Приложение №1

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Совета

Федерации профсоюзов

Удмуртской Республики

от 15.12.2016г. № 2-3

**ПРОГРАММА**

**ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**НА 2017-2020 ГОДЫ**

1. **Введение**

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана стать организационной основой мер по реализации решений IX съезда ФНПР, XXV отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Удмуртской Республики в части укрепления организационного единства членских организаций, восстановления и создания первичных профсоюзных организаций, организации приема работников и студентов в профсоюзы, повышения авторитета и влияния профсоюзов в республике.

1. **Цели и задачи Программы**

**Цель Программы** – организационно-финансовое укрепление членских организаций Федерации профсоюзов Удмуртской Республики за счет вовлечения в профсоюз новых членов, повышение авторитета и влияния профсоюзов в республике.

**Задачи Программы:**

1. Проведение всестороннего анализа причин сокращения членской базы профсоюзных организаций.
2. Стабилизация и обеспечение прироста количества членов профсоюзов.
3. Повышение эффективности деятельности действующих профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов.
4. Создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях различных форм собственности.
5. Повышение роли профсоюзных лидеров и актива в вопросах мотивации профсоюзного членства.
6. Создание у социальных партнеров – органов государственной власти, местного самоуправления и работодателей – имиджа профсоюзов как авторитетных и влиятельных организаций, защищающих права и интересы работников.
7. **Состояние и основные проблемы профсоюзного членства**
   1. Основные показатели, характеризующие состояние профсоюзного членства на 1 января 2016 года.

Профсоюзы стремятся расширить свое влияние благодаря максимальному вовлечению людей в свои ряды. В последнее время как в целом по России, так и в Удмуртской Республике наблюдается негативная тенденция сокращения численности членов профсоюзов.

По состоянию на 1 января 2016 года Федерация профсоюзов Удмуртской Республики насчитывала в своих рядах 152 594 члена профсоюзов, в т.ч. работающие члены профсоюзов – 85,4% (130 363 человека), студенты и учащиеся – 7,6% (11 589 человек). Среди членов профсоюзов из числа работающих и учащихся 66 % – женщины, 33% – молодежь до 35 лет.

Всего в республике 2 015 первичных профсоюзных организаций (без учета профорганизаций, работающих с Федерацией профсоюзов УР по договору). За 2015 год создано 25 первичных профсоюзных организаций. Приняты в профсоюз 13 318 работающих (из них молодежи – 5 320 человек) и 2 877 учащихся. За 2015 год вышли из профсоюзов по собственному желанию 1 950 человек, что составляет 1,3% от общей численности членов профсоюзов. За 2015 год численность членов профсоюзов снизилась на 1 772 человека.

Сохранение численности членов профсоюзов и работа по мотивации профсоюзного членства по-прежнему остается актуальной задачей выборных органов профсоюзных организаций всех уровней.

* 1. Основные причины, препятствующие привлечению в профсоюзы новых членов в организациях с действующими первичными профсоюзными организациями:

- недостаточно эффективная работа профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников;

- отсутствие в организации коллективного договора или его невыполнение;

- недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзов и преимуществах профсоюзного членства;

- недостаточная работа по вовлечению в профсоюз работников, не состоящих в профсоюзе, в том числе работников на этапе трудоустройства;

- недостаточная работа профсоюзного комитета с молодежью;

- антипрофсоюзная деятельность работодателей;

- недостаточный уровень знаний современных форм и методов деятельности профсоюзных работников и актива в части мотивационной работы;

- недостаточная материальная заинтересованность профактивистов в вовлечении работников в профсоюз.

* 1. Основные проблемы создания первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности:

- отсутствие у ряда профсоюзных органов информации об организациях, в которых не созданы профсоюзные организации;

- недостаточная работа профорганов отраслевых профсоюзов по созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- недостаточное количество технологий и подготовленных профсоюзных кадров для ведения работы по созданию первичных профсоюзных организаций;

- недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзов и преимуществах профсоюзного членства;

- антипрофсоюзная политика работодателей;

- недостаточная правовая защищенность профсоюзных активистов;

- антипрофсоюзная направленность ряда средств массовой информации.

1. **Перечень мероприятий по реализации**

**Программы по мотивации профсоюзного членства**

**на 2017-2020 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Содержание мероприятий** | **Ответственные** | **Срок исполнения** |
|  | Составлять (уточнять) реестры организаций по отраслям и муниципальным образованиям, где еще не созданы профсоюзные организации | Членские организации, Координационные советы | Весь период |
|  | Проводить мониторинг:  - наличия коллективных договоров в организациях;  - наличия нарушений в социально-трудовой сфере, в области охраны труда | Членские организации, Координационные советы, Федерация профсоюзов УР | Весь период |
|  | Определять организации с наиболее благоприятными условиями для создания профорганизаций | Членские организации, Координационные советы | Весь период |
|  | Проводить анкетирование в организациях, где в первичных профсоюзных организациях низкий охват профсоюзным членством, с целью выявления и уточнения интересов работников, не состоящих в профсоюзе | Профсоюзные комитеты | Весь период |
|  | Составлять (обновлять) поименный список работников организаций, не состоящих в профсоюзе, выявлять причины отказа от вступления в профсоюз | Цеховые, профсоюзные комитеты | Весь период |
|  | Продолжить взаимодействие с отделами кадров организаций по получению информации по вновь принимаемым на работу. Проводить с ними собеседование о роли профсоюзов в решении социальных проблем, контроле за соблюдением трудового законодательства. Знакомить с содержанием коллективного договора, вовлекать в профсоюз на стадии трудоустройства | Профсоюзные комитеты | Весь период |
|  | Добиваться увеличения социальных гарантий для членов профсоюзов путем заключения отдельных соглашений | Профсоюзные комитеты,  Федерация профсоюзов УР, членские организации | Весь период |
|  | Проводить разъяснительную работу среди молодежи о правах и гарантиях членов профсоюзов | Молодежные советы всех уровней | Весь период |
|  | Информировать членов профсоюзов о работе профорганов всех уровней через средства массовой информации и наглядной агитации: профсоюзные стенды, информационные листки, многотиражные газеты | Профсоюзные комитеты,  Федерация профсоюзов УР, членские организации | Весь период |
|  | Обеспечивать оказание бесплатной правовой помощи членам профсоюзов специалистами членских организаций и Федерации профсоюзов УР | Федерация профсоюзов УР, членские организации | Весь период |
|  | Обеспечивать информационное освещение кампании по созданию профорганизаций в газете Федерации профсоюзов УР «Профсоюзы Удмуртии» | Федерация профсоюзов УР, членские организации | Весь период |
|  | Осуществлять прием и консультирование работников малого и среднего предпринимательства по вопросу создания профсоюзных организаций | Федерация профсоюзов УР, членские организации | Весь период |
|  | Организовывать проведение рекламных акций профсоюзов (раздача агитационных материалов, распространение продукции с символикой профсоюзов, информационные встречи и др.) | Членские организации, Федерация профсоюзов УР | Весь период |
|  | Использовать проведение юбилеев организаций, дни профессиональных праздников для пропаганды профсоюзной деятельности | Профсоюзные комитеты, Федерация профсоюзов УР | Весь период |
|  | Включать в сметы Федерации профсоюзов УР и членских организаций статьи расходов на обеспечение программных мероприятий по мотивации профсоюзного членства | Федерация профсоюзов УР,  членские организации | Ежегодно |
|  | Изучать и обобщать опыт работы профсоюзных организаций по приему в профсоюз | Федерация профсоюзов УР,  членские организации | Весь период |
|  | Использовать средства массовой информации (на республиканском уровне и в муниципальных образованиях) для информирования общества о роли и задачах профсоюзов | Федерация профсоюзов УР,  членские организации | По возможности |
|  | Формировать резерв профсоюзных кадров на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней. Обеспечить выдвижение молодежи. Проводить обучение резерва | Федерация профсоюзов УР,  членские организации, Учебный центр профсоюзов | Весь период |
|  | Проводить День профсоюзного активиста в городах и районах Удмуртской Республики с участием отраслевых профсоюзов | Руководство Федерации профсоюзов УР,  членских организаций, Координационных советов | Весь период |
|  | Продолжить практику награждения руководителей разного уровня профсоюзными наградами за активное развитие социального партнерства | Руководство Федерации профсоюзов УР,  членские организации | Весь период |
|  | Использовать в работе Указ Главы Удмуртской Республики №38 от 19.02.2015г. «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» | Федерация профсоюзов УР,  членские организации | Весь период |
|  | Продолжить работу над расширением перечня оказываемых членам профсоюзов услуг по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного санаторно-курортного лечения, детского оздоровления, участия в дисконтных программах и др. | Федерация профсоюзов УР, членские организации | Весь период |
|  | Поощрять членские организации Федерации профсоюзов УР согласно соответствующему Положению | Президиум Федерации профсоюзов УР | Ежегодно |
|  | Предложить руководству Государственной инспекции труда в УР проводить (по необходимости) совместные проверки в организациях по соблюдению работодателями трудового законодательства и законодательства по охране труда | Руководство Федерации профсоюзов УР,  членских организаций | По возможности |