский отдых и долечивание работающих граждан.

С 2010 года меняется источник финансирования этих выплат – они будут производиться за счет средств федерального бюджета, передаваемых Фонду.

Изменения коснулись и лиц, добровольно вступивших в отношения по обязательному социальному страхованию.

Добровольно вступать в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивать за себя страховые взносы вправе:

- адвокаты,
- индивидуальные предприниматели,
- члены крестьянских (фермерских) хозяйств,
- физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (занимающиеся частной практикой нотариусы, частные охранники, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой).

Право на получение пособий они приобретут при условии уплаты ими страховых взносов за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай. Страховые взносы уплачиваются не позднее 31 декабря текущего года исходя из стоимости страхового года, которая определяется как произведение минимального размера оплаты труда (далее МРОТ), установленного федеральным законом на начало финансового года, и тарифа страховых взносов, увеличенное в 12 раз.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком указанным лицам будут

исчисляться исходя из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая. При исчислении пособий МРОТ принимается за средний заработок указанных застрахованных лиц.

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Руководителям
органов государственной власти
субъектов Российской Федерации

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации в связи с реализацией норм законодательства о долечивании работающих граждан сообщает.

Во исполнение пункта 9 протокола совещания у первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Шувалова от 14 июля 2009 года № ИШ-П12-44пр Минздравсоцразвития России подготовлен законопроект, которым предусматривается внесение изменения в статью 37 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» в части исключения финансового обеспечения расходов на оплату стоимости путевок, предоставляемых работающим гражданам для долечивания в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения в соответствии с перечнем заболеваний, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

Долечивание работающих граждан непосредственно после стационарного лечения в санаторно-курортных учреждениях разных форм собственности рекомендуется осуществлять в рамках программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи (далее – Программа) ежегодно утверждаемой постановлением Правительства Российской Федерации, так как программой предусмотрены мероприятия по восстановительному лечению и реабилитации больных в условиях санатория, в том числе детского и для детей с родителями.

На 2010 год Программа утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2009 г. № 811 «О программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2010 год». Указанной Программой рекомендовано органам государственной власти субъектов Российской

Федерации утвердить до 25 декабря 2009 года территориальные программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2010 год, предусматривающие в том числе мероприятия по восстановительному лечению и реабилитации больных в условиях санатория, в том числе детского и для детей с родителями.

Учитывая вышеизложенное, Минздравсоцразвития России считает целесообразным рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации предусмотреть финансирование долечивания работающих граждан при разработке территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2010 год.

Одновременно обращаем внимание, что в соответствии с приказом Мииздравсоцразвития России от 27 марта 2009 г. № 138н «О порядке организации работы по распределению путевок и направлению больных из учреждений, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, на лечение в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении Минздравсоцразвития России граждане разных категорий, в том числе и работающие граждане, могут быть направлены на лечение непосредственно из учреждений, находящихся в ведении Минздравсоцразвития России и РАМН, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении Минздравсоцразвития России.

Министр

Т.А.Голикова

РАСПОРЯЖЕНИЕ Правительства Удмуртской Республики

от 8 февраля 2010 года № 67-р

Об организации работы в холодное время года на открытой территории или в неотапливаемых помещениях на территории Удмуртской Республики

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации и организации работы в холодное время года на открытой территории или в неотапливаемых помещениях на территории Удмуртской Республики:

1. Рекомендовать работодателям в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда руководствоваться Методическими рекомендациями «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях» МР 2.2.7.2129-06, утвержденными Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 19 сентября 2006 года.

2. Признать утратившим силу постановление Совета Министров Удмуртской АССР и Удмуртского областного совета профсоюзов от 23 января 1967 года N 31 «Об утверждении правил о порядке работы на открытом воздухе при низкой температуре на территории Удмуртской АССР».

Председатель Правительства
Удмуртской Республики

Ю.С. Питкевич