

Бюллетень по правовым вопросам.
г. Ижевск, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, 2022 г., 52 стр.

Для председателей профсоюзных организаций, членов трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, председателей Координационных Советов профсоюзных организаций муниципальных образований

Редакционная коллегия:
Шерстобит С.В., Шохова Т.А., Лабердин С.Ю.

Материалы подготовили:
Лабердин С.Ю., Родыгин А.А.

СОДЕРЖАНИЕ

№	Наименование	Стр.
1.	Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение (четырнадцатое) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы	<u>4</u>
1	В области экономической политики	<u>5</u>
2	В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения	<u>8</u>
3	Социальное страхование, социальная защита	<u>11</u>
4	В области развития рынка труда и содействия занятости населения	<u>12</u>
5	В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности	<u>14</u>
6	В области взаимодействия сторон по жилищной политике	<u>15</u>
7	Физическая культура, спорт и туризм	<u>16</u>
8	Работа с молодежью	<u>16</u>
9	В области развития системы социального партнерства	<u>18</u>
10	Механизм реализации Соглашения	<u>20</u>
11	Заключительные положения	<u>20</u>
2.	Предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики, о присоединении к Удмуртскому республиканскому трёхстороннему соглашению	<u>23</u>
3.	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике № АБ-01-85/2 от 31.01.2022	<u>24</u>
4.	Разъяснения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике	<u>26</u>
5.	Предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики, о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике	<u>28</u>
6.	План работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год	<u>29</u>
7.	Закон УР от 18 декабря 2002 г. N 72-РЗ "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" (с изменениями и дополнениями)	<u>33</u>
8.	Положение о республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» (с приложениями)	<u>42</u>

Координатор Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики



А.И. Строков

« 08 » декабря 2021 года

Координатор представителей
Правительства Удмуртской
Республики в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
министр социальной политики
и труда Удмуртской
Республики



Т.Ю. Чуракова

Координатор профсоюзной
стороны в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской
Республики

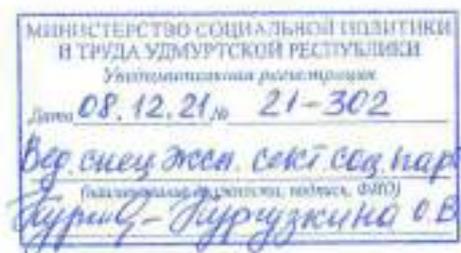


С.В. Шерстобит

Координатор стороны
работодателей в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
генеральный директор АО
«Редуктор»

С.М. Молчанов

**Удмуртское республиканское
трёхстороннее соглашение (четырнадцатое)
между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики,
республиканскими объединениями работодателей и
Правительством Удмуртской Республики
на 2022-2024 годы**



г. Ижевск

Удмуртское республиканское трёхстороннее соглашение (четырнадцатое) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы

Федерация профсоюзов Удмуртской Республики (далее – Профсоюзы), республиканские объединения работодателей (далее – Работодатели) и Правительство Удмуртской Республики (далее – Правительство) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Конституцией Удмуртской Республики, Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы, заключили настоящее Соглашение на 2022 – 2024 годы.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения и социальной защищенности работников путем повышения эффективности российской и республиканской экономики и стимулирования внутреннего спроса.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению практики социального партнерства в сфере труда.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых республиканских, территориальных трехсторонних соглашений, отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В тех случаях, когда в отношениях работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Обязательства предусмотренные для работодателя распространяются на сторону Правительства в тех случаях, когда Правительство выступает в качестве работодателя в отношении работников государственных учреждений Удмуртской Республики.

Для достижения намеченной цели стороны договорились о нижеследующем:

1. В области экономической политики

Стороны считают, что в период действия Соглашения в целях создания условий для повышения уровня жизни населения на основе устойчивого развития российской и республиканской экономик, социальная политика и экономическая политика, дополняя и усиливая друг друга должны быть направлены на:

создание, совершенствование и поддержание высокотехнологичных рабочих мест для обеспечения инновационного пути социально-экономического развития республики;

увеличение доходов бюджета Удмуртской Республики;

повышение общественного статуса и значимости объединений работодателей и профсоюзов в развитии экономики республики;

содействие повышению эффективности стратегического планирования в Российской Федерации и Удмуртской Республике, в том числе при участии представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, экспертизе, выполнении и оценке эффективности

реализации стратегических документов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

1.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда Удмуртской Республики.

1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях Удмуртской Республики.

1.1.3. Рассматривают реализацию государственных программ в экономической и социальной сфере по итогам года на совместных республиканских совещаниях с приглашением представителей органов местного самоуправления.

1.1.4. Проводят общий анализ экономической ситуации в Удмуртской Республике.

1.1.5. Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

1.2. Правительство:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение документов стратегического планирования Удмуртской Республики.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ Удмуртской Республики, а также реализацию федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации на территории Удмуртской Республики.

1.2.3. Рассматривает социальные аспекты проекта бюджета Удмуртской Республики на очередной финансовый год и плановый период на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – УРТК) до его принятия депутатами Государственного Совета Удмуртской Республики в 1 чтении. При подготовке проекта бюджета Удмуртской Республики на очередной финансовый год и плановый период исходит из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры, а также рассматривает возможность увеличения расходов, направленных на обеспечение полной и стабильной занятости и создание новых рабочих мест.

1.2.4. Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности организаций, привлечению внутренних и внешних инвестиций. Докладывает ежегодно на заседании УРТК о результатах инвестиционной деятельности на территории Удмуртской Республики.

1.2.5. Содействует развитию предпринимательства.

Создает благоприятные условия осуществления деятельности самозанятых граждан.

Поддерживает фермеров и развивает сельскую кооперацию в рамках действующих государственных программ Удмуртской Республики в пределах бюджетного финансирования.

Содействует росту правовой, цифровой и финансовой грамотности населения.

1.2.6. Информировывает УРТК об изменении цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях. Привлекает представителей профсоюзов и работодателей к участию в работе Экспертного совета при Комиссии по тарифному регулированию Министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики.

Информирует УРТК об уровне инфляции и ценовой политике в целом по Удмуртской Республике, в том числе посредством официальных сайтов исполнительных органов государственной власти.

1.2.7. Оказывает содействие в представлении интересов организаций оборонно-промышленного комплекса, расположенных на территории Удмуртской Республики, в федеральных органах государственной власти, иных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, организациях.

1.2.8. Учитывает динамику денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики. Принимает в пределах своей компетенции меры по недопущению необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на уровне Удмуртской Республики, в том числе на социально значимые товары и услуги.

1.2.9. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам Удмуртской Республики в рамках действующих на территории Удмуртской Республики государственных программ в пределах бюджетного финансирования.

1.2.10. Содействует продвижению продукции и услуг хозяйствующих субъектов Удмуртской Республики на внешнем рынке.

1.2.11. Проводит Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.2.12. Предоставляет, в соответствии с утвержденным порядком, возможность участия объединений работодателей (предпринимателей) и объединений профсоюзов в процедуре оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, других актов, разрабатываемых органами власти Удмуртской Республики.

1.2.13. Способствуют развитию кооперации между хозяйствующими субъектами республики.

1.2.14. Предусматривает предоставление преференций для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития, созданных на территориях монопрофильных муниципальных образований в Удмуртской Республике.

1.2.15. Обеспечивает содействие социально-экономическому развитию моногородов Удмуртской Республики, в том числе через организацию работы по привлечению софинансирования со стороны Фонда развития моногородов для реализации инвестиционных проектов по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры.

1.2.16. Реализует мероприятия государственной инвестиционной политики региона, направленные на привлечение инвестиций в экономику Удмуртской Республики, и улучшение социально-экономических показателей региона.

1.2.17. Осуществляет государственную поддержку инвестиционной деятельности при условии обязательного установления в инвестиционных проектах критерия «создание новых рабочих мест».

1.3. Работодатели:

1.3.1. Участвуют в реализации государственной экономической политики, организуют в организациях выполнение документов стратегического планирования Удмуртской Республики.

1.3.2. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование систем оплаты труда.

1.3.3. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников.

1.3.4. Способствуют созданию высокопроизводительных рабочих мест.

1.3.5. Способствуют развитию института наставничества».

1.3.6. Оказывают содействие и представляют необходимую информацию Правительству Удмуртской Республики для оценки социально-экономической ситуации в Удмуртской Республики, разработки документов стратегического планирования Удмуртской Республики.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве Удмуртской Республики, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации.

1.4.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных правовых актов, других актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций.

1.4.7. Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны считают необходимым в период действия Соглашения разрабатывать и реализовывать меры, обеспечивающие право населения на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счет обеспечения повышения производительности труда, совершенствование государственной политики в сфере заработной платы и повышение уровня жизни населения, в этих целях стороны договорились:

2.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

2.1.1. Проводят коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, внесению в него изменений и дополнений.

2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга, достижения значений целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы (образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения), поименованных в указах Президента Российской Федерации.

2.1.3. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки работников первого разряда (минимального оклада, должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и

профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда, а в государственных и муниципальных учреждениях в Удмуртской Республике - с учетом требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.1.4. Содействуют сокращению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

2.1.5. Проводят работу по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников и принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики.

2.2. Правительство:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики с учетом государственных гарантий по оплате труда, требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Направляет проекты нормативных правовых актов по системам оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики в УРТК (согласно постановлению Правительства Удмуртской Республики от 24.01.2003 № 100 «О Регламенте Правительства Удмуртской Республики»).

2.2.2. Проводит анализ уровня средней заработной платы работников организаций республики по видам экономической деятельности, муниципальных образований, в субъектах Приволжского федерального округа в среднем.

2.2.3. В рамках Региональной программы снижения доли населения Удмуртской Республики с доходами ниже величины регионального прожиточного минимума реализует мероприятия по снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Удмуртской Республике в общей численности населения к 2030 году вдвое по отношению к уровню 2017 года во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2.2.4. Производят индексацию заработной платы работников государственных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

2.2.5. Проводит мониторинг установления и соблюдения предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных и автономных учреждений Удмуртской Республики, унитарных предприятий и организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Устанавливают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

При установлении условий оплаты труда работников обеспечивают:

выполнение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике;

учет правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации в части оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни (от 28 июня 2018 года № 26-П), а также в части определения размера выплачиваемого увольняемому работнику выходного пособия (от 13 ноября 2019 года № 34-П).

2.3.2. Организуют проведение внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства с привлечением профсоюзных организаций.

2.4. Профсоюзы, Работодатели совместно:

2.4.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры или локальные нормативные акты организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Удмуртской Республики, положений об индексации заработной платы с установлением сроков и размеров индексации.

2.4.2. Определяют системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

2.5. Правительство, Работодатели совместно:

2.5.1. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими локальными нормативными актами.

2.6. Профсоюзы:

2.6.1. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности, инициируют привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.6.2. Информировать работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.6.3. Входят в состав и участвуют в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

2.6.4. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов, других актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых и других актов.

2.7. Правительство, Профсоюзы совместно:

2.7.1. Поддерживают достигнутый уровень заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 (с изменениями и дополнениями).

3. Социальное страхование, социальная защита

3.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

3.1.1. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой объема уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят анализ причин задолженности по страховым взносам и работу по ликвидации возникшей задолженности.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Содействуют развитию и функционированию системы детского оздоровления и отдыха.

3.1.4. Принимают меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

3.2. Правительство:

3.2.1. Обеспечивает проведение в республике государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

3.2.3. Не реже одного раза в год информирует УРТК о строительстве и вводе в эксплуатацию объектов социальной сферы.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в организации.

3.3.2. В случаях, предусмотренных коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами, работодатель выделяет средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

3.4. Работодатели, Профсоюзы совместно:

3.4.1. Предусматривают предоставление в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

3.4.2. Организуют проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и санаторно-курортного лечения работников организации и членов их семей.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.5.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы, реализуют принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

4.1.2. Участвуют в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения.

4.1.3. Принимают меры по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы.

4.1.4. Выработывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

4.2. Правительство:

4.2.1. Реализует полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, обеспечивает финансирование мероприятий в области содействия занятости населения, относящихся к полномочиям органов государственной власти Удмуртской Республики.

4.2.2. Обеспечивает финансирование организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

4.2.3. Ежегодно формирует прогноз баланса трудовых ресурсов и потребности Удмуртской Республики в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и размещает на официальном сайте уполномоченного министерства.

4.2.4. Обеспечивает, в том числе, в пределах бюджетного финансирования (или лимитов бюджетных обязательств) содействие трудовой занятости инвалидов, в том числе стимулирование создания специальных рабочих мест для их трудоустройства, а также определение порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

4.2.5. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций.

4.2.6. Информировывает работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда.

4.2.7. Стимулирует развитие предпринимательской инициативы безработных граждан.

4.2.8. Устанавливает критерии для оценки массового высвобождения работников в Удмуртской Республике.

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.2.9. Делает доклад о миграционной политике и целесообразности привлечения иностранной рабочей силы на УРТК, по мере необходимости.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по сохранению имеющихся и созданию дополнительных рабочих мест.

4.3.2. Отдают приоритет местным трудовым ресурсам при рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.3.3. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам размещения заявок на подготовку и трудоустройство квалифицированных работников, а также по вопросам организации прохождения производственной практики студентов и стажировки преподавателей.

4.3.4. Принимают участие в реализации программ содействия занятости населения, дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения.

4.3.5. Обеспечивают, в соответствии с законодательством о занятости, трудовую занятость инвалидов в рамках квотирования рабочих мест для инвалидов.

4.3.6. Проводят, в рамках «Дней открытых дверей», мероприятия по профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций.

4.3.7. Направляют при приеме на работу работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования об ее деятельности.

4.3.8. Предусматривают в коллективных договорах возможность предоставления материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации и (или) предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

4.3.9. Принимают меры по недопущению одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в течение года после расторжения трудового договора с одним из членов семьи в случае сокращения численности или штата работников организации (за исключением случаев добровольного согласия работников на увольнение и положений, установленных коллективным договором).

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке дополнительных мер по социальной защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

4.4.2. Информировуют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.4.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения.

4.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики и местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам занятости населения.

4.4.6. Информировать органы государственной службы занятости населения о выявленных фактах непредставления работодателями в установленном порядке в центры занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают эту задачу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда путем совершенствования нормативного правового регулирования, гармонизации с международными нормами в этой сфере.

5.1. Правительство:

5.1.1. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, федеральных и региональных целевых программ (подпрограмм) улучшения условий и охраны труда на территории Удмуртской Республики.

5.1.2. Обеспечивает работу комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

5.1.3. Содействует снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, развитию и внедрению системы управления профессиональными рисками.

5.1.4. Обеспечивает мониторинг состояния условий и охраны труда. Содействует улучшению условий труда в организациях. Координирует работу по проведению специальной оценки условий труда в организациях и обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда.

5.1.5. Координирует проведение на территории Удмуртской Республики в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

5.1.6. Обеспечивает информирование работодателей, специалистов и работников организаций по вопросам охраны труда.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Создают систему управления охраной труда в организации, включающую систему управления профессиональными рисками и обеспечивают эффективность ее функционирования. Организуют проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

5.2.2. Разрабатывают планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством и обеспечивают их реализацию. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Используют финансовые средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мероприятий. Обеспечивают их реализацию и финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.2.3. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.4. Обеспечивают обучение работников по вопросам охраны труда, разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников.

5.2.5. Создают и обеспечивают деятельность комитетов (комиссии) по охране труда, созданных по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.2.6. Организуют расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законодательством порядке, а также оформление и учет материалов расследования.

5.2.7. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда работниками организаций и организуют совместно с профсоюзной организацией систему контроля за их соблюдением.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями государственных нормативных требований охраны труда и коллективных договоров, в том числе за планированием и реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

5.3.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.3.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.4. Осуществляют общественный контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организаций.

5.3.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение и деятельность.

5.3.6. Обеспечивают включение представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

5.4. Работодатели, Профсоюзы совместно:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах положения об организации работы по предупреждению распространения ВИЧ-инфекций и других вирусных заболеваний на рабочих местах, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах возможность предоставления работникам, проходящим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.1. Правительство:

6.1.1. Принимает меры, направленные на обеспечение жильем граждан определенных категорий в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

6.1.2. Разрабатывает и реализует меры социальной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством Удмуртской Республики

6.2. Работодатели, Профсоюзы совместно:

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

6.3. Правительство, Работодатели совместно:

6.3.1. Способствуют созданию условий для обеспечения доступности жилья для граждан, в том числе строительству жилищного фонда социального использования, строительству объектов социальной инфраструктуры.

7. Физическая культура, спорт и туризм

7.1. Правительство, Профсоюзы, Работодатели совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.1.4. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей.

7.1.5. Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом.

7.1.6. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

7.2. Правительство:

7.2.1. Создает условия для развития внутреннего и въездного туризма в Удмуртской Республике.

7.2.2. Создает условия для массовых занятий физкультурой населения республики.

8. Работа с молодежью

8.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют государственную молодежную политику.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи.

8.2. Правительство:

8.2.1. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по дополнительному профессиональному образованию работающей молодежи.

8.2.2. Обеспечивает поддержку молодых семей за счет средств бюджета Удмуртской Республики в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

8.2.3. Способствует созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.4. Осуществляет государственную поддержку талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи. Информировывает население об условиях указанной государственной поддержки.

8.2.5. Принимают меры по индексации стипендиального обеспечения учащихся и студентов республиканских государственных учреждений среднего профессионального образования.

8.2.6. Осуществляет ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

8.2.7. Организует и обеспечивает отдых, оздоровление и занятость детей в Удмуртской Республике.

8.2.8. Финансирует из средств бюджета Удмуртской Республики программы, передачи и публикации в средствах массовой информации, посвященные проблемам молодежи, в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики.

8.3. Профсоюзы, Работодатели совместно:

8.3.1. Создают молодежные организации (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления) в целях активизации участия молодежи в деятельности организации.

8.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки молодых работников.

8.4. Работодатели:

8.4.1. Проводят профориентационную работу с молодежью.

8.4.2. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

8.4.3. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

8.4.4. Развивают системы адаптации молодых специалистов, институт наставничества.

8.5. Профсоюзы:

8.5.1. Принимают меры по развитию молодежного профсоюзного движения. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.5.2. Содействуют развитию системы адаптации молодых специалистов, института наставничества в организации, на предприятии.

9. В области развития системы социального партнерства

Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в Удмуртской Республике реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и правительства и распределение между основными субъектами экономики социальной ответственности за благосостояние населения республики, Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств содержащихся в Соглашении.

9.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

9.1.1. Проводят консультации в УРТК по вопросам, связанным с разработкой проектов законов, нормативных правовых и других актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решения УРТК доводятся до сведения органов государственной власти, Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и республиканских объединений работодателей, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.1.2. Содействуют на основе Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

9.1.3. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию и восстановлению объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

9.1.4. Предоставляют сторонам настоящего Соглашения необходимую информацию по вопросам, включенным в Соглашение.

9.1.5. Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

9.1.6. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов», обучение представителей сторон социального партнерства и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

9.1.7. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

9.1.8. Проводят заседание УРТК в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

9.2. Правительство:

9.2.1. Привлекает представителей республиканских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых отраслевыми министерствами по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. В соответствии с законодательством Удмуртской Республики направляет проекты актов Правительства Удмуртской Республики в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений для рассмотрения в УРТК.

9.2.3. По представлению Федерации профсоюзов Удмуртской Республики согласовывает в соответствии с законодательством занесение на Доску Почета Удмуртской Республики «Лучшего профсоюзного работника года».

9.2.4. Оказывает содействие созданию, восстановлению и деятельности профсоюзных организаций.

9.2.5. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

9.2.6. При оказании содействия в решении социально-экономических вопросов организаций учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, наличие коллективных договоров и их выполнение.

9.2.7. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике (Удмуртстат) представляет Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениям работодателей республики статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и сроки, которые предусмотрены федеральным планом статистических работ.

9.3. Работодатели, Профсоюзы совместно:

9.3.1. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3.2. Создают в организации комиссии по трудовым спорам.

9.3.3. Содействуют заключению двусторонних соглашений, предусматривающих дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов.

9.4. Работодатели:

9.4.1. Обеспечивают основные формы участия работников в управлении организацией, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также коллективным договором или соглашением.

9.4.2. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором.

9.4.3. Оказывают содействие в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций.

9.5. Профсоюзы:

9.5.1. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций при содействии Правительства Удмуртской Республики, органов местного самоуправления и работодателей.

9.5.2. Проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

9.5.3. Информировуют членов профсоюзов о развитии социального партнерства через средства массовой информации.

9.5.4. Осуществляют методическую и организационную поддержку Координационным советам профсоюзных организаций районов и городов республики по заключению территориальных соглашений.

9.5.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

10. Механизм реализации Соглашения

10.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Рассматривают выполнение настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов уровня жизни согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

10.1.3. Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о социальном партнерстве, решениях УРТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

10.1.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.5. Размещают текст настоящего Соглашения на официальных сайтах Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениях работодателей республики.

10.2. Работодатели:

10.2.1. Представляют профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам.

10.3. Правительство:

10.3.1. Публикует в месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст в газете «Известия Удмуртской Республики» и на официальном сайте Правительства Удмуртской Республики с предложением к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

10.3.2. Обеспечивает выделение эфирного времени на республиканском телевидении и радио для распространения информации о деятельности УРТК, развитии социального партнерства в Удмуртской Республике.

10.4. Профсоюзы:

10.4.1. Воздерживаются от организации забастовок в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения. Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями законодательства.

11. Заключительные положения

11.1. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в УРТК, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

11.2. Контроль за выполнением Соглашения и принимаемых УРТК решений, разрешение разногласий, возникающих в ходе их выполнения, осуществляют УРТК, а также непосредственно Стороны в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

11.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет

в адрес Сторон свои предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений. После получения соответствующего предложения Стороны проводят переговоры в течение одного месяца.

11.4. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

11.5. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, один экземпляр хранится в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики.

Приложение № 1
к Удмуртскому республиканскому
трёхстороннему соглашению (четырнадцатому)
между Федерацией профсоюзов Удмуртской
Республики, республиканскими объединениями
работодателей и Правительством
Удмуртской Республики на 2022-2024 годы

Показатели (индикаторы) уровня жизни

№ п/п	Показатели (индикаторы)	Единицы измерения	В том числе по годам		
			4	5	6
1	2	3	4	5	6
1.	Индекс производства к предыдущему году	%			
2.	Индекс потребительских цен на товары и услуги (декабрь к декабрю предыдущего года)	%			
3.	Среднедушевые денежные доходы (в месяц)	руб.			
4.	Реальные располагаемые денежные доходы населения к предыдущему году	%			
5.	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)	руб.			
6.	Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в месяц	руб.			
7.	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах в общей численности населения	%			
8.	Соотношение среднедушевых денежных доходов и прожиточного минимума	%			
9.	Размер минимальной заработной платы	руб.			
10.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике	руб.			
11.	Реальная среднемесячная начисленная заработная плата одного работника к предыдущему году	%			
12.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников к прожиточному минимуму трудоспособного населения	%			
13.	Просроченная задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
14.	Численность рабочей силы	чел.			
15.	Численность официально зарегистрированных безработных на конец года	чел.			
16.	Уровень зарегистрированной безработицы к рабочей силе, на конец периода	%			

**Предложение работодателям,
осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики,
о присоединении к Удмуртскому республиканскому трёхстороннему
соглашению (четырнадцатому) между Федерацией профсоюзов Удмуртской
Республики, республиканскими объединениями работодателей и
Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы**

8 декабря 2021 года между Федерацией профсоюзов Удмуртии, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики заключено четырнадцатое республиканское трёхстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

Целью Соглашения является содействие развитию социального партнерства в республике, как системе взаимоотношений между работниками, работодателями и органами государственной власти, направленной на обеспечение согласования интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений для создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека в Удмуртской Республике.

Предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Решение о присоединении (неприсоединении) к Соглашению просим направить в адрес Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (426004, Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Ломоносова, д. 5, тел.: (3412) 22-27-30, факс: (3412) 22-28-58, e-mail: mail@msp.udmr.ru).

Координатор
Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений,
заместитель Председателя
Правительства Удмуртской Республики



А.И. Строков

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике

№ АБ-01-85/2

г. Ижевск

«31» сентября 2022 года

Правительство Удмуртской Республики, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, объединения работодателей Удмуртской Республики, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания условий для повышения доходов и качества жизни населения Удмуртской Республики заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее - Соглашение) о следующем:

1. Установить, что с 1 января 2022 года минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем (за исключением работника организации, финансируемой из федерального бюджета), должна быть не ниже 13 890 рублей (с учетом районного коэффициента 15 973 рубля 50 копеек) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. В минимальную месячную заработную плату работника, указанную в пункте 1 Соглашения, не включаются:

1) повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством.

5. Соглашение не применяется в случае установления федеральным законом минимального размера оплаты труда, превышающего размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике, установленный Соглашением.

6. Считать, что размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике не является ограничением для реализации более высоких по сравнению с нормами, предусмотренными пунктами 1 и 2 Соглашения, гарантий по оплате труда работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норму труда).

7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года.

8. Соглашение действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, но не более трех лет.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Правительство
Удмуртской Республики:
Глава Удмуртской Республики

А.В. Бречалов

Федерация профсоюзов
Удмуртской Республики:
координатор профсоюзной стороны,
Председатель Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики

С.В. Шерстобит

Объединения работодателей
Удмуртской Республики:
координатор стороны работодателей

С.М. Молчанов

Разъяснения
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
к Региональному соглашению
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике

Сторонами социального партнерства Удмуртской Республики подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее – Региональное соглашение), устанавливающее с 1 января 2022 года минимальную месячную заработную плату работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем в размере 13 890 рублей, с учетом районного коэффициента 15 973 рубля 50 копеек, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случае, если уровень месячной заработной платы работников при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет достигать установленного размера минимальной месячной заработной платы, то работодателям следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

При этом, в минимальную месячную заработную плату работника согласно Региональному соглашению при оценке обеспечения минимального размера оплаты труда не включаются:

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 ТК РФ;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Обращаем внимание, поскольку единовременные выплаты (премии к праздникам и юбилейным датам, материальная помощь и другие выплаты социального характера), не обусловленные квалификацией работников, сложностью, качеством, количеством и условиями выполнения работы, не являются оплатой за труд, они также не учитываются в составе минимальной месячной заработной платы работника, а начисляются после ее обеспечения.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При работе в режиме неполного рабочего времени при повременной системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже минимального размера оплаты труда в пересчете на полную месячную ставку.

При расчете заработной платы работникам, работающим на условиях совместительства, в том числе внутреннего, следует учитывать, что трудовые договоры по основному месту работы и при работе на условиях совместительства, заключаются отдельно. Соответственно, обеспечение минимального размера оплаты труда также должно осуществляться отдельно по каждому заключенному трудовому договору пропорционально отработанному времени.

Работодатель с учетом имеющихся финансовых возможностей имеет право в части, не противоречащей трудовому законодательству и не ухудшающей положения работников, определить порядок, виды и размеры выплат, начисляемых работникам сверх минимального размера оплаты труда. Данный порядок должен быть закреплён в коллективном договоре, локальном акте организации, принятом с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Таким образом, размер минимальной месячной заработной платы, установленный Региональным соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

Исполняющая обязанности министра
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

О.В. Лубнина

**Предложение работодателям,
осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики,
о присоединении к Региональному соглашению
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике**

Между Правительством Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее – Соглашение).

Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Удмуртской Республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Руководствуясь статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшим в заключении вышеуказанного Соглашения, присоединиться к нему.

В случае, если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (426004, Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Ломоносова, д. 5, тел.: (3412) 22-28-43, факс: (3412) 22-28-58, e-mail: mail@mssp.udmr.ru) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должны быть приложены протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

Исполняющая обязанности министра
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДАЮ
Координатор Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики


« 08 » 12 2021 г. А.И. Строгов

План работы
Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
на 2022 год

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственный за подготовку
Февраль		
1	О выполнении плана работы и решений Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2021 год	Стороны УРТК
2	Об организации и финансировании отдыха и оздоровления детей в Удмуртской Республике в 2022 году. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Стороны УРТК
3	О присвоении звания «Ветеран труда Удмуртской Республики»	Сторона профсоюзов УРТК; Сторона Правительства УР УРТК
4	О результатах работы временной рабочей группы по вопросу передачи лабораторной службы БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на аутсорсинг	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона профсоюзов УРТК

Апрель	<p>О системе образования Удмуртской Республики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дошкольное - школьное образование; - среднее специальное образование; - высшее образование (подготовка по техническим специальностям) 	<p>Сторона Правительства УР УРТК; Сторона профсоюзов УРТК</p>
2	<p>Обеспеченность отрасли образования республики кадрами. Об итогах выполнения показателей «Дорожных карт» по размерам заработной платы педагогов образовательных организаций Удмуртской Республики, а также о ситуации с индексацией заработной платы педагогических работников образовательных организаций Удмуртской Республики</p>	<p>Сторона Правительства УР УРТК; Сторона профсоюзов УРТК</p>
3	<p>О мерах поддержки субъектов инвестиционной деятельности в Удмуртской Республике</p>	<p>Сторона Правительства УР УРТК</p>
Июнь		
1	<p>О выполнении Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2019-2021 годы и об индикаторах уровня жизни согласно приложению к данному соглашению</p>	<p>Стороны УРТК</p>
2	<p>О внесении изменений в Регламент Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>	<p>Сторона Правительства УР УРТК</p>
3	<p>О работе трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Шарканский район; - Малопургинский район 	<p>Администрация МО «Шарканский район»; Администрация МО «Малопургинский район»</p>

Август		
1	О ходе реализации Региональной программы снижения доли населения Удмуртской Республики с доходами ниже величины регионального прожиточного минимума. О мерах, направленных на повышение благосостояния и уровня жизни населения Удмуртской Республики	Сторона Правительства УР УРТК
2	О системе медицинского обслуживания населения Удмуртской Республики. Обеспечение кадрами отрасли здравоохранения республики	Сторона Правительства УР УРТК
3	Об итогах работы центра профпатологии на территории Удмуртской Республики за 2021 год	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона работодателей УРТК
Октябрь		
Расширенное заседание Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд»		
1	О социально-экономическом положении в Удмуртской Республике	Стороны УРТК
2	О социальных аспектах проекта бюджета Удмуртской Республики на 2023 год с учетом динамики относительно 2022 года	Сторона Правительства УР УРТК
3	О системе наставничества на промышленных предприятиях Удмуртской Республики	Стороны УРТК
4	О ходе реализации национальных проектов на территории Удмуртской Республики	Сторона Правительства УР УРТК
Декабрь		
1	О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике на 2023 год	Стороны УРТК
2	Утверждение плана работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год	Стороны УРТК

3	Об участии Удмуртской Республики в федеральных проектах и программах поддержки оборонно-промышленного комплекса по диверсификации производства	Сторона Правительства УР УРТК; Сторона работодателей УРТК
---	--	--

Используемые сокращения:

УРТК - Удмуртская республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Координатор представителей Правительства Удмуртской Республики в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Министр социальной политики и труда Удмуртской Республики


Т.Ю. Чуракова

Координатор профсоюзной стороны в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики


С.В. Шерстобят

Координатор стороны работодателей в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Генеральный директор АО «Редуктор»


С.М. Молчанов

Закон УР от 18 декабря 2002 г. № 72-РЗ «О социальном партнёрстве в Удмуртской Республике»

С изменениями и дополнениями от: 7 июля 2006 г., 20 марта 2015 г., 20 июня 2017 г., 12 апреля 2018 г.

Настоящий Закон определяет порядок организации социального партнерства в Удмуртской Республике, правовую основу деятельности республиканской, отраслевых (межотраслевых) и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, достижения общественного согласия в Удмуртской Республике.

Глава I. Общие положения

Статья 1. Правовая основа организации социального партнерства в Удмуртской Республике

Правовую основу организации социального партнерства в Удмуртской Республике, деятельности республиканской, отраслевых (межотраслевых) и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституция Удмуртской Республики, настоящий Закон и нормативные правовые акты Удмуртской Республики в сфере социального партнерства.

Информация об изменениях:

Законом УР от 7 июля 2006 г. N 37-РЗ в статью 2 настоящего Закона внесены изменения

Статья 2. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, а также для организации контроля за выполнением соглашений на равноправной основе по решению сторон образуются постоянно действующие комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

На республиканском уровне образуется Удмуртская республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Республиканская комиссия).

На отраслевом уровне в Удмуртской Республике могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия).

На территориальном уровне могут образовываться территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Территориальная комиссия), деятельность которых осуществляется на основании положений об этих комиссиях, утверждаемых представительными органами местного самоуправления.

Глава II. Республиканская комиссия

Статья 3. Состав Республиканской комиссии

Республиканская комиссия состоит из представителей Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, республиканских объединений работодателей, Правительства Удмуртской Республики (далее - Стороны).

Статья 4. Принципы и порядок формирования Республиканской комиссии

Республиканская комиссия формируется на основе принципов:
добровольности участия Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и республиканских объединений работодателей в деятельности Республиканской комиссии;
полномочности Сторон;
самостоятельности и независимости Сторон при определении персонального состава своих представителей в Республиканской комиссии.

Федерация профсоюзов Удмуртской Республики и республиканские объединения работодателей вправе направить своих представителей в состав соответствующей Стороны Республиканской комиссии.

Представители Сторон являются членами Республиканской комиссии. Количество членов Республиканской комиссии от каждой из Сторон не может превышать 10 человек.

Утверждение и замена представителей Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, республиканских объединений работодателей в Республиканской комиссии производится решением органов указанных объединений. Утверждение и замена представителей Правительства Удмуртской Республики производится Правительством Удмуртской Республики.

Информация об изменениях:

Законом Удмуртской Республики от 20 июня 2017 г. N 44-РЗ в статью 5 настоящего Закона внесены изменения

Статья 5. Задачи Республиканской комиссии

Основными задачами Республиканской комиссии являются:

ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Республиканского соглашения;

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Удмуртской Республике;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов и иных нормативных правовых актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

согласование позиций Сторон по основным направлениям социальной политики;

рассмотрение по инициативе Сторон вопросов, возникших в ходе выполнения Республиканского соглашения;

осуществление контроля за ходом выполнения Республиканского соглашения, разрешение разногласий, возникших в период выполнения Республиканского соглашения, а также урегулирование вопросов, по которым не достигнуто согласие;

распространение опыта социального партнерства;

информирование отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Республиканской комиссии.

Информация об изменениях:

Статья 6 изменена с 23 апреля 2018 г. - Закон Удмуртской Республики от 12 апреля 2018 г. N 12-РЗ

Статья 6. Основные права Республиканской комиссии

Республиканская комиссия вправе:

проводить с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике в согласованном порядке консультации по вопросам, связанным с реализацией социально-экономической политики;

осуществлять в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта Республиканского

соглашения взаимодействии с отраслевыми, территориальными, территориально-отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

согласовывать интересы Сторон Республиканской комиссии при разработке и реализации Республиканского соглашения и выполнении решений Республиканской комиссии;

запрашивать у исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, объединений работодателей и профессиональных союзов Удмуртской Республики информацию о заключенных соглашениях и коллективных договорах и их выполнении;

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

принимать участие в разработке проектов законов Удмуртской Республики и иных нормативных правовых актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

приглашать для участия в работе Республиканской комиссии экспертов, ученых и специалистов, представителей других организаций, не являющихся членами Республиканской комиссии;

создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов, не являющихся членами Республиканской комиссии;

определять в соответствии с законодательством порядок подготовки проекта и заключения Республиканского соглашения, порядок присоединения работодателей, не участвовавших в заключении Республиканского соглашения;

рассматривать проекты законов Удмуртской Республики, иных нормативных правовых актов Удмуртской Республики, других актов органов государственной власти Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более чем тридцать дней со дня поступления проектов актов в Республиканскую комиссию:

осуществлять иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

Республиканская комиссия разрабатывает и утверждает Регламент Республиканской комиссии.

Проекты законов Удмуртской Республики, иных нормативных правовых актов Удмуртской Республики, других актов органов государственной власти Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений направляются на рассмотрение в Республиканскую комиссию органами государственной власти Удмуртской Республики, принимающими указанные акты, в установленном ими порядке.

Статья 7. Порядок принятия решения Республиканской комиссии

Решение Республиканской комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три Стороны.

Порядок принятия решения каждой Стороной определяется Регламентом Республиканской комиссии.

Информация об изменениях:

Законом Удмуртской Республики от 20 июня 2017 г. N 44-РЗ в статью 8 настоящего Закона внесены изменения

Статья 8. Координатор Республиканской комиссии

Координатор Республиканской комиссии назначается Указом Главы Удмуртской Республики. Координатор Республиканской комиссии не является членом Республиканской комиссии.

Координатор Республиканской комиссии:

организует деятельность Республиканской комиссии, председательствует на ее заседаниях; утверждает состав рабочих групп;

оказывает содействие в согласовании позиций Сторон Республиканской комиссии;

запрашивает у исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики информацию о заключаемых и заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в целях выработки рекомендаций Республиканской комиссии по развитию социального партнерства;

приглашает для участия в работе Республиканской комиссии представителей исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей Удмуртской Республики, не входящих в Республиканскую комиссию, а также представителей других организаций;

по согласованию Сторон Республиканской комиссии направляет членов Республиканской комиссии для участия в проводимых Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей Удмуртской Республики, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Республиканской комиссии консультации с координаторами Сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует Правительство Удмуртской Республики о деятельности Республиканской комиссии;

информирует Республиканскую комиссию о мерах, принимаемых Правительством Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Координатор Республиканской комиссии не вмешивается в деятельность Сторон и не принимает участие в голосовании. В случае своего отсутствия Координатор Республиканской комиссии назначает исполняющего обязанности из состава членов Республиканской комиссии, который при голосовании не имеет права голоса.

Информация об изменениях:

Статья 9 изменена с 23 апреля 2018 г. - Закон Удмуртской Республики от 12 апреля 2018 г. N 12-РЗ

Статья 9. Координаторы Сторон

Деятельность каждой из Сторон организует координатор Стороны.

Координаторы Сторон, представляющие Федерацию профсоюзов Удмуртской Республики и республиканские объединения работодателей, избираются (назначаются) указанными Сторонами.

Координатор каждой из Сторон по ее поручению вносит Координатору Республиканской комиссии предложения по проектам планов работы Республиканской комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей Стороны в рабочих группах, информирует Республиканскую комиссию об изменениях персонального состава Стороны, организует совещания представителей Стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Республиканской комиссии.

Координатор каждой из Сторон по ее поручению вправе вносить Координатору Республиканской комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Республиканской комиссии. В этом случае Координатор Республиканской комиссии обязан созвать заседание Республиканской комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения или в иной согласованный Сторонами срок.

Координатор каждой из Сторон вправе приглашать для участия в работе Республиканской комиссии экспертов, ученых и специалистов, не являющихся членами Республиканской комиссии.

Координаторы Сторон, представляющих Федерацию профсоюзов Удмуртской Республики и республиканские объединения работодателей, приглашаются на заседания Правительства Удмуртской Республики при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Статья 10. Права и обязанности члена Республиканской комиссии

Права и обязанности члена Республиканской комиссии определяются Регламентом Республиканской комиссии.

Статья 11. Обеспечение деятельности Республиканской комиссии

Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Республиканской комиссии осуществляется в порядке, определяемом Правительством Удмуртской Республики.

Глава III. Республиканское соглашение

Информация об изменениях:

Законом Удмуртской Республики от 20 июня 2017 г. N 44-РЗ в статью 12 настоящего Закона внесены изменения

Статья 12. Республиканское соглашение

Сторонами Республиканского соглашения являются Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, республиканские объединения работодателей, Правительство Удмуртской Республики.

Республиканское соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Удмуртской Республики.

Порядок заключения Республиканского соглашения, его содержание, порядок реализации, ответственность за неисполнение определяются в соответствии с федеральным законодательством.

Глава IV. Отраслевая комиссия

Информация об изменениях:

Законом Удмуртской Республики от 20 июня 2017 г. N 44-РЗ в статью 13 настоящего Закона внесены изменения

Статья 13. Отраслевая комиссия

Отраслевые комиссии по договоренности сторон могут состоять из представителей отраслевого профессионального союза (отраслевых профессиональных союзов) и их объединений, отраслевого объединения (отраслевых объединений) работодателей, соответствующего исполнительного органа (исполнительных органов) государственной власти Удмуртской Республики (далее - Стороны Отраслевой комиссии). Соответствующий исполнительный орган (исполнительные органы) государственной власти Удмуртской Республики входит (входят) в состав Отраслевой комиссии на основании решения Правительства Удмуртской Республики.

Задачи, права, обязанности и порядок деятельности Отраслевой комиссии определяются федеральным законодательством и Отраслевой комиссией.

Координатор Отраслевой комиссии по инициативе Сторон Отраслевой комиссии может назначаться Правительством Удмуртской Республики.

Глава V. Отраслевое (межотраслевое) соглашение

Информация об изменениях:

Законом Удмуртской Республики от 20 июня 2017 г. N 44-РЗ в статью 14 настоящего Закона внесены изменения

Статья 14. Отраслевое (межотраслевое) соглашение

Сторонами Отраслевого (межотраслевого) соглашения могут являться соответствующий профессиональный союз (профессиональные союзы и их объединения), соответствующее объединение работодателей (объединения работодателей), иные уполномоченные работодателями представительные органы и соответствующий исполнительный орган (исполнительные органы) государственной власти Удмуртской Республики.

Порядок заключения Отраслевого (межотраслевого) соглашения, его содержание, порядок реализации, ответственность за неисполнение определяются в соответствии с федеральным законодательством.

Глава VI. Территориальная комиссия

Статья 15. Состав Территориальной комиссии

Территориальная комиссия состоит из представителей территориальных профессиональных союзов и их объединений, территориальных объединений работодателей и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (далее - Стороны Территориальной комиссии).

Статья 16. Принципы и порядок формирования Территориальной комиссии

Территориальная комиссия формируется на основе принципов:

добровольности участия представителей Сторон Территориальной комиссии в деятельности Территориальной комиссии;

полномочности Сторон Территориальной комиссии;

самостоятельности и независимости Сторон Территориальной комиссии при определении персонального состава своих представителей в Территориальные комиссии.

Территориальные профессиональные союзы и их объединения, территориальные объединения работодателей вправе направлять своих представителей в состав соответствующей Стороны Территориальной комиссии.

Представители Сторон Территориальной комиссии являются членами Территориальной комиссии. Количество членов Территориальной комиссии от каждой из Сторон Территориальной комиссии равно и не может превышать 10 человек.

Утверждение и замена представителей территориальных профессиональных союзов и их объединений, территориальных объединений работодателей в Территориальной комиссии осуществляется решением указанных объединений. Утверждение и замена представителя органа местного самоуправления в Удмуртской Республике производится соответствующим органом местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Статья 17. Задачи Территориальной комиссии

Основными задачами Территориальной комиссии являются:

ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Территориального соглашения;

рассмотрение вопросов по инициативе Сторон Территориальной комиссии, возникших в ходе

выполнения Территориального соглашения;

осуществление контроля за ходом выполнения Территориального соглашения, разрешение разногласий, возникших в ходе его выполнения, а также урегулирование вопросов, по которым не достигнуто согласие.

Статья 18. Основные права Территориальной комиссии

Территориальная комиссия вправе:

согласовывать интересы Сторон Территориальной комиссии при разработке, реализации Территориального соглашения и выполнении решений Территориальной комиссии;

осуществлять в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта Территориального соглашения взаимодействие с Республиканской комиссией, отраслевыми, территориально-отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

приглашать для участия в своей деятельности представителей других организаций, не являющихся членами Территориальной комиссии, создавать рабочие группы с привлечением экспертов, ученых и специалистов;

определять в соответствии с законодательством порядок подготовки проекта и заключения Территориального соглашения, порядок присоединения работодателей, не участвовавших в заключении данного соглашения.

Территориальная комиссия разрабатывает и утверждает Регламент Территориальной комиссии.

Статья 19. Порядок принятия решения Территориальной комиссией

Решение Территориальной комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три Стороны. Порядок принятия решения каждой Стороной определяется Регламентом Территориальной комиссии.

Статья 20. Координатор Территориальной комиссии

Координатор Территориальной комиссии назначается представительным органом местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Информация об изменениях:

Законом УР от 7 июля 2006 г. N 37-ПЗ статья 21 настоящего Закона изложена в новой редакции

Статья 21. Обеспечение деятельности Территориальной комиссии

Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Территориальной комиссии осуществляется в соответствии с положением об этой комиссии.

Глава VII. Территориальное соглашение

Статья 22. Территориальное соглашение

Сторонами Территориального соглашения являются территориальные профессиональные союзы и их объединения, территориальные объединения работодателей и орган местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Порядок заключения Территориального соглашения, его содержание, порядок реализации, ответственность за неисполнение определяются в соответствии с федеральным законодательством.

Глава VIII. Заключительные положения

Статья 23. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу после его [официального опубликования](#).

Статья 24. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом

Правительству Удмуртской Республики, органам местного самоуправления в Удмуртской Республике в течение шести месяцев после вступления в силу настоящего Закона привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Президент УР

А.А.Волков

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Президиума
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики
от 25.02.2022 № 17-2

ПОЛОЖЕНИЕ
о республиканском конкурсе
«Лучший коллективный договор»

1. Общие положения

1.1. Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс) проводится среди первичных профсоюзных организаций республиканских отраслевых организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций – членских организаций Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и профсоюзных организаций, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на договорной основе (далее – профсоюзные организации, ППО).

1.2. Организатором Конкурса является Федерация профсоюзов Удмуртской Республики (далее – Федерация).

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Цель Конкурса – дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства в Удмуртской Республике.

2.2. Задачи Конкурса:

- изучение, поощрение и распространение положительного опыта социального партнерства;
- активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- определение работодателей – добросовестных социальных партнеров, повышение их активности и заинтересованности в договорном регулировании отношений.

3. Порядок и условия участия в конкурсе

3.1. На Конкурс предоставляются коллективные договоры, заключенные в организациях любой организационно-правовой формы, прошедшие уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду на территории Удмуртской Республики и действовавшие в году за который проводится конкурс (далее по тексту – отчетный год).

3.2. В Конкурсе могут принимать участие организации при отсутствии в отчетном году и на дату подачи документов:

- задолженности по заработной плате;
 - несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством;
 - процедуры банкротства и (или) ликвидации.
- 3.3. Для организации проведения Конкурса, оказания методической помощи и определения победителей Президиум Федерации утверждает конкурсную комиссию (далее – Комиссия).
- 3.4. Для участия в Конкурсе участники предоставляют в Комиссию в срок до 01 июня следующие материалы:
- 3.4.1. Заявка на участие (Приложение № 1);
 - 3.4.2. Информационная карта участника с пояснительной запиской (Приложение № 2);
 - 3.4.3. Коллективный договор (заверенная копия – на бумажном носителе) и, при необходимости, приложения к коллективному договору и иные локальные нормативные акты;
 - 3.4.4. Копия решения (выписка из протокола) общего собрания (конференции) работников и (или) выборного профсоюзного органа об итогах выполнения коллективного договора за отчетный год.
- 3.5. Участники Конкурса, предоставившие недостоверную информацию, не допускаются или снимаются с Конкурса по решению Комиссии.
- 3.6. Республиканские организации профсоюзов предоставляют на Конкурс не более двух коллективных договоров по каждой группе номинаций, указанных в пункте 3.10 настоящего Положения.
- 3.7. Материалы предоставляются по адресу: г. Ижевск, ул. Бородина, 21, офис 305, email: fpur@udmlink.ru, контактные телефоны: 68-38-01, 68-29-29 (приемная), по окончании Конкурса не возвращаются и могут быть использованы организатором Конкурса для распространения лучшего опыта коллективно-договорной работы.
- 3.8. Комиссия вправе запросить от участников Конкурса дополнительную информацию, которая должна быть предоставлена в течение двух рабочих дней (email: fpur@udmlink.ru, факс: 68-45-10).
- 3.9. Организации, предоставившие конкурсные материалы позднее 01 июня или предоставившие конкурсные материалы не соответствующие требованиям настоящего Положения, к участию в Конкурсе не допускаются.
- 3.10. Конкурс проводится по следующим номинациям в зависимости от среднесписочной численности работающих:
- 3.10.1. "Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы" по двум группам участников:
 - 1-я группа - до 100 работников;
 - 2-я группа - свыше 100 работников.
 - 3.10.2. "Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы" по двум группам участников:
 - 1-я группа - до 1000 работников;
 - 2-я группа – свыше 1000 работников.
- 3.11. Комиссия осуществляет рассмотрение конкурсных материалов и в срок до 01 июля подводит итоги Конкурса.

3.12. Оценка проводится по балльной системе путем открытого голосования членов Комиссии. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель Комиссии.

3.13. Основными критериями оценки являются:

- наличие в коллективном договоре дополнительных льгот, гарантий и компенсаций для работников, сверх установленных законодательством, и их фактическое выполнение;
- установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы и ее фактическое повышение (индексация).

4. Поощрение победителей

4.1. Утверждение итогов Конкурса осуществляется Президиумом Федерации.

4.2. Призовые места (1, 2, 3 место) определяются в номинациях по каждой группе.

4.3. Победители, занявшие призовые места по итогам Конкурса, поощряются дипломами и денежными премиями в размере:

(Руб.)

	Организации бюджетной сферы		Организации внебюджетной сферы	
	(до 100 работников)	(свыше 100 работников)	(до 1000 работников)	(свыше 1000 работников)
1 место	12 000	15 000	15 000	20 000
2 место	10 000	12 000	12 000	17 000
3 место	8 000	10 000	10 000	15 000

Итого: 156 000 руб.

4.4. При условии отсутствия состязательности (менее трех участников в каждой группе номинаций), недостаточному наличию, а равно отсутствию в коллективном договоре дополнительных льгот, гарантий и компенсаций для работников, сверх установленных законодательством, или их не выполнением, призовые места могут не присуждаться. При этом, Комиссия вправе предложить Президиуму Федерации поощрить данных участников.

4.5. Участникам Конкурса, за исключением занявших призовые места, направляются благодарственные письма.

4.6. Награждение участников Конкурса, занявших 1 место в каждой группе номинаций, осуществляется в торжественной обстановке.

ЗАЯВКА
на участие в республиканском конкурсе
«Лучший коллективный договор» за 202_ год¹

1. _____
полное наименование организации, юридический адрес, телефон

заявляет о своем намерении принять участие в республиканском конкурсе
«Лучший коллективный договор» за 202_ год.

2. Руководитель организации: _____
наименование должности

фамилия, имя, отчество

3. Председатель профсоюзной организации: _____
фамилия, имя, отчество

4. Отрасль: _____

5. Почтовый адрес, контактный телефон и e-mail председателя профсоюзной
организации _____

6. Среднесписочная численность работающих, всего (чел.) _____

7. Численность членов профсоюза, всего (чел.) _____

8. Среднемесячная начисленная заработная плата (руб.):

– 201__ г.² _____;

– 202__ г.³ _____.

9. Размер минимальной тарифной ставки или оклада (должностного оклада) в
месяц (руб.):

202__ г.⁴ _____;

202__ г.⁵ _____.

10. Удельный вес условно-постоянной части заработной платы (тарифной
части, оклада) в структуре заработной платы работников, в % _____.

¹ указывается отчетный год

² указывается год, предшествующий отчетному

³ указывается отчетный год

⁴ указывается год, предшествующий отчетному

⁵ указывается отчетный год

11. Удельный вес условно-постоянной части заработной платы (тарифной части, оклада) в структуре заработной платы работников в Отраслевом соглашении, в % _____.

12. Количество связанных с производством несчастных случаев:

— тяжёлые _____;

— групповые _____.

13. С Положением о республиканском Конкурсе, порядком его проведения ознакомлены.

Подтверждаем, что у организации – участника отсутствовали в отчетном году и отсутствуют на дату подачи документов:

– задолженность по заработной плате;

– несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством;

– процедура банкротства и (или) ликвидации.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, подтверждаем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверную информацию, не допускаются к участию в Конкурсе или снимаются с Конкурса в процессе его проведения.

14. К конкурсной заявке на участие прилагаются следующие материалы, предусмотренные Положением:

14.1. Информационная карта участника с пояснительной запиской (Приложение № 2) на _____ л.;

14.2. Коллективный договор с уведомительной регистрацией в органе по труду на территории Удмуртской Республики (заверенная копия – на бумажном носителе на _____ л.);

14.3. Приложения к коллективному договору и иные локальные нормативные акты – при необходимости;

14.4. Копия решения (выписка из протокола) общего собрания (конференции) работников и (или) выборного профсоюзного органа об итогах выполнения коллективного договора за 202__ год¹ на _____ л.

Руководитель организации

Председатель ППО

(подпись, расшифровка)

(подпись, расшифровка)

М П.

М П.

« ___ » _____ 20__ г.

« ___ » _____ 20__ г.

¹ указывается отчетный год

Информационная карта
участника республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» за 202__ год¹

п/п	Содержание обязательств коллективного договора (КД)	Пункты КД, приложения к КД или иных локальных- нормативных актов, иные показатели	Примечания (указываются в пояснительной записке)
1	2	3	4
1	Правовая оценка		
1.1.	Соответствие содержания и структуры КД рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ (ст. 41 ТК РФ), Удмуртскому республиканскому трехстороннему соглашению и другим соответствующим соглашениям		
1.2.	Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов		
1.3.	Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора		Конкретные мероприятия
1.4.	Наличие комиссии по трудовым спорам		
1.5.	Наличие Молодежного совета (комиссии)		
2.	Оплата труда и занятость		
2.1.	Предусмотрено повышение уровня реального содержания заработной платы и установлен порядок ее повышения (индексация).		Фактическое выполнение

¹ Указывается отчетный год

2.2.	Выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала		Фактические затраты в расчете в среднем на одного работника в год, руб.
2.3.	Сведения о проводимых конкурсах и (или) участии в конкурсах профессионального мастерства разных уровней		Конкретные мероприятия и результаты
2.4.	Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора		Фактическое выполнение
2.5.	Увеличенные по сравнению с действующим законодательством выплаты выходного пособия при увольнении работников		
3.	Охрана труда		
3.1.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда		В целом по организации: а) размер от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в процентах; б) в среднем расчете на одного работника в год, руб.
3.2.	Наличие плана мероприятий (соглашения) по улучшению условий и охраны труда, его качество и выполнение		
3.3.	Наличие комиссий (комитетов) по охране труда и (или) иных форм участия работников в управлении охраной труда		
3.4.	Наличие избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда		Количество работников на одно уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда
3.5.	Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: предоставление им необходимого времени для работы,		

	организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.		
3.6.	Обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты		Охват в процентах
3.7.	Проведение специальной оценкой условий труда (СОУТ) рабочих мест		Охват СОУТ рабочих мест от их общего количества, в процентах
3.8.	Проведение оценки профессиональных рисков (ОПР)		Охват ОПР рабочих мест от их общего количества, в процентах
4.	Дополнительные социально-экономические льготы и преимущества для работников сверх законодательных норм		
4.1.	Оздоровление работников и членов их семей (оплата стоимости медицинских услуг, предоставление или оплата санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.)		Сумма затрат в среднем на одного работника в год, руб.
4.2.	Дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством по различным основаниям		Указать основания и продолжительность
4.3.	Повышенные гарантии и компенсации работникам за работу в ночное время		
4.4.	Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, наставничество, участие молодежи в заседаниях коллегиальных органов управления организацией, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов и др.)		
4.5.	Условия труда и социальная защита женщин (перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, бесплатное (льготное) лечение в санатории-профилактории, льготы за проживание в общежитии и др.).		
4.6.	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам): а) при рождении ребенка;		Сумма средств выделенных в среднем

	б) находящимся в отпуске по уходу за ребенком в) другое		на одного работника из числа получивших выплаты в год, руб.
4.7.	Создание условий для вакцинации работников от COVID-19 (дополнительные дни отдыха, денежные выплаты, иные условия организации вакцинации)		Конкретные мероприятия
4.8.	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы		Сумма затрат в среднем на одного работника в год, руб.
4.9.	Оказание материальной помощи, в том числе: а) работникам; б) бывшим работникам (пенсионерам)		Сумма затрат в среднем: а) на одного работника из числа получивших выплаты в год, руб. б) на одного бывшего работника (пенсионера) из числа получивших выплаты в год, руб.
4.10.	Иные социально-экономические льготы, гарантии и компенсации (оказание помощи в улучшении жилищных условий, организация транспортного обслуживания, питания, дополнительные выплаты награжденным государственными или ведомственными наградами, имеющим заслуженные звания, знаки отличия и т.п.)		Сумма затрат в среднем на одного работника в год, руб.
4.11.	Наличие дополнительных льгот и преимуществ только для членов профсоюза. (при наличии двустороннего соглашения или иного локального нормативного акта между работодателем и ППО, предусматривающего дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов – представить в комиссию)		Сумма затрат в среднем на одного работающего члена профсоюза в год, руб.
4.12.	Участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.		Указать в каких коллегиальных органах управления участвуют
4.13.	Охват профсоюзным членством работающих		В процентах

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

(заполняется в соответствии с пунктами информационной карты участника)

Пункт информационной записки	Содержание (комментарий)
1.3.	
2.1.	
2.2.	
2.3.	
2.4.	
3.1.	
3.4.	
3.6.	
3.7.	
3.8.	
4.1.	
4.2.	
4.6.	
4.7.	
4.8.	
4.9.	
4.10.	
4.11.	
4.12.	
4.13.	

Руководитель организации**Председатель ППО**_____
(подпись, расшифровка)_____
(подпись, расшифровка)

М П.

М П.

« ___ » _____ 20__ г.

« ___ » _____ 20__ г.