

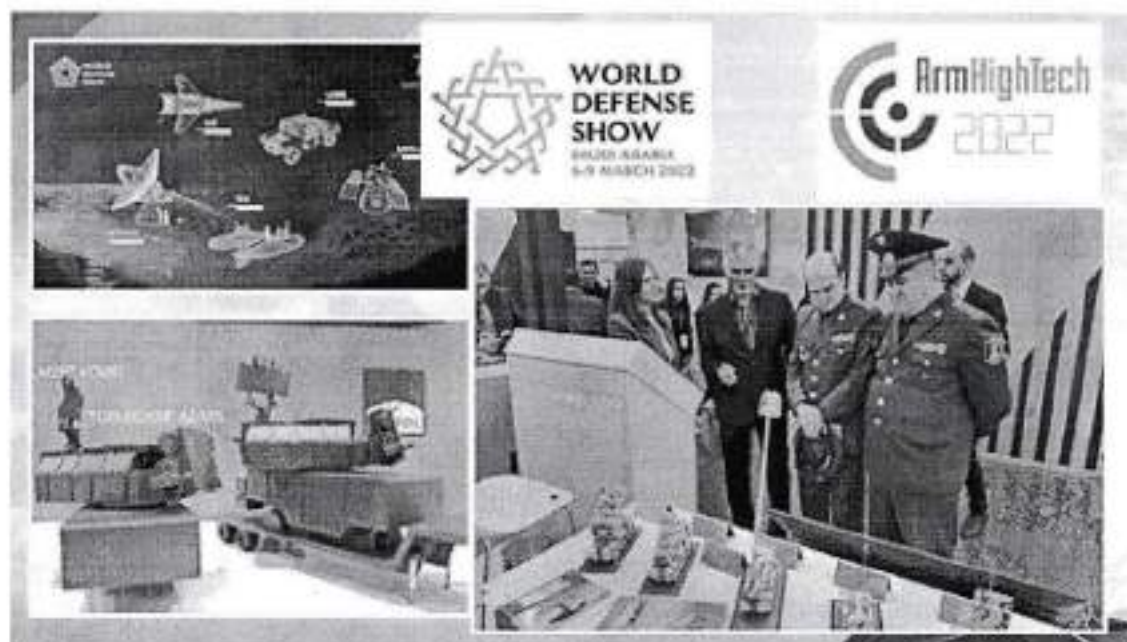
Отчет о выполнении ППО АО «ИЭМЗ «Купол»

Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения (тринадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы за 2022 год

1.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда Удмуртской Республики.

Выполняется



1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях Удмуртской Республики.

Выполняется.

По традиции в Обществе проводились соревнования трудовых коллективов.

Звание «Лучший трудовой коллектив года» в 1 группе цехов присвоено цеху 374, во 2 группе – цеху 131, в 3 группе – инструментальному производству 035, в 4 группе – цеху 157.

Звание «Лучший участок года» присвоено коллективам участка 6 инструментального производства 035, мастер Филиппов А.В. и участка 3 цеха 172, заместитель начальника цеха Сухарев Р.Ю.

Звание «Лучшая бригада» не присваивались, т. к. ни одна бригада не достигла в своей группе 1 места три раза в течение 2022 года.

В 2022 году дважды присваивались 1 место и звание:

«Лучший участок»: участку 2 цеха 133 начальник участка Шалипин А. С.;

«Лучшая бригада»: бригаде 0611 инструментального производства 035 бригадир Жилин Д.В.

Работа с мастерами

В 2022 году Совет мастеров активно проводил работу, направленную на повышение профессионального уровня мастерского состава, решение производственных задач, сплочение коллектива мастеров завода.

В начале года на основании ПГД от 18.04.2008 № 260п проведена работа по присвоению почетных званий мастерского состава. За высокие производственные показатели и активное участие в общественной жизни предприятия 81 мастеру присвоено звание «Мастер 2 класса», 74 – звание «Мастер 1 класса».

С целью поощрения общественной работы назначена выплата стимулирующего характера для Совета и актива мастеров (12 чел.).

В честь празднования юбилея Общества 3 мастера удостоены звания «Лучший мастер».

В апреле 2022 года организован круглый стол с начальником планово-производственного диспетчерского управления Петровым Р.А. и его заместителями (33 чел.).

В августе 2022 года Советом мастеров организованы соревнования по летней ловле рыбы среди мастеров Общества (35 чел.).

С 22 сентября на основании ПГД от 16.09.2022 № 941п «Об организации курса повышения квалификации в области бережливого производства и конкурса среди мастеров Общества» стартовал конкурс «Совершенствование потока создания ценности в производственных циклах на основе принципов и методов бережливого производства» (24 чел.). Мастера внедрили новый формат конкурса, который включал в себя: курс на тему «Базовый состав компетенций в области бережливого производства», деловую игру с применением тренажеров по бережливому производству для закрепления обучения и анализ процессов с помощью метода картирования с целью подготовки предложений по совершенствованию потока создания ценностей и оформление проекта. По итогу конкурса в цехах 106, 109, 118, 139 открыты проекты по БП и идет их активное внедрение.

В декабре состоялась Отчетно-выборная конференция Совета мастеров (76 чел.), где подводились итоги работы за 2021-2022 гг., избран новый состав Совета мастеров на 2023–2024 годы. Генеральный директор признал работу Совета мастеров в 2021-2022 гг. удовлетворительной.

1.1.3. Рассматривают реализацию государственных программ в экономической и социальной сфере по итогам года на совместном республиканском совещании с приглашением представителей органов местного самоуправления.

Выполняется. На Конференции по выполнению Коллективного договора в 2022 году рассмотрены вопросы по реализации различных программ в экономической и социальной сфере по итогам года.

1.1.4. Проводят общий анализ экономической ситуации в УР.

Выполняется.



1.1.5. Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Выполняется. Организован конкурс профессионального мастерства инженеров-конструкторов, в котором приняли участие 77 человек из 6 подразделений Общества (011 – 24 чел., 043 – 5 чел., 055 – 7 чел., 064 – 7 чел., 080 – 15 чел., 264 – 19 чел.).

Организован конкурс профессионального мастерства регулировщиков РЭАиП на базе АПОУ УР «ТРИТ им. А.В. Воскресенского», в котором приняли участие 14 человек из подразделений 022, 080, 111, 112, 114, 118, 133, 161, 702.

Организован конкурс профессионального мастерства операторов станков с ПУ на базе цеха 109, в котором приняли участие 6 работников цехов 106, 109 и один студент АПОУ УР «ТРИТ им. А.В. Воскресенского».



1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

Выполняется. Реализация Коллективного договора в 2022 году выполнена полностью.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве Удмуртской Республики, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

Выполняется. Председатель ППО АО «ИЭМЗ «Купол» является членом трехсторонних комиссий разных уровней.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

Выполняется.

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации.

Выполняется

1.4.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

В течение 2022 года проводился общественный контроль за правильностью применения форм, систем и размеров оплаты труда, начисления заработной платы, других видов доходов работников, установленных на предприятии, сроками выплаты заработной платы, гарантиями занятости.

На своих заседаниях профсоюзный комитет неоднократно рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, введения новых графиков сменности, изменения действующих и введения в действие новых положений по организации и оплате труда.

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций.

Выполняется. Организован конкурс профессионального мастерства инженеров-конструкторов, в котором приняли участие 77 человек из 6 подразделений Общества (011 – 24 чел., 043 – 5 чел., 055 – 7 чел., 064 – 7 чел., 080 – 15 чел., 264 – 19 чел.).

Организован конкурс профессионального мастерства регулировщиков РЭАиП на базе АПОУ УР «ТРИТ им. А.В. Воскресенского», в котором приняли участие 14 человек из подразделений 022, 080, 111, 112, 114, 118, 133, 161, 702.

Организован конкурс профессионального мастерства операторов станков с ПУ на базе цеха 109, в котором приняли участие 6 работников цехов 106, 109 и один студент АПОУ УР «ТРИТ им. А.В. Воскресенского».

1.4.7. Ведут мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

Выполняется

В течение года проводился мониторинг уровня оплаты труда работников ключевых должностей и профессий относительно уровня оплаты труда на региональном рынке труда. Продолжалась начатая работа по поэтапному повышению заработной платы работников разных категорий. Попутно были выровнены и увеличены окладные части по квалификационным категориям, что так же положительно сказалось на текучести кадров и повысило привлекательность Общества на рынке труда.

- В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

2.1.1. Проводят коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике.

Выполняется



2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга достижения значений целевых показателей заработной платы в отраслях социальной сферы: образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

Выполняется. Администрацией Общества совместно с профсоюзным комитетом проведена большая работа по формированию и утверждению Коллективного договора АО «ИЭМЗ «Купол» на 2022–2024 годы.

В целях оперативного внесения изменений в систему оплаты труда из Коллективного договора исключены все приложения, определяющие тарифные ставки и оклады, так как в соответствии с Уставом АО «ИЭМЗ «Купол» любые изменения Коллективного договора возможны только после одобрения Советом директоров Общества. После утверждения новой редакции Коллективного договора Советом директоров совместным решением администрации общества и профсоюзного комитета от 01.08.2022 № 118/18 утверждены схемы тарифных коэффициентов для расчета тарифных ставок рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, что позволило оперативно внести изменения в условия оплаты труда работников:

- увеличить на 41,7% тарифные ставки вспомогательных рабочих, вспомогательные рабочие отдельных профессий переведены на окладную форму оплаты труда с повышенными окладами;

- руководителям, специалистам и служащим – произвести пересмотр персональных надбавок, размера премии, а по цеховым службам – введения дополнительного премирования за выполнение установленных объемов производства и снижение себестоимости продукции.

Начиная с ноября, по результатам работы за предыдущий месяц, основная премия всем работникам выплачивается за фактически отработанное время, в том числе время сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

В связи с введением на предприятии «Особого порядка правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах», утвержденного постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 при выполнении работ по государственному оборонному заказу оплата сверхурочной работы (в т.ч. руководителям и специалистам), работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, производится замена части ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

2.1.3. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки работников первого разряда (минимального должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда, а в государственных и муниципальных учреждениях в УР — с учетом требований Правительства РФ к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Выполняется. Руководствуясь п. 2.3 Коллективного договора, в течение года за счет осуществления ежемесячных доплат предприятие обеспечивало уровень заработной платы в размере не ниже большей из следующих величин:

- МРОТ, установленного Федеральным законом и увеличенного на районный коэффициент;

- 1,3 прожиточного минимума по УР для трудоспособного населения.

Выполняется

2.1.4. Содействуют сокращению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

Выполняется

2.1.5. Проводят работу по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников и принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики.

Выполняется

В 2022 году оплата труда производилась в соответствии с трудовым законодательством РФ, Коллективным договором и Тарифным соглашением, совместными решениями администрации и профсоюзного комитета, а также действующими в Обществе положениями по оплате труда и материальному стимулированию работников.

2.4. Профсоюзы, Работодатели совместно:

2.4.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры или локальные нормативные акты организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Удмуртской Республики, положений об индексации заработной платы с установлением сроков и размеров индексации.

Выполняется

пункт 2.19 КД: Повышение уровня реального содержания заработной платы работников в соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечивается повышением должностных окладов (тарифных ставок), в том числе путем индексации, но не реже, чем один раз в три года. Индексация проводится после утверждения годового бюджета расходов на оплату труда Общества и с учетом финансово-экономических возможностей АО «ИЭМЗ Купол».

Размер индексации устанавливается с учетом индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствии со среднесрочным прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на плановый период, разрабатываемым Минэкономразвития РФ, а также с учетом достаточности средств, предусмотренных утвержденным годовым бюджетом АО «ИЭМЗ Купол» на эти цели.

2.4.2. Определяют системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

Выполняется

2.5. Правительство, Работодатели совместно:

2.5.1. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими нормативными правовыми актами.

С целью индексации заработной платы работников, проанализировав финансово-экономические показатели работы Общества, администрация приняла решение об увеличении минимальной тарифной ставки (минимального должностного оклада) с 6 250 до 6 500 руб. (темп роста 104,0%) с 1 июля 2022 года.

2.6. Профсоюзы:

2.6.1. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности, инициируют привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

Выполняется. Ключевым направлением в работе профсоюзного комитета по вопросам труда и заработной платы является контроль за ходом выполнения Тарифного соглашения Коллективного договора. В этой работе профком проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы, как от личного вклада работника, так и конечных результатов работы Общества, повышения

реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В прошедшем году указами Президента РФ № 242 и № 595 дважды объявлялся режим нерабочих дней с сохранением оплаты труда с 4 по 7 мая и с 30 октября по 7 ноября. Соответствующие распоряжения были изданы главой УР в части ограничительных мер в период пандемии.

В сложившихся непростых условиях с участием профсоюзной стороны было принято взвешенное решение по сохранению текущих размеров заработной платы за нерабочие дни, а так же установлению повышенных размеров оплаты тем, кто привлекался к работе в эти дни (выплачивалась двойная премия).

Приказом генерального директора № 323п, регламентирующим режим работы и оплату труда в мае, актуализирован порядок оплаты дней, объявленных нерабочими в связи с пандемией, который позволил сохранить заработную плату работников на достигнутом уровне. Работникам, привлеченным к работе в период с 4 по 7 мая 2021 года, выплачивалась двойная премия.

2.6.2. Информировать работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

Выполняется.

2.6.3. Входят в состав и участвуют в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

Выполняется.

2.6.4. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

Выполняется.

В течение 2022 года комиссией по труду и заработной плате профсоюзного комитета (председатель комиссии Иванова Татьяна Степановна, начальник бюро управления 090) проводился общественный контроль за правильностью применения форм, систем и размеров оплаты труда, начисления заработной платы, других видов доходов работников, установленных на предприятии, сроками выплаты заработной платы, гарантиями занятости.

Профком проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и от конечных результатов работы Общества, повышения реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.7. Правительство, Профсоюзы совместно:

2.7.1. Поддерживают достигнутый уровень заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597, от 01 июня 2012 года №761, от 28 декабря 2012 года №1688 (с изменениями и дополнениями)

Выполняется

Социальное страхование, социальная защита

3.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

3.1.1. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой объема уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят анализ причин задолженности по страховым взносам и работу по ликвидации возникшей задолженности.

Выполняется. Комиссия по вопросам социального страхования работает на предприятии с 2000 года. Создана из работников Общества в составе 8 человек на паритетных основаниях: 4 человека - члены профсоюзного комитета и 4 человека представителей администрации Общества, работников главной бухгалтерии и правового управления.

Обществом оформлены и направлены документы в Фонд социального страхования на выплату следующих пособий:

- по временной нетрудоспособности – 14 021 случай (из средств Общества выплачено 45 084,5 тыс. руб.);
- по беременности и родам – 116 случаев;
- по уходу за ребенком до 1,5 лет – 119 случаев;
- при рождении ребенка – 157 случаев;
- по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве – 19 случаев.
- социальное пособие на погребение – 16 случаев на сумму 126,3 тыс.

руб.;

- по уходу за детьми-инвалидами – 889 дней на сумму 2 525,9 тыс. руб.

В 2022 году Обществом начислено страховых взносов по тарифу от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в сумме 40 367,2 тыс. руб.

Возмещение затрат ФСС на санаторно-курортное лечение работников с вредными условиями труда и работников пенсионного и предпенсионного возраста составило 8 784,3 тыс. руб.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

Выполняется.

Около 50 мероприятий в 2022 году были проведены для семей работников предприятия. На предприятии работает женсовет, клуб многодетных родителей «Семья», клуб «Молодая семья».

Прошло традиционное награждение в номинации «Трудовая семейная династия». Проводится Конкурс «Семья года». В мае 2022 года подведены его итоги.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации АО «ИЭМЗ «Купол» является социальное обслуживание работников, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением, отдыхом и медицинским обслуживанием работников Общества и членов их семей, находились под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Работники Общества и члены их семей имели возможность поправить свое здоровье в лечебно-оздоровительном комплексе «Заря», а также в санаториях и пансионатах Российской Федерации. Наиболее востребованными среди работников Общества были санатории «Металлург», «Ува», «Варзи-Ятчи» и санаторий Черноморского побережья «Мотылек».

3.1.3. Содействуют развитию и функционированию системы детского оздоровления и отдыха.

Выполняется.

За год в оздоровительном лагере «Заря» отдохнули и получили профилактическое лечение

987 детей. Путевки на летний отдых приобретались за счет личных средств родителей, которые затем были возвращены им путем выплаты субсидий из федерального бюджета по системе «Кэшбэк-Мир», материальной помощи из средств Общества через профсоюзный комитет (в рамках благотворительности на сумму 16,7 млн. руб.) и частичной компенсации

стоимости путевки из республиканского бюджета семьям с доходом менее 27 700 руб. на человека. Таким образом, работники получили путевки на летний отдых детей бесплатно или за 10% стоимости. На приобретение путевок 451 родителю были выделены беспроцентные займы на сумму 20,3 млн. руб., которые возвращены работниками в полном объеме. Всего на отдых детей из средств Общества затрачено 18 241,9 тыс. руб. – в 1,5 раза больше, чем в 2021 году.

К Новому году для 5 400 детей работников Общества и 377 детей сторонних организаций организована выдача новогодних подарков на сумму 2 856,2 тыс. руб. Ко Дню защиты детей и Новому году дети работников Общества получили детские иллюстрированные журналы «Алмазка и Антейка – дружная семейка!» – 6 000 шт. на сумму 360,3 тыс. Руб.

3.1.4. принимают меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

Выполняется.

Оказывается компенсация за снимаемой жилье иногородним молодым специалистам.

3.4.Работодатели, Профсоюзы совместно:

3.4.1. Организуют проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников организации и членов их семей.

Выполняется

В течение 2022 года культурно-массовой комиссией и женсоветом проведено более 50 мероприятий, в которых приняло участие около 3000 человек.

Большое количество мероприятий было проведено профсоюзным комитетом для работников предприятия и их семей. В апреле началась реализация проекта «Я – модель «Купол». В рамках совместного творческого проекта «Преображение» были организованы групповые мастер-классы, встречи с художником-модельером фирмы «Сактон de Luxe». В конкурсе приняли участие 12 моделей – работниц нашего предприятия, каждой из них подобраны образы из нескольких коллекций.

В конце апреля проведен «Музыкальный квартирник» – знакомство с талантами предприятия, их произведениями собственного сочинения, а также исполнение всем известных композиций разных поколений. Участие в нем приняло 25 человек.

В мае прошло подведение итогов конкурса «Семья года». Яркие события в жизни семьи, достижения и таланты, традиции, мечты и цели – обо всём этом рассказывали участницы в небольшом видеосоюжете или презентации и представляли ее на конкурс, который стал уже ежегодным. В конкурсе «Семья года» приняли участие работники предприятия и члены их семей, работающие или работавшие в Обществе. Номинации конкурса: Многодетная семья, Молодая семья, Профсоюзная семья, Золотая семья, Семья – хранитель традиций, Заводская династия.

12 мая профсоюзным комитетом Общества в честь празднования 65-летнего юбилея со дня основания АО «ИЭМЗ «Купол» состоялся арт-фестиваль «Полёт фантазии». Участники фестиваля – это творческие коллективы в количестве до 8 человек, представляющие одно или несколько структурных подразделений. Конкурсная программа арт-фестиваля состояла из трех конкурсов: презентация юбилейной песни; Stand Up; музыкальный видеоклип. Команды представляли свои творческие выступления в каждом конкурсе.

Подведены итоги конкурса «Человек года», проводимым профсоюзным комитетом ППО Общества впервые. Для участия в нем от подразделений были выдвинуты кандидатуры 14 работников. Основной задачей конкурса явилось поощрение сотрудников, проявивших в

работе свои лучшие человеческие качества, которые далеко не всегда можно измерить производственными показателями.

На площадке у ТОРа, прошел литературный конкурс. На суд жюри были представлены 19 произведений работников предприятия и ветеранов в жанрах: эссе, очерк, статья и стихотворение. Также произведения, посвященные любимому заводу, в течение 3 месяцев печатались в газете «Купол».

В июне прошел конкурс стенгазет. Представлены 32 творческие работы из 17 подразделений.

Почти у каждого человека есть хобби, увлечение, чем он любит заниматься в свободное время. А иногда хобби перерастает во что-то большее, и достигается уровень мастерства. В июне в Музее изобразительных искусств была организована выставка работ заводчан. Предварительно состоялся отбор, проходивший в два этапа совместно с работниками музея. Из 34 представленных на конкурсе работ были отобраны самые искусные экспонаты с авторской идеей и изюминкой. Далее, до середины сентября, выставка продолжила свою работу в Администрации Октябрьского района, а позднее – в Администрации города.

В июне на всех площадках Общества состоялись торжественные концерты, посвященные юбилею предприятия, с участием творческих работников.

Для 109 отличников – детей работников предприятия – организован концерт Муниципального камерного хора им. П.И. Чайковского в ДК «Строитель». Вручены похвальные листы и подарки.

Вручены подарочные наборы из канцелярских принадлежностей 343 первоклассникам, для них устроен праздник в театре «Молодой человек».

В октябре проведены торжественные мероприятия, посвященные 65-летию со дня образования профсоюзной организации АО «ИЭМЗ «Купол».

Проведен конкурс «Видеотропка маме», посвященный Дню матери. Организованы кулинарные мастер-классы для детей, участие в них приняли 60 детей.

Проведен конкурс стенгазет, посвященный новогодним праздникам, в котором приняло участие более 80 работ подразделений.

Количество билетов на новогоднее представление для детей работников Общества составило 2 тысячи.

Поддерживалась работа спортивного комплекса «Купол», осуществлялось софинансирование и совместное проведение мероприятий с Советом молодых работников Общества: на средства профсоюза приобретались сувениры, награды, призы. Поддерживалась работа Совета ветеранов, частично финансировалась деятельность хора ветеранской организации и его руководителя.

3.4.2. Предусматривают предоставление в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

Выполняется.

В ЛОК «Заря» бесплатно оздоровлено 170 бывших работников Общества, отдохнули по программе «Серебряный возраст» 60 человек. Сумма затрат на эти цели составила 8579,0 тыс. руб.

Оказывалась материальная помощь в связи со смертью ветеранов членам их семей на общую сумму 2 648,5 млн.руб

Профсоюзная организация осуществляла бухгалтерское обслуживание Совета ветеранов.

Кроме этого, профсоюзная организация содержит в штате и выплачивает заработную плату руководителю хора ветеранской организации (сумма затрат по этой статье в 2022 году составила 245,0 тыс.руб)

Большая работа была проведена по подготовке и проведению юбилейных мероприятий, посвященных празднованию 65-летия предприятия. Организация Дня открытых дверей, встреча с ветеранами Общества в подразделениях в большей степени «легла на плечи»

председкомов. В преддверии юбилея предприятие посетили более трех тысяч ветеранов. Благодаря сотрудничеству профсоюзной организации с банком ВТБ каждый из них получил памятный подарок. Общая сумма затрат составила 2,0 млн.руб.

3.5.Профсоюзы:

3.5.1. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Выполняется.

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых вопросов профсоюзной организацией в 2022 году применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза.

Членам профсоюза оказывалась правовая помощь в форме устных и письменных консультаций юристконсультком, штатными юристами Федерации профсоюзов Удмуртской Республики. В 2022 году рассмотрено 75 обращений работников Общества.

Для более детального изучения вопросов и проблем, возникающих у работников предприятия, продолжила работу «Прямая линия профкома» в группе «Профсоюзный Купол», позволяющая оперативно вести диалог в режиме «вопрос-ответ». В основном обращения касались вопросов оплаты нерабочих дней, режима работы, медицинского обслуживания.

Спорные вопросы разрешались при непосредственном обращении профсоюзного органа к работодателю.

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

Выполняется

По действующему договору ДМС количество застрахованных работников на 15.07.2022 составило 8 004 человек, что составило более 94,5% от общей численности постоянных работников.

Страхованием по ДМС охвачены все подразделения Общества, включая московские отделы (039, СКБ 064, 065), а также работники филиалов Общества (560, 808, 900/901) и новые подразделения Общества (048, 055, 464, 671).

Через систему ДМС в 2022 году получили реабилитационно-восстановительное лечение 170 работников Общества на общую сумму 5,7 млн. рублей.

Наблюдается рост количества застрахованных работников по договору ДМС, это вызвано созданием новых подразделений Общества, в том числе территориально расположенных в других регионах (Татарстан, Астраханская обл., Москва и Московская обл.) – проводится проработка дополнительных Программ страхования и лечебно-профилактических учреждений в этих регионах, оформление персональных полисов.

Совместно со страховыми компаниями проработан вопрос о повышении качества страховой защиты медицинской страховки работников Общества, выезжающих в служебные командировки за пределы постоянного места жительства.

В связи с необходимостью направления работников Общества в служебные командировки для выполнения особых заданий в зоне проведения СВО, для страховой защиты работников в данных командировках производится дополнительное страхование от несчастных случаев с расширенными страховыми рисками и суммами защиты. В течение 2022 года застраховано от несчастных случаев при выполнении спецзаданий 165 работников, состоялось более 280 командировок на территории с повышенным риском, по каждой из них оформлялись необходимые страховые полисы.

3.5.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

Выполняется

• **В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

4.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы, реализуют принцип приоритетного трудоустройства граждан РФ.

Выполняется

4.1.2. Участвуют в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения.

Выполняется

4.1.3. Принимают меры по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы.

Выполняется

4.1.4. Выработывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

Выполняется

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке дополнительных мер по социальной защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

Выполняется

4.4.2. Информировуют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

Выполняется

4.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

Выполняется

4.4.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения.

Выполняется

4.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики и местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам занятости населения.

Выполняется

4.4.6. Информировуют органы госслужбы занятости населения о выявленных фактах непредставления работодателями в установленном порядке в центры занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

Выполняется

В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями государственных нормативных требований охраны труда и коллективных договоров, в том числе за планированием и реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

Выполняется.

Представители комиссии по охране труда профкома (председатель комиссии Копысов А.Б., шлифовщик 5 разряда ИП 035) совместно с управлением охраны труда и экологии участвовали в комплексных проверках подразделений. За 2022 год было проверено 35 подразделений, проведено 318 целевых проверок, выписано 62 предписания. Выборочно контролировались 1 и 2 ступени контроля, периодически проверялись личные карточки инструктажа, наличие действующих инструкций. Все выявленные нарушения доведены до представителей руководства подразделений.

В соответствии с трудовым законодательством все инструкции по охране труда при издании или пересмотре согласовывались с профсоюзной организацией. В 2022 году вновь разработано 16 инструкций, пересмотрено 74 инструкции, аннулировано 4 инструкции. В 371 инструкцию внесены изменения по рискам.

Согласно планам работ проводились встречи, беседы, консультации с коллективами. Предложения и замечания, прозвучавшие на встречах, доведены до администрации предприятия.

В рамках общественного контроля уполномоченными по охране труда подразделений осуществлялось согласование списков работников на периодический медицинский осмотр.

5.3.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

Выполняется

Проводился анализ состояния охраны труда в подразделениях, заслушивались мнения руководителей и представителей служб по различным вопросам.

Значительный вклад в профилактику травматизма на предприятии внес комитет по охране труда. В состав комитета входят представители профсоюзной организации.

5.3.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, и профессиональных заболеваний.

Выполняется. Продолжалось совместное участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы. В 2022 году произошло 15 несчастных случаев.

5.3.4. Осуществляют общественный контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организаций.

Выполняется

В рамках общественного контроля уполномоченными по охране труда подразделений осуществлялось согласование списков работников на периодический медицинский осмотр.

5.3.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение и деятельность.

Выполняется

В течение 2022 года было организовано и проведено обучение уполномоченных по охране труда в учебных центрах города.

5.3.6. Обеспечивают включение представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

Выполняется

Выполнены пункты с 1 по 9 Плана мероприятий по улучшению условий труда работников АО «ИЭМЗ «Купол» на 2022 год, улучшены условия труда 307 человек на общую сумму 5 037,5 тыс. руб. Срок выполнения 10 мероприятия перенесен на 30.06.2023 совместным решением администрации Общества и профсоюзного комитета от 23.06.2022 № 89/17.

В 2022 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах 45 подразделений. Оценены условия труда на 317 рабочих местах, на которых работают 399 чел.

Обеспечивалось участие представителей профсоюзной организации в работе комиссии при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

5.4.Работодатели, Профсоюзы совместно:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах положения об организации работы по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции и других вирусных заболеваний на рабочих местах, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников.

Не выполняется

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах возможность предоставления работникам, проходящим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

Выполняется

Наименование вида оплаты	Количество человек	Сумма, тыс. руб.
Оплачиваемый день отдыха после проведения профилактических прививок от Covid-19	2 170	3 096,5

В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.2.Работодатели, Профсоюзы совместно:

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

Выполняется

На основании Коллективного договора, в соответствии с положениями, действующими в Обществе, в течение отчетного года работникам выделялись денежные средства для решения острых социально-бытовых, жилищных и медицинских проблем.

В 2022 году получили займы и материальную помощь 208 работников на сумму 139 260,5 тыс. руб. (темп роста 124,5%), в том числе:

- на улучшение жилищных условий, – 73 человека на сумму 126 945,0 тыс. руб.;
- в том числе молодым работникам – 10 человек на сумму 19 300,0 тыс. руб.;

Физическая культура, спорт и туризм

7.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

Выполняется

На организацию и осуществление физкультурно-оздоровительной и спортивной работы затрачено 1086,2 тыс. руб.

Команды СК «Кунол» приняли участие во всех районных, городских, республиканских и всероссийских соревнованиях, предусмотренных календарным планом:

- в Спартакиаде трудовых коллективов г. Ижевска команда «Кунол» вновь стала чемпионом;

- в 10 видах II Спартакиады крупных промышленных предприятий УР команда «Кунол» заняла 1 место среди 10 команд. Ориентирование, мини-футбол, гиревой спорт - 1 место; веревочный парк, волейбол, канат - 2 место; шахматы, дартс, биатлон - 3 место; настольный теннис - 5 место;

- в I Турнире по быстрым шахматам среди предприятий и организаций, входящих в состав АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», (в онлайн формате) инженер цеха 133 Лялина

1 место среди женщин. Командный зачет – 1 место;

- в финальных соревнованиях по волейболу, мини-футболу и плаванию, хоккею с шайбой среди предприятий, входящих в АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», в Санкт-Петербурге наши работницы заняли 6 призовых мест;

- в Республиканском фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов УР. По итогам результатов, показанных участниками в ходе выполнения всех дисциплин соревнования, команда АО «ИЭМЗ «Кунол» заняла 1 место и ей было предоставлено право представить Удмуртскую Республику на фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в Екатеринбурге, где команда УР заняла 8 место среди 42 команд.

На базе спортивного зала в 2022 году оказаны услуги работникам АО «ИЭМЗ «Кунол» – занималось 20 групп цехов и отделов Общества (38 319 чел./час.), 20 сторонних групп.



7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

Выполняется. В корпусе 16 площадки 1 действует спортивный комплекс, он оснащен современными тренажерами, созданы все условия для полноценных занятий как тяжелой атлетикой (тренажерный зал), так и в группах здоровья (ЛФК) для работников завода.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Выполняется. Функционирует физкультурно-спортивный зал Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы».

Принято участие в Республиканском фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов УР. По итогам результатов, показанных участниками в ходе выполнения всех дисциплин соревнования, команда АО «ИЭМЗ «Кунол» заняла 1 место и ей было предоставлено право представить Удмуртскую Республику на фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в Екатеринбурге, где команда УР заняла 8 место среди 42 команд.

7.1.4. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей.

Выполняется. На организацию и осуществление физкультурно-оздоровительной и спортивной работы затрачено 1086,2 тыс. Руб.

7.1.5. Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом.

Выполняется.

На базе спортивного зала в 2022 году оказаны услуги работникам АО «ИЭМЗ «Купол» – занималось 20 групп цехов и отделов Общества (38 319 чел./час.), 20 сторонних групп.

7.1.6. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

Выполняется.

Работа с молодежью

8.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют государственную молодежную политику.

Выполняется.

В коллективном договоре имеется раздел «Работа с молодежью».



8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи.

Выполняется.

На базе цеха 114 организован конкурс профессионального мастерства контролеров РЭАиП, в котором приняли участие 20 работников управления 014. В рамках Форума научно-технического творчества молодежи проведен конкурс слесарей механосборочных работ для 20 работников Общества из подразделений 104, 109, 118, 131, 160, 161, 702.

8.3.Профсоюзы, Работодатели совместно:

8.3.1. Создают молодежные организации (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления) в целях активизации участия молодежи в деятельности организации.

Выполняется. Действует Совет молодежи и Молодежная комиссия профкома.

8.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки молодых работников.

Выполняется. Раздел «Работа с молодежью» включает в себя 10 пунктов.

8.5. Профсоюзы:

8.5.1. Принимают меры по развитию молодежного профсоюзного движения. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

Выполняется. Основными направлениями деятельности комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета (председатель комиссии Саршанова М.Э., документовед проекта «ТВГ» (080)) в 2022 году стало привлечение молодых работников к активному участию в работе профсоюзной организации. В начале года традиционно прошли такие мероприятия, как «Профсоюзные старты» и турнир по пейнтболу.

В октябре и декабре 2022 года были проведены 2 ежегодных мероприятия – интеллектуальная игра «Где логика?» и турнир по боулингу в честь дня рождения профсоюзной организации. В игре (15 команд, 75 участников) и в турнире (29 команд, 174 участника) определились по 3 команды-победителя, которые были награждены ценными призами.

В течение 2022 года Советом молодежи в Обществе было организовано 139 мероприятий для молодых работников с охватом 5 тыс. 669 человек. Основное место среди мероприятий занял Форум научно-технического творчества, направленный на развитие потенциала молодежи (всего в различных мероприятиях Форума приняли участие 1 138 человека из 68 подразделений, в том числе из 26 цехов). Также, молодежь Купола традиционно принимает участие в мероприятиях республиканского, российского уровня, мероприятиях Концерта ВКО «Алмаз – Антей».

8.5.2. Содействуют развитию системы адаптации молодых специалистов, института наставничества в организации на предприятии.

Выполняется.

С целью закрепления в Обществе молодых работников наиболее перспективным назначались выплаты стимулирующего характера, предоставлялись займы для решения жилищных проблем. Большое внимание уделялось адаптации и личностному росту молодых работников. В рамках реализации этого направления организованы: посвящение в молодые работники, школа молодого работника, аттестация молодых работников по итогам адаптации и др.



В области развития системы социального партнерства

9.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

9.1.1. Проводят консультации в УРТК по вопросам, связанным с разработкой проектов законов и иных нормативных правовых актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решения УРТК доводятся до сведения органов государственной власти, Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и республиканских объединений работодателей, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Выполняется.

9.1.2. Содействуют на основе Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

Выполняется.

9.1.3. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию и восстановлению объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

9.1.4. Предоставляют сторонам настоящего Соглашения необходимую информацию по вопросам, включенным в Соглашение.

Выполняется.

9.1.5. Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

Выполняется.

9.1.6. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

Выполняется.

9.1.8. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

Выполняется.

В 2022 году «Кунолу» было предоставлено почетное право возглавить колонну промышленных предприятий Ижевска в первомайском шествии. Участие в праздничном шествии приняли более 2500 купольчан. Возглавил колонну автомобиль «Победа» с закрепленными на нем флагами предприятия и профсоюза, за ним двигался ЗРК «ОСА». Этот зенитный ракетный комплекс был освоен в серийном производстве в Ижевске ровно 50 лет назад. С тех пор полвека «Кунол» является ведущим российским предприятием по производству систем ПВО малой дальности.

Поддерживая идею патриотического воспитания и формирования идеалов служения Родине среди заводчан, 23 сентября профсоюзной организацией АО «ИЭМЗ «Кунол» принято участие в митинге в поддержку референдума о вхождении Донецкой, Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей в состав Российской Федерации. Участие в акции приняли около 300 человек. 9 декабря в рамках празднования Дня героев

Отечества состоялось открытие стелы «Город трудовой доблести», участие в мероприятии приняли 52 человека.

9.1.9. Проводят заседание УРТК в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

Выполняется.

Молодежь Купола приняла участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, Концерта ВКО «Алмаз-Антей», в Первомайской акции среди молодежи промышленных предприятий Республики. 7 октября организован и проведен Марафон в группе Вконтакте, посвященный Всемирной акции «За достойный труд!».

9.3.Работодатели, Профсоюзы совместно:

9.3.1. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выполняется.

1.2.3 Работодатель признает профсоюзный комитет Общества единственным полномочным представителем работников и обязуется содействовать деятельности профсоюзной организации и ее органов.

9.3.2. Создают в организации комиссии по трудовым спорам.

Выполняется.

В течение 2022 года работала комиссия по трудовым спорам, в ее состав со стороны профсоюзной организации вошли 5 человек.

9.3.3. Содействуют заключению двусторонних соглашений, предусматривающих дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюза.

Выполняется. В Коллективный договор включен Раздел 7.

9.5.Профсоюзы:

9.5.1. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций при поддержке Правительства УР, работодателей и органов местного самоуправления.

В структуру профсоюзной организации входят 77 профсоюзных организаций структурных подразделений Общества. В 2022 году вновь созданы профсоюзные организации в 2 подразделениях.

9.5.2. Проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

Принимаем участие в конкурсах регионального и федерального уровней. По итогам Отраслевого Конкурса на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства», проводимом Центральным комитетом Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России», АО ИЭМЗ «Купол» занял 1 место в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников.

9.5.3. Информировать членов профсоюзов о развитии социального партнерства через средства массовой информации.

Выполняется. Информация в проводимых мероприятиях и участии в них размещается в группе ВК «Профсоюзный Купол», в газете «Купол».

9.5.4. Осуществляют методическую и организационную поддержку Координационным советам профсоюзных организаций районов и городов республики по заключению территориальных соглашений.

9.5.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

Выполняется

Для повышения уровня компетентности и профессионализма председателей цеховых комитетов в 2022 году продолжила работу Школа предцехкома, в программу которой включены основные аспекты деятельности профсоюзного лидера. Проводится обучение профактива на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

Механизм реализации Соглашения

10.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

Выполняется

10.1.2. Рассматривают выполнение настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов уровня жизни согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

Выполняется

10.1.3. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о социальном партнерстве, решениях УРТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

Выполняется

10.1.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. Не реже 1-го раза в год заслушивают на своих заседаниях отчеты о результатах проделанной работы Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов рынка труда в Удмуртской Республике, Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

Выполняется

10.1.5. Размещают текст настоящего Соглашения на официальных сайтах Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениях работодателей республики.

10.4.Профсоюзы:

10.4.1. Воздерживаются от организации забастовок в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения. Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями законодательства.

Выполняется

Председатель ППО АО «ИЭМЗ «Купол» _____ А.В. Городилов

(подпись, ФИО)

«25» мая 2022г.