

**Отчет**  
**о выполнении Удмуртской республиканской организацией (ППО)\_**  
**ОО Профессиональный союз работников завода «СВЕТ».**

(наименование)

Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения (тринадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы за **2022 год**

**Текст Соглашения в направляемой редакции рекомендуется использовать в качестве формы для отчета.**

**Информацию по тексту необходимо указать ниже пункта Соглашения, где Вам есть что сообщить.**

**1.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики, развитие экономики и рынка труда Удмуртской Республики.

1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта в организациях Удмуртской Республики.

1.1.3. Рассматривают реализацию государственных программ в экономической и социальной сфере по итогам года на совместных республиканских совещаниях с приглашением представителей органов местного самоуправления.

1.1.4. Проводят общий анализ экономической ситуации в Удмуртской Республике.

1.1.5. Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

**По итогам регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества-2022 г», служба по работе с персоналом АО «СВЕТ» стали победителями в номинации «Наставничество в профессиональной подготовке новых работников».**

**1.4. Профсоюзы:**

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве Удмуртской Республики, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных законодательством Российской Федерации.

1.4.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных правовых актов, других актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты

заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций.

1.4.7. Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

## **2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

### **2.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

2.1.1. Проводят коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, внесению в него изменений и дополнений.

2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга, достижения значений целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы (образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения), поименованных в указах Президента Российской Федерации.

2.1.3. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки работников первого разряда (минимального оклада, должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда, а в государственных и муниципальных учреждениях в Удмуртской Республике - с учетом требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.1.4. Содействуют сокращению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

2.1.5. Проводят работу по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников и принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики.

### **2.4. Профсоюзы, Работодатели совместно:**

2.4.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры или локальные нормативные акты организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Удмуртской Республики, положений об индексации заработной платы с установлением сроков и размеров индексации.

2.4.2. Определяют системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

**Минимальная оплата труда в Обществе выше прожиточного уровня установленного в УР (15973,50 руб.).**

С апреля прошлого года внесены изменения в локальные нормативные документы, в частности, связанные с изменениями системы оплаты труда, с целью привести в соответствие оплату труда низкоквалифицированных рабочих к уровню оплаты на рынке труда. Это контролеры стекольного

производства, укладчики–упаковщики, по которым за последние годы, наблюдается высокий уровень текучести кадров.

Одновременно была проведена точечная индексация заработной платы и иных категорий работников. На указанные цели, годовой фонд оплаты труда был увеличен на сумму почти 30 млн. руб.

За 2022 год фонд оплаты труда составил 693,0 млн. руб., (+92 млн. руб.к 2021 году, или +15,4%), а средняя заработная плата работников составила 43 980 рублей в месяц, что на +10,8 % выше уровня 2021 года.

За отчетный период задержек по выплате заработной платы не допускалось.

## **2.5. Правительство, Работодатели совместно:**

2.5.1. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими локальными нормативными актами.

## **2.6. Профсоюзы:**

2.6.1. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности, инициируют привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.6.2. Информировывают работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.6.3. Входят в состав и участвуют в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

2.6.4. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов, других актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых и других актов.

## **2.7. Правительство, Профсоюзы совместно:**

2.7.1. Поддерживают достигнутый уровень заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 (с изменениями и дополнениями).

### **3. Социальное страхование, социальная защита**

#### **3.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

3.1.1. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой объема уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят анализ причин задолженности по страховым взносам и работу по ликвидации возникшей задолженности.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Содействуют развитию и функционированию системы детского оздоровления и отдыха.

3.1.4. Принимают меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

#### **3.4. Работодатели, Профсоюзы совместно:**

3.4.1. Предусматривают предоставление в коллективных договорах льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

3.4.2. Организуют проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и санаторно-курортного лечения работников организации и членов их семей.

**58 работников прошли курсы оздоровления в санаториях и курортах России. Еще 72 работника получили медицинские услуги в лечебных учреждениях г. Можги и г. Ижевска. Всего в рамках ДМС. оказано услуг на сумму 3,5 млн. руб.**

**15 работников из категории «работающие пенсионеры» и, так называемые, «предпенсионеры» прошли оздоровление в санатории Варзи-Ятчи за счет средств фонда социального страхования на сумму 674 тыс. руб.**

**Работникам, выходящим на пенсию, выплачено выходное пособие на сумму 960 тыс. руб.**

#### **3.5. Профсоюзы:**

3.5.1. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.5.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

### **4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

#### **4.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике:**

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы, реализуют принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

4.1.2. Участвуют в разработке и реализации региональных программ по содействию занятости населения.

4.1.3. Принимают меры по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы.

**Реализация федеральной программы трудоустройства граждан, в рамках которой было трудоустроено 16 работников, предприятие получило субсидию в размере 960 тыс.руб.**

**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».**

4.1.4. Вырабатывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

#### **4.4. Профсоюзы:**

4.4.1. Участвуют в разработке дополнительных мер по социальной защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

4.4.2. Информировывают членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.4.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения.

4.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики и местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам занятости населения.

4.4.6. Информировывают органы государственной службы занятости населения о выявленных фактах непредставления работодателями в установленном порядке в центры занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

## **5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности**

#### **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями государственных нормативных требований охраны труда и коллективных договоров, в том числе за планированием и реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

5.3.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.3.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.4. Осуществляют общественный контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организаций.

5.3.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение и деятельность.

5.3.6. Обеспечивают включение представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

По вопросам охраны труда ведется постоянная целенаправленная работа, на эти цели было направлено 26,9 млн. руб. (На 2,8 млн. руб. больше, чем в 2021 году, из них на 1,7 млн. руб. увеличились компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда).

Из года в год Общество обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда, охрану и безопасность труда. Так в текущем году на эти цели планируется направить – 27,4 млн. руб. (0,5 млн. руб. больше чем в 2021 году). В соответствии нормам действующего законодательства в 2022 году проведены все необходимые медицинские осмотры работающим.

#### **5.4. Работодатели, Профсоюзы совместно:**

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах положения об организации работы по предупреждению распространения ВИЧ-инфекций и других вирусных заболеваний на рабочих местах, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах возможность предоставления работникам, проходящим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

### **6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике**

#### **6.2. Работодатели, Профсоюзы совместно:**

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

### **7. Физическая культура, спорт и туризм**

#### **7.1. Правительство, Профсоюзы, Работодатели совместно:**

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.1.4. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых, туристических, реабилитационных и других мероприятий для работников и членов их семей.

7.1.5. Предоставляют работникам и членам их семей возможность использовать спортивные объекты, оборудование и инвентарь для занятий физической культурой и спортом.

7.1.6. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

На постоянной основе предприятие обеспечивает работников и их семей культурно-спортивным обслуживанием, а также в соответствии коллективному договору, выделяет материальную помощь работникам, имеющим детей в возрасте до 7 лет. На эти цели направлено 6,0 млн. руб.

Также с текущего года работодатель расширяет социальные гарантии посредством системного содействия работникам, занимающимся физической культурой и спортом. Разработано и введено в действие Положение о спортивно-массовой работе.

Между подразделениями предприятия проведено шесть спортивных соревнований, по настольному теннису, мини-футболу и спортивному туризму, по пейнтболу, а также проведено соревнование по зимней рыбалке;

- обеспечено участие спортивных команд АО «СВЕТ» в восьми соревнованиях городской спартакиады-на эти указанные и другие мероприятия выделено средств в сумме 125,700 тыс.руб.

Шесть спортсменов из членов профсоюза награждены городскими наградами за активное участие в спортивном движении г.Можги.

## **8. Работа с молодежью**

### **8.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

8.1.1. Разрабатывают и реализуют государственную молодежную политику.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи.

### **8.3. Профсоюзы, Работодатели совместно:**

8.3.1. Создают молодежные организации (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления) в целях активизации участия молодежи в деятельности организации.

8.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки молодых работников.

### **8.5. Профсоюзы:**

8.5.1. Принимают меры по развитию молодежного профсоюзного движения. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

**Профсоюзная команда дважды участвовала в республиканском интеллектуальном конкурсе «ГиперКуб». Проведены конкурс детского рисунка, конкурс цветов, конкурс новогоднего оформления кабинетов, поздравления детей с Новым Годом ,интеллектуальная игра «ВРЕМЯ».**

8.5.2. Содействуют развитию системы адаптации молодых специалистов, института наставничества в организации, на предприятии.

## **В области развития системы социального партнерства**

### **9.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

9.1.1. Проводят консультации в УРТК по вопросам, связанным с разработкой проектов законов, нормативных правовых и других актов Удмуртской Республики в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решения УРТК доводятся до сведения органов государственной власти, Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и республиканских объединений работодателей, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9.1.2. Содействуют на основе Закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

9.1.3. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию и восстановлению объединений работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

9.1.4. Предоставляют сторонам настоящего Соглашения необходимую информацию по вопросам, включенным в Соглашение.

9.1.5. Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

9.1.6. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов», обучение представителей сторон социального партнерства и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

9.1.7. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

9.1.8. Проводят заседание УРТК в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

**Два раза в год, ко дню Весны и Труда, а так же профессиональному празднику - дню работников Стекольной промышленности Приказом за образцовое выполнение трудовых обязанностей и безупречную работу работники Общества поощрены морально и материально. На указанные цели в 2022 году направлен 1,1 млн. руб. (1,0 млн. - 2021 год).**

### **9.3. Работодатели, Профсоюзы совместно:**

9.3.1. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.



9.3.2. Создают в организации комиссии по трудовым спорам.

9.3.3. Содействуют заключению двусторонних соглашений, предусматривающих дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюзов.

#### **9.5. Профсоюзы:**

9.5.1. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций при содействии Правительства Удмуртской Республики, органов местного самоуправления и работодателей.

9.5.2. Проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

9.5.3. Информировывают членов профсоюзов о развитии социального партнерства через средства массовой информации.

9.5.4. Осуществляют методическую и организационную поддержку Координационным советам профсоюзных организаций районов и городов республики по заключению территориальных соглашений.

9.5.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

### **9. Механизм реализации Соглашения**

#### **10.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Рассматривают выполнение настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов уровня жизни согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

10.1.3. Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о социальном партнерстве, решениях УРТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

10.1.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.5. Размещают текст настоящего Соглашения на официальных сайтах Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениях работодателей республики.

#### **10.4. Профсоюзы:**

10.4.1. Воздерживаются от организации забастовок в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения. Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями законодательства.

Председатель ОО Профессиональный союз работников завода «СВЕТ»

И.А.Кряжевских  
(подпись, ФИО)

«26» мая 2023 г.