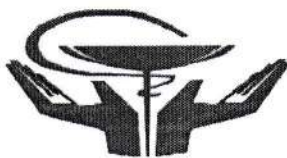


РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЬ  
ТАЗАЛЫКЕЗ УТЁН УДЫСЫН  
УЖАЛСЬЁСЛЕН  
ПРОФСОЮЗЗЫЛЭН  
УДМУРТ РЕСПУБЛИКАЫСЬ  
КОМИТЕТЭЗ



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
УДМУРТСКИЙ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
КОМИТЕТ

426057, г.Ижевск, ул.Бородина, 21-423, т/факс 68-10-98  
e-mail: [uropzrf@yandex.ru](mailto:uropzrf@yandex.ru)

06.06.2023 № 179/01-20

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю ФП УР  
Шерстобиту С.В.

Уважаемый Сергей Викторович!

Направляем в Ваш адрес информацию о проведенной работе УРО ПРЗ РФ по выполнению Плана практических мероприятий по реализации Удмуртского трехстороннего соглашения между Правительством УР, Республиканским объединением работодателей и Федерацией Профсоюзов Удмуртской Республики за 2022 год.

Приложение – на 8 л. в 1 экз.

Председатель

О.П. Попова

**Отчет  
о выполнении Удмуртской республиканской организацией  
профсоюза работников здравоохранения РФ**

Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов  
Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством  
Удмуртской Республики на 2022-2024 годы  
за 2022 год

***1. В области экономической политики.***

***1.4. Профсоюзы:***

***1.4.4. Представители первичных профсоюзных организаций (ППО), выполняя уставные задачи, в рамках возложенных полномочий способствуют участию работников в управлении организацией посредством:***

- учета мнения выборного профсоюзного органа работников в случаях, предусмотренных ТК, коллективными договорами. Применимо к документам по охране труда к таким случаям относятся ЛНА, устанавливающие перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, Порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств работодателя через коллективный договор или ЛНА, повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, Положение о СУОТ, включающее политику работодателя в области охраны труда, Положение о комиссии по охране труда, Правила и инструкции по охране труда для работников, пакет документов, касающихся нового порядка обучения по охране труда и утверждающих нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и другие документы;

- проведения консультаций с работодателем по вопросам принятия ЛНА, содержащих нормы трудового права и контроля за тем, чтобы в таких актах не содержалось норм, ухудшающих положение работников по сравнению с действующими нормативными актами;

- получения от работодателя информации по вопросам, затрагивающим интересы работников,

- обсуждения с работодателем вопросов о работе организации, внесения предложений по ее совершенствованию;

- участия в разработке и заключении коллективных договоров.

***1.4.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы и по обеспечению безопасных условий труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.***

В ходе реализации контрольных мероприятий проведены комплексные проверки по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверки проведены в 4-х районных больницах. В ходе проверок выявлено 1767 нарушения, устранено 1748. В том числе по требованию УРО ПРЗ РФ выплачена компенсация за неиспользованный отпуск, полагающаяся работнику при увольнении, произведены доплаты работникам за диспансеризацию, выплачены командировочные расходы, произведена оплата за сверхурочную работу.

УРО ПРЗ РФ осуществляет контроль за выполнением ППО постановлений пленумов республиканской организации. В рамках этих мероприятий проведены проверки в 95 организациях.

Особое внимание было уделено вопросу внесения изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями, внесенными в Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Удмуртской Республики и Удмуртской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое соглашение) по итогам Пленума УРО ПРЗ РФ «О реализации Отраслевого соглашения в 2021 году».

По итогам августовского Пленума УРО ПРЗ РФ, посвященного вопросам оплаты труда были проведены проверки по начислению доплаты до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) работникам, чья заработная плата ниже МРОТ.

В результате проведенной работы 414 работников пяти организаций получили дополнительно почти один миллион рублей.

Перерасчет заработной платы указанным работникам произведен за период от одного до девяти месяцев и составил 975355,26 рублей.

**По итогам всех контрольных мероприятий защищены права 437 работников.**

## **2.В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения.**

### **2.6. Профсоюзы:**

**2.6.1. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.**

УРО ПРЗ РФ на постоянной основе осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию.

**2.6.4. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.**

В целях отстаивания прав и интересов работников УРО ПРЗ РФ рассмотрела и дала предложения по 10 проектным документам, в том числе:

- направленным ЦК Профсоюза:

- по предложенным изменениям в Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

- по проекту Федерального закона "О государственном внебюджетном фонде "Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации"."

- направленным ФП УР

- по проекту постановления Правительства Удмуртской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28.09.2009 г. № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики»;

- по проекту Устава ФП УР

- в рамках реализации Отраслевого соглашения:

- по проекту постановления Правительства Удмуртской Республики «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 10 сентября 2019 года № 410 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»

Документ предлагалось принять в целях реализации постановления Правительства РФ от 15.07.2022 №1268 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией".

Учитывая, что в проекте постановления Правительства УР были предусмотрены не все категории лиц, по проекту было высказано отрицательное мнение;

- по проекту постановления Правительства Удмуртской Республики «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Удмуртской Республики»;

- по проектам постановлений Правительства Удмуртской Республики, предусматривающих изменение размеров окладов в связи с повышением их на 4% с декабря 2022 г.:

- О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 10 сентября 2019 года № 410 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

- О внесении изменения в постановление Правительства УР от 28.10.2015 №489 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, их заместителей, главных бухгалтеров";

- О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики УР от 27.10.2014 №403 "Об утверждении Положения об оплате труда отдельных работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, и внесении изменений в нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, регулирующие условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики";

- О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 26.08.2013 №386"Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики"

Также направлены в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений в статью 137 Трудового кодекса Российской Федерации.

Удмуртская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ активно участвует в формировании плана работы УРТК. С удовлетворением отмечаем, что наши предложения по рассмотрению отдельных вопросов, направленных в план работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 г., не только удовлетворены, но и рассмотрены с достижением положительного результата.

#### Например:

- удалось отстоять от передачи на аутсорсинг, предусмотренной Распоряжением Правительства УР, лабораторию межрайонной больницы. В результате сохранены рабочие места 56 работников;

- внесены изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 16.02.2021 г. № АБ-434/3 с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного суда, о невключении в минимальную месячную заработную плату работника повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 ТК РФ, доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

А также о невключении в минимальную месячную заработную плату работника разовых премий, не связанных с оплатой труда и качеством выполненной работы (единовременные премии к юбилейным датам, праздникам, памятным датам и др. (через разъяснение Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики).

Инициатива по внесению изменений в Региональное соглашение явилась началом комплекса мероприятий по защите прав работников. В результате по инициативе профсоюза была проведена соответствующая работа по внесению изменений в Отраслевое соглашение, КД. Проведена проверка начисления заработной платы.

В итоге выявлены и устранены нарушения прав на выплату заработной платы в полном размере 414 работников отрасли.

### ***3. Социальное страхование, социальная защита.***

#### **3.5. Профсоюзы:**

**3.5.1. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.**

На обеспечение эффективной защиты трудовых прав работников направлена работа по качественному и в установленные сроки рассмотрению письменных и устных обращений членов профсоюза.

В адрес УРО ПРЗ РФ по правовым вопросам поступило 31 письменное обращение.

Не получили удовлетворительный ответ 2 работника по поставленным вопросам: о включении в стаж для назначения досрочно страховой пенсии по старости периода работы в детском санатории, не поименованном в списке № 781; о побуждении Рескома представителем работника к рассмотрению спора и привлечению к дисциплинарной ответственности должностных лиц по событиям, произошедшим в 2020 году.

По 29 обращениям даны положительные ответы.

В том числе удовлетворено обращение об установлении специальной социальной выплаты медицинской сестре по приему вызовов. В результате вмешательства УРО ПРЗ РФ, оказанной консультативной помощи специалистами ЦК Профсоюза, проведения переговоров с Минздравом Удмуртии, работнику произведена выплата за 42 нормативные смены, отработанные в течение 10 месяцев. Сумма перерасчета заработной платы составила 25392 рубля.

Из-за несвоевременного издания Минздравом Удмуртии распоряжения об установлении специальной социальной выплаты могли пострадать более 30 работников клинической больницы. В адрес руководителя было высказано мнение профсоюза о недопустимости лишения прав работников на выплаты в связи с нарушением органами исполнительной власти сроков издания распорядительных документов. В результате выплаты работникам были произведены. Сумма выплат составила более 60000 рублей.

Принято на личном приеме, включая устные консультации по телефону, консультации на обучающих семинарах, при проведении выездных проверок - 795 членов профсоюза.

Следуя принципу оказания правовой помощи в досудебном порядке, удалось разрешить споры путём переговоров с работодателями:

- по вопросу установления размера доплаты за контакт с ковидным больным в период дежурства на дому. По мнению работодателя оплате подлежало только время фактического оказания медицинской помощи. По нашему мнению под оплату должны были попасть все нормативные смены. В результате проведенных переговоров с Минздравом Удмуртии наше мнение устояло, работодателю было поручено произвести перерасчет. В результате перерасчета работнику была произведена доплата в размере 8699,4 рублей. По данному вопросу создан прецедент.

- по вопросу оплаты труда медицинских работников, оказывающих помощь пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной положительным ИХА –тестом. Работодатель отказал в оплате 34 работникам. В адрес Минздрава Удмуртии и работодателя направлено разъяснение Минздрава России о применении иммунохроматографических тестов для учета случаев COVID — 19. Спор разрешен. В пользу работников было выплачено 98600 рублей.

В результате рассмотрения письменных и устных обращений получили юридическую помощь 855 членов профсоюза.

**За правовой помощью в оформлении документов в суды обратилось 10 работников - членов Профсоюза.**

Составлено и направлено в суд 9 исковых заявлений, 2 кассационные и 1 апелляционная жалоба по спорам об установлении даты права на назначение досрочной страховой пенсии по старости и о назначении пенсии. Также составлено 1 исковое заявление о компенсации морального вреда, полученного врачом-терапевтом участковым в результате нападения и укусов собаки при исполнении должностных обязанностей.

Девять из 10 исков было удовлетворено.

Иск о компенсации морального вреда медицинскому работнику при исполнении должностных обязанностей удовлетворен частично. Из заявленной суммы морального вреда в размере 100 000 рублей, суд вынес решение о взыскании с ответчика 25 000 рублей. Решение суда работника удовлетворило.

Отказные решения, в том числе в апелляционной и кассационной инстанции вынесены по спорам об исчислении периодов работы до 31.10.1999 года в должности медицинской сестры палаты новорожденных в родильном отделении стационара. По этим спорам сложилась устойчивая отрицательная судебная практика. Решения вынесены в отношении двух работников разных учреждений.

В досудебном порядке в ходе переговоров УРО ПРЗ РФ с Отделением Пенсионного фонда по УР признаны неправомерными действия специалиста фонда при исчислении стажа работы в отделении хирургического профиля без применения льготного исчисления как 1 год за 1 год 6 месяцев. В ходе перерасчета спорного периода с учетом изменения пенсионного законодательства работнику назначена пенсия на 4 года раньше, чем прогнозировал Пенсионный фонд.

Также в досудебном порядке с помощью УРО ПРЗ РФ работодатель в добровольном порядке признал факт работы фельдшера по приему вызовов районной больницы в должности фельдшера отделения скорой медицинской помощи. Это позволит работнику оспорить отказ в назначении досрочно страховой пенсии по старости в суде.

**Экономическая эффективность от оказанной работникам помощи в подготовке и рассмотрении дел в судах и досудебном рассмотрении спора составила 3 миллиона 839 тысяч рублей.**

**Бесплатную правовую помощь в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов в отчетном периоде получили 1432 работника.**

795 работников - в ходе личных устных обращений;

60 работников - при рассмотрении письменных обращений;

437 работников – в ходе проведения контрольных мероприятий (проверок);

140 работников – в ходе обучения профсоюзного актива и встреч с коллективами.

**Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности составила 7 миллионов 680 тысяч 839 рублей.**

В 2022 году в аппарат Рескома поступило 343 обращения по вопросам охраны и условий труда, из них 50 личных обращений работников в устной форме, 13 письменных обращений.

Остальные обращения консультативного характера от председателей ППО, уполномоченных и специалистов по охране труда, представителей администрации и других организаций.

**В целях расширения мер социальной поддержки членов Профсоюза, получивших травмы, УРО ПРЗ РФ осуществляет страхование от несчастных случаев определенных категорий работников, имеющих наибольший риск травмирования. В июле 2022 года заключен очередной договор со страховой компанией «Согласие» на страхование от несчастных случаев членов Профсоюза сроком действия на 1 год. Страховая компания проводилась в несколько этапов.**

Большую активность проявили председатели ППО, которые неоднократно выходили с предложениями о расширении категории застрахованных. На 1 января 2023 года общее количество застрахованных лиц по договору страхования составило 958 человек – работники выездных бригад ССМП и отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи, фельдшерско-акушерских пунктов (ФАП), врачи-судебно-медицинские эксперты, выезжающие на место происшествия. Кроме этого некоторые ППО самостоятельно страхуют своих работников от несчастных случаев, в том числе БУЗ УР «Вавожская РБ МЗ УР» - 113 чел. и БУЗ «РКЦПЗ МЗ УР», а также иных страховых случаев, например, от клещевого энцефалита, ГЛПС: БУЗ «РКЦПЗ МЗ УР» - 1199 чел.; БУЗ УР «1РКБ МЗ УР» - 550 чел., БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» - 510 чел. и др. Многие члены профсоюза на тех же льготных условиях застраховали за

счет собственных средств членов своей семьи, например: в ППО БУЗ УР «РКИБ» - 48 человек, в ППО БУЗ «РКЦПЗ МЗ УР» - 88 чел. и др.

**УРО ПРЗ РФ продолжена работа по оздоровлению работников и разработке мер поддержки здоровья медицинских работников на республиканском уровне.**

С 2020 года действует Программа «Едем за здоровьем» для переболевших COVID-19, а с 2021 года и на долечивание в республиканской больнице медицинской реабилитации в п.Кизнер. По этой программе за период 2020-2021 годы 78 человек получили именные сертификаты на возмещение затрат при приобретении путевки в санаторий «Варзи-Ятчи». В 2022 году при финансовой поддержке Профсоюза (скидки на приобретение путевок) восстановительный курс в санаториях Удмуртской Республики прошли 72 человек, в том числе получившие осложнения после COVID. Размер материальной поддержки для этой категории лиц составил около 500 тысяч рублей. 4 члена Профсоюза, облеживаемые в других санаториях получили дополнительную материальную поддержку в размере 5 тысяч рублей из средств УРО ПРЗ РФ. Размер материальной поддержки для этой категории лиц составил более 500 тысяч рублей.

Ежегодно из средств Фонда социального назначения УРО ПРЗ РФ (далее Фонд) выделяются средства на финансовую поддержку ППО с целью проведения оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза. В 2022 году на оздоровление было выделено по 10% от перечисленных каждой ППО на счет УРО ПРЗ РФ членских профсоюзных взносов за 2021 год в общей сумме 2 млн 851 тыс. руб., а также выделены денежные средства для ППО обучающихся и студентов, состоящих на учете УРО ПРЗ РФ в размере 80 тыс. руб. Кроме того, 37 организаций выделили на оздоровление членов Профсоюза дополнительные средства на сумму 1 млн. 441 тыс. руб. В 2022 году израсходовано:

- на санаторно-курортное лечение (путевки, курсовки) израсходовано 1 млн. 423 тыс. руб.;
- профилактические мероприятия (вакцинопрофилактика, посещение спортзала, фитнес-центра, бассейна, групп здоровья) – 1 млн. 595 тыс.руб.;
- на лечебно-оздоровительные мероприятия (массаж, гирудотерапия, игло-рефлексотерапия, мануальная терапия) – 259 тыс.руб.;
- на средства индивидуальной защиты (в том числе дезинфицирующие салфетки, кожные антисептики, дозирующие устройства для антисептиков) – 34 тыс.руб.;
- на другие мероприятия, в том числе профилактические (витаминотерапия) – 356 тыс. руб.

Общая сумма средств на оздоровление составила более 4 млн. руб. Оздоровительными мероприятиями было охвачено 5436 членов Профсоюза.

#### **4.4.Профсоюзы:**

***4.4.1. Участвуют в разработке дополнительных мер по социальной защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.***

В Отраслевом соглашении между МЗ УР и УРО ПРЗ РФ на 2021-2023 г.г. предусмотрены критерии массового увольнения работников:

- а) от 10% до 15% общей численности в течение 30 календарных дней;
- б) от 15% общей численности и больше в течение 60 календарных дней.

А также условие о включении в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

***4.4.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения.***

УРО ПРЗ РФ предоставляет консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости населения. В случаях получения информации от учреждений здравоохранения о планируемых мероприятиях по сокращению штата, осуществляет контроль за соблюдением трудовых прав высвобождаемых работников.

## **5.В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.**

### **5.3.Профсоюзы:**

**5.3.1. Контроль за исполнением работодателями государственных нормативных требований охраны труда и коллективных договоров, в том числе за планированием и реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется посредством проведения проверок по плану УРО ПРЗ РФ.**

В 2022 году специалистами Аппарата Рескома проведены:

- 4 комплексные выездные проверки;
- 3 выездные проверки по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам ССМП;
- 1 проверка в ходе рассмотрения обращений по вопросам создания условий труда, привлечения работников к дополнительной работе.

Всего в 2022 году в организациях здравоохранения, состоящих на учете УРО ПРЗ РФ, проведены 647 проверок (в 2021 году-156):

- техническим инспектором труда –27;
- внештатными техническими инспекторами - 9
- уполномоченными по охране труда –611 проверки (в 2021 году -143), что говорит об активизации работы ППО по осуществлению контроля.

Вопросы улучшения условий и охраны труда решались в ходе реализации Отраслевого Соглашения и коллективных договоров. Итоги реализации Отраслевого Соглашения рассмотрены на Пленуме УРО ПРЗ РФ в декабре 2022 года.

Общественный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров (КД) организован в форме ежегодных отчетов руководителей организаций и председателей ППО с подведением итогов выполнения мероприятий по охране труда и обязательств по предоставлению социальных гарантий работникам. По отчетным данным уполномоченных выполнение мероприятий КД составляет в среднем 80%. Среди выявленных нарушений в части охраны труда: необеспечение СИЗ в полном объеме, снижение продолжительности дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, необоснованное увеличение продолжительности рабочего времени, несвоевременное внесение изменений в КД по результатам СОУТ.

В ходе проведенной экспертизы 7 проектов КД установлено, что 30% проектных документов содержали нарушения по норме рабочего времени, а 79% - при установлении режима рабочего времени и времени отдыха имели отсылки на нормативные акты, утратившие силу.

**5.3.2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.**

В 2022 году в аппарат Рескома поступило 343 обращения по вопросам охраны и условий труда, из них 50 личных обращений работников в устной форме, 13 письменных обращений.

Остальные обращения консультативного характера от председателей ППО, уполномоченных и специалистов по охране труда, представителей администрации и других организаций.

Значительная часть обращений касалась страховых выплат. В 2022 году была продолжена совместная работа с Министерством здравоохранения Удмуртской Республики в составе Апелляционной комиссии Минздрава Удмуртии (далее АК) по рассмотрению обращений работников в связи с несогласием с результатами расследования случаев причинения вреда их здоровью после перенесенного COVID-19. За период работы апелляционной комиссии (с января по сентябрь 2022 года):

- проведено 21 заседание,
- рассмотрено 37 обращений работников, касающихся страховых выплат, поступивших как непосредственно в комиссию, так и в адрес Правительства УР, надзорных органов УР.

Из 37 обратившихся в АК работников 15 – члены Профсоюза, при этом в 9 случаях заявления подготовлены техническим инспектором труда с учетом конкретной ситуации, выявленной в ходе обращения работника в Реском Профсоюза.



Положительное решение принято АК в отношении 6 заявителей, из них 3 – члены Профсоюза (50%). Основной причиной отказа врачебными комиссиями медицинских организаций и АК МЗ УР в признании случаев страховыми являлось отсутствие лабораторно подтвержденного диагноза COVID-19.

Значительная часть обращений касалась страховых выплат. В целях отстаивания прав работников на страховые выплаты по результатам обращений техническим инспектором проведены многочисленные переговоры с представителями врачебных комиссий, подготовлены обращения в Апелляционную комиссию Минздрава Удмуртии.

В целях повышения доступности консультаций специалистов аппарата Рескома для каждого члена Профсоюза консультации проводились с учетом всех средств и форм связи (посредством электронной связи, социальных сетей, мессенджеров и в ходе приема посетителей). Например, Молодежным Советом УРО ПРЗ РФ впервые организована горячая линия - вопрос специалисту аппарата Рескома. На горячую линию поступило несколько вопросов по охране труда. В чате Молодежного Совета проведено голосование о выборе наиболее актуальных тем по охране труда для молодых специалистов. По итогам голосования совместно с Молодежным Советом подготовлены листовки «Что должен знать работник об оценке профессиональных рисков» и «Есть ли вредность при работе с компьютером».

### ***5.3.3. ППО принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.***

Расследованием несчастных случаев в организациях занимаются специально созданные комиссии при обязательном участии председателя ПОП или уполномоченного по охране труда.

В 2022 году произошел 31 несчастный случай производственного травматизма, пострадало в результате:

- дорожно-транспортных происшествий - 5 человек (из них 2 групповых случая);
- неадекватного поведения пациентов и животных – 2 человека
- неудовлетворительного содержания территорий и оборудования - 6 человек;
- личной неосторожности (в основном падения) – 13 человек;
- прочих причин – 7 человек.

На особом контроле стоит вопрос установления профессиональных заболеваний среди медицинских работников. Центр профессиональной патологии организован в 2021 году по инициативе УРО ПРЗ на базе БУЗ УР «1РКБ МЗ УР». Работа Центра находится на контроле Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии. В 2022 году на заседаниях Центра профпатологии рассмотрены документы 6 медицинских работников, переболевших COVID-19, из них в 5 случаях документы представлены посмертно. В 3 случаях, из них 2 посмертно, установлена связь заболевания с профессией.

### ***5.3.4. Осуществляют общественный контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организаций.***

Контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением инструкций по охране труда в организациях здравоохранения осуществляется в рамках 1 ступени общественно-административного контроля, который функционирует в 82 ЛПУ.

### ***5.3.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение и деятельность.***

Общественный контроль за охраной труда в организациях здравоохранения УР осуществляют 195 уполномоченных по охране труда ПОП. 163 уполномоченных входят в состав комиссий по охране труда, которые функционируют в 92 организациях. Кроме этого уполномоченные по охране труда принимали участие в работе комиссий:

- по проведению специальной оценки условий труда;
- по расследованию несчастных случаев;
- врачебных комиссий по расследованию страховых случаев;
- по подготовке проектов коллективных договоров.

Обучение профактива, уполномоченных лиц по охране труда ведется в соответствии с утвержденным планом обучения. По окончании обучения и предоставления копии удостоверения и фотографии выдается удостоверение уполномоченного по охране труда по утвержденному ЦК Профсоюза образцу.

В помощь уполномоченным по охране труда и профактиву подготовлен и растиражирован методический и информационный материал, для практического применения в работе:

- Информационный бюллетень №15 «Обзор изменений законодательства по охране труда (40 стр. с обзором более 30 нормативных актов по охране труда);

- Методические рекомендации «Организация работы комитета (комиссии) по охране труда в организациях здравоохранения УР (16 стр.);

- Методическое пособие ЦК Профсоюза «Новые правила расследования профессиональных заболеваний»;

- Методические рекомендации «Технология заключения коллективного договора в организациях здравоохранения»;

- Листовка «Что нужно знать работнику об оценке профессиональных рисков»;

- Листовка «Есть ли вредность при работе с компьютером».

Раздаточный материал направлен во все первичные организации профсоюза. Сумма затрат на его изготовление составила 22160 рублей.

В 2022 году обучающие семинары по охране труда посетили 281 человек, полный цикл обучения по программе «Роль и участие представителей Профсоюза в реализации актуализированного законодательства в области охраны труда» прошли более 50 председателей ППО и 40 уполномоченных. Итоги обучения профкадров и актива по утвержденной ЦК Профсоюза программе «Роль и участие представителей Профсоюза в реализации актуализированного законодательства в области охраны труда» подведены на Президиуме УРО ПРЗ РФ. Обучающие семинары по изучению нормативных правовых актов, вступивших в силу в 2022 и 2023 году, включены в План работы УРО ПРЗ РФ на 2023 год.

**5.3.6. Во всех учреждениях, где созданы первичные профсоюзные организации в состав комиссии по проведению СОУ включены председатели ППО и (или) уполномоченные по охране труда.**

По представленным из организаций здравоохранения данным на 01.01.2023г специальная оценка условий труда проведена на 27098 рабочих местах, что составляет 97 % от общего количества. Из них в 2022 году СОУТ проведена на 4439 рабочих мест. В отдельных учреждениях СОУТ не проведена на вакантных и вновь организованных рабочих местах. Часть рабочих мест, где истек срок действия результатов СОУТ, находятся в стадии оценки. Гарантии и компенсации работникам, занятым на этих рабочих местах сохранены до получения результатов СОУТ.

В Отраслевом Соглашении между Минздравом Удмуртии и УРО ПРЗ РФ, в плане работы Рескома предусмотрены контрольные мероприятия за исполнением ФЗ №426. С этой целью совместно с Минздравом Удмуртии организован мониторинг результатов оценки условий труда.

## **8. Работа с молодежью.**

**8.1.2.** ППО организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

**8.3.1.** В 2022 году в Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ прошли выборы в Молодежный совет УРО ПРЗ РФ, а также создали вновь и обновили состав Молодежных советов в 7 ППО.

**8.3.2.** Согласно отчетам, предоставленным председателями ППО, в медорганизациях осуществляются следующие меры поддержки молодых работников, утвержденные в коллективных договорах:

1. Компенсация оплаты за аренду жилья для молодых специалистов.
2. Предоставление ведомственного (служебного) жилья.

3. Предоставление жилья по соц.найма.
4. Стимулирующие выплаты для медицинских работников.
5. Единовременное пособие.
6. Денежная компенсация в связи с расходами по оплате ЖКУ (отопление, освещение).
7. Содействие во внеочередном предоставлении мест в дошкольные образовательные организации и другие.
8. Программа «Земский доктор».
9. Повышенная заработная плата или ежемесячная доплата в первый год работы.
10. Предоставление земельных участков для ИЖС.

**8.5.1.** УРО ПРЗ РФ организует культурные и спортивные, развивающие и обучающие мероприятия для работающей молодежи:

- в течение двух месяцев с апреля по май 2022 года УРО ПРЗ РФ оказывалась помощь в организации XXI Спартакиады «Здоровье – 2022» среди медицинских работников здравоохранения Удмуртской Республики, где большинство участников относится к категории молодёжь;

- 3 июля прошла психологическая игра на сплочение и развитие лидерских качеств для Молодежного совета УРО ПРЗ РФ;

- 4 октября прошел турнир по боулингу для Молодежного совета УРО ПРЗ РФ;

- с 3 по 4 декабря 2022 года Молодежный совет УРО ПРЗ РФ организовал и провел молодежный слет «Мы - настоящее профсоюза»;

- 24 декабря проведена командная психологическо-ролевая игра с детективным сюжетом – «Мафия»;

- Молодежный совет ППО Игринской районной больницы организовал соревнования по хоккею на валенках.

**8.5.2.** По данным УРО ПРЗ РФ в 37 организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртии, закрепляют наставников за молодыми работниками в первый год их работы.

## ***9. В области развития системы социального партнерства.***

### **9.1. Профсоюзы, Работодатели, Правительство совместно:**

**9.1.5. Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.**

Конституционно закрепленная норма об обеспечении социального партнерства понимается УРО ПРЗ РФ как обязанность заключения Отраслевого соглашения на региональном уровне, так и обязанность заключения коллективных договоров на локальном уровне в организациях здравоохранения Удмуртской Республики, где созданы первичные профсоюзные организации.

Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Удмуртской Республики и Удмуртской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ заключается регулярно на установленный законом срок. Действующее Отраслевое соглашение заключено на 2021-2023 годы. В него включены общие принципы регулирования социально - трудовых отношений, а также конкретные обязательства Минздрава Удмуртии и УРО ПРЗ РФ по вопросам развития социального партнерства.

Ежегодно сторонами проводится анализ реализации Отраслевого соглашения с рассмотрением результатов выполнения на Пленуме УРО ПРЗ РФ.

С целью конструктивного взаимодействия и согласования позиций с Минздравом Удмуртии по отдельным вопросам, вытекающим из проблем отрасли и обозначенным на I Пленуме УРО ПРЗ РФ в декабре 2021 года, в отчетном периоде УРО ПРЗ РФ инициировала созыв Отраслевой комиссии с рассмотрением вопроса «О содействии Минздрава Удмуртии в заключении коллективных договоров в подведомственных организациях в соответствии с п.2.1. Отраслевого соглашения». В итоге за двумя подписями руководителей Минздрава Удмуртии и УРО ПРЗ РФ были направлены письма о необходимости заключения коллективных договоров в

7 организаций, в которых отсутствовали КД на начало 2022 года. Подобная же работа была проведена в декабре 2022 года.

Необходимо отметить, что УРО ПРЗ РФ принимает все необходимые меры для 100-процентного заключения коллективных договоров (далее – КД) в подведомственных Минздраву Удмуртии организациях отрасли в целях обеспечения права работников на участие в социальном партнерстве, что и было достигнуто по итогам 2022 .

Для достижения поставленной задачи были составлены методические рекомендации: «Технология заключения коллективного договора в организациях здравоохранения» с включением макета КД, образцов документов, необходимых при заключении КД, подробного описания последовательности действий сторон социального партнерства в ходе колдоговорной кампании. В методических рекомендациях учтены методические рекомендации ЦК Профсоюза «Пошаговая инструкция по реализации принципов социального партнерства на локальном уровне».

В макете коллективного договора учтены условия Отраслевого соглашения, опыт организаций по включению дополнительных гарантий для работников.

Процедура заключения коллективных договоров в организациях отрасли сопровождается УРО ПРЗ РФ, начиная с экспертизы проекта коллективного договора до его подписания на конференции трудового коллектива.

В отчетном периоде на экспертизу поступило 54 проектных документа из 6 организаций. В том числе 6 коллективных договоров, 6 правил внутреннего трудового распорядка и 42 приложения к коллективному договору. В ходе экспертизы высказано 318 замечаний.

Отмечено, что в проектах коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, в приложениях к коллективному договору не были учтены нормы законодательства: об обеспечении защиты персональных данных сотрудников, о ведении электронного документооборота (в случае если работодатель принял решение о введении электронного документооборота), о введении дополнительных гарантий для новых категорий работников и др.

При проведении экспертизы коллективных договоров и приложений особое внимание уделялось вопросам оплаты труда в части:

- установления размера повышения оплаты труда за работу в ночное время не ниже предусмотренных Соглашением между Министерством здравоохранения Удмуртской Республики и Удмуртской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ от 10.09.2019 года, Отраслевым соглашением;

- наличия перечня должностей работников, имеющих право на компенсационные и стимулирующие выплаты с указанием размеров этих выплат и условиями их установления;

- наличия условий об исчислении размера оплаты труда за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не только исходя их тарифных ставок (окладов), но и с учетом прочих компенсационных

и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда;

- об обеспечении месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда и др.

Председатель УРО ПРЗ РФ

«26» 06 2023 г.

О.П.Попова