Приложение № 2

#  к Положению о республиканском конкурсе

#  «Лучший коллективный договор»

# Информационная карта

**участника республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» за 202\_\_ год[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Содержание обязательств коллективного договора (КД)** |  **Пункты КД,****приложения к КД** **или иных локальных-нормативных актов,** **иные показатели** |  **Примечания****(указываются в пояснительной записке)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1** | **Правовая оценка** |  |  |
| 1.1. | Соответствие содержания и структуры КД рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ (ст. 41 ТК РФ), Удмуртскому республиканскому трехстороннему соглашению и другим соответствующим соглашениям |  |  |
| 1.2. | Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов |  |  |
| 1.3. | Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора  |  | Конкретные мероприятия  |
| 1.4. | Наличие комиссии по трудовым спорам  |  |  |
| 1.5. | Наличие Молодежного совета (комиссии)  |  |  |
| **2.** | **Оплата труда и занятость** |  |  |
| 2.1. | Предусмотрено повышение уровня реального содержания заработной платы и установлен порядок ее повышения (индексация).  |  | Фактическое выполнение |
| 2.2. | Выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала |  | Фактические затраты в расчете в среднем на одного работника в год, руб. |
| 2.3. | Сведения о проводимых конкурсах и (или) участии в конкурсах профессионального мастерства разных уровней |  | Конкретные мероприятия и результаты  |
| 2.4. | Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора |  | Фактическое выполнение  |
| 2.5. | Увеличенные по сравнению с действующим законодательством выплаты выходного пособия при увольнении работников |  |  |
| **3.** | **Охрана труда** |  |  |
| 3.1. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда   |  | В целом по организации:а) размер от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в процентах;б) в среднем расчете на одного работника в год, руб. |
| 3.2. | Наличие плана мероприятий (соглашения) по улучшению условий и  охраны труда, его качество и выполнение  |  |  |
| 3.3. | Наличие комиссий (комитетов) по охране труда и (или) иных форм участия работников в управлении охраной труда |  |  |
| 3.4. | Наличие избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  | Количество работников на одно уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда |
| 3.5. | Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д. |  |  |
| 3.6. | Обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты |  | Охват в процентах  |
| 3.7. | Проведение специальной оценкой условий труда (СОУТ) рабочих мест  |  | Охват СОУТ рабочих мест от их общего количества, в процентах  |
| 3.8. | Проведение оценки профессиональных рисков (ОПР) |  | Охват ОПР рабочих мест от их общего количества, в процентах  |
| **4.** | **Дополнительные социально-экономические льготы и преимущества для работников сверх законодательных норм** |  |  |
| 4.1. | Оздоровление работников и членов их семей (оплата стоимости медицинских услуг, предоставление или оплата санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.) |  | Сумма затрат в среднем на одного работника в год, руб. |
| 4.2. | Дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством по различным основаниям |  | Указать основания и продолжительность |
| 4.3. | **Повышенные гарантии и компенсации работникам за работу в ночное время**  |  |  |
| 4.4. | Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, наставничество, участие молодежи в заседаниях коллегиальных органов управления организацией, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов и др.)  |  |  |
| 4.5. | Условия труда и социальная защита женщин (перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, бесплатное (льготное) лечение в санатории-профилактории, льготы за проживание в общежитии и др.). |  |  |
| 4.6. | Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам):а) при рождении ребенка;б) находящимся в отпуске по уходу за ребенкомв) другое |  | Сумма средств выделенных в среднем на одного работника из числа получивших выплаты в год, руб. |
| 4.7. | Создание условий для вакцинации работников от COVID-19 (дополнительные дни отдыха, денежные выплаты, иные условия организации вакцинации)  |  | Конкретные мероприятия |
| 4.8. | **Проведение за счет средств работодателя культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы**  |  | Сумма затрат в среднем на одного работника в год, руб. |
| 4.9. | **Оказание материальной помощи, в том числе:****а) работникам;****б) бывшим работникам (пенсионерам)** |  | Сумма затрат в среднем:а) на одного работника из числа получивших выплаты в год, руб.б) на одного **бывшего работника (пенсионера)** из числа получивших выплаты в год, руб. |
| 4.10. | **Иные социально-экономические льготы, гарантии и компенсации (оказание помощи в улучшении жилищных условий, организация транспортного обслуживания, питания, дополнительные выплаты награжденным государственными или ведомственными наградами, имеющим заслуженные звания, знаки отличия и т.п.)** |  | Сумма затрат в среднем на одного работника в год, руб. |
| 4.11. | **Наличие дополнительных льгот и преимуществ только для членов профсоюза.** (при наличии двустороннего соглашения или иного локального нормативного акта между работодателем и ППО, предусматривающего дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов – представить в комиссию) |  | Сумма затрат в среднем на одного работающего члена профсоюза в год, руб. |
| 4.12. | Участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями. |  | Указать в каких коллегиальных органах управления участвуют |
| 4.13. | **Охват профсоюзным членством работающих**  |  | В процентах  |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

 (заполняется в соответствии с пунктами информационной карты участника)

|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт информационной записки** | **Содержание****(комментарий)** |
| 1.3. |  |
| 2.1. |  |
| 2.2. |  |
| 2.3. |  |
| 2.4. |  |
| 3.1. |  |
| 3.4. |  |
| 3.6. |  |
| 3.7. |  |
| 3.8. |  |
| 4.1. |  |
| 4.2. |  |
| 4.6. |  |
| 4.7. |  |
| 4.8. |  |
| 4.9. |  |
| 4.10. |  |
| 4.11. |  |
| 4.12. |  |
| 4.13. |  |

**Руководитель организации Председатель ППО**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, расшифровка) (подпись, расшифровка)

М П. М П.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

1. Указывается отчетный год [↑](#footnote-ref-1)