

СОГЛАШЕНИЕ

Главного федерального инспектора по Удмуртской Республике Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе и Федерации профсоюзов Удмуртской Республики о взаимодействии и сотрудничестве

Главный федеральный инспектор по Удмуртской Республике Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Панов Сергей Валентинович, именуемый в дальнейшем «Главный федеральный инспектор», и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики в лице председателя Шерстобита Сергея Викторовича, именуемая в дальнейшем «Федерация профсоюзов», при совместном упоминании именуемые «Стороны»,

руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Указом Президента РФ от 13 мая 2000 г. № 849 «О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе», Положением о Главном федеральном инспекторе Аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО, Уставом Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, Протокольным решением встречи Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Комарова И.А. с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Шмаковым М.В. и руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов регионов Приволжского федерального округа от 18 февраля 2019 года,

исходя из взаимной обязанности защиты прав граждан в сфере трудовых правоотношений,

придавая важное значение использованию в этих целях всех предоставленных правовых и организационных ресурсов,

принимая во внимание необходимость и эффективность согласованного осуществления контроля за соблюдением прав граждан, согласились о нижеследующем:

Статья 1

Цель соглашения

Целью настоящего Соглашения является развитие взаимодействия и объединение усилий Федерации профсоюзов и Главного федерального инспектора по достижению достойного уровня жизни населения, созданию условий для эффективного социально-экономического развития в республике.

Статья 2

Задачи Соглашения

Стороны в рамках своей компетенции обязуются совместными усилиями добиваться решения следующих задач:

- содействовать становлению правовых основ гражданского общества и развитию социального партнерства в области социально-трудовых отношений;
- осуществлять совместный контроль и выработать меры по ликвидации «теневой» заработной платы;
- взаимодействовать по вопросам своевременной выплаты заработной платы работникам организаций всех форм собственности и инициировать принятие на республиканском уровне мер, исключающих задержки выплаты заработной платы;
- взаимодействовать в организации проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства о правах и гарантиях деятельности профсоюзов;
- обмениваться аналитическими и информационными материалами по вопросам социально-трудовых отношений, а также о причинах нарушений трудового законодательства и мерах по их устранению;
- содействовать разработке и реализации республиканских целевых программ, направленных на поддержку молодежи, обеспечение её занятости и социальной защиты, решение жилищных проблем молодых семей, физического и культурного воспитания молодежи;
- содействовать в разработке и реализации республиканских программ в сфере организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков;
- принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества;
- поддерживать развитие санаторно-оздоровительных учреждений, физической культуры, спорта и туризма;
- содействовать формированию единого информационного пространства, направленного на улучшение объективной информированности населения.

Статья 3

Координация действий

Сотрудничество Сторон Соглашения осуществляется на основе:

- взаимного информирования о перспективных и текущих планах работы;
- образования совместных рабочих групп для выработки, обсуждения и принятия решений;

- проведения совместных встреч, консультаций, круглых столов по интересующим Стороны проблемам;
- совместного участия в реализации намеченных программ и проектов;
- участия представителей Сторон в заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзов и Главного федерального инспектора.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны:

- на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов государственной власти республики;
- взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении вопросов, являющихся предметом Соглашения;
- информируют друг друга о принимаемых решениях по вопросам, являющимся предметом Соглашения;
- принимают меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

Статья 4

Вступление в силу и срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за один месяц до предполагаемого расторжения.

Статья 5

Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено и подписано «14» августа 2019 года в двух экземплярах, которые идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. У каждой из Сторон находится один экземпляр настоящего Соглашения.

**Главный федеральный инспектор
по Удмуртской Республике
Аппарата полномочного представителя
Президента РФ в ПФО**



С.В. Панов

**Председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики**



С.В. Шерстобит