

**Отчет Удмуртской республиканской организации Российского
профсоюза работников промышленности
о ходе выполнения Удмуртского республиканского трехстороннего
соглашения за 2022 год**

- В области экономической политики

Защита работников – членов профсоюза осуществляется на всех предприятиях специалистами первичных профсоюзных организаций.

Рескомом профсоюза и правовыми инспекторами труда постоянно практикуются выезды в первичные профсоюзные организации по вопросам нарушения трудовых прав членов профсоюза, оказание консультативной, методической, информационной и правовой помощи профсоюзам первичных профсоюзных организаций, оказание практической помощи профсоюзам в подготовке и заключении коллективных договоров, анализ хода выполнения обязательств по коллективным договорам предприятий, отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения, взаимодействие с государственной инспекцией труда по проверке соблюдения законодательства на предприятиях отрасли. Некоторые корректировки в этом направлении работы внесла пандемия коронавируса, практически на всех предприятиях приказами генеральных или управляющих директоров были ограничены совещания и массовые мероприятия в очном формате. В связи с этим консультативная помощь членам профсоюза оказывалась посредством телефонной связи и электронной почты.

За 2022 год правовыми инспекторами была проведена следующая правозащитная работа:

- проведение проверок работодателя по соблюдению трудового законодательства РФ;
- проведение проверок локальных нормативно-правовых актов предприятия на соответствие действующему законодательству;
- подготовка мотивированных мнений по проектам локальных нормативно-правовых актов предприятия;
- информирование и консультирование членов профсоюза по правовым вопросам;
- помощь членам профсоюза в составлении исковых заявлений, обращений в государственные органы;
- участие в заседаниях комиссий профкомов;
- подготовка документов и справок к заседаниям профкомов и рескома;
- информационная работа: публикации в газете рескома профсоюза «Профсоюзный вестник «РОСПРОФПРОМ Удмуртия»; размещение информации в компьютерной сети предприятий; информационные сообщения на совещаниях председателей цеховых комитетов; ответы на

вопросы, поступающие на страницы в социальных сетях профкомов; изданы методические рекомендации по первоочередным организационным мероприятиям профсоюзного комитета после проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции (собрания), типовые положения о постоянно действующих комиссиях профсоюзного комитета.

- В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

На всех предприятиях осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Задержки выплаты заработной платы нет ни на одном предприятии, выплата производится своевременно два раза в месяц. В частности:

АО «Воткинский завод»: заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Даты выплаты заработной платы устанавливаются ежегодным дополнительным соглашением к коллективному договору не позднее 30 ноября текущего года и в соответствии с табелем-календарем рабочего и нерабочего времени на следующий календарный год. На 2022 год установлены следующие даты выплаты заработной платы: январь 13-27; февраль 11-25; март 11-25; апрель 13-27; май 13-27; июнь 15-28; июль 13-27; август 12-26; сентябрь 13-27; октябрь 13-27; ноябрь 11-25; декабрь 13-27.

ООО «ЛАДА Ижевск»: за первую половину месяца – 25 числа, за вторую половину месяца – 10 числа.

АО «Ижевский механический завод»: за первую половину месяца – 29 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 14 числа месяца последующего за отработанным.

АО «Концерн «Калашников»: окончательный расчет за отработанный месяц – 15 числа, следующего за отработанным календарным месяцем; аванс за текущий месяц – 30 числа текущего месяца.

ПАО «Ижнефтемаш»: первая часть заработной платы перечисляется на индивидуальные счета 29 числа. Вторая часть заработной платы перечисляется на индивидуальные счета 14 числа.

ООО Завод «Буммаш»: 14 числа текущего месяца – заработная плата за вторую половину предыдущего месяца; 29 числа текущего месяца – 50% от установленной тарифной ставки (оклада), в качестве аванса за текущий месяц.

В коллективных договорах ОАО «НИТИ «Прогресс» и АО «Ижевский механический завод-2» также закреплена обязанность работодателя выплачивать заработную плату два раза в месяц.

Удельный вес тарифа:

АО «Ижевский механический завод»: 53,1 %.

АО «Воткинский завод»: не менее 60%.

ОАО «НИТИ «Прогресс»: 54%

Концерн «Калашников»: 73 %.

- Социальное страхование, социальная защита

Рескомом профсоюза постоянно проводится разъяснительная работа по процедуре оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в профсоюзных здравницах УР. Работниками аппарата рескома проводится оформление документов для ходатайств на получение скидки в санатории «Варзи-Ятчи» и «Металлург» для членов профсоюза.

Согласно Коллективного договора АО «Концерн «Калашников» работники, являющиеся членами профсоюза, имеют право на получение от профсоюзной организации дополнительной материальной помощи на частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Работникам АО «Ижевский механический завод» предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий «Сосновый», а также льготные путевки в оздоровительный лагерь «Березовая роща».

На балансе АО «Воткинский завод» имеются следующие социальные объекты: санаторий-профилакторий, база отдыха «Золотой якорь», Оздоровительно-профилактический комплекс на территории предприятия. Расходы на содержание вышеназванных объектов учитываются из прибыли предприятия. Дополнительно беременные женщины получают диетическое питание в санатории-профилактории. За счет средств предприятия и профкома было приобретено приобретаются путевки в детский оздоровительный лагерь «Юность» для детей работников завода.

Для работников ООО «ЛАДА Ижевск» выделялись направления на льготное посещение медицинского центра «Добрый доктор».

- В области развития рынка труда и содействия занятости населения

В 2022 году произошло резкое снижение численности работающих и членов профсоюза на ЛАДА Ижевск, в связи с переносом производства автомобиля ЛАДА Веста из Ижевска в Тольятти.

Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру РОСПРОФПРОМ-Удмуртия, информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о труде; осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорами льгот и гарантий.

В отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации вопросы содействия занятости и развития кадрового потенциала закреплены в разделе 9. В частности, определяются критерии массового увольнения при сокращении численности или штата работников, мероприятия работодателя, проводимые

в целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства и снижения уровня безработицы, гарантии работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата работников.

- В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Данный раздел соглашения выполняется профсоюзными организациями на всех предприятиях. Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020-2022 годы (продлено на 2023-2025 годы) предусматривает дополнительные мероприятия, направленные на улучшение условий труда (раздел 6).

В каждой профсоюзной организации есть технические инспекторы труда, которые проводят проверки по выполнению работодателями обязательств по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством.

Одним из приоритетных направлений работы профсоюзных организаций является решение вопросов по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда.

Комплекс мер, принимаемых работодателями совместно с профсоюзами ППО, позволили сохранить наметившуюся тенденцию к снижению производственного травматизма.

Под большим вопросом остается профессиональная заболеваемость, которая является негативным последствием влияния вредных условий труда на здоровье работников. За последние годы официально не было выявлено случаев профессиональных заболеваний, но фактом остается то, что люди уходят на пенсию с букетом болезней, которые они приобрели на производстве.

Одной из причин такого положения является то, что проводимые медосмотры не дают желаемого результата. Не на всех предприятиях уделяется внимание людям, которым врачи рекомендуют лечение на ранних стадиях заболеваний. Профсоюзным организациям необходимо постоянно добиваться улучшения условий труда, повышения эффективности вложения финансовых средств в профилактические и оздоровительные мероприятия. Необходимо также добиваться включения в соглашения по охране труда мероприятий, определенных Типовым перечнем.

На заседаниях профсоюзных комитетов, совместно с администрацией предприятий, необходимо регулярно анализировать уровень заболеваемости,

рассматривать итоги медицинских осмотров и состояние здоровья работников.

Было отмечено, что на всех наших предприятиях хорошо формируются разделы коллективных договоров по охране труда, включаются в них гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.

Для более эффективной работы необходимо проводить постоянное обучение и обмен опытом технических инспекторов и профсоюзного актива по охране труда.

- Физическая культура, спорт и туризм

Администрациями и первичными профсоюзными организациями проводятся культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей.

В АО «Воткинский завод» функционирует оздоровительно-профилактический комплекс для работников предприятия, где они не только занимаются спортом, но и проходят медосмотры. Все кабинеты оснащены необходимым современным оборудованием.

В инженерном корпусе ООО «ЛАДА Ижевск» и на Ижевском механическом заводе созданы специальные места для занятия физической культурой и спортом современным оборудованием, которое может посещать любой работник завода. Первичная профсоюзная организация «ИжАвто» организует посещение работников по льготной стоимости спортивных комплексов «Платформа» и «Фитнес-хаус», посещение работниками центром здоровья «Воткинские и Ижевские термы» по льготной стоимости.

- Работа с молодежью

В АО «Воткинский завод» действуют следующие общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов: Профсоюзный совет молодежи и Совет молодых специалистов. Ими охвачено 100% молодежи. В рамках коллективного договора утверждаются совместные планы работ молодежных организаций (ПСМ и СМС).

На АО «Ижевский механический завод» действует общественная молодежная организация. Во главе молодежной организации – Совет молодежи предприятия. Должность председателя Совета молодежи предприятия является выборной. Актив молодежной организации работает по утвержденным планам и охватывает все категории работающей молодежи в возрасте до 35 лет. Ими охвачено 100 % молодежи.

В соответствии с коллективным договором на предприятии администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией реализует комплексную программу по работе с молодежью, которая направлена на социальную и материальную поддержку работающей

молодежи, содействует в этой работе Совету молодежи, активизируя и вовлекая молодых работников в решение актуальных вопросов по развитию предприятия.

На предприятии ведется целенаправленная работа с молодежью по привлечению, отбору, закреплению и обучению молодых рабочих и специалистов в рамках плана работы с персоналом, который ежегодно утверждается генеральным директором. Кроме этого, каждая из молодежных структур предприятия работает в тесном контакте с кадровой службой и ведет интенсивную работу среди молодых рабочих и специалистов завода по привитию корпоративной культуры через конкурсы профмастерства, курсы повышения квалификации для молодых специалистов и молодежных активистов, пропагандируя здоровый образ жизни, организуя досугово-спортивные мероприятия, турслеты и корпоративные вечера, встречи с руководителями подразделений и ветеранами завода, экскурсии по производствам и заводскому музею.

В ООО «ЛАДА Ижевск» действует комиссия по делам молодежи. На предприятии один раз в месяц проводится собрание с молодежью, молодежь участвует в переговорных процессах с администрацией.

В АО «Концерн «Калашников» действует общественное объединение «Молодежь концерна «Калашников».

В коллективных договорах всех предприятий, кроме АО «Концерн «Калашников», представлен раздел «Работа с молодежью».

Большинство профсоюзных организаций добились от работодателей различного вида льгот, поощрений и стипендий для молодых работников. Для сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях активно работают советы наставников, проводятся научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства.

- В области развития системы социального партнерства

Коллективные договоры заключены на следующих предприятиях:

АО «Ижевский механический завод-2» сроком на 2022-2024 гг.

АО «НИТИ «Прогресс» сроком на 2021-2023 гг.

АО «Ижевский механический завод» сроком на 2022-2024 гг.

АО «Концерн «Калашников» сроком на 2020-2022 гг.

АО «ЛАДА «Ижевск» сроком на 2021-2023 гг.

АО «Воткинский завод» сроком на 01.06.2022 – 31.05.2025 гг.

ООО Завод «Буммаш» сроком на 2019-2021 гг. (продлен до 22.03.2025)

ПАО «Ижнефтемаш» сроком на 2018-2020 гг. (продлен до 31.12.2022)

ООО НПФ «Евродеталь» сроком на 2023-2025 гг.

Удмуртская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности сроком на 2020-2022 гг.

Экспертиза коллективных договоров проводится два раза в год, в ходе которой проверяется их соответствие Отраслевому соглашению по

промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации.

Вопрос выполнения коллективных договоров предприятий рассматривается на:

- заседаниях комиссий по регулированию социально – трудовых отношений;
- заседаниях профсоюзных комитетов;
- конференции работников.

Отчеты о выполнении коллективных договоров размещаются в СМИ и на стендах. В частности, отчеты о выполнении коллективного договора Ижевского механического завода печатаются в газете «Профсоюзные вести», размещаются в общезаводском ресурсе и на информационных стендах в подразделениях. Информация по выполнению коллективного договора Концерна «Калашников» печатается в газете «Калашников» и «Профсоюзная жизнь». В заводской газете ООО «ЛАДА Ижевск» также печатается отчет о выполнении коллективного договора. Вопросы о ходе выполнения коллективного договора Воткинского завода освещаются в заводской газете «Трудовая вахта» и в локальной заводской сети интернет.

Информирование членов профсоюза проводится посредством газеты «Профсоюзный вестник РОСПРОФПРОМ Удмуртия», на официальном сайте профсоюза РОСПРОФПРОМ, а также страничке республиканской организации в социальной сети «Вконтакте». Первичная профсоюзная организация «Ижевские оружейники» выпускает свои информационные бюллетени.

- Механизм реализации Республиканского Соглашения

Профсоюзные организации выполняют свои обязательства по данному разделу соглашения.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Удмуртия

/Г.Н. Черных/