

Отчет
о выполнении Удмуртской республиканской организацией
ППО «Ижнефтемаш» РОСПРОФПРОМ
(наименование)

Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения (тринадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы за **2022 год**

Желтый текст – пункты, которые относятся к Рескомам и Федерации.

Зеленый текст – пункты, которые полностью или частично выполняются ППО.

1.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда Удмуртской Республики.

1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях Удмуртской Республики.

1.1.3. Рассматривают реализацию государственных программ в экономической и социальной сфере по итогам года на совместных республиканских совещаниях с приглашением представителей органов местного самоуправления.

1.1.4. Проводят общий анализ экономической ситуации в Удмуртской Республике.

1.1.5. Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы. **Да.**

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве Удмуртской Республики, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях. **Да.**

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации. **Да.**

1.4.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных правовых актов, других актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. **Да.**

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций. **Да.**

1.4.7. Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников. **Да.**

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

2.1.1. Проводят коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, внесению в него изменений и дополнений.

2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга, достижения значений целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы (образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения), поименованных в указах Президента Российской Федерации.

2.1.3. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки работников первого разряда (минимального оклада, должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда, а в государственных и муниципальных учреждениях в Удмуртской Республике - с учетом требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. **Да.**

2.1.4. Содействуют сокращению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников. **Да.**

2.1.5. Проводят работу по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников и принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики.

2.4. Профсоюзы, Работодатели совместно:

2.4.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры или локальные нормативные акты организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Удмуртской Республики, положений об индексации заработной платы с установлением сроков и размеров индексации. **Да.**

2.4.2. Определяют системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников. **Да.**

2.5. Правительство, Работодатели совместно:

2.5.1. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими локальными нормативными актами. **Да.**

2.6. Профсоюзы:

2.6.1. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по

обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности, инициируют привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда. **Да.**

2.6.2. Информировывают работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении. **Да.**

2.6.3. Входят в состав и участвуют в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

2.6.4. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов, других актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых и других актов. **Да.**

2.7. Правительство, Профсоюзы совместно:

2.7.1. Поддерживают достигнутый уровень заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 (с изменениями и дополнениями).

3. Социальное страхование, социальная защита

3.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

3.1.1. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой объема уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят анализ причин задолженности по страховым взносам и работу по ликвидации возникшей задолженности. **Да.**

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания. **Да.**

3.1.3. Содействуют развитию и функционированию системы детского оздоровления и отдыха. **Да.**

3.1.4. Принимают меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

3.4. Работодатели, Профсоюзы совместно:

3.4.1. Предусматривают предоставление в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций. **Да.**

3.4.2. Организуют проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и санаторно-курортного лечения работников организации и членов их семей. **Да.**

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах. **Да.**

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.5.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц. **Да.**

4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы, реализуют принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

4.1.2. Участвуют в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения.

4.1.3. Принимают меры по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы.

4.1.4. Выработывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке дополнительных мер по социальной защите трудящихся при массовых высвобождениях работников. **Да.**

4.4.2. Информировывают членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости. **Да.**

4.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости. **Да.**

4.4.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения.

4.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики и местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам занятости населения.

4.4.6. Информировывают органы государственной службы занятости населения о выявленных фактах непредставления работодателями в установленном порядке в центры занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями государственных нормативных требований охраны труда и коллективных договоров, в том числе за планированием и реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации. **Да.**

5.3.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда. **Да.**

5.3.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. **Да.**

5.3.4. Осуществляют общественный контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организаций. **Да.**

5.3.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение и деятельность. **Да.**

5.3.6. Обеспечивают включение представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях. **Да.**

5.4. Работодатели, Профсоюзы совместно:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах положения об организации работы по предупреждению распространения ВИЧ-инфекций и других вирусных заболеваний на рабочих местах, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах возможность предоставления работникам, проходящим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.2. Работодатели, Профсоюзы совместно:

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

7. Физическая культура, спорт и туризм

7.1. Правительство, Профсоюзы, Работодатели совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.1.4. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей. **Да.**

7.1.5. Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом. **Да.**

7.1.6. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни. **Да.**

8. Работа с молодежью

8.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют государственную молодежную политику.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи. **Да.**

8.3. Профсоюзы, Работодатели совместно:

8.3.1. Создают молодежные организации (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления) в целях активизации участия молодежи в деятельности организации. **Да.**

8.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки молодых работников. **Да.**

8.5. Профсоюзы:

8.5.1. Принимают меры по развитию молодежного профсоюзного движения. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи. **Да.**

8.5.2. Содействуют развитию системы адаптации молодых специалистов, института наставничества в организации, на предприятии. **Да.**

9. В области развития системы социального партнерства

9.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

9.1.1. Проводят консультации в УРТК по вопросам, связанным с разработкой проектов законов, нормативных правовых и других актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решения УРТК доводятся до сведения органов государственной власти, Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и республиканских объединений работодателей, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.1.2. Содействуют на основе Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

9.1.3. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию и восстановлению объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

9.1.4. Предоставляют сторонам настоящего Соглашения необходимую информацию по вопросам, включенным в Соглашение.

9.1.5. Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

9.1.6. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов», обучение представителей сторон социального партнерства и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

9.1.7. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая. **Да.**

9.1.8. Проводят заседание УРТК в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

9.3. Работодатели, Профсоюзы совместно:

9.3.1. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3.2. Создают в организации комиссии по трудовым спорам. **Нет.**

9.3.3. Содействуют заключению двусторонних соглашений, предусматривающих дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов. **Нет.**

9.5. Профсоюзы:

9.5.1. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций при содействии Правительства Удмуртской Республики, органов местного самоуправления и работодателей.

9.5.2. Проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

9.5.3. Информировывают членов профсоюзов о развитии социального партнерства через средства массовой информации.

9.5.4. Осуществляют методическую и организационную поддержку Координационным советам профсоюзных организаций районов и городов республики по заключению территориальных соглашений.

9.5.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

10. Механизм реализации Соглашения

10.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Рассматривают выполнение настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов уровня жизни согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

10.1.3. Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о социальном партнерстве, решениях УРТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

10.1.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.5. Размещают текст настоящего Соглашения на официальных сайтах Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениях работодателей республики.

10.4. Профсоюзы:

10.4.1. Воздерживаются от организации забастовок в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения. Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями законодательства. **Да.**

Председатель членской организации

Каюмов Александр Рамилевич

(подпись, ФИО)

«26» мая 2023 г.