

**Отчет
о выполнении Удмуртской республиканской организацией Общероссийского профсоюза
образования**

Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения (тринадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы за **2022 год**

Текст Соглашения в направляемой редакции рекомендуется использовать в качестве формы для отчета.

Информацию по тексту необходимо указать ниже пункта Соглашения, где Вам есть что сообщить.

1.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда Удмуртской Республики.

1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях Удмуртской Республики.

1.1.3. Рассматривают реализацию государственных программ в экономической и социальной сфере по итогам года на совместных республиканских совещаниях с приглашением представителей органов местного самоуправления.

1.1.4. Проводят общий анализ экономической ситуации в Удмуртской Республике.

1.1.5. Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В Общероссийском Профсоюзе образования 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры. Одновременно с этим Глава Удмуртской Республики предложил назвать этот год с Годом образования, а ФНПР объявил этот год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюза.

Планирование и реализация мероприятий в рамках этих направлений во многом определяли правозащитную, организационную внутрипрофсоюзную работу.

Повышение уровня жизни, в первую очередь связано с повышением оплаты труда. Данный вопрос резко обострился после февральских событий 2022г., из-за скачкообразного роста инфляции. Несмотря на то, что обстановка с финансированием социальной сферы в стране в течение всего года становилась все более напряженной, а инфляция к концу года стала самой высокой за предыдущие 15 лет, мы не оставляли попыток обратить внимание властей на необходимость индексации заработных плат работников. При этом из-за того, что в течение года дважды была повышена величина минимального размера оплаты труда (МРОТ), что привело к росту зарплат наименее оплачиваемых категорий работников, в наименее комфортных условиях оказались педагоги, зарплата

которых последний раз была проиндексирована 1.09.2021 г. Поэтому в качестве первоочередных наших требований были требования индексации зарплат педагогов. Требования были сформированы в виде обращения республиканского комитета Профсоюза в адрес органов власти УР весной 2022г.

Одним из основных результатов наших усилий можно считать то, что с 1 декабря зарплаты педагогических работников всех типов образовательных организаций республики были проиндексированы на 4%. При этом следует отметить, что показатели размеров уровней средних заработных плат педагогических работников разных типов образовательных организаций в целом соответствуют требованиям т.н. «дорожных карт» и по состоянию на 9 месяцев 2022 года составляют для педагогов школ 35 881 руб., педагогических работников дошкольных образовательных организаций 33 082 руб.,

В практике работы рескома Профсоюза регулярно используются участие социальных партнеров в работе выборных профсоюзных органов: заседаниях Пленума, Президиума, на которых рассматриваются различные вопросы, в том числе состояния и развития отрасли в целом.

Министерство образования и Профсоюз являются учредителями республиканского конкурса «Педагог года», который проводится по разным номинациям.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве Удмуртской Республики, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации.

1.4.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных правовых актов, других актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций.

1.4.7. Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

Удмуртская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно проводит мониторинг в области оплаты труда работников образовательных организаций.

В динамике за последние три года в сопоставлении со средней зарплатой по УР и среднедушевым доходом, используемым как ориентир для «дорожных карт» зарплата педагогов школ и детских садов представлена в таблице

год	Инфляция по УР/РФ, %	Сред-я з/п по суб-ту, руб.	Изм-е к предыд . году, %	Сред-ний душевой доход, руб.	Средняя з/п в образованиии, руб.	Изм-е к предыд . году, %	Средняя заработная плата педагогов, руб.			
							Педаг-в общего образ-я	Изм-е к предыд . году, %	Педаг-в дошкол ьных ОУ	Изм-е к предыд . году, %
2019	2,4/3,5	34060	+6,6	29 428	27 735	+ 3,3	30 850	+ 3,1	27 653	+3,4
2020	5,2/4,9	36 380	+6,8	30 673	29 445	+ 6,1	32 716	+6	29 143	+5,3
2021	8,7/8,39	39 791	+ 9,3	33 005	31 146	+ 5,7	33 855	+ 3,5	31 578	+ 8,3
2022 9 мес	12,8/11,94	43 323	+ 8,9	35 993	33 802	+ 8,5	35 880	+ 6	33 082	+ 4,8

Как видно из таблицы 3, из сравнения величины инфляции с величиной роста заработных плат педагогов можно сделать вывод о том, что и в 2021, и в 2022 году произошло существенное снижение жизненного уровня работников

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

2.1.1. Проводят коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, внесению в него изменений и дополнений.

2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга, достижения значений целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы (образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения), поименованных в указах Президента Российской Федерации.

2.1.3. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки работников первого разряда (минимального оклада, должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда, а в государственных и муниципальных учреждениях в Удмуртской Республике - с учетом требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.1.4. Содействуют сокращению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

2.1.5. Проводят работу по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников и принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам,

в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики.

2.4.Профсоюзы, Работодатели совместно:

2.4.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры или локальные нормативные акты организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Удмуртской Республики, положений об индексации заработной платы с установлением сроков и размеров индексации.

2.4.2. Определяют системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

2.5.Правительство, Работодатели совместно:

2.5.1. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими локальными нормативными актами.

2.6.Профсоюзы:

2.6.1. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности, инициируют привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.6.2. Информировывают работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.6.3. Входят в состав и участвуют в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

2.6.4. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов, других актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых и других актов.

В 2022г. заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме, задолженности по выплате или задержек заработной платы Профсоюзом зафиксировано не было

В 2022 году правовой инспекцией проводились проверки образовательных организаций по различным вопросам трудового законодательства (оформление трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками, оплата труда, охрана труда и др.), а также по письменным обращениям.

В ходе проверок были выявлены различные нарушения трудового законодательства: в области оплаты труда; режима работы; реорганизацией образовательных организаций (детские сады объединяются между собой либо

присоединяются к школам); оформлением увольнения работающих пенсионеров для индексации пенсии. Информация о выявленных нарушениях была обобщена и доведена до руководителей органов управления образованием муниципальных образований и до руководителей образовательных организаций.

2.7. Правительство, Профсоюзы совместно:

2.7.1. Поддерживают достигнутый уровень заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 (с изменениями и дополнениями).

3. Социальное страхование, социальная защита

3.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

3.1.1. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой объема уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят анализ причин задолженности по страховым взносам и работу по ликвидации возникшей задолженности.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Содействуют развитию и функционированию системы детского оздоровления и отдыха.

3.1.4. Принимают меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

3.4.Работодатели, Профсоюзы совместно:

3.4.1. Предусматривают предоставления в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

3.4.2. Организуют проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и санаторно-курортного лечения работников организации и членов их семей.

3.5.Профсоюзы:

3.5.1. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.5.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы, реализуют принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

4.1.2. Участвуют в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения.

4.1.3. Принимают меры по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы.

4.1.4. Вырабатывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке дополнительных мер по социальной защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

4.4.2. Информировывают членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.4.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения.

4.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики и местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам занятости населения.

4.4.6. Информировывают органы государственной службы занятости населения о выявленных фактах непредставления работодателями в установленном порядке в центры занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями государственных нормативных требований охраны труда и коллективных договоров, в том числе за планированием и реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

5.3.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.3.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.4. Осуществляют общественный контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организаций.

5.3.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение и деятельность.

5.3.6. Обеспечивают включение представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

Каждый год во всех зданиях образовательных учреждений республики соответствующими комиссиями, проводятся ежегодные общие технические осмотры. В большинстве муниципальных образований в состав комиссий включались руководители территориальных профорганизаций и специалисты по

охране труда органов управления образованием. По итогам работы комиссий составляются акты готовности образовательного учреждения к новому учебному году.

Основной формой взаимодействия профактива, специалистов органов управления образования, руководителей образовательных организаций на местах, как и в прошлые годы, является проведение совместных консультаций и совещаний – учеб посвященных разным вопросам охраны труда, в том числе и в дистанционной форме. Так, в канун международного дня охраны труда - 27 апреля, совместно с Министерством образования и науки УР, был проведен республиканский семинар - совещание по вопросам охраны труда, с привлечением представителей Государственной инспекции труда по УР, регионального отделения ФСС по УР, АНО «Центр повышения квалификации» по основным изменениям действующего законодательства в области охраны труда, вступающих и уже вступивших в силу в 2022г.

В ряде территориальных профорганизаций своими силами и с привлечением учебного центра профсоюзов УР, проводилось обучение профактива по вопросам охраны труда (например, в городе Глазове две территориальные профорганизации (школьная и дошкольная) обучались по вопросам проведения оценки профессиональных рисков и оказанию первой мед. помощи.

26 сентября произошел групповой несчастный случай в 88 школе г. Ижевска, который вызвал резонанс по всей стране. В результате стрельбы в школе погибли 18 человек (7 работников, 11 учащихся), 23 (1 работник, 22 учащихся) получили ранения различной тяжести.

Со стороны профсоюза всем родственникам погибших и пострадавших членов Профсоюза была оказана материальная помощь, в формировании средств в сумме более 700 000 рублей для которой участвовала республиканская профорганизация, а также ЦС Профсоюза и Федерация Профсоюзов УР. Также отметим, что для всех работников данной школы в санатории «Сосновый» г. Ижевска профсоюзом в целях психологической реабилитации педагогов были приобретены оздоровительные групповые путевки выходного дня в октябре – ноябре 2022г.

5.4.Работодатели, Профсоюзы совместно:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах положения об организации работы по предупреждению распространения ВИЧ-инфекций и других вирусных заболеваний на рабочих местах, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах возможность предоставления работникам, проходящим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.2.Работодатели, Профсоюзы совместно:

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

7. Физическая культура, спорт и туризм

7.1. Правительство, Профсоюзы, Работодатели совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой и спортом всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.1.4. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей.

7.1.5. Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом.

7.1.6. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

Традиционным мероприятием в области физической культуры и спорта является Спартакиада среди работников образовательных учреждений, которая проводится совместно с Министерством образования и науки УР. В 2022г. Спартакиада включала в себя следующие виды спорта (шахматы, дартс, «веселые старты», волейбол, турслет,)

Проведению республиканских соревнований предшествуют районные соревнования городов и районов республики, в которых принимает участие большое количество работников образования. Районные Спартакиады проводятся в большинстве территориальных профсоюзных организациях.

Общее количество участников республиканского этапа Спартакиады более 1000 человек.

Общее количество участников республиканского туристического слета составило более 300 человек.

Свои Спартакиады проводятся среди работников профессионального образования как высших учебных заведений республики (УдГУ, ИжГТУ, ГГПИ), так и системы СПО

8. Работа с молодежью

8.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют государственную молодежную политику.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи.

8.3.Профсоюзы, Работодатели совместно:

8.3.1. Создают молодежные организации (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления) в целях активизации участия молодежи в деятельности организации.

8.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки молодых работников.

Продолжают получать единовременные выплаты молодые педагоги в рамках постановления Правительства Удмуртской Республики от 22 декабря 2014 г. N 532 "О порядке и условиях назначения единовременных денежных выплат выпускникам, получившим среднее или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные или в государственные образовательные организации Удмуртской Республики".

На сегодняшний день активно работает соответствующая ведомственная комиссия по распределению указанных выплат, в состав которой входит представитель республиканской организации Профсоюза. За 2022 год более 500 молодых педагогов получили единовременные денежные выплаты на общую сумму 55,16 млн. рублей.

8.5.Профсоюзы:

8.5.1. Принимают меры по развитию молодежного профсоюзного движения. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.5.2. Содействуют развитию системы адаптации молодых специалистов, института наставничества в организации, на предприятии.

В течение 2022г. по инициативе рескома Профсоюза был сформирован организационный комитет из педагогов разных образовательных организаций, принимавших участие в федеральных или межрегиональных мероприятиях профсоюза. Совместными усилиями в период осенних каникул был организован и проведен первый после многолетнего перерыва выездной 3-хдневный форум молодых педагогов Удмуртии. Участники форума сформировали Совет молодых педагогов Удмуртской Республики при республиканской организации Профсоюза. Также на форуме была проведена обширная образовательная работа и были выбраны руководящие органы СМП.

9. В области развития системы социального партнерства

9.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

9.1.1. Проводят консультации в УРТК по вопросам, связанным с разработкой проектов законов, нормативных правовых и других актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решения УРТК доводятся до сведения органов государственной власти, Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и республиканских

объединений работодателей, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.1.2. Содействуют на основе Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

9.1.3. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию и восстановлению объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

9.1.4. Предоставляют сторонам настоящего Соглашения необходимую информацию по вопросам, включенным в Соглашение.

9.1.5. Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

9.1.6. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов», обучение представителей сторон социального партнерства и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

9.1.7. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

9.1.8. Проводят заседание УРТК в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

9.3. Работодатели, Профсоюзы совместно:

9.3.1. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3.2. Создают в организации комиссии по трудовым спорам.

9.3.3. Содействуют заключению двусторонних соглашений, предусматривающих дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов.

9.5. Профсоюзы:

9.5.1. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций при содействии Правительства Удмуртской Республики, органов местного самоуправления и работодателей.

9.5.2. Проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

9.5.3. Информировывают членов профсоюзов о развитии социального партнерства через средства массовой информации.

9.5.4. Осуществляют методическую и организационную поддержку Координационным советам профсоюзных организаций районов и городов республики по заключению территориальных соглашений.

9.5.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

В рамках Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители рескома

Профсоюза участвуют в обсуждении проектов законов и нормативных актов, вносят соответствующие предложения в Федерацию Профсоюзов УР.

В соответствии с планом работы Министерства образования и науки УР председатель Рескома профсоюза принимает постоянное участие в работе коллегии министерства образования и науки УР

В отчетном периоде действует Соглашение между Министерством образования и науки УР Удмуртской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ которое было заключено в 2021г..

Одним из самых разделов действующего Соглашения предусматривается упрощенная форма аттестации педагогических работников.

За отчетный период более 2000 педагогических работников, являющихся членами профсоюза, смогли пройти аттестацию в упрощенной форме, что значительно снимает напряженность и «упрощает жизнь» педагогов в процессе учебного года. ???

За отчетный период рескомом Профсоюза была оказана помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в учреждениях образования и Соглашений районных (городских) организаций Профсоюза с органами управления образованием. Проводились выезды в образовательные учреждения с целью обучения профактива вопросам социального партнерства. Соглашение размещено на сайте рескома Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» и доступно для свободного просмотра и скачивания

10. Механизм реализации Соглашения

10.1.Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Рассматривают выполнение настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов уровня жизни согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

10.1.3. Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о социальном партнерстве, решениях УРТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

10.1.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.5. Размещают текст настоящего Соглашения на официальных сайтах Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениях работодателей республики.

10.4. Профсоюзы:

10.4.1. Воздерживаются от организации забастовок в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения. Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями законодательства.

Председатель членской организации _____
(подпись, ФИО)

«__» _____ 2023 г.