



**Центральный Комитет Профсоюза работников
агропромышленного комплекса Российской Федерации**

**Удмуртская республиканская общественная организация
Профсоюза работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации**

**Удмурт шаерысь гурт удысын но сиён-юон поттонын
ужасьёслэн Профсоюззылэн калыко огазеяськонэз**

Бородина ул., д. 21, Ижевск, 426011
тел./факс (3412) 68-16-02, (3412) 64-52-90
E-mail: urooapk@yandex.ru

«22» мая 2023 № 78

На _____ от _____ 2023 г.

Председателю
Федерации профсоюзов УР
С.В. Шерстобиту

Уважаемый Сергей Викторович!

Удмуртская республиканская общественная организация профсоюза работников АПК направляет вам информацию о ходе выполнения республиканского Соглашения.

Приложение: информация о ходе выполнения Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения (четырнадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022 – 2024 годы Удмуртской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ в 2022 году

Председатель УРОО
профсоюза работников АПК РФ

(подпись) Назаров П.Е.

О ходе выполнения

Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения (четырнадцатого) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022 - 2024 годы Удмуртской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ в 2022 году.

I. В области экономической политики

Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:

Республиканская организация профсоюза работников АПК РФ вела целенаправленную работу по обеспечению повышения уровня жизни работников агропромышленного комплекса Удмуртии путем отстаивания социально-трудовых и экономических интересов отрасли при рассмотрении проекта республиканского бюджета на 2022 год.

В 2022 году предприятия отрасли работали в штатном режиме, массового увольнения и сокращения не было. В 2022 году было ликвидировано 3 первичных профсоюзных организаций, с численностью членов профсоюза 100 человек.

Соблюдая все правила, рекомендованные РосПотребНадзором, предприятия не останавливали рабочий процесс. За 2022 год отрасль достигла неплохих показателей. Положительных результатов также удалось достигнуть в сфере животноводства: по итогам 2022 года на 4.8 процентов увеличилось производство молока, а также почти на 1 процент - поголовье молочного стада. Валовое производство молока во всех хозяйствах республики в 2022 году составило 970 тысяч тонн. Увеличилась продуктивность дойного стада. Надой на корову составил 7700 кг, в 2021 году этот показатель был 7373 кг. Бюджет в 2022 году оказал поддержку отрасли. Объем поддержки фермеров и фермерских объединений Удмуртии составил 118 миллионов рублей.

2022 год был достаточно успешным и в плане реализации на территории республики мероприятий федеральной программы «Комплексное развитие сельских территорий». В рамках программы построено 20 домов. Кроме этого, в рамках федеральной программы в 2022 году реализованы проекты по комплексной застройке сельских территорий, восстановлению дорожного полотна, строительству инфраструктурных и социальных объектов на селе.

Государственная поддержка отрасли сельского хозяйства республики в 2022 году составила – 2.7 млрд. руб., в 2021 году сумма поддержки отрасли составляла 3,2 млрд. руб.

Среднереспубликанская закупочная цена для производителя сложилась на уровне 33,34 руб./кг (без НДС) – это +16 % к 2021 году.

1.4.1 Профсоюзные организации отрасли АПК республики способствуют работе предприятий отрасли, являясь активными помощниками в повышении дисциплины труда и соблюдении мер безопасности на рабочих местах. Повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений способствуют проведение соревнований среди комбайнеров, трактористов, водителей, операторов машинного доения, осеменаторов с освещением их результатов в профсоюзных журналах «Вестник Агропрофсоюза», «Агропрофсоюз». Установление в коллективных договорах социальных гарантий, таких как беспроцентная ссуда от предприятия, выделение безвозмездных финансовых средств или строительного материала, транспорта по льготной цене для работников, желающих строить свой дом, выделение жилого дома с возможностью приватизации в свою собственность после 15 -20 лет работы на предприятии, выделения бесплатно земельного участка для строительства дома молодым специалистам, ежемесячная бесплатная выдача продуктов питания и материальной помощи кормящим матерям с детьми до 1,5 года. Все это влияет на деловую активность работников.

1.4.2. Профсоюзные органы большинства профсоюзных организаций отрасли не включены в комиссии по приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций. Данная ситуация продолжается не менее 10 лет, несмотря ежегодному информированию об этом Республиканскую трехстороннюю организацию по регулированию социально – трудовых отношений созданную устранять подобные нарушения.

1.4.3. В большинстве предприятий сельского хозяйства, в которых есть профсоюзные организации отрасли, председатели профсоюзных организаций принимают участие в разработке мероприятий, таких как План работы предприятия, Режим рабочего дня, Коллективный договор, условия по стимулированию роста производства, соревнований, смотров – конкурсов среди специалистов предприятия и остальные статьи раздела.

1.4.4. Республиканский комитет профсоюза участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, в разработке проектов законов и иных нормативно – правовых норм по социально – трудовым и экономическим вопросам. Профсоюзные органы районного первичного звена добиваются включения в коллективные договоры меры социальной поддержки работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов. Профсоюзные организации осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права. Ежемесячно проводит мониторинг своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды. Добивается включения дополнительных социальных льгот в коллективный договор. Контролирует обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, добивается ежегодного роста финансирования мероприятий по охране труда. Рассматривают и выражают свое мнение при принятии руководителем предприятия тех документов, согласно законодательства, которые положено представлять профсоюзному комитету для согласования. Руководители сельхозпредприятий не препятствуют представителям вышестоящих органов посещать предприятия, в которых работают члены профсоюза.

В некоторых предприятиях председатели профсоюзной организации являются членами Наблюдательных советов и Правлений.

1.4.6. Профсоюзная сторона совместно с Управлением сельского хозяйства организует и проводит конкурсы «Лучший по профессии» среди комбайнеров, трактористов, водителей, операторов машинного доения, осеменаторов на уровне предприятие-район. За 2022 год награждено профсоюзными наградами республиканской организации профсоюза работников АПК, Федерации профсоюзов УР, Государственного совета УР, Профсоюза работников АПК РФ, Министерства сельского хозяйства УР, районными комитетами профсоюза и Администрацией районов 454 члена профсоюза и 10 ППО. В 2022 году исполнительный директор ООО «Санаторий Ува» награждена Нагрудным знаком «За развитие социального партнерства». Руководитель СПК «Кожильский» Глазовского района занесена на Доску Почета Удмуртской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ. Руководитель СПК «Свобода» Увинского района награжден Почетной Грамотой Центрального Комитета Профсоюза работников АПК. Руководитель ООО «Восход» Балезинского района награждена Почетной Грамотой Федерации профсоюзов УР. 7 предприятий отрасли, где есть профсоюзные организации, награждены Дипломом Профсоюза работников АПК РФ за большой вклад в развитие агропромышленного комплекса и многолетнее, плодотворное сотрудничество по развитию социального партнерства с Профсоюзом работников АПК.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения.

2.4. В одном коллективном договоре предприятий реального сектора экономики, в которых есть профсоюзная организация, нет записи о минимальной заработной плате на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Индексация заработной платы установлена в 21 коллективных договорах. Но работа ведется профсоюзной стороной.

2.6. Профсоюзной стороной ведется мониторинг ситуации по своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы. В течение отчетного периода в абсолютном большинстве предприятий, где есть профсоюзные организации отрасли,

не было задержек по заработной плате. Ведется некоторыми профсоюзными комитетами контроль оплаты отпусков, выплаты при увольнении работника.

Профсоюзные комитеты в абсолютном большинстве обладают высоким авторитетом и поэтому знают почти все, что происходит на предприятии. Своевременно совместно с руководством принимают меры для разрешения любого рода конфликтов.

По вопросам оплаты труда в бригадах и сменах обсуждают проекты нормативных актов по вопросам оплаты труда, передают свои мнения и предложения через председателя профсоюзной организации или членов комитета профсоюза. Особенно в период подготовки коллективного договора. Во многих организациях Положения по оплате труда вывешены на профсоюзных стендах или администрации предприятий.

Среднемесячная заработная плата по сельскохозяйственным предприятиям, где есть профсоюзные организации, в 2022 году составила 34 930 руб., рост по отношению к 2021 году 19%. Неплохой показатель, в сумме это больше на 5 600 рублей. Самая высокая зарплата в Воткинском районе – 47 200 руб., самая низкая в Балезинском – 27 575 руб., но она выросла по сравнению с 2021 годом на 20,5%. Среди предприятий, где есть профсоюзные организации, самая низкая зарплата в СПК «Сергинский» Балезинского района – 20 745 руб.

III. Социальное страхование, социальная защита.

В Отраслевом соглашении по АПК УР предусмотрен большой перечень выплат работодателями, не связанных с исполнением работниками трудовых обязанностей при наличии финансовых возможностей и они прописаны в коллективных договорах или соглашениях. Перечень социальных льгот может быть расширен.

Предусмотрено Отраслевым соглашением, что работодатели производят увольнение работников предпенсионного возраста только в исключительных случаях с обязательным уведомлением об этом органов исполнительной власти республики, осуществляющих переданные полномочия в области содействия занятости населения, и территориальной организации профсоюза не менее чем за 2 месяца. Данный пункт предложено ввести во все коллективные договоры предприятий АПК, в которых есть профсоюзные организации.

Работникам, уволенным по сокращению численности или штата организации за два года до назначения пенсии, стоящим на учете в органе службы занятости, при финансовой возможности за счет средств соответствующих организаций производятся ежемесячные выплаты пособий, размер которых может соответствовать разнице между пособием по безработице и средним заработком уволенного работника.

В коллективных договорах «Рыбхоз «Пихтовка», СПК «Коммунар» Глазовского района, СПК «Свердлова», СПК «Свобода», СПК «Авангард» Увинского района, СПК «Искра» Кезского района предусмотрены выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, а так же на отдых и оздоровление детей. Совместными усилиями за счет средств ФСС, работодателей, профсоюзных организаций и самих работников, оздоровлены 101

работник отрасли. Данные только по предприятиям, где есть профсоюзные организации.

—Профсоюзные органы отрасли проводят анализ причин несвоевременной или не в полном объеме уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при необходимости ведут переговоры по ликвидации возникшей задолженности и осуществляют контроль за исполнением;

—проводят мероприятия, содействующие укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного отношения. Размещались статьи и фотографии.

—вносят предложения ввести в коллективный договор выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-оздоровительные мероприятия;

—совместно с работодателями организуют проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей;

—осуществляют контроль за проведением ежегодных медицинских осмотров и диспансеризации. В некоторых предприятиях профсоюзные комитеты являются ответственными за организацию проведения медицинских осмотров и диспансеризации.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Республиканская организация профсоюза отрасли АПК считает одним из приоритетов в области трудовых отношений создание достойных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, сокращение неформальной и нелегальной занятости, совершенствование правового регулирования рынка труда и занятости.

Ст.4.4. Профсоюзные организации отрасли добиваются, чтобы были включены во все коллективные договоры:

—пункт, предусматривающий содействие со стороны работодателя трудоустройства при ликвидации организации работников, которым осталось 3 года до момента возникновения права на пенсию; в семье которых один из супругов имеет статус безработного; одиноких родителей;

—преимущественное право трудоустройства уволенных работников во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

—обязательство работодателем воздерживаться от использования трудовых ресурсов, трудоустроенных в частных агентствах занятости, за исключением, когда профсоюзная сторона признает это необходимым;

—меры социальной поддержки молодым специалистам и работникам, направляемым на работу в сельскую местность;

—расширенные возможности трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

При угрозе безработицы предоставляется бесплатная консультация и правовая помощь для членов профсоюза и профсоюзным организациям.

Республиканская организация профсоюза отрасли АПК готова к участию в формировании системы мониторинга ситуации на отраслевом рынке труда, в разработке мер экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места, участвующих в развитии профессионального образования и обучения.

V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Ст.5.3. Контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда является одним из основных направлений деятельности профсоюзных органов всех уровней. За безопасность жизни и здоровья работников во время работы ответственность несет лично руководитель предприятия, но профсоюзный орган по законодательству обязан выявлять недостатки по созданию безопасных рабочих мест и добиваться их устранения. Поэтому за жизнь и здоровье работников, работающих на предприятии, также несет ответственность профсоюзный комитет и каждый член профсоюза.

Первичные профсоюзные организации проводят работу, направленную на улучшение условий труда, предупреждение травматизма на производстве.

В отрасли АПК республики в отчетном периоде работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечили работу 81 уполномоченному от профсоюза. Обучение прошли 42 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Предусмотрено в коллективных договорах выполнение этого общественного контроля в рабочее время с сохранением заработной платы. Организован контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. В отчетном году на мероприятия по охране труда предприятиями, в которых есть профсоюзные организации отрасли, всего израсходовано 130985,8 тыс. руб., что на 15319,7 тыс. рублей больше, чем в 2021 году.

— Профсоюзные организации, райкомы профсоюза участвуют в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда. При необходимости материалы направляют в прокуратуру или инспекцию труда по УР или в суд. Работника(ов) представляет и защищает профсоюзный юрист бесплатно;

— участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. За 2022 год произошло 19 несчастных случаев, из них 2 случая тяжелых.

За 2022 год из ФСС на предупредительные меры возмещено 20203,2 тыс. рублей, из них: на санаторно – курортное оздоровление 1300,0 тыс. руб., медицинские осмотры – 7368,9 тыс. руб., на приобретение СИЗ – 11293,3 тыс. рублей, на СОУТ – 241,0 тыс. руб. Воспользовались этим правом 24 предприятий, в которых имеются профсоюзные организации.

VI. В области взаимодействия Сторон по жилищной политике.

Профсоюзные организации проводят переговоры по включению в коллективные договоры пункты по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников. Контролируют выполнение работ по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров и соглашений. Как результат, в некоторых коллективных договорах предприятий сельского хозяйства, в которых есть профсоюзная организация, предусмотрены бесплатное выделение земельных участков для строительства домов для молодых специалистов, предоставление транспорта для доставки строительного материала и дров, вспашки огородов весной и осенью.

VII. Физическая культура и спорт

7.3. Профсоюзные организации отрасли добиваются включения в коллективные договоры выделение финансовых средств в размере 0,5 % от фонда оплаты труда на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельских хозяйств и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно – оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей. Данное положение установлено в Главе 10 «Гарантии прав выборных профсоюзных органов» пункт 10.1 Отраслевого соглашения по АПК УР на 2022-2024 годы.

Предприятия при наличии спортивных сооружений, спортивного инвентаря предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзные организации ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни. Организуют и сами проводят спортивные мероприятия. Туристический слет в Базинском и Увинском районах на приз райкома профсоюза. В марте 2022 года в СПК «Авангард» был проведен мини-футбол на кубок депутата Госсовета УР Халитова Ф.М. и райкома профсоюза работников АПК.

VIII. Работа с молодежью

Все председатели Молодежных советов первичных профсоюзных организации включены в состав профсоюзных комитетов. Председатели Молодежных советов райкомов и рескома профсоюза являются членами райкома и рескома профсоюза, а так же членами Президиума районных и республиканской организации Профсоюза соответственно. Многие представители молодежи включены в резерв на выборные должности председателей профсоюзных организаций.

В некоторых коллективных договорах включен раздел "Молодежная политика", предусматривающий меры поддержки молодых работников.

Молодежные профсоюзные органы всех уровней республиканской организации активно принимали участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

Профсоюзные комитеты, райкомы и реском профсоюза, руководители предприятий постоянно оказывали помощь в организации и финансировании массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи, которые выражались в туристических слетах, концертах, творческих смотрах-конкурсах, в спортивных состязаниях по ГТО, футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, лыжным гонкам, рыбалке зимой и летом.

Серьезное внимание уделяется патриотическому воспитанию молодежи в Глазовском, Воткинском, Увинском, Балезинском районах. Молодежные советы многих профсоюзных организаций участвовали на мероприятиях в честь Победы 9 Мая.

Профсоюзная сторона вела работу по развитию наставничества на предприятиях отрасли. В некоторых предприятиях порядок наставничества и список наставников предусмотрены коллективными договорами.

Работа Молодежных советов проводилась по утвержденному Плану работы.

IX. В области развития системы социального партнерства.

В отрасли АПК в республике действуют:

1. Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение между Правительством УР, Объединением работодателей и Федерацией профсоюзов УР, заключенное на 2022-2024 гг. О выполнении данного Соглашения реском профсоюза предоставляет информацию ежегодно в Федерацию профсоюзов УР.

2. Отраслевое соглашение по АПК УР на 2022-2024 гг. заключено 19 июля 2022 года между УРОО профсоюза работников АПК РФ, Объединением работодателей АПК УР, представляющих Ассоциацию «Союз сельхозтоваропроизводителей УР» и Ассоциацию крестьянских фермерских хозяйств и личных подворий УР», и Министерством сельского хозяйства и продовольствия УР. При этом Работодателей представляют две Ассоциации.

3. Во всех районах республики имеются районные трехсторонние Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. В 6-и районах в состав районной трехсторонней комиссии входят председатели райкомов профсоюза работников АПК, в Балезинском районе в состав комиссии входят 2 председателя первичных профсоюзных организаций. Заседания проводятся согласно Планов работ один раз в квартал.

4. В Сарапульском районе заключено Отраслевое соглашение по АПК района.

5. Между УРОО профсоюза работников АПК РФ и Федеральной инспекцией труда по Удмуртской Республике заключено соглашение о взаимодействии.

6. При Министерстве сельского хозяйства и продовольствия УР создан и работает Общественный совет. Членом Совета от профсоюза работников АПК является председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ.

Заключены и действуют в 36 организациях коллективные договора.

Отраслевая комиссия по АПК УР не работала в отчетном году.

Профсоюзная сторона добросовестно в течение года выполняла свои обязательства в рамках Отраслевого соглашения по АПК УР и настоящего трехстороннего соглашения по регулированию социально – трудовых отношений.

Профсоюзная Сторона вела работу по созданию профсоюзных органов в организациях в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов путем встреч и разъяснений необходимости создания системы социального партнерства, коллективной защиты интересов работников предприятий. Однако создать профсоюзные организации в 2022 году не удалось.

В республике проводится конкурс «Лучший коллективный договор». Ежегодно предприятия отрасли принимают участие в данном конкурсе. В 2022 году исполнительный директор ООО «Санаторий Ува» награждена Нагрудным знаком «За развитие социального партнерства». Руководитель СПК «Кожильский» Глазовского района занесена на Доску Почета Удмуртской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ. Руководитель СПК «Свобода» Увинского района награжден Почетной Грамотой Центрального Комитета Профсоюза работников АПК. Руководитель ООО «Восход» Балезинского района награждена Почетной Грамотой Федерации профсоюзов УР. 7 предприятий отрасли, где есть профсоюзные организации, награждены Дипломом Профсоюза работников АПК РФ за большой вклад в развитие агропромышленного комплекса и многолетнее, плодотворное сотрудничество по развитию социального партнерства с Профсоюзом работников АПК.

В сравнении с 2021 годом численность членов профсоюза сократилась среди работающих на 425 человек, среди студентов сократилось на 80 человек, но увеличилась численность за счет временно неработающих на 11 человек.

В целом по УРОО профсоюза работников АПК РФ за 2022 год численность членов профсоюза сократилось на 494 человека. За этот же период численность работающих в организациях, где есть Профсоюз, сократилась на 360 человек, среди студентов численность сократилась на 261 человека. За 2022 год принято в Профсоюз 558 человек, в т.ч. 298 студентов, 260 работников. Это меньше на 82 человека, чем в 2021 году. Снизился охват профсоюзным членством на 2,3% и составил 35,6%. За три года численность членов профсоюза сократилась на 1 590 человек.

По собственному желанию вышли из профсоюза 190 человек, что на 29 человек меньше, чем в 2021 году.

Систематически проводится информирование профсоюзных организаций и их органов путем направления материалов освещающих деятельность республиканского комитета и райкомов, ЦК Профсоюза и ФНПР, Федерации профсоюзов УР. Один раз в квартал выпускается республиканским комитетом профсоюза информационный журнал «Вестник Агропрофсоюза». Информационный материал размещался на страничке в ВК «Аграрный профсоюз».

Ежегодно профсоюзные комитеты на общем собрании или профсоюзном собрании предприятия рассматривают ход выполнения условий коллективного договора, при необходимости инициируют заключение коллективного договора или его пролонгации.

Х. Механизм реализации Соглашения

Профсоюзная Сторона отрасли АПК ежегодно осуществляет подготовку информации о ходе выполнения настоящего Соглашения по итогам года и представляет в Федерацию профсоюзов УР.

Ответственность Сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения не применялась по отношению ни одного из Сторон партнерства и не обсуждалась.

Председатель УРОО
профсоюза работников АПК РФ



(подпись)

П.Е. Назаров