

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



ЕДИНСТВО
СОЛИДАРНОСТЬ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ

БЮЛЛЕТЕНЬ № 19

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ



ИЖЕВСК

2020 ГОД

Бюллетень по охране труда и здоровья. Выпуск № 19 г. Ижевск, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики, 2020 г., 77 стр.

Для председателей координационных Советов профсоюзных организаций городов и районов республики, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, председателей профсоюзных организаций.

Редакционная коллегия:
Шерстобит С.В., Хасанов И.Ф.

Материалы подготовили:
Хасанов И.Ф., Родыгин А.А.

Содержание

стр.

1. Комментарии и рекомендации по вопросам охраны труда	2
2. Несчастные случаи на производстве в организациях Удмуртской Республики	73

Новые критерии утраты профессиональной трудоспособности

С 1 июля 2021 г. предлагается ввести в действие критерии установления степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сообщает сайт «Консультант Плюс».

Выделяется 4 степени выраженности стойких нарушений функций организма человека, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, которые оцениваются в процентах и устанавливаются в диапазоне от 10 до 100 процентов с шагом в 10 процентов:

- I степень — стойкие незначительные нарушения функций организма человека, в диапазоне от 10 до 30 процентов;
- II степень — стойкие умеренные нарушения функций организма человека, в диапазоне от 40 до 60 процентов;
- III степень — стойкие выраженные нарушения функций организма человека, в диапазоне от 70 до 80 процентов;
- IV степень — стойкие значительно выраженные нарушения функций организма человека, в диапазоне от 90 до 100 процентов.

Степень снижения способности к профессиональной деятельности определяется в рамках установленной степени выраженности стойких нарушений функций организма человека, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, на основании анализа характеристик профессиональной деятельности.

Характеристиками профессиональной деятельности являются:

- квалификация пострадавшего;
- объем (тяжесть) выполняемой работы;
- условия труда.

Снижение квалификации определяется с учетом установленных тарифных, квалификационных разрядов, профессиональных квалификационных групп в рамках соответствующей профессии (должности).

Необходимость изменения условий труда в целях создания доступности для выполнения профессиональной деятельности, непосредственно предшествующей несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию, определяется с учетом характера (вида), степени выраженности нарушенных функций организма человека, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, и действующих медицинских противопоказаний для конкретного рабочего места.

Признаются утратившими силу Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 18 июля 2001 г. № 56, с внесенными изменениями.

Международный опыт: инвестиции в охрану труда на производстве

Каким образом экономический анализ может быть использован для целей создания безопасных и безвредных для здоровья условий труда? С точки зрения экономики расходы на улучшение условий труда являются инвестициями. Они осуществляются с тем, чтобы в дальнейшем получить значительную выгоду. Опыт показывает, что ценность таких инвестиций, как правило, значительно выше, чем предполагается изначально, и не только в связи со скрытой и долгосрочной выгодой для здоровья и благосостояния работников, но также ввиду способности предприятий использовать новшества, которые одновременно повышают качество продукции, сокращают отходы и улучшают условия труда.

На уровне экономики в целом это является важным компонентом процесса развития. Тем не менее, предприятия, которые могли бы получать выгоду от таких инвестиций, не вкладывают средства их из-за потенциальной возможности проиграть в конкурентной борьбе. Эту мысль наглядно демонстрирует аналитический прием под названием «дилемма заключенного». В конечном итоге, хотя инвестиции в улучшение условий труда должны осуществляться из чисто экономических соображений, руководителей компаний все больше интересует расчет чистых расходов, то есть затрат на профилактику травматизма за вычетом тех, которых удалось избежать благодаря этим мероприятиям.

I. МОЖНО ЛИ КОНТРОЛИРОВАТЬ ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ТРАВМАТИЗМОМ И ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬЮ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Экономические потери, связанные с производственным травматизмом и профзаболеваемостью весьма ощутимы и составляют в индустриально развитых государствах более 3 % ВВП. Впрочем, следует отметить, что они были еще выше на более ранних этапах истории. Хотя улучшению ситуации в этой области способствовало много причин, одним из важнейших факторов стало развитие системы слежения и контроля за опасными условиями труда. Таким образом, история подсказывает нам, что затраты в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями на производстве можно и нужно контролировать.

В этом случае уместно говорить об инвестициях в охрану труда в традиционном смысле текущих расходов, которые с течением времени могут

принести большие преимущества. Если издержки достаточно низки, а доходность достаточно велика, такие инвестиции способны в буквальном смысле окупаться, хотя далее мы еще поспорим, могут ли они быть оправданными при отсутствии доходности. В данной главе мы познакомимся поближе с этими вложениями и преимуществами, намечая их размеры и пытаясь разделить на фактические и видимые нагрузки, которые ими создаются.

Принципиальным достижением программ охраны труда на производстве, естественно, являются потери, которых удастся избежать. По оценке Мирового банка, 70 % всего периода активной жизни в настоящее время зависит от состояния охраны труда на производстве. Этот процент можно было бы сократить путем надлежащего контроля и регулирования охраны труда. Тем не менее, озабоченность ростом затрат на программы обеспечения безопасности труда продолжает расти как на уровне предприятий, так и на уровне отдельных государств. Скептики опасаются, что негативные экономические последствия могут превысить преимущества и привести предполагаемых получателей, т.е. работников и их семьи, к еще худшему положению.

Сегодня мы рассмотрим некоторые из таких возражений. По нашему мнению, плохо организованная программа может привести к таким нежелательным результатам, однако, следуя лучшим образцам предприятия и государственные учреждения способны продемонстрировать достоинства инвестирования средств в охрану труда на производстве.

II. ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ НА УРОВНЕ КОМПАНИИ

Когда бы ни предлагались новые правила, касающиеся охраны труда, работодатель неизменно выражает озабоченность расходами. Поскольку контроль за уровнем расходов является основополагающей задачей руководства, эта озабоченность воспринимается спокойно. Вместе с тем, опыт показывает, что в большинстве случаев оценка издержек до введения новой системы контроля бывает завышенной.

Были проанализированы восемь нормативных стандартов. Из шести случаев, в отношении которых имелось достаточное количество информации по издержкам, исследователи обнаружили, что в трех случаях фактические затраты оказывались в пределах от половины до четверти ожидавшихся (в одном случае издержки были чуть завышены, в двух остальных остались без изменения). Более того, четыре регулируемые отрасли добились значительных успехов в производительности по крайней мере частично благодаря своей реакции на новые нормативные требования.

Свойство фактических издержек по контролю в итоге составлять лишь часть заранее ожидаемых затрат отнюдь не проявление волшебства. Здесь действуют вполне понятные экономические силы. Во-первых, те, кто опасаются

затрат по обеспечению охраны труда на рабочем месте, недооценивают возможности предприятия по обновлению.

Слишком часто калькуляция издержек бывает основана на корректировках существующей технологии, в то время как потенциалы новых, более безопасных и более эффективных методов остаются за пределами видимости. Почти настолько же опасна западня частичного подхода, при котором различные аспекты выправления производственного процесса, вызванного необходимостью соблюдения норм охраны труда, анализируются каждый по отдельности, и для каждого из них рассчитываются свои издержки.

Очень важно подвергать реконструкции одновременно несколько участков производственной системы, тем самым решая множество задач, как по охране труда, так и в сфере конкуренции, с гораздо меньшими расходами. По этим причинам хорошо управляемое предприятие, как правило, приходит к выводу, что соблюдение повышенных нормативов в области охраны труда в значительной степени более осуществимо, чем этого можно было ожидать.

Однако это сравнение предварительных и фактических издержек вскрывает более глубокую характеристику нормативов по охране труда. Компании с небезупречной репутацией в этой области зачастую также отличаются вялыми, малоэффективными производственными процессами, причем по аналогичным причинам. Работники, то есть их навыки и прочие потенциальные слагаемые, включая здоровье, там не ценятся. Высокий уровень отходов, в том числе нерациональное использование людских ресурсов, встречается достаточно часто. Надлежащий контроль в отношении самого производственного процесса отсутствует, и за такими проблемами, как выбросы химических веществ, хранение товарно-материальных запасов и состояние исправности оборудования никто не следит. Экстремальный случай характерен для предприятий с потогонной системой труда, где, как правило, сочетаются низкая производительность и безучастное отношение к работникам, а решение первой проблемы обычно кроется в решении второй. Многие выводы были сделаны из общего соотношения между определенными мерами по обеспечению охраны труда на производстве и уровнем развития государства. Распространено мнение, будто это соотношение требует, чтобы главным приоритетом государства было развитие, а хорошие условия труда — делом второстепенным. И все-таки есть вероятность того, что хотя бы частично это соотношение изменится в сторону от условий труда к производительности. В любом развитом государстве фирмы-производители в тот или иной момент своей истории сталкивались с необходимостью совершенствовать условия труда. Они реагировали на эту проблему также, как они бы реагировали на проблему конкуренции — поиском более совершенных, более эффективных решений. Естественно, многие предприятия продолжают опасаться новых, повышенных норм охраны труда, так же, как они опасаются и новой конкуренции. Впрочем, как показывает опыт, выгодным может быть и то, и

другое. Есть и другая причина, по которой повышение нормативов охраны труда может иметь долгосрочную выгоду для работодателей: нормативы выравнивают игровое поле и позволяют компаниям проявлять большую заботу о своих работниках. Многие работодатели и хотели бы улучшить условия труда, но сделать это не позволяют жесткие условия конкуренции. Если они примут такие меры в одиночку, а конкуренты останутся безучастными, в результате может возникнуть серьезное отставание в конкурентной борьбе. Соответственно, у компаний есть соблазн ослабить друг друга, чтобы добиться конкурентного преимущества.

Складывая вместе эти два аспекта — взаимосвязь между безопасностью труда и производительностью мы можем понять ту роль, которую нормы охраны труда играют в экономическом развитии. Компании, инвестирующие в охрану труда, вкладывают средства с будущее, в более рациональное использование людских ресурсов, а также в более эффективные и лучше управляемые методы производства. Однако, если игровое поле не выравнивается путем введения нормативов, конкуренция дает некоторые краткосрочные преимущества компаниям, которые не делают подобных инвестиций. Экономика может оставаться на низком уровне развития в течение неопределенного срока, пока такие краткосрочные преимущества продолжают действовать. В этой ситуации нормы охраны труда являются не предметом роскоши, допущенным развитием, а основой для самого развития.

III. ЧИСТАЯ СТОИМОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ В ОХРАНУ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Было бы отрадно полагать, что инвестиции в охрану труда на производстве всегда окупают себя с экономической точки зрения в долгосрочной перспективе, но мы знаем, что это не так.

Бывает, что преимущества, полученные от улучшения условий труда, окупают расходы, но нередко случается и по-иному. Впрочем, ошибочным было бы и считать, что необходимо осуществлять только экономически выгодные инвестиции. Для разъяснения этой точки зрения мы хотели бы ввести понятие чистой стоимости инвестиций в охрану труда на производстве. Она может быть определена следующим образом:

Чистая стоимость охраны труда на производстве = Затраты на инвестиции – Расходы, связанные с обеспечением охраны труда на производстве – Обеспеченные преимущества и инвестиции в охрану труда, которых удалось избежать.

В данной формуле: затраты на инвестиции состоят из прямых и косвенных финансовых издержек; расходы на обеспечение охраны труда, которых удалось избежать, — это сокращенные экономические расходы, связанные с производственным травматизмом и профзаболеваемостью, которые подлежат

отнесению на счет инвестиций; а обеспеченные преимущества включают производительность, качество продукции и улучшение трудовых отношений, которые могут быть побочным продуктом инвестиций в обеспечение охраны труда на производстве.

Напрашивается аналогия с медицинским обслуживанием. Можно говорить о чистых издержках, когда человека лечат от какого-то заболевания. Он несет расходы, оплачивает докторов и покупает лекарства, но при этом он сохраняет заработок, который был бы потерян, если бы человек продолжал болеть и не смог бы работать. В некоторых случаях чистые издержки могут быть меньше нуля, однако было бы глупо обращаться за медицинской помощью только при подобных обстоятельствах. Обычно мы спрашиваем себя, стоит ли улучшение здоровья таких денег, и ответ скорее всего бывает положительным. То же самое происходит с инвестициями в охрану труда на производстве: полезно рассчитывать финансовые расходы и преимущества от инвестиций в улучшение условий труда, и если обнаруживается, что издержки оказываются выраженными положительной величиной, часто имеет смысл не скупиться и инвестировать в охрану труда.

Новые правила охраны труда при электро- и газосварке

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект приказа об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, сообщил официальный сайт ведомства. Документом предусмотрена отмена действующих правил, утвержденных приказом Минтруда России, которые в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» подлежат отмене с 1 января 2021 года.

Новые правила содержат актуализированные требования, разработанные с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Принятие новых правил позволит усилить профилактические меры при выполнении электросварочных и газосварочных работ и упразднить устаревшие требования. Это будет способствовать снижению числа производственных травм и профессиональных заболеваний при проведении указанных работ, а также позволит стандартизировать профилактические меры по охране труда с учетом лучших российских и мировых практик, применяемых сегодня.

Напомним, Минтруд России в рамках механизма «регуляторной гильотины» планирует сократить количество нормативных актов в сфере охраны труда. В тесной связке с социальными партнерами ведется работа по актуализации норм и совершенствованию законодательства в этой сфере. В основном реформирование коснется контрольно-надзорной деятельности, надзора и контроля за соблюдением условий труда на рабочем месте. В частности, гильотинирование предусмотрено для правил, которые содержат требования в области охраны труда, уже установленные в рамках федеральных законов.

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель проводить внеплановую спецоценку условий труда, если от работника поступили возражения относительно результатов спецоценки на рабочем месте?

ОТВЕТ:

Работодатель будет обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда, но только в случаях:

— когда ему поступят мотивированные предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, подготовленные по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда;

— если обоснованием для возражений работника явились обстоятельства, определенные законодательством о специальной оценке условий труда как основания для проведения внеплановой специальной оценки условий труда (в том числе в ходе специальной оценки условий труда не учтены изменения технологического процесса, состава применяемых материалов и (или) сырья, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников).

ОБОСНОВАНИЕ:

Статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Закон № 426-ФЗ) установлен закрытый перечень случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда. При этом самостоятельные возражения работников относительно результатов специальной оценки условий труда к таким случаям не относятся, а учитываются только в составе мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда (п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

В соответствии со ст. 5 Закона № 426-ФЗ данные замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда,

проведенной на его рабочем месте, оформляются в письменном виде. Одновременно изменение технологического процесса, состава применяемых материалов и (или) сырья, применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, также отнесены к случаям, требующим проведения внеплановой специальной оценки условий труда (ст. 17 Закона № 426-ФЗ). При этом законодательных ограничений на получение

работодателем информации об указанных случаях из обращений работников не установлено.

Более того, работодателю вменена обязанность рассматривать замечания и возражения работников относительно результатов специальной оценки условий труда и принимать при необходимости решение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда (п. 7 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ). В то же время полагаем, что основанием для проведения в таких случаях внеплановой специальной оценки условий труда будут являться указанные изменения, а не возражения работника.

Во всех остальных случаях возражения работника по вопросам проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда следует считать разногласиями по вопросам проведения специальной оценки условий труда, порядок рассмотрения которых установлен ст. 26 Закона № 426-ФЗ и соответствующим Административным регламентом предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда (утв. Приказом Роструда от 23.08.2019 № 233).

Кроме того, работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке (ч. 2 ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

ВОПРОС:

В организации проведена специальная оценка условий труда. Какие компенсации предоставляются работнику, если его рабочему месту по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.1, и какие обязанности предусмотрены для работодателя? Начисляются ли на выплаты в пользу такого работника страховые взносы по дополнительным тарифам?

ОТВЕТ:

Работнику, на рабочем месте которого по результатам специальной оценки условий труда определена первая степень вредности (подкласс 3.1), устанавливается повышенная не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада) оплата труда. Кроме того, при наличии конкретных вредных производственных факторов работнику обеспечивается прохождение медицинских осмотров за счет работодателя.

Страховые взносы по дополнительному тарифу 2% на выплаты, произведенные в пользу данного работника, начисляются, только если он занят на видах работ, указанных в п.п. 1-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

ОБОСНОВАНИЕ:

Трудовым кодексом РФ установлено, что труд работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным, в том числе первой степени (подкласс 3.1), оплачивается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (ст. 147 ТК РФ).

Кроме того, работодатель обязан организовать прохождение работником периодических медицинских осмотров в порядке, определенном ст. 213 ТК РФ, если на рабочем месте выявлено наличие вредных факторов, перечисленных в Приложении № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, либо работник занят на работах, перечисленных в Приложении № 2 к названному Приказу. Медицинские осмотры осуществляются за счет работодателя. При этом работники, на рабочих местах которых условия труда отнесены к вредным первой степени, не имеют права на сокращенный рабочий день (ст. 92 ТК РФ) и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предусмотренный ст. 117 ТК РФ.

Установленные ст. 428 Налогового кодекса РФ дополнительные тарифы страховых взносов применяются только в том случае, если работник занят на видах работ, указанных в п.п. 1-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ. Таким образом, если, во-первых, работник занят на работах, указанных выше, и, во-вторых, условия труда на его рабочем месте отнесены к первой степени вредности (подкласс 3.1), на выплаты в пользу работника начисляются страховые взносы по дополнительному тарифу 2% (п. 3 ст. 428 НК РФ).

Если работник занят на работах, не перечисленных в п.п. 1-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ, то независимо от наличия вредных факторов на его рабочем месте дополнительные тарифы страховых взносов к произведенным в пользу работников выплатам не применяются.

ВОПРОС:

Какие существуют особенности проведения внеплановой специальной оценки условий труда в случае создания юрлица (регистрации ИП).

ОТВЕТ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 10 сентября 2017 г. № 15-1/ООГ-2556

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест в течение двенадцати месяцев со дня их ввода проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Данная норма применяется и в случае создания юридического лица (регистрации индивидуального предпринимателя).

При этом полагаем, что под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса.

Директор Департамента
условий и охраны труда
В.А. КОРЖ

ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

ВОПРОС:

Возникает ли административная ответственность за непроведение работодателем внеплановой специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах, если они создаются на срок менее 12 месяцев?

ОТВЕТ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 7 июня 2017 г. № 15-1/ООГ-1568

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу проведения специальной оценки условий труда на временных рабочих местах и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации проведение специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя.

Согласно статье 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями — физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

На рабочих местах работников, отличных от указанных, специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ и Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

В этой связи внеплановая специальная оценка условий труда на вновь организованных временных рабочих местах должна быть проведена в соответствии с требованиями части 2 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ.

Информируем, что статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М. ЖИГАСТОВА

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель проводить внеплановую спецоценку в случае ввода в эксплуатацию вновь организованного рабочего места, аналогичного рабочим местам, на которых уже проведена спецоценка (например, если в штатное расписание включается дополнительная штатная единица по уже существующей должности)?

ОТВЕТ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 25 апреля 2016 г. № 15-1/ООГ-1635**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест должна проводиться внеплановая специальная оценка условий труда.

Вновь организованное рабочее место — это рабочее место, которое было организовано при создании юридического и физического лица, а также организованное по завершении строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий.

В случае если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, а также изменении штатного расписания условия труда на рабочих местах, определенные по результатам проведенной до 1 января 2014 г. аттестации рабочих мест (с 1 января 2014 г. по результатам специальной оценки условий труда), не изменились, внеплановая специальная оценка условий труда на таких рабочих местах может не проводиться.

Вместе с тем соответствующие организационные изменения у работодателя, а также решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должны быть оформлены протоколом комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Одновременно информируем, что решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, с последующим утверждением указанного решения комиссией по проведению специальной оценки условий труда (статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
П.С. СЕРГЕЕВ

ПЕРЕМЕЩЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

ВОПРОС:

Какие существуют особенности проведения внеплановой специальной оценки условий труда при перемещении рабочих мест?

ОТВЕТ:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 2 ноября 2017 г. № 15-1/ООГ-2982

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда при перемещении рабочих мест и сообщает следующее.

В случае перемещения рабочих мест из одного помещения в другое работодатель заново их организует и вводит в эксплуатацию в новом помещении, то есть вводит в эксплуатацию новые рабочие места.

Согласно статье 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда должна быть проведена в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Полагаем, что под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем в новом помещении не осуществлялся.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М. ЖИГАСТОВА

ВОПРОС:

Какие существуют особенности проведения внеплановой специальной оценки условий труда при реорганизации работодателя?

ОТВЕТ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 3 ноября 2016 г. № 15-1/ООГ-3913

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

Согласно статье 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» при реорганизации работодателя или его

структурных подразделений, сопровождающейся в том числе изменением штатного расписания, изменением состава и наименований структурных подразделений, а также наименований рабочих мест и профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, новые рабочие места не вводились, а условия труда на существующих рабочих местах не изменились, внеплановую специальную оценку условий труда можно не проводить. Соответствующие организационные изменения у работодателя, а также решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должны быть приняты комиссией по проведению специальной оценки условий труда и оформлены протоколом.

При этом работники, вновь принимаемые на работу, должны быть под роспись в карте специальной оценки условий труда ознакомлены с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда на их рабочем месте и установленными компенсациями за работу во вредных (опасных) условиях труда.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда
П.С. СЕРГЕЕВ

В соответствии с трудовым законодательством все работники должны быть обучены безопасным методам и приемам выполнения работ. При этом зачастую выполнение указанного требования сводится к формализму (наличие удостоверений, необходимые подписи в журналах регистрации инструктажей). Таким способом отдельные работодатели обеспечивают минимизацию финансовых и юридических рисков, связанных с контролем со стороны Роструда и его территориальных органов, забывая об обеспечении реальной безопасности работников.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) каждый работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, а также недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж

по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Много лет действует Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (далее — Порядок № 1/29). Столь значительный период действия Порядка способствовал развитию различных подходов к обязательной процедуре обучения по охране труда: одни организации подходят к процедуре формально и пытаются выполнить требования ТК РФ с минимальными временными и финансовыми затратами; другие же, осознающие важность процедуры и последствия формального подхода к ней, уделяют значительное внимание вопросу обучения работников требованиям охраны труда.

Эта статья будет полезна обеим категориям работодателей: первым мы поможем минимизировать риски и избежать очевидных ошибок, а со второй категорией (заинтересованных в качественном подходе к вопросам обучения) поделимся опытом организации обучения по охране труда на профессиональном уровне.

КАК МИНИМИЗИРОВАТЬ ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

Как правило, при организации обучения по охране труда работодатель ориентируется на два основных аспекта: это временные и финансовые затраты. Чаще всего работодатель направляет работников обучаться во внешние учебные центры, предлагающие минимальную стоимость за каждого обученного, при этом забывая о том, что утвержденным Порядком обучения предусмотрены два варианта:

- обучение по охране труда непосредственно самой организацией;
- обучение по охране труда образовательными учреждениями

профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, имеющими в штате преподавательский состав, специализирующийся в области охраны труда, и оснащенными соответствующей материально-технической базой.

А ведь первый вариант для многих организаций будет менее финансово-затратным, если правильно организовать внутренние процедуры. При выборе этого варианта важно соблюсти все нормативные требования. В противном случае возникают риски признания процедуры обучения формальной, а значит все выданные удостоверения могут быть признаны недействительными (в случае проверки ГИТ). Кроме того, увеличиваются риски травмирования работников при осуществлении ими своей трудовой деятельности, которые связаны с незнанием (или недостаточными знаниями) работниками требований охраны труда.

Чтобы избежать этих рисков работодателю необходимо:

- разработать и внедрить локальный нормативный акт, определяющий порядок обучения по охране труда персонала внутри организации;
- назначить ответственных за осуществление обучения и контроля в соответствии с федеральным законодательством и локальными актами организации;
- сформировать комиссию по проверке знаний требований охраны труда из обученных специалистов;
 - разработать программы обучения работников по охране труда;
 - разработать методические материалы для проведения обучения по охране труда;
 - разработать материалы для контроля знаний, а также методику оценки и контроля знаний;
 - организовать место проведения обучения.

Из перечисленного выше перечня необходимых действий видно, что предложенный вариант позволяет избежать лишних оплат во внешние учебные центры. С другой стороны, увеличивается объем функций, возложенных на работодателя. Поэтому работа внутренних комиссий по проверке знаний требований охраны труда характерна, как правило, для крупных организаций с мощным аппаратом управления.

НАСКОЛЬКО ЛЕГИТИМНО ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ?

Зачастую дистанционное обучение по охране труда воспринимается работодателями как формальное, то есть не как процесс, направленный на получение знаний, а как процесс мероприятия, целью которого является

получение удостоверений без проведения обучения как такового. Наверное, в этом состоит «заслуга» рынка образовательных услуг, который пресыщен недобросовестными организациями, предлагающими получить документы — удостоверения и дипломы — в течение одного-трех дней с момента подачи заявки.

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон об образовании), обучение с использованием дистанционных образовательных технологий является нормативно закреплённой формой получения образования по различным направлениям подготовки за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством.

Так, Приказом Минобрнауки от 20.01.2014 № 22 утверждены Перечни профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. Что касается обучения работников в области охраны труда, действующим законодательством не предусмотрено наличие каких-либо ограничений, связанных с применением дистанционных образовательных технологий.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ КАЧЕСТВЕННОЕ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ?

При организации дистанционного обучения необходимо учитывать тот факт, что каждый обучающийся обладает индивидуальными особенностями в части восприятия учебно-методических материалов — одни предпочитают изучать текстовую информацию, а другим необходимо аудиовизуальное сопровождение.

Согласно нашим исследованиям, проведенным на основании статистики учета действий пользователей в системе дистанционного обучения (выборка порядка 15 000 человек), 63,47 % пользователей потратили в два раза больше времени на просмотр видеолекций и презентаций, чем на изучение текстовых материалов. Это свидетельствует о том, что качественное дистанционное обучение невозможно без максимального охвата формата подачи учебных материалов — начиная от текстов и заканчивая видеороликами, в том числе в формате 3D и VR.

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ?

Необходимо помнить, что разные форматы учебно-методических материалов — это не панацея для обеспечения качества обучения. Даже самый интересный документальный фильм мы не всегда досматриваем до конца, что уж говорить об обучающих видеороликах.

В настоящее время огромную популярность приобретают story-курсы, которые представляют собой, как правило, сюжетную презентацию с элементами игры, либо сюжетный видеоролик или видеоролик в формате интервью. Story-курсы построены таким образом, что у обучающихся возникает желание во что бы то ни стало пройти обучение от начала и до конца. Качественно сделанные story-курсы позволяют не только донести информацию до человека, но и мотивировать его на выполнение тех или иных действий, либо наоборот удерживают от совершения неверных поступков. С точки зрения обучения в области охраны труда такая функция story-курсов является крайне востребованной.

КАК СДЕЛАТЬ ВЫБОР МЕЖДУ ОЧНЫМ И ДИСТАНЦИОННЫМ ОБУЧЕНИЕМ?

Каждый работодатель самостоятельно определяет, в каких случаях необходимо провести очный семинар, а когда лучше остановить свой выбор на обучении в дистанционном формате. Провести четкую границу и дать однозначный ответ на данный вопрос не представляется возможным. Наиболее общая рекомендация может быть такой — любое первичное обучение персонала лучше проводить в очной форме. Все повторные обучения, которые работники проходят с той или иной периодичностью, можно перенести в дистанционный формат, который позволяет обучающемуся самостоятельно определить — каким темам обучения ему стоит уделить пристальное внимание, а какие темы — достаточно просто освежить в памяти.

КАК ОЦЕНИТЬ КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ?

Конечным результатом обучения в области охраны труда является получение работниками удостоверений о проверке знаний требований охраны труда. При этом с точки зрения руководителя организации наличие «корочки» не является показателем качества обучения в части фактического получения работниками знаний.

Поэтому очень важным этапом обучения в области охраны труда является входной срез знаний, который в большинстве случаев не проводится. Наличие результатов входного контроля позволяет в дальнейшем сравнить их с результатами итоговой проверки знаний, тем самым получив конкретные числовые показатели, характеризующие изменения в уровне компетентности сотрудников.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ?

Обучение и проверка знаний в области охраны труда для отдельных категорий работников проводится с определенной на законодательном уровне периодичностью. Например, периодичность обязательного обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в соответствии с пунктом 2.2.4 Порядка № 1/29 составляет один раз в один год.

А теперь попробуйте ответить на вопрос: «Каким должно быть соотношение вдохов и компрессий при проведении сердечно-легочной реанимации?» Не каждый сможет сразу дать правильный ответ. Соответственно, можно ли утверждать, что периодичность обучения по оказанию первой помощи один раз в один год является достаточной? Наверное, нет. Можно ли говорить о том, что знания работников необходимо постоянно «держат в тонусе»? Однозначно, да.

Для решения такой задачи многими компаниями применяется практика периодического контроля знаний работников сверх норм, установленных законодательством. Компании для обучения персонала активно применяют видеотерминалы, запрограммированные на определенный алгоритм работы. Работники прежде, чем заступить на смену, должны ответить на один или несколько вопросов в области охраны труда, после чего могут приступить к работе. Все результаты тестирования хранятся и анализируются в системе. Такая система позволяет с одной стороны, мотивировать работников на совершенствование своих знаний (например, при помощи формирования рейтинга и награждения лучших), а с другой стороны, выявлять системные пробелы в знаниях работников, требующие особого внимания со стороны работодателя, и планировать соответствующее обучение.

ПОЧЕМУ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ НЕ УСТУПАЕТ ОЧНОМУ ПО СТОИМОСТИ?

На первый взгляд может сложиться мнение о том, что дистанционные курсы должны стоить дешевле очного обучения, поскольку отсутствуют командировочные расходы, не нужно оплачивать труд лектора и так далее.

Однако не стоит забывать о двух моментах.

Во-первых, качественный электронный курс — это результат работы большой группы специалистов. В их число входят:

— специалисты информационного отдела, занимающиеся подборкой актуальной нормативной правовой базы;

— операторы, осуществляющие видеосъемку лекций;

— IT-специалисты, осуществляющие разработку, техническую поддержку и обновление системы дистанционного обучения;

— методисты, подбирающие и структурирующие лекционный материал;

— дизайнеры, представляющие учебно-методические материалы в наглядном и легком для понимания виде.

Во-вторых, разработка электронного курса не заканчивается на этапе его запуска. Самый большой массив работы заключается в его постоянной актуализации. Так, например, в период с 2014 по 2016 гг. только в сфере оценки условий труда было принято порядка 45 документов. За последние 5 лет Минтрудом России введено в действие 18 новых правил по охране труда для различных видов экономической деятельности. В целом, ежегодно в сфере охраны труда принимается более 80 новых документов, многие действующие нормативные правовые акты актуализируются с учетом современных реалий. Соответственно актуализация электронного курса — это постоянный и дорогостоящий процесс, обуславливающий его стоимость, сопоставимую со стоимостью очного обучения.

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

Несмотря на активное развитие технологий в обучении, до сих пор многими людьми очный формат обучения по охране труда воспринимается только на уровне аудитории и стоящего перед ней лектора, ведущего монолог. Но не стоит забывать о том, что в соответствии со статьей 2 Закона об образовании, обучение — это целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению не только знаниями, но и умениями и навыками. Очевидно, что посредством только прослушивания лекции приобрести умения и навыки невозможно, соответственно неотъемлемым элементом любого очного обучения должен быть практический блок.

Элементы практики внедряются в очное обучение различными методами.

Часто используются рабочие тетради, практические задачи, ролевые игры, тренажеры, наглядные пособия и так далее. Практика позволяет не только достичь целей обучения, но и сделать семинар более интересным, слушателей — более вовлеченными, а результат — более эффективным.

КВЕСТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Квест или иными словами игра «по станциям» — это наиболее активный вариант проведения очного обучения. Игровой формат подразумевает определенную развлекательную составляющую, но основой квеста в любом случае всегда являются вопросы охраны труда. Так, например, в рамках квеста по охране труда участники отрабатывают навыки:

— идентификации опасностей и проведения измерений вредных факторов с использованием реальных средств измерений;

- тушения возгораний;
- оказания первой помощи пострадавшему (своему товарищу по команде или с использованием робота-тренажера);
- подбора средств индивидуальной защиты работнику с учетом условий и характера выполняемых работ;
- проведения поведенческих аудитов безопасности и так далее.

КОММУНИКАЦИОННЫЕ ИГРЫ

Коммуникационная игра — это наиболее интересный с точки зрения обучающихся вариант проведения очного обучения с самым высоким уровнем вовлеченности.

Так же, как и квест, коммуникационная игра — это, прежде всего, мероприятие, направленное на развитие осознанности в вопросах безопасности, и только потом — развлечение.

Коммуникационные игры могут иметь различные сценарии. Наибольшей популярностью пользуются мероприятия, направленные на совместное решение участниками какой-либо общей задачи — например, построить из картона, бумаги, скотча и других канцелярских принадлежностей какой-либо производственный объект, соблюдая при этом требования охраны труда и промышленной безопасности.

СЕМИНАРЫ И ТРЕНИНГИ

Семинары и тренинги — это традиционная форма организации очного обучения в области охраны труда. В настоящее время самыми популярными темами семинаров и тренингов являются такие вопросы как:

- «Лидерство в области охраны труда»;
- «Проведение поведенческих аудитов безопасности»;
- «Современный менеджмент безопасности»;
- «Применение средств индивидуальной защиты»;
- «Оценка и управление профессиональными рисками».

Требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, может быть заявлено в том числе в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены.

Конституционный Суд РФ своим Постановлением от 14.07.2020 № 35-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза» признал часть первую статьи 392 Трудового кодекса РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она не содержит указания на сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые (служебные) права восстановлены полностью или частично.

Конституционный Суд РФ, в частности, указал, что предоставление работнику права требовать компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями или бездействием работодателя, будучи направленным на достижение социально необходимого результата, вместе с тем не должно нарушать баланс прав и законных интересов работников и работодателей.

Реализация такого права без установления разумных сроков обращения в суд, тем более после того, как нарушенные трудовые права восстановлены в судебном порядке, вела бы к несоразмерному ограничению прав работодателя как стороны в трудовом договоре и субъекта экономической деятельности. Федеральному законодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование изменения, вытекающие из настоящего постановления.

Впредь до внесения соответствующих изменений требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой статьи 392 Трудового кодекса РФ, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, А ТАКЖЕ ОЗНАКОМЛЕНИЕ С НИМИ РАБОТНИКОВ

ВОПРОС:

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ организация-работодатель разрабатывает документы по охране труда. Какими нормативными правовыми актами следует руководствоваться при разработке и утверждении инструкций по охране труда? Должен ли работодатель вести журнал выдачи инструкций работникам и фиксировать их выдачу под подпись?

ОТВЕТ:

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

ПИСЬМО

от 9 июня 2020 г. № 77/10-21205-ОБ/18-1299

Рассмотрев очередное (при многочисленности) обращение по вопросу соблюдения трудового законодательства, сообщаем следующее. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) работодатель обязан обеспечить в том числе разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности.

Согласно письму Министерства труда и социальной защиты РФ (Минтруда России) от 30 июня 2016 г. № 15-2/ООГ-2373 порядок разработки локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, в том числе программ обучения по охране труда работников, правил и инструкций по охране труда, в каждом конкретном случае устанавливается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности. При этом следует отметить, что работодатель организует разработку и утверждение инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в зависимости от производственной деятельности хозяйствующего субъекта. Таким образом, работодатель самостоятельно определяет, какие инструкции необходимо разработать в организации.

Кроме того, Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80, также

предусматривается, что инструкции по охране труда разрабатываются исходя из должностей, профессий работников или вида выполняемой работы. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее — Постановление 1/29) утвержден «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее — Порядок).

В соответствии с п. 2.1.3 Порядка проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях — в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа. Таким образом, работодатель знакомит работника с инструкциями по охране труда во время проведения инструктажа, с регистрацией в журнале факта его проведения.

Мнение Государственной инспекции труда в городе Москве по вопросам, содержащимся в обращении, не является нормативным правовым актом и не обязательно в правоприменительной практике.

И.о. начальника отдела
Е.С. Артюхова

АКТУАЛИЗАЦИЯ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВОПРОС:

В течение какого времени необходимо пересмотреть инструкцию по охране труда работников, если изменились их условия труда? Какова ответственность, если работодатель не пересмотрит инструкцию в течение года?

ОТВЕТ:

Действующим законодательством не установлено, в течение какого срока должны быть пересмотрены инструкции по охране труда для работников при изменении условий труда. Однако, если работодатель не следит за обновлением инструкций по охране труда работников, в том числе не пересматривает их в течение года со дня изменения условий труда, полагаем, существует риск привлечения к административной ответственности.

ОБОСНОВАНИЕ:

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда, разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (абз. 22, 23 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

Под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (ч. 10 ст. 209 ТК РФ).

Постановлением Минтруда России от 17.12.2002 № 80 утверждены Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (далее — Методические рекомендации), согласно которым инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы на основе требований безопасности, изложенных в соответствующей документации с учетом конкретных условий производства (п.п. 5.1-5.3 Методических рекомендаций). Указанные Методические рекомендации не являются нормативным правовым актом и носят рекомендательный характер (Письмо Минтруда России от 03.03.2017 № 15-2/ООГ-546).

Пунктом 5.6 Методических рекомендаций определено, что проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель, при этом пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в пять лет. Вместе с тем п. 5.7 Методических рекомендаций предусмотрены условия, при которых инструкции по охране труда для работников могут пересматриваться досрочно, в том числе из-за изменений условий труда работников.

При этом условия труда на рабочем месте определяются посредством проведения специальной оценки. Так, в силу ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Нормы Закона № 426-ФЗ устанавливают, что с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах работодатель обязан ознакомить работников под подпись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

При этом в силу абз. 6 ч. 2 ст. 21, ст. 214 ТК РФ работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Соответственно, действующая нормативно-правовая база свидетельствует о том, что инструкция по охране труда должна являться актуальной, поскольку данный внутренний документ направлен на обеспечение безопасного рабочего процесса. Тем не менее действующим законодательством не установлен срок пересмотра работодателем инструкций по охране труда для работников, в частности при изменении условий труда.

Между тем согласно абз. 22, 23 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работников с требованиями охраны труда, обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников. За нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, что также подтверждается сложившейся судебной практикой (например, Решение Липецкого областного суда от 22.06.2017 по делу № 21-100/2017).

Следовательно, в случае изменения условий труда в интересах работодателя следить за скорейшим обновлением инструкций по охране труда работников и позаботиться о приведении содержания внутренних документов организации (в данном случае — инструкции по охране труда) в точное соответствие с требованиями законодательства. В противном случае несоответствие инструкции по охране труда действующим условиям труда может быть выявлено в ходе надзорных мероприятий со стороны надзорных органов.

В рассматриваемой ситуации, поскольку законом не определен срок для выполнения обязанности по приведению внутренних документов в должное соответствие ввиду изменений условий труда, непересмотр инструкции по охране труда в течение года будет являться длящимся административным правонарушением, которое выражается в длительном непрекращающемся невыполнении или ненадлежащем выполнении предусмотренных законом обязанностей. Днем обнаружения длящегося административного правонарушения считается день, когда должностное лицо, уполномоченное составлять протокол об административном правонарушении, выявило факт его совершения (п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»).

Таким образом, действующее законодательство не содержит норм, ограничивающих срок пересмотра работодателем инструкций по охране труда для работников. Однако, если работодатель не утвердит обновленную инструкцию по охране труда, за нарушение абз. 23 ч. 2 ст. 212 ТК РФ он может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ при обнаружении административного правонарушения.

ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НА РИСК ТРАВМИРОВАНИЯ РАБОТНИКА

Множество исследований в нашей стране и за ее пределами повествуют о проблеме производственного травматизма, его причинах и последствиях, уделяя при этом большое внимание человеческому фактору в различных его проявлениях. Тем не менее, можно смело утверждать, что проблема не теряет своей актуальности и по сей день. Подтверждение тому дают современные статистические данные о несчастных случаях на производствах. По одним данным, два случая из трех происходят по вине работающего человека, по другим – человеческому фактору отводится не менее 90% несчастных случаев.

Выделяют три основные причины сложившейся ситуации.

Первая причина. Наметившееся в последние годы активное совершенствование технической, информационной, энергетической оснащенности производственных предприятий опережает развитие представлений о предупреждении негативных последствий таких преобразований.

Вторая причина. В условиях роста мощностей производственных средств возрастает и цена человеческой ошибки, снижаются непосредственные человеческие возможности для противостояния опасным ситуациям.

Третья причина. В результате постоянного контакта с техникой происходит привыкание к возможным опасным ситуациям и нарушению техники безопасности.

В этой связи встает вопрос о новых подходах к профилактике травматизма применительно к той ситуации, которую можно наблюдать сегодня на производственных предприятиях.

Важно понимать, что человеческий фактор – система субъективных особенностей трудового процесса, характеризуемая комплексом психофизиологических особенностей человека (восприятие информации, принятие решений, психологические установки и т.п.) и его социальных ролей, играющая важную роль в промышленной безопасности и охране труда.

Основной парадокс проблемы влияния человеческого фактора заключается в том, что любой психически нормальный человек никогда не станет стремиться к получению травмы. Почему же тогда роль субъективных факторов производственного травматизма, по мнению специалистов, является доминирующей?

Приходится признать, что существует целый комплекс причин, которые побуждают человека создавать опасные ситуации. Причины достаточно подробно описаны в литературе, посвященной психологии безопасного труда, и могут быть выделены в следующие классы:

– «не умеет» (работник не владеет необходимыми для данной работы знаниями);

– «не хочет» (не развита психологическая установка на соблюдение требований безопасности);

– «не может» (находится в таком психологическом и физическом состоянии, которое не позволит ему безопасно работать).

Выделяют еще один класс причин, который отражает состояние производственной среды, однако его не рассматривают в контексте изучения человеческого фактора, так как считают внешним по отношению к работнику.

Такой подход представляется не совсем оправданным, поскольку производственные факторы могут оказывать самое непосредственное влияние на субъективные предпосылки трудовой деятельности. Таким образом, можно предложить изучать проблему человеческого фактора в двух взаимосвязанных направлениях:

– анализ субъекта, работающего человека (его знаний, личности, здоровья и т.д.) в контексте возможности совершения им опасного действия;

– анализ производственной среды с позиции ее влияния на возможность реализации субъектом опасных действий.

Напрашивается вывод о том, что проблема человеческого фактора – это проблема мультидисциплинарная, прежде всего, педагогическая, психологическая и медицинская. Соответственно, подходы к ее изучению должны носить комплексный характер.

Очень важно пристальное внимание уделять организации рабочего места, так как именно она является решающим производственным фактором, определяющим условие и содержание трудовой деятельности работника. В контексте данной проблематики важно рассмотреть то специфическое влияние, которое оказывает рабочее место на психику, самочувствие и общую способность работника к безопасному труду.

Вместе с тем следует уделить внимание изучению самих психомоторных актов (операций) в составе опасного действия. Любой психомоторный акт можно разделить на три фазы. Первая фаза – это ощущение (прием сигнала) и восприятие (формирование образа) производственной среды. Вторая фаза – мышление, под которым понимают постижение сущности воспринятого, его связей и отношений. Результатом этого процесса является принятие соответствующего решения и выбор приемлемого действия и плана его выполнения. Третья фаза – само действие в самых разнообразных формах: речь, жест, перемещение в пространстве, прикосновение к орудиям труда и т.д. На практике, все три фазы протекают одновременно и непрерывно. Таким образом, можно выделить три группы критериев, по которым возможно

оценить влияние человеческого фактора на риск травматизации работника на рабочем месте.

1. Параметры самого действия (микроуровень).
2. Субъективные причины опасных действий.
3. Внешнесредовые производственные причины опасных действий (макроуровень).

Важно понимать, что данное деление имеет несколько условный характер, так как данные группы критериев могут пересекаться. Исследование микроуровня проводят с использованием нейропсихологических методик – гнозис, праксис, инертность, мышление, память и т.д. Исследование макроуровня следует начинать с анализа производственных факторов, и статистики причин возникновения несчастных случаев с использованием математических и санитарно-гигиенических методов.

Заболевания органов дыхания у работающих на металлургическом производстве

Каждый цех металлургического производства имеет свои особенности, способствующие формированию производственно обусловленной патологии, что следует учитывать при проведении профилактических мероприятий. Металлургическая отрасль обеспечивает 18,5% общего объема промышленного производства России и около 10% рабочих мест (в частности, непосредственно на металлургических предприятиях занято 1300 тыс. человек).

По результатам оценки условий труда работников металлургических предприятий Пермской области, в 100% случаев условия труда работников основных производств оценены как вредные (классы условий труда 3.1 — 3.4).

Металлургические предприятия считаются опасными производственными объектами. По данным Росстата порядка 30,4% работников, занятых в металлургическом производстве, трудились в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Сейчас в таких условиях занято уже более половины всех работающих в металлургии. Однако следует отметить, что современные технологии пока не позволяют полностью ликвидировать вредные условия труда на металлургических предприятиях даже в западных странах.

В металлургическом производстве применяется свыше 100 различных технологических процессов и операций, более 40 видов связующих материалов. Условия труда рабочих ведущих профессий современного металлургического производства характеризуются воздействием комплекса вредных и опасных производственных факторов:

- нагревающего микроклимата;
- пыли;
- химических веществ;
- шума;
- вибрации;
- электромагнитных полей.

Сравнительный анализ производственно обусловленной заболеваемости в различных металлургических цехах

В течение последних лет ФБУН «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» (далее — Центр) проводились всевозможные исследования с целью:

- изучения особенностей формирования патологии органов дыхания под влиянием различных условий труда на разных предприятиях;
- выявления достоверных причинно-следственных связей между факторами рабочей среды и формированием патологии системы дыхания.

Так, в Центре была создана и прошла обследование «группа наблюдения», в которую вошли 189 работников (41,3% женщин и 58,7% мужчин) двух основных цехов металлургического предприятия, подвергающихся воздействию производственных факторов.

Средний возраст участников группы — 37 лет, средний стаж — 11 лет. Также была сформирована и обследована «группа сравнения», в которую были включены работники того же предприятия, занятые в условиях, не связанных с воздействием вредных производственных факторов (инженерно-технические работники). Число членов группы — 41, средний возраст — 36,8 лет, средний стаж — 9,7 лет.

Вредными факторами изучаемого производства являлись:

- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (пыль, содержащая кремний диоксид кристаллический);
- ванадий содержащие шлаки (пыль);
- нагревающий микроклимат в сочетании с инфракрасным излучением;
- шум;
- общая и локальная вибрация;
- повышенная тяжесть трудового процесса.

Профессиональный риск для здоровья рабочих современного металлургического предприятия обусловлен комплексным воздействием вредных производственных факторов, таких как пыль с содержанием диоксида кремния, химические вещества, шум и вибрация. Но у каждого производства своя специфика и, соответственно, разный перечень свойственных работникам профессиональных заболеваний.

Кроме того, имел место комбинированный характер воздействия химического фактора, основными компонентами которого являлись аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и вещества раздражающего действия.

В выбранных для изучения цехах металлургического предприятия имелись следующие особенности.

В цехе № 1 было установлено присутствие следующих химических веществ:

- ванадий содержащие шлаки (пыль);
- дижелезо триоксид;
- диванадий пентоксид;
- оксид углерода;
- оксид марганца;
- оксиды азота;
- диоксид кремния.

Преобладающее влияние на состояние здоровья работников имели:

- ванадий содержащие шлаки (пыль), содержание которых в воздухе рабочей зоны превышало предельно допустимые концентрации (далее — ПДК) в 2,3-14,5 раза;
- оксид марганца (превышение ПДК в 1,27-7,8 раза);
- диванадий пентоксид (превышение ПДК в 1,2 раза);
- диоксид кремния (превышение ПДК в 1,13-2,1 раза).

Одним из основных факторов металлургического производства является нагревающий микроклимат, характеризующийся:

- инфракрасным излучением (950-1990 Вт/м²);
- высокой температурой воздуха (28-42°С).

Максимальное превышение допустимого уровня шума достигало 7 дБА. В целом условия труда на рабочих места цеха № 1 соответствовали классам 3.3, 3.4. Рабочие места цеха № 2, помимо прочего, характеризовались также наличием серной и азотной кислот. Так, в воздухе рабочей зоны в концентрациях, превышающих ПДК, определялись:

- диванадий пентоксид (превышение ПДК в 1,1-5,2 раза);
- ванадий содержащие шлаки (пыль) (превышение ПДК в 1,3-19,3 раза);
- серная кислота (превышение ПДК в 1,1-4,8 раза).

Таким образом, дополнительными химическими факторами в указанных цехах являлись: для цеха № 1 — оксид марганца; для цеха № 2 — серная и азотная кислоты.

В обоих цехах имел место комбинированный характер воздействия химического фактора, основным компонентом которого являлись аэрозоли преимущественно фиброгенного действия. Особое значение имела пыль, так как в ней содержалось до 70% различных соединений кремния.

В цехах выполнялись исследования по определению содержания максимальных разовых концентраций марганца, ванадия и среднесменных концентраций кремния диоксида (при содержании в пыли), а также по определению фракционного состава и концентрации мелкодисперсной пыли на рабочих местах. Были выделены фракции частиц с аэродинамическим диаметром (d) менее 2,5 мкм (PM_{2,5}) и менее 10 мкм (PM₁₀), при этом преобладали частицы диаметром до 10 мкм.

При воздействии оксидов ванадия оказывается раздражающий эффект на слизистые оболочки дыхательного тракта, который, однако, не сопровождается болевыми ощущениями и не вызывает резкой деструкции

тканей, в связи с чем субъективно хорошо переносится даже при работе в условиях высоких концентраций пыли, содержащей соединения ванадия (таблица 2). Было установлено, что в структуре общей заболеваемости обследованных металлурговатология дыхательной системы занимает первое место. Причем соответствующая заболеваемость в группе наблюдения в 1,6 раза превышала заболеваемость в группе сравнения, благодаря чему становится очевидной количественная оценка вклада производственных факторов в развитие патологии. По классу болезней органов дыхания в группе наблюдения в отличие от группы сравнения отмечался высокий уровень заболеваний верхних дыхательных путей:

- хронических ринитов и ринофарингитов (показатели группы сравнения были превышены в 2,4 и 2,3 раза соответственно);
- аллергических ринитов и ринопатий.

Для установления количественной взаимосвязи между производственными факторами и болезнью использовались такие показатели, как «отношение шансов» и «относительный риск». При этом для подтверждения достоверности наличия связи «воздействие — заболевание» использовался достоверный

интервал (CI), составляющий, как правило, 95% для показателя, на основании которого оценивалось наличие связи между фактором риска и заболеванием (отношение шансов, относительный риск). Статистически достоверной зависимостью является при величине CI > 1.

По оценкам специалистов, в структуре профессиональных заболеваний металлургов патология респираторной системы составляет 9%. Заболевания органов дыхания развиваются прежде других нарушений состояния здоровья даже при наличии низких концентраций соединений ванадия в воздухе рабочей зоны.

Так, хронические ринофарингиты (воспаление слизистой оболочки носа и глотки) были более распространены в цехе № 2, где уровень соответствующей заболеваемости в 2,6 раза превышал заболеваемость в цехе № 1.

Поражения бронхолегочного аппарата в 3,6 раза чаще встречались в цехе № 1. При этом в группе наблюдения был выявлен один случай бронхиальной астмы при полном отсутствии таких случаев в группе сравнения. В ходе сравнения содержания химических соединений и металлов в крови обследованных было выявлено:

— повышенное содержание ванадия в крови работников обоих цехов по сравнению с группой сравнения;

— превышение в 1,3 раза среднегрупповых показателей концентрации кремния в крови работников цеха № 1 по сравнению с группой сравнения;

— превышение в 3,4 раза среднегрупповых показателей концентрации ванадия в крови работников цеха № 2 по сравнению с группой сравнения. Диагностика состояния органов дыхания с использованием спирографа показала, что у персонала цеха № 1 чаще, чем у работающих в цехе № 2, регистрировались обструктивные нарушения на уровне средних и мелких бронхов.

При этом было установлено повышение у части работников уровня гемоглобина:

— в цехе № 1 — у 8,6% работников;

— в цехе № 2 — у 5,4% работников;

— в группе сравнения — у 2,4% работников.

Результаты исследования позволили установить, что производственные факторы (в частности, повышенные концентрации вредных веществ в рабочей зоне) оказывают непосредственное повреждающее влияние на органы дыхания и приводят к дисбалансу системы перекисного окисления липидов. Количественная оценка вклада производственных факторов в развившейся патологии составила 35,65%, что соответствует средней степени производственной обусловленности.

При хронических заболеваниях дыхательных путей наблюдается повышение уровня иммуноглобулина А (далее — IgA), что и подтвердили проведенные исследования.

В группе наблюдения (работники цехов) в 1,3 раза чаще, чем в группе сравнения, наблюдалась гиперпродукция IgA (92,3% и 73,2% соответственно). При этом было установлено, что повышение уровня IgA связано с содержанием

ванадия в крови работников (коэффициент корреляции (r), показывающий силу этой связи, составил 0,81, что определяется как прямая сильная связь).

Для работников цеха № 1 прослеживалась прямая сильная связь между содержанием марганца и повышением уровня IgA в крови ($r = 0,93$). Степень производственной обусловленности для всех указанных нарушений определялась как средняя. Исследуемые химические факторы производственной среды металлургического производства оказывают негативное воздействие на клеточный и гуморальный иммунитет работающих, о чем свидетельствует снижение показателей фагоцитарного числа, абсолютного фагоцитоза, процента фагоцитоза.

У металлургов, которые подвергаются воздействию вредных производственных факторов, регистрируется нарастание клинических проявлений производственно обусловленной патологии в зависимости от рабочего стажа:

- до 5 лет — у 21,6% работников;
- 6-10 лет — у 42,9% работников;
- более 10 лет — у 53,5% работников.

Кроме того, с увеличением стажа повышается доля лиц с отклонениями от нормы (по результатам лабораторных исследований):

- до 5 лет — у 30% работников;
- 6-10 лет — у 42,8% работников;
- более 10 лет — у 66,6% работников.

Кроме того, марганец является аллергеном и, способствуя формированию чувствительности организма, вызывает аллергическую реакцию (сенсibilизация). Одним из показателей сенсibilизации организма является наличие в крови человека иммуноглобулина E (далее — IgE), специфического к определенному веществу. В ходе исследования у работников был установлен повышенный уровень IgE к марганцу.

Полученные данные позволили отнести болезни дыхательной системы, выявленные у работников основных цехов металлургического предприятия, к производственно обусловленным заболеваниям. Наличие среди производственных факторов соединений марганца, обладающих сенсibilизирующим действием, и преобладание мелкодисперсной пыли в цехе № 1 в сравнении с цехом № 2 обусловили различия в структуре заболеваний дыхательной системы у работников данных цехов.

Профилактика профессиональных заболеваний металлургов

Проведенные исследования послужили основой для разработки системы оптимизации профилактики нарушений здоровья работников металлургических предприятий, которая включает:

— медико-профилактические мероприятия по совершенствованию системы медицинских осмотров за счет расширения диагностических методик, использования наряду с регламентированными дополнительными обследований с учетом конкретных условий труда;

— лечебно-реабилитационные мероприятия по повышению адаптационных возможностей организма работающих с использованием антиоксидантов, неспецифических иммуномодуляторов и адаптогенов;

— социально-профилактические мероприятия, заключающиеся во внедрении социальных программ, поощряющих соблюдение работниками принципов здорового образа жизни.

Каждое производство имеет свои особенности, способствующие формированию производственно обусловленной патологии, что следует учитывать при проведении профилактических мероприятий. Комплексная терапия с применением современных методов лечения позволяет стабилизировать патологические процессы на начальных стадиях заболевания и сохранить профессиональную пригодность работника. Одной из важных составляющих системы профилактических мероприятий являются медицинские осмотры. При предварительном медицинском осмотре отоларингологу и профпатологу необходимо обращать внимание на наличие хронических заболеваний респираторной системы у вновь поступающих на работу. В дальнейшем рабочие должны регулярно проходить периодические медицинские осмотры.

По результатам обследования работников выполняется следующий алгоритм действий:

1. Формируются группы риска.
2. При выявленных отклонениях лабораторных показателей и результатов инструментальных исследований в отсутствие клинических проявлений работники наблюдаются в медицинском учреждении, к которому они прикреплены по полису обязательного медицинского страхования (далее — ОМС).
3. При выявлении пациентов с клиническими синдромами проводится обследование в Центре, диспансерное наблюдение работников проводится по месту их жительства или работы.
4. Работники с выявленными производственно обусловленными заболеваниями, имеющие право на получение набора социальных услуг (лекарственное обеспечение, санаторно-курортное и восстановительное лечение), после выписки из стационара направляются в медицинские учреждения (по месту прикрепления полиса ОМС) для обязательного диспансерного наблюдения. Кроме того, они находятся на диспансерном наблюдении в Центре и проходят ежегодное оздоровление в условиях стационара.

Что делать, если со мной не заключен трудовой договор в письменной форме?

ДЕТАЛИЗИРОВАННАЯ ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ:

Внимание! Инструкция носит рекомендательный характер. Если Ваши права нарушены, то Вы можете сразу обратиться в государственную инспекцию труда или в суд, либо выполнять предложенные шаги.

ШАГ 1. ОЗНАКОМЬТЕСЬ С УСЛОВИЯМИ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ВОЗНИКАЮТ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ

1.1. Согласно ч. 1 ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

- избрания на должность;
- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- назначения на должность или утверждения в должности;
- направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;
- судебного решения о заключении трудового договора;
- признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями (ч. 2 ст. 16 ТК РФ).

1.2. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (ч. 3 ст. 16 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, — не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

ШАГ 2. ОПРЕДЕЛИТЕ, ВОЗНИКЛИ ЛИ МЕЖДУ ВАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Если в отношении Вас выполняется хотя бы одно условие, при котором трудовые отношения между работодателем и работником считаются возникшими, перейдите к шагу 3. Если трудовых отношений между Вами и работодателем не возникает, то заключать с Вами трудовой договор работодатель не обязан.

ШАГ 3. ПОТРЕБУЙТЕ ОФОРМИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ

Направьте работодателю (его представителю) заявление о заключении трудового договора в письменной форме. Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый отдайте работодателю (его представителю), а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, Ф.И.О. и подпись принявшего сотрудника) и оставьте у себя.

В случае если работодатель (его представитель) отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказной корреспонденцией (письмом) с уведомлением о вручении и описью вложения.

Вы вправе составить и предложить работодателю подписать свой вариант трудового договора.

Вне зависимости от того, сколько дней (менее или более трёх) прошло с момента Вашего фактического допуска к работе, работодатель обязан заключить с Вами трудовой договор в письменной форме. Если заключение договора состоялось до истечения 3-дневного срока с момента допуска к работе, ответственность с работодателя снимается.

Примечание: при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на

основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, — не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Если работодатель не заключит с Вами трудовой договор в письменной форме, перейдите к шагу 4.

ШАГ 4. ДЛЯ ПРИНЯТИЯ МЕР К УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКШИХ РАЗНОГЛАСИЙ ОБРАТИТЕСЬ В КОМПЕТЕНТНЫЕ ИНСТАНЦИИ

Не подлежит восстановлению 3-месячный срок на обращение в суд, если этот срок пропущен в результате обращения в государственную инспекцию труда, профсоюзную организацию или к прокурору.

4.1. Для предотвращения трудового спора направьте обращение:

- в государственную инспекцию труда своего региона (в т.ч. через интернет-сайт инспекции. См. опцию «Обращение в государственную инспекцию труда в субъекте РФ»);
- городскому, районному или специальному прокурору;
- в профсоюзную организацию (при наличии).

4.2. Для разрешения возникшего трудового спора направьте:

- заявление в комиссию по трудовым спорам (при наличии) — в течение 3 месяцев;
- исковое заявление в районный (городской) суд по адресу работодателя или по месту жительства заявителя — в течение 3 месяцев.

Как проверить фактическую эффективность СИЗ органов слуха?

На сегодняшний день на нейросенсорную тугоухость приходится 25% всех профессиональных заболеваний работников РФ. И хотя СИЗ слуха в России закупаются и выдаются, очевидно вопрос защиты и сохранения слуха для нашей страны актуален.

Для противошумных вкладышей и наушников возможны ситуации, когда работники их берут, но не используют. Однако если задуматься, даже если работник применяет указанные средства защиты, невозможно определить, насколько при этом по факту защищен его слух. Действительно, фактическая акустическая эффективность СИЗ слуха до недавнего времени могла быть определена только в лаборатории. Сегодня в мировой практике появились инструменты, благодаря которым можно легко измерить в производственных условиях насколько (в Дб) защищают СИЗ слуха каждого конкретного работника. Такой инструмент называется 3М E-A-R Fit.

Суть работы системы 3М E-A-Rfit заключается в оценке степени понижения установленного уровня шума при применении противошумных вкладышей или

наушников. Система позволяет измерять остаточный уровень шума (Дб) непосредственно внутри ушного канала (вкладыши) или внутри чашки (наушники). Измерения производятся двумя независимыми микрофонами одновременно для каждого органа слуха. Программное обеспечение позволяет вычислить персональный коэффициент шумопоглощения (PAR), который в отличие от SNR дает представление о фактической эффективности СИЗОС для конкретного работника, с учетом существующего на его рабочем месте уровня шума (данные СОУТ, производственный контроль, самостоятельные замеры). Результаты измерений автоматически заносятся в формируемые системой отчеты. Средняя длительность одного теста — 5 секунд. Практика использования подобных приборов для программ сохранения слуха работников довольно обширна в Китае и США. В России прибор появился в 2017 году, и в первом полугодии несколько предприятий использовало его для контроля правильности применения СИЗ слуха работниками. Рассмотрим полученную по российским предприятиям статистику. Прибор позволяет измерить персональную акустическую эффективность (PAR) — т.е. насколько понижается шум конкретным СИЗОС в ухе конкретного работника. PAR измеряется в Дб и зависит от двух факторов — умеет ли работник применять СИЗ слуха и подходит ли выбранное СИЗ слуха для данного работника. Измерения индивидуальной акустической эффективности проводились с работниками, у которых на рабочих местах выявлено превышение по уровню шума от 10 до 20 Дб. В замерах приняло участие 95 человек (81 мужчина и 14 женщин) в возрасте от 24 до 56 лет, стажем от 1,5 до 31 года. Измерения проводились только для противошумных вкладышей. Изначально работника просили вставить вкладыши так, как он/она делает это обычно. После чего проводились замеры акустической эффективности. Если акустическая эффективность была недостаточной для данного рабочего места, то работнику тут же на месте проводилось обучение по использованию противошумных вкладышей после чего замер повторялся.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Только 38% работников вставляли противошумные вкладыши, добиваясь при этом достаточной для данных рабочих мест защиты. После обучения работников, 87 % испытуемых надели вкладыши правильно. При этом оказалось эффективным инструментально контролировать правильность применения противошумных вкладышей.

После обучения 13% работников не смогли достичь приемлемого для из рабочих мест уровня защиты. Таким образом, при выдаче СИЗ слуха одного вида всем сотрудникам нет уверенности в том, что все работники будут защищены от превышения по шуму, так как анатомические особенности людей, в частности, форма ушной раковины, в некоторых случаях, не позволяет использовать вкладыши.

Из графиков измеренной акустической эффективности для разных видов вкладышей видно, что многоразовые противошумные вкладыши вставить правильно с первой попытки оказалось легче, чем одноразовые. Многоразовые

беруши не нужно скручивать для установки в ушной канал. Однако после обучения правильному использованию практически все работники справились с применением одноразовых вкладышей правильно. В ходе измерений также выяснилось, что более половины работников с превышением по уровню шума на рабочих местах не используют СИЗ слуха, так как им необходима коммуникация в процессе выполнения рабочих обязанностей либо им неудобно работать в противошумных вкладышах. Таким образом, из проведенной работы видно, что эффективность противошумных вкладышей может быть разной для разных работников. Инструментальные методы измерения фактической акустической эффективности позволяют контролировать правильность использования СИЗ слуха каждым работником.

При выборе СИЗ слуха необходимо отталкиваться не только от уровня превышения по шуму на рабочем месте, но и от других факторов. Одноразовые противошумные вкладыши требуют возможности их гигиеничного использования, могут не подходить отдельным работникам в силу анатомических особенностей, также могут затруднять коммуникацию. Для тех рабочих мест, где перечисленные условия актуальны могут быть рекомендованы пассивные или активные наушники.

Изучая статистику нарушений зрения, можно выявить любопытную закономерность: заболеваниями глаз различной сложности чаще всего страдают жители стран с наиболее высоким индексом трудоголизма, таких как, например, Китай. Стоит ли полагать, что работа — злейший враг наших глаз? И что делать, чтобы, зарабатывая на хлеб насущный, не лишиться ценнейшего из пяти чувств — зрения? Миопия, или близорукость, — нарушение работы органов зрения и один из показателей так называемого «офисного синдрома» — пожалуй, самое безобидное последствие «незащищенной» работы.

Порой случаются и такие травмы, которые приводят к слепоте и инвалидности. Причем, не имеет значения, работает человек на тяжелом производстве или в офисе — риск «получить в глаз» есть всегда и у каждого. Попробуем сформулировать важные вопросы, связанные с безопасностью органов зрения, и найти ответы на них.

— ***Что следует понимать под «неблагоприятными производственными условиями», когда мы ведем речь именно о защите глаз?***

— К сожалению, травмы глаз сегодня довольно частое явление, более 80% случаев травмирования глаз происходит на производстве. Причины тому — удары, попадание пыли и твердых частиц, таких как металлические осколки, песок, известь и другие. Риску подвергаются глаза при работе с химикатами, горячими жидкостями, расплавленными металлами, а также при воздействии инфракрасного и ультрафиолетового излучения, лазера, электродуги. К примеру, наждачная пыль при заточке ведет к анестезии роговицы, что проявляется в нарушении мигания, нарушении увлажнения с опасностью высыхания глаза. Даже самая обычная мелкая земляная пыль небезопасна и ведет как к острому, так и хроническому конъюнктивиту.

— Можно ли назвать какие-то конкретные виды деятельности, где защитные очки — обязательный элемент экипировки. Ведь средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников должны бесплатно обеспечивать непосредственно работодатели. А последние зачастую этого не делают...

— Большая часть серьезных травм глаз — 86% от всех случаев — происходит как раз на производстве, травму можно также получить на занятиях спортом. Ношение специальных защитных приспособлений (очков) могло бы предотвратить более 90% этих травм. Однако зачастую на практике работники не хотят использовать средства защиты, ссылаясь на то, что постоянно носить очки в течение рабочего дня неудобно.

Среди получивших тяжёлые травмы глаз 89% составляют мужчины. Причем половина из них в возрасте до 40 лет. Дети до 16 лет составляют 1/5 часть от числа всех травмированных. Главными причинами травм на производстве являются нарушения техники безопасности (70-80% случаев). Только половина больных выписывается из стационаров с хорошей остротой зрения.

Среди всех производственных повреждений глаз 75% наблюдается в металлообрабатывающей и металлургической промышленности. В этих отраслях удельный вес травм глаз составляет от 7 до 31% по отношению ко всем производственным травмам.

Наиболее часто ранения глаза встречаются у металлургов, каменщиков, токарей и сварщиков, шахтеров, у работников химической промышленности, сельского хозяйства во время уборки урожая, при уходе за животными (удар рогом или копытом), у механизаторов при ремонте сельхозмашин, а также при транспортировке сыпучих материалов, обработке древесины. Вопрос об индивидуальной защите глаз и облегчении зрения ставится только в тех случаях, когда неблагоприятные условия, угрожающие травмой глаз, не могут быть в достаточной мере устранены путем мероприятий гигиенического характера и общих мер защиты глаз.

Почему люди не носят очки и рискуют своим зрением? Надеются на известный русский «авось», или проблема ношения очков проистекает из детства, с тех времен, когда носивших очки в школе дружно называли очкариками и ботаниками. Как бы то ни было, многие работодатели, которые хотят защитить сотрудников, сталкиваются с активным сопротивлением. И уж совсем невероятны примеры, чтобы рабочий сам пришел к руководству и потребовал от него обеспечения средствами защиты зрения. К сожалению, есть и такие работодатели, которые пользуются неграмотностью своих сотрудников в вопросах защиты здоровья и не применяют средства индивидуальной защиты зрения.

— Работники умственного труда — столь презираемый «простыми работягами» офисный планктон — практически поголовно страдают расстройствами зрения из-за «бумажной работы» и работы с

компьютером. Какие рекомендации можно дать этим несчастным людям, чтобы они могли как можно дольше продлить здоровье глаз? Существуют ли какие-то специальные очки для работы с ПК, которые можно надевать непосредственно в часы работы, а в обычное время ими не пользоваться?

— При работе на современных компьютерах никакой дополнительной защиты глаз не требуется. Глаза могут устать от того, что работник «планктон» долго смотрит на яркую и контрастную поверхность монитора. Каждый час сотрудникам офиса необходимо делать 10-15-минутный перерыв в работе за компьютером, чтобы дать глазам необходимый отдых. Следующим рассмотрим вдалеке, к примеру, в окне.

— Вредны ли для зрения лампы дневного света, которые освещают большую часть рабочих помещений? И новые энергосберегающие лампы — что о них можно сказать?

— Белый свет создается в лампах дневного света из синего и желтого света, который генерируют соответствующие светодиоды. Свет от синего диода по своим характеристикам приближается к ультрафиолетовому излучению, вредному для глаза, для сетчатки, более того в таком освещении глаза устают больше обычного. Предпочтительнее лампы с оттенком желтого цвета.

— Существуют ли какие-то «полезные дозы» ультрафиолета для человека, в частности, для глаз? Или ультрафиолет априори для зрения исключительно вреден?

— Лучи солнца дают тепло и свет, они улучшают настроение и стимулируют кровообращение. Ультрафиолет в малых дозах способствует выработке витамина D, необходимого человеку. Однако любое воздействие ультрафиолетового излучения на глаза небезопасно! УФ-лучи угрожают здоровью глаз круглый год, и не только под прямым солнечным светом, но и его отражением от поверхности земли, снега, льда, воды, песка. УФ-излучением сопровождаются некоторые производственные процессы, например, сварка. Дело в том, что хрусталик человеческого глаза является природным фильтром, созданным для защиты внутренних структур глаза. Он поглощает УФ-излучение в диапазоне от 300 до 400 нм, оберегая сетчатку от воздействия опасных волн. УФ-излучение поглощается также роговицей и стекловидным телом глаза.

Частое проявление вредного воздействия УФ-излучения на глаза — ожог роговицы, повреждение хрусталика (образование катаракты, снижение остроты зрения, скорости световой адаптации и т.д.). Поэтому необходимо обеспечивать ежедневную качественную защиту глаз, как в быту, так и на производстве, использовать только сертифицированные солнцезащитные очки со 100%-ной ультрафиолетовой защитой.

Обеспечение безопасности персонала при погрузочно-разгрузочных работах

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 г. № 642н были утверждены Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (далее — Правила № 642н). Правила № 642н устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов.

На основе Правил работодателем разрабатываются инструкции по охране труда, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

В соответствии с Правилами № 642н, к выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

К выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов с применением грузоподъемных машин допускаются работники, имеющие удостоверение на право производства работ.

Работодатели и их объединения вправе устанавливать требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов, улучшающие условия труда работников.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ПОГРУЗКЕ И РАЗГРУЗКЕ ГРУЗОВ

В соответствии с нормами Правил № 642н, производство погрузочно-разгрузочных работ допускается при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей: мужчинами — не более 50 кг; женщинами — не более 15 кг.

Погрузка и разгрузка грузов массой от 80 до 500 кг производится с применением грузоподъемного оборудования (талей, блоков, лебедок), а также с применением покатов. Ручная погрузка и разгрузка таких грузов разрешается только на временных площадках под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ, и при условии, что нагрузка на одного работника не превышает 50 кг.

Погрузка и разгрузка грузов массой более 500 кг производится только с помощью грузоподъемных машин.

При производстве погрузочно-разгрузочных работ несколькими работниками необходимо каждому из них следить за тем, чтобы не причинить друг другу травмы инструментами или грузами. При переноске грузов сзади идущий работник соблюдает расстояние не менее 3 м от впереди идущего работника.

Строповка грузов производится в соответствии со утвержденными схемами строповки. Схемы строповки, графическое изображение способов строповки и зацепки грузов выдаются на руки работникам или вывешиваются в местах производства работ. Погрузка и разгрузка грузов, на которые не разработаны схемы строповки, производятся под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ. При этом применяются съемные грузозахватные приспособления, тара и другие вспомогательные средства, указанные в документации на транспортировку грузов.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при строповке грузов необходимо руководствоваться следующим:

— масса и центр тяжести изделий заводской продукции указываются в технической документации завода-изготовителя;

— масса станков, машин, механизмов и другого оборудования указывается на заводской табличке, прикрепленной к станине или раме станка или машины;

— масса, центр тяжести и места строповки упакованного груза указываются на обшивке груза;

— строповка крупногабаритных грузов производится за специальные устройства, строповочные узлы или обозначенные на грузе места в зависимости от положения его центра тяжести.

После строповки груза для проверки ее надежности груз поднимается на высоту не более 1 м от уровня пола (площадки), а работник, застропивший груз, отходит в безопасное место, определенное планом производства работ или технологической картой.

Перемещать груз, подвешенный на крюк крана, над рабочими местами при нахождении людей в зоне перемещения груза запрещается. При погрузке и разгрузке грузов, имеющих острые и режущие кромки и углы, применяются подкладки и прокладки, предотвращающие повреждение грузозахватных устройств.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при погрузке и разгрузке грузов с применением конвейера необходимо соблюдать следующие требования:

— укладка грузов обеспечивает равномерную загрузку рабочего органа конвейера и устойчивое положение груза;

— подача и снятие груза с рабочего органа конвейера производится при помощи специальных подающих и приемных устройств.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при погрузке и разгрузке сыпучих грузов необходимо соблюдать следующие требования:

— погрузка и разгрузка сыпучих грузов производятся механизированным способом, исключающим, по возможности, загрязнение воздуха рабочей зоны.
— при погрузке сыпучих грузов из штабеля не допускается производство работ подкопом с образованием козырька с угрозой его обрушения;
— при разгрузке сыпучих грузов из полувагонов люки открываются специальными приспособлениями, позволяющими работникам находиться на безопасном расстоянии от разгружаемого груза;

— при разгрузке сыпучих грузов из полувагонов на путях, расположенных на высоте более 2,5 м (на эстакадах), открытие люков производится со специальных мостков;

— при разгрузке бункеров, башен и других емкостей с сыпучими материалами в верхней части емкостей предусматриваются специальные устройства (решетки, люки, ограждения), исключающие возможность падения работников в емкости.

При невозможности исключения загрязнения воздуха рабочей зоны работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа.

Перед открытием дверей крытых вагонов необходимо внешним осмотром убедиться в исправности их крепления. Неисправные двери открываются под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ, в присутствии осмотрщика вагонов.

При открытии дверей крытых вагонов запрещается находиться напротив дверей.

При открытии двери вагона работники находятся сбоку и открывают дверь на себя, держась за ее поручни. При закрытии двери крытого вагона работники также находятся сбоку и двигают дверь за поручни от себя. Открывать двери крытых вагонов на эстакадах, не имеющих ходовых настилов, запрещается. При открытии борта железнодорожной платформы работники находятся со стороны торцов борта во избежание удара падающим бортом. Открытие и закрытие неисправных бортов железнодорожной платформы производятся под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ. При закрытии бортов железнодорожной платформы вся увязочная проволока снимается.

Открывать люки, находясь под вагоном, запрещается.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при разгрузке сыпучих грузов с автомобилей-самосвалов, установленных на насыпях, а также при засыпке котлованов и траншей грунтом автомобили-самосвалы устанавливаются на расстоянии не менее 1 м от бровки естественного откоса. Очистка поднятого

кузова автомобиля-самосвала от остатков груза производится специальными скребками или лопатами с удлиненными ручками работниками, находящимися на разгрузочной площадке.

Очищать кузов от остатков груза, находясь в кузове или на колесе автомобиля-самосвала, наносить удары по кузову, а также встряхивать кузов гидросистемой подъемника кузова для удаления остатков груза запрещается. При установке автомобиля для погрузки или разгрузки вблизи здания расстояние между зданием и задним бортом кузова автомобиля составляет не менее 0,8 м. Погрузка груза в кузов транспортного средства производится по направлению от кабины к заднему борту, разгрузка — в обратном порядке. В соответствии с нормами Правил № 642н, при погрузке груза в кузов транспортного средства необходимо соблюдать следующие требования:

— при погрузке навалом груз располагается равномерно по всей площади пола кузова и не должен возвышаться над бортами кузова (стандартными или наращенными);

— штучные грузы, возвышающиеся над бортом кузова транспортного средства, увязываются такелажем (канатами и другими обвязочными материалами в соответствии с технической документацией завода-изготовителя);

— работники, увязывающие грузы, должны находиться на погрузочно-разгрузочной площадке;

— ящичные, бочковые и другие штучные грузы укладываются плотно и без промежутков так, чтобы при движении транспортного средства они не могли перемещаться по полу кузова;

— промежутки между грузами заполняются прокладками и распорками;

— при погрузке грузов в бочковой таре в несколько рядов их накатывают по следам или покатам боковой поверхностью;

— стеклянная тара с жидкостями в обрешетках устанавливается стоя;

— запрещается устанавливать груз в стеклянной таре в обрешетках друг на друга (в два яруса) без прокладок, предохраняющих нижний ряд от разрушения во время транспортировки;

— каждый груз в отдельности должен быть хорошо укреплен в кузове транспортного средства, чтобы во время движения он не мог переместиться или опрокинуться.

Бочки с жидким грузом устанавливаются пробками вверх. Каждый ряд бочек устанавливается на прокладках из досок и все крайние ряды подклиниваются клиньями. Применение вместо клиньев других предметов не допускается.

Безопасность при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении груза в таре обеспечивается содержанием тары в исправном состоянии и правильным ее использованием. На таре, за исключением специальной технологической, указываются ее номер, назначение, собственная масса, максимальная масса груза, для транспортировки и перемещения которого она предназначена.

Емкость тары должна исключать возможность перегрузки грузоподъемной машины.

При производстве погрузочно-разгрузочных работ и размещении груза запрещается применять тару, имеющую дефекты, обнаруженные при внешнем осмотре.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при погрузке, разгрузке и размещении груза в таре необходимо соблюдать следующие требования:

- тара загружается не более номинальной массы брутто;
- способы погрузки или разгрузки исключают появление остаточных деформаций тары; — груз, уложенный в тару, находится ниже уровня ее бортов;
- открывающиеся стенки тары, уложенной в штабель, находятся в закрытом положении;
- перемещение тары волоком и кантованием не допускается.

При погрузке длинномерных грузов на прицепы-ропуски необходимо оставлять зазор между задней стенкой кабины транспортного средства и грузом с таким расчетом, чтобы прицеп-ропуск мог свободно поворачиваться по отношению к транспортному средству на 90° в каждую сторону. При погрузке и разгрузке длинномерных грузов, вес которых с учетом массы транспортного средства превышает установленные на территории Российской Федерации вес транспортного средства или нагрузку на ось транспортного средства (далее — длинномерные тяжеловесные грузы), применяют страховку груза канатами с соблюдением мер безопасности:

- при накатывании тяжеловесного длинномерного груза запрещается находиться с противоположной стороны его движения;
- при укладке тяжеловесного длинномерного груза в кузове транспортного средства нельзя находиться на торцевой стороне длинномере со стороны кабины транспортного средства.

В соответствии с нормами Правил № 642н, запрещается:

- находиться в приемном устройстве и в кузове подвижного состава во время работы разгрузочных машин всех типов;
- находиться в зоне работы маневровых устройств при передвижении железнодорожных вагонов на погрузочно-разгрузочной площадке.

Для зачистки вагонов от остатков неразгруженных материалов применяются устройства вибрационного типа, динамического воздействия на груз струей сжатого воздуха, газа или воды, а также зачистка щетками, скребками. При разгрузке вагонов со смерзшимся грузом с применением кирок, клиньев и отбойных молотков работники в вагоне располагаются так, чтобы исключалась опасность травмирования работающего рядом, опасность травмирования

работников от обрушения висящих смерзшихся глыб и разлетающихся при этом кусков груза. Запрещается производить разгрузку вагонов со смерзшимся грузом киркованием груза вдоль борта вагона. Киркование производится равномерно по всей ширине вагона. Открывать верхний люк вагона-цементовоза с пневморазгрузкой и автоцементовозов всех типов разрешается только после проверки отсутствия давления в емкости. Ставить цистерну с порошкообразными материалами на опорные стойки разрешается на ровной поверхности с твердым грунтом или с применением специальных прокладок. Перед заполнением цистерны нефтепродуктами необходимо осмотреть цистерну, проверить ее укомплектованность необходимым оборудованием, исправность задвижек, дыхательного клапана, герметичность крышек горловины цистерны, наличие остатка нефтепродукта. Цистерны и транспортная тара, поданные для заполнения, использовать для однородных нефтепродуктов.

Забирать бензин, дизельное топливо, масла следует в первую очередь из резервуаров, которые заполнены меньше, а также из резервуаров с меньшим сроком хранения топлива.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при погрузке и разгрузке нефтепродуктов необходимо соблюдать следующие требования:

— налив нефтепродуктов в транспортные средства и слив из них производится с помощью насосов или самотеком за счет разности уровней жидкости в резервуаре и транспортном средстве;

— при заполнении емкости нефтепродуктами оставляется незаполненным от 2% до 5% объема емкости для демпфирования объемных температурных расширений нефтепродукта;

— запрещается заполнять цистерны, резервуары и другие емкости свободно падающей струей.

— для снятия статического электричества резервуары и цистерны, все металлические части эстакад, наливных телескопических труб, рукава и наконечники во время слива и налива нефтепродуктов заземляются;

— осторожно, без ударов открываются крышки горловин цистерн и резервуаров и вводится наконечник наливного или заборного патрубков.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при погрузке и разгрузке железобетонных конструкций необходимо соблюдать следующие требования:

— при погрузке железобетонной конструкции ее положение на транспортном средстве соответствует или близко к ее рабочему положению в строящемся сооружении, за исключением колонн, свай и других длинномерных изделий, которые на грузовой площадке транспортного средства располагаются в горизонтальном положении;

— при погрузке на транспортное средство железобетонных конструкций их укладка производится на две поперечные деревянные подкладки из досок сечением не менее 40 x 100 мм;

— при многоярусной погрузке железобетонных конструкций подкладки и прокладки располагаются строго по одной вертикали всего штабеля; — подкладки и прокладки изготавливаются шириной не менее 25 мм и толщиной больше высоты захватных петель и других выступающих частей транспортируемых изделий;

— крепление железобетонных конструкций на грузовой платформе транспортного средства исключает их продольное и поперечное смещение, а также их взаимное столкновение или перемещение в процессе транспортировки;

— погрузка сборных железобетонных конструкций на транспортное средство производится на подкладки, равные толщине пола транспортного средства и обеспечивающие возможность расстроповки и застроповки груза.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ТРАНСПОРТИРОВКЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ГРУЗОВ

В соответствии с нормами Правил № 642н, при транспортировке и перемещении грузов необходимо соблюдать следующие требования:

— грузы на транспортных средствах устанавливаются (укладываются) и закрепляются так, чтобы во время транспортировки не происходило их смещение и падение;

— при транспортировке груз размещается и закрепляется на транспортном средстве так, чтобы он не подвергал опасности водителя транспортного средства и окружающих, не ограничивал водителю обзор, не нарушал устойчивость транспортного средства, не закрывал световые и сигнальные приборы, номерные знаки и регистрационные номера транспортного средства, не препятствовал восприятию сигналов, подаваемых рукой;

— груз, выступающий за габариты транспортного средства спереди и сзади более чем на 1 м или сбоку более чем на 0,4 м от внешнего края габаритного огня, обозначается опознавательными знаками «Крупногабаритный груз», а в темное время суток и в условиях недостаточной видимости, кроме того, спереди — фонарем или световозвращателем белого цвета, сзади — фонарем или световозвращателем красного цвета;

— при транспортировке тарно-штучных грузов применяется пакетирование с применением поддонов, контейнеров и других пакетирующих средств. В пакетах грузы скрепляются между собой;

— груз на поддоне не должен выступать на расстояние более 20 мм с каждой стороны поддона; для ящиков длиной более 500 мм это расстояние допускается увеличивать до 70 мм;

— при транспортировке длинномерных грузов длиной более 6 м они надежно крепятся к прицепу транспортного средства;

— при одновременной транспортировке длинномерных грузов различной длины более короткие грузы располагаются сверху.

— для того, чтобы во время торможения или движения транспортного средства под уклон груз не надвигался на кабину транспортного средства, груз располагается на транспортном средстве выше, чем на прицепе-роспуске на величину, равную деформации (осадке) рессор транспортного средства от груза;

— крупногабаритные конструкции из легких бетонов, не рассчитанные для работы на изгиб, а также изделия толщиной менее 20 см для транспортировки устанавливаются в вертикальное положение;

— при транспортировке стеновых железобетонных панелей в вертикальном положении панели укладываются всей опорной плоскостью на платформу транспортного средства или опираются на подкладки, расположенные на расстоянии не более 0,5 м друг от друга;

— при наклонном транспортном положении стеновые панели опираются нижней и боковой поверхностью на подкладки, расположенные друг от друга на расстоянии не более 0,5 м;

— при горизонтальном транспортном положении панели перекрытий опираются по местам установки закладных деталей;

— панели, транспортируемые вертикально, крепятся с двух сторон, а при наклонном положении — с одной стороны, выше положения центра тяжести панели;

— при одновременной транспортировке нескольких панелей между ними устанавливаются разделительные прокладки, предотвращающие соприкосновение панелей и возможное их повреждение от соударения или трения в процессе транспортировки;

— железобетонные фермы для транспортировки устанавливаются на транспортное средство в вертикальное положение с опиранием по концам в местах установки закладных деталей или в узлах нижнего пояса, имеющих в этих местах более развитую арматурную сетку;

— железобетонные плиты покрытий, перекрытий транспортируются в горизонтальном положении с опиранием в местах расположения закладных деталей. При транспортировке плиты могут укладываться стопой на подкладках толщиной, превышающей на 20 мм высоту монтажных петель;

— мелкоштучные стеновые материалы (кирпич, стеновые керамические камни, бетонные и мелкие шлакобетонные блоки, камни из известняков) транспортируются с применением пакетного способа на поддонах или инвентарных приспособлениях с использованием подъемно-транспортных средств общего назначения.

Размещение пакетов мелкоштучных стеновых материалов на транспортном средстве зависит от габаритов транспортного пакета и способа производства погрузочно-разгрузочных работ:

— в кузовах автомобилей, полуприцепов и прицепов грузоподъемностью 5 т при применении на погрузке-разгрузке подхватов целесообразна одноленточная или Т-образная установка пакетов;

— в большегрузных автопоездах — установка пакетов поперек кузова отдельными штабелями.

Запрещается располагать длинномерный груз в кузове по диагонали, оставляя выступающие за боковые габариты транспортного средства концы, а также загоразживать грузом двери кабины транспортного средства.

Движение транспортных средств и погрузочных машин по площадкам буртового хранения организуется по утвержденным схемам без встречных потоков. Перевозка работников в кузове транспортного средства запрещается. Если необходима перевозка работников, то они располагаются в кабине транспортного средства.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при ручном перемещении грузов необходимо соблюдать следующие требования:

— запрещается ходить по уложенным грузам, обгонять впереди идущих работников (особенно в узких и тесных местах), переходить дорогу перед движущимся транспортом;

— перемещать вручную груз массой до 80 кг разрешается, если расстояние до места размещения груза не превышает 25 м; в остальных случаях применяются тележки, вагонетки, тали;

— поднимать или снимать груз массой более 50 кг необходимо вдвоем. Груз массой более 50 кг поднимается на спину или снимается со спины работника другими работниками;

— если груз перемещается вручную группой работников, каждый идет в ногу со всеми;

— при перемещении катящихся грузов работник находится сзади перемещаемого груза, толкая его от себя;

— при перемещении вручную длинномерных грузов (бревна, балки, рельсы) используются специальные захваты, при этом масса груза, приходящаяся на одного работника, не превышает 40 кг.

Перемещать вручную груз массой более 80 кг одному работнику запрещается.

В соответствии с нормами Правил № 642н, перемещение грузов неизвестной массы с помощью грузоподъемного оборудования производится после определения их фактической массы. Запрещается поднимать груз, масса которого превышает грузоподъемность используемого грузоподъемного оборудования.

Зона подъема и перемещения грузов электромагнитными и грейферными кранами ограждается.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при перемещении грузов автопогрузчиками и электропогрузчиками (далее — погрузчики) необходимо соблюдать следующие требования:

— при перемещении грузов погрузчиками с вилочными захватами груз располагается равномерно относительно элементов захвата погрузчика (при этом груз приподнимается от пола на 300-400 мм; максимальный уклон площадки при перемещении грузов погрузчиками не превышает величину угла наклона рамы погрузчика);

— перемещение тары и установка ее в штабель погрузчиком с вилочными захватами производятся поштучно;

— перемещение грузов больших размеров производится при движении погрузчика задним ходом и только в сопровождении работника, ответственного за безопасное производство работ, осуществляющего подачу предупредительных сигналов водителю погрузчика.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при перемещении ящичных грузов необходимо соблюдать следующие требования:

— во избежание ранения рук каждый ящик предварительно осматривается. Торчащие гвозди забиваются, концы железной обвязки убираются заподлицо;

— при необходимости снятия ящика с верха штабеля следует предварительно убедиться, что лежащий рядом груз занимает устойчивое положение и не может упасть;

— перемещать груз по горизонтальной плоскости, толкая его за края, запрещается.

Запрещается переносить на плечах лесоматериалы сразу после их обработки антисептиком. Работники без специальной одежды и средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа к работам с лесоматериалом, обработанным антисептиками, не допускаются.

В соответствии с нормами Правил № 642н, при перемещении тяжеловесных грузов необходимо соблюдать следующие требования:

— тяжеловесные, но небольшие по размерам грузы перемещаются по лестницам зданий с применением троса по доскам, уложенным на ступенях лестниц (для облегчения перемещения под основание груза подкладываются катки);

— находиться на ступенях лестницы за поднимаемым или перед опускаемым при помощи троса тяжеловесным грузом запрещается;

— тяжеловесные грузы перемещаются по горизонтальной поверхности при помощи катков; — при спуске тяжеловесного груза по наклонной плоскости применяются меры по исключению возможного скатывания или сползания груза под действием собственной тяжести или его опрокидывания.

Путь перемещения очищается от всех посторонних предметов. Для подведения катков под груз применяются ломы или домкраты. Во избежание опрокидывания груза следует иметь дополнительные катки, подкладываемые под переднюю часть груза.

Обеспечение профессиональной безопасности водителей городского электрического транспорта

Правилами по охране труда на городском электрическом транспорте, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. № 635н (далее — Правила по охране труда № 635н) установлены государственные нормативные требования охраны труда при эксплуатации, ремонте и обслуживании городского наземного электрического транспорта: троллейбусов и трамваев (далее — городской электротранспорт).

На основе Правил по охране труда № 635н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя городского электротранспорта и технологического оборудования, применяемого при его эксплуатации, ремонте и обслуживании работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием городского электротранспорта, представительного органа (при наличии).

ВОПРОС:

Какие обязанности работодателей закреплены положениями Правил по охране труда № 635н?

ОТВЕТ:

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н работодатель обязан обеспечить содержание городского электротранспорта в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя, обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, а также контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

ВОПРОС:

Какие вредные и (или) опасные производственные факторы присутствуют на рабочих местах работников городского электротранспорта?

ОТВЕТ:

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н при выполнении работ, связанных с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием городского электротранспорта (далее — работы), на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- движущихся транспортных средств, грузоподъемных машин и механизмов, перемещаемых материалов;
- подвижных частей оборудования, инструмента;
- острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности оборудования, инструмента;
- падающих предметов (элементов оборудования) и инструмента;
- повышенной запыленности воздуха рабочей зоны;
- повышенной загазованности воздуха рабочей зоны;
- повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- повышенной или пониженной температуры поверхностей оборудования, материалов;
- повышенного уровня шума на рабочем месте;
- повышенного уровня вибрации;
- повышенной или пониженной влажности воздуха;
- повышенной или пониженной подвижности воздуха;
- повышенного значения напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело работника;
- повышенного уровня электромагнитных излучений;
- повышенной напряженности электрического поля;
- недостаточной освещенности рабочей зоны;
- расположения рабочих мест на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);
- психофизиологических производственных факторов.

ВОПРОС:

Какие меры должен предпринимать работодатель для снижения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов?

ОТВЕТ:

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н при организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов. При невозможности исключения или снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов до уровней допустимого воздействия в связи с характером и условиями производственного процесса выполнение работ без обеспечения работников соответствующими средствами индивидуальной защиты запрещается.

Работодатель вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, улучшающие условия труда работников.

ВОПРОС:

Какие установлены требования охраны труда при организации выполнения работ (производственных процессов) на предприятиях городского электрического транспорта?

ОТВЕТ:

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н к выполнению работ допускаются работники, прошедшие обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29.

Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев — проверку знаний требований охраны труда. Перечень профессий работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, утверждается локальным нормативным актом работодателя.

Работодатель должен обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров в порядке, установленном нормами Приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля

2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

На отдельных работах с вредными и (или) опасными условиями труда ограничивается применение труда женщин.

Перечни работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утверждаются в порядке, установленном нормами Постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Также запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечни работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, утверждаются в порядке, установленном Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

ВОПРОС:

Как на городском электрическом транспорте регламентируется обеспечение и применение работниками средств индивидуальной защиты?

ОТВЕТ:

Работники должны обеспечиваться специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) в порядке, установленном Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с дополнениями и изменениями).

При заключении трудового договора работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. Также необходимо отметить, что выбор средств коллективной защиты работников должен производиться с учетом требований безопасности для конкретных видов работ.

Работник должен извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае на производстве, о замеченных им нарушениях инструкций по охране труда, неисправностях оборудования, инструмента, приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты.

ВОПРОС:

Как на предприятиях городского электрического транспорта регламентируется чередование периодов труда и отдыха?

ОТВЕТ:

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н режимы труда и отдыха работников устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами работодателя в соответствии с трудовым законодательством. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, должны предоставляться специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Кроме того, работодатель должен оборудовать по установленным нормам санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организовать посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи (в соответствии с требованиями к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 5 марта 2011 г. № 169н), а также установить аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.

Работать с неисправными оборудованием, инструментом и приспособлениями, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты запрещается.

ВОПРОС:

Какие требования оования охраны труда предъявляются к производственным территориям (производственным помещениям, площадкам, участкам производства работ) и организации рабочих мест персонала предприятий городского электрического транспорта?

ОТВЕТ:

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н территории трамвайных и троллейбусных депо (далее — депо) должны быть ограждены. Вход работников на территорию депо должен осуществляться через проходные помещения. Проход работников через транспортные ворота запрещается. Территория депо должна содержаться в чистоте и порядке, а в темное время суток должна быть освещена. Территория депо должна иметь спланированный ровный профиль по главным направлениям перемещения городского электротранспорта.

Люки водостоков и прочих подземных сооружений должны находиться в закрытом положении.

При производстве ремонтных и земляных работ на территории депо открытые люки, траншеи и ямы должны быть ограждены. В местах перехода через траншеи должны устанавливаться переходные мостики шириной не менее 1 м с перилами высотой не менее 1,1 м.

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н на территории депо должны быть оборудованы места для хранения деталей и агрегатов. На территории депо должны быть проезды для движения транспортных средств и пешеходные дорожки с твердым покрытием. Летом их необходимо очищать от грязи, пыли и мусора, зимой — от снега и наледи (в случае обледенения — обрабатывать противогололедными средствами). Головка рельсов трамвайных путей в местах движения пешеходов и транспортных средств должна находиться вровень с дорожным покрытием (должны быть предусмотрены специально оборудованные безопасные проезды и переходы).

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н в депо должен быть утвержден работодателем схематический план размещения подвижного состава на территории депо с указанием пожарных проездов, проездов для служебного автотранспорта и проходов для работников. Схематический план должен быть размещен на территории депо в доступном для обозрения месте.

Для стоянки личного транспорта необходимо предусматривать места на отдельных площадках вне территории депо. Запрещается движение личного транспорта по территории депо.

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н производственные здания (сооружения) и производственные помещения (производственные площадки) должны соответствовать требованиям Технического регламента о безопасности зданий и сооружений, утвержденного Федеральным законом от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ. Въезды в производственные помещения не должны иметь порогов и выступов. Полы в

производственных помещениях должны быть ровными с твердым покрытием, непроницаемыми для грунтовых вод, без выступов и выбоин, а также иметь гладкую и нескользящую поверхность, удобную для очистки.

Зона мойки должна быть оборудована устройством приема отработанной воды и отстойником грязи.

Длина осмотровых канав и приемков должна устанавливаться в соответствии с требованиями технологии проведения технического обслуживания и ремонта. Осмотровые канавы независимо от их длины и назначения должны иметь не менее 2 выходов. Выходы из канав не должны перекрываться габаритами городского электротранспорта, который находится над канавой.

Глубина осмотровой канавы должна обеспечивать доступ к деталям, узлам и агрегатам, расположенным в нижней части транспортных средств, обеспечивать технологические операции с использованием оборудования для поднятия кузова и выполнения работ для замены подкузовного оборудования. Осмотровые канавы для троллейбусов должны иметь направляющие реборды на всю их длину и колесоотбойник (рассекатель) на въезде.

Полы осмотровых канав должны быть оборудованы дренажной системой и содержаться в чистоте. Осмотровые канавы и приемки диагностического и смотрового отделений должны быть оборудованы канализацией для отвода воды. Светильники должны располагаться в нишах осмотровых канав и должны быть защищены от механических повреждений.

В соответствии с положениями Правил по охране труда № 635н осмотровые канавы должны иметь:

- стационарное освещение напряжением до 50 В;
- розетку напряжением до 24 В для подключения переносного освещения;
- лестницы (постоянные ступени) для спуска и подъема с двух сторон;
- переходные мостики шириной не менее 0,8 м.

В производственных помещениях для осмотра оборудования, размещенного на крыше городского электротранспорта, необходимо предусматривать специальные вышки с площадками, оборудованными перилами высотой не ниже 1,1 м со сплошной зашивкой по низу на высоту не менее 0,15 м. Выход с площадки вышки на крышу городского электротранспорта должен быть оборудован дверцами или откидными перилами. Зазор между перилами площадки вышки и внешним контуром крыши городского электротранспорта должен быть не более 0,2 м.

Ворота в здании, в котором проводится техническое обслуживание и ремонт городского электротранспорта, должны быть оборудованы механическим приводом и фиксатором, удерживающими полотно ворот в плотно закрытом или полностью открытом положении. Проем ворот должен быть оборудован

воздушно-тепловой или воздушной завесой. Ворота в здании для въезда и выезда городского электротранспорта должны иметь вырез в верхней части для пропуска контактного провода и должны быть изолированы в целях защиты металлического каркаса ворот от прикосновения к контактному проводу.

Обсуждение нового порядка медосмотров работников

Министерство здравоохранения Российской Федерации подготовило проект Приказа «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников». Проект приказа проходит общественное обсуждение.

С 1 января 2021 г. предлагается актуализировать порядок проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медицинские осмотры. Они проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся в целях:

— динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

— выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и формирования групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе;

— своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

— своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

— предупреждения несчастных случаев на производстве. Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

В новом документе приводится порядок проведения предварительных и периодических осмотров, перечень медицинских противопоказаний к допуску к работам.

После вступления в силу нового Приказа будет признан утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» с внесенными в него изменениями.

ФСС отменяет скидку к страховому тарифу на травматизм

ВОПРОС:

Вправе ли ФСС РФ отменить скидку к страховому тарифу по взносам на травматизм, оформленную на 2020 г., в период ее действия, если при проведении проверки ФСС РФ выявлен факт указания неверных сведений о проведенной спецоценке условий труда в отчетности по форме 4-ФСС в 2018 г.?

ОТВЕТ:

Территориальный орган Фонда при выявлении факта предоставления страхователем недостоверных сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, повлекших неправомерное установление скидки, правомочен отменить решение о ее установлении, в том числе в периоде, на который она установлена. Скидка подлежит отмене с 1 января финансового года, на который она установлена.

ОБОСНОВАНИЕ:

Страхователи уплачивают страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний исходя из страхового тарифа с учетом скидки

или надбавки, устанавливаемых страховщиком (Фондом социального страхования Российской Федерации (далее — Фонд)) (абз. 12 ст. 3, п. 1 п. 1 ст. 18, абз. 1 п. 1 ст. 22 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее — Закон № 125-ФЗ)).

Для рассмотрения вопроса об установлении скидки страхователь обращается с заявлением к страховщику по месту своей регистрации не позднее 1 ноября текущего календарного года (п. 7 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 (далее — Правила)).

При наличии соответствующих оснований решение об установлении скидки принимается страховщиком не позднее 1 декабря текущего финансового года (п. 9 Правил). Скидка устанавливается в размере не более 40% страхового тарифа, определенного страхователю, с 1 января очередного финансового года (п. п. 2, 10 Правил).

Расчет размера скидки производится по итогам работы страхователя за три года на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года (абз. 2 п. 1 ст. 22 Закона № 125-ФЗ, п. п. 2, 5 Правил, п. 2 Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденной Приказом Минтруда России от 01.08.2012 № 39н (далее — Методика)).

Одним из коэффициентов, участвующих в расчете скидки, является коэффициент проведения специальной оценки условий труда у страхователя (коэффициент q_1), рассчитываемый как отношение разницы числа рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, и числа рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, к общему количеству рабочих мест страхователя (п. п. 2.4, 8 Методики).

Для расчета коэффициентов территориальный орган Фонда использует сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, отраженные страхователем в расчете по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС), ежеквартально представляемом страхователем территориальному органу страховщика по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 (п. 1 ст. 24 Закона № 125-ФЗ, п. 5 Правил, п. п. 2.4, 2.6 Методики).

Данные о количестве рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в том числе отнесенных к вредным и

опасным условиям труда, содержащиеся в отчете о проведении специальной оценки условий труда, отражаются страхователем в таблице 5 по строке 1 в графах 4-6 расчета формы 4-ФСС (п. 14.1 Порядка заполнения формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС), утвержденного Приказом ФСС РФ № 381).

Страхователь обязан сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, имеющих значение при определении страховщиком в установленном порядке надбавок и скидок к страховому тарифу, в том числе сведения о результатах специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах работников, подлежащих указанным осмотрам (пп. 18 п. 2 ст. 17 Закона № 125-ФЗ).

Территориальные органы Фонда вправе осуществлять проверку достоверности сведений, на основании которых страхователю была установлена скидка к страховому тарифу, а также требовать от страхователей документы, служащие основанием для исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов, при проведении проверок страхователей (пп. 7, 8 п. 1 ст. 18 Закона № 125-ФЗ).

В случае выявления страховщиком фактов представления страхователем недостоверных сведений по начисленным страховым взносам и по произведенным страхователем расходам на обеспечение по страхованию, а также недостоверных сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, на основании п. 9 Правил страховщик отменяет решение об установлении скидки.

Таким образом, территориальный орган Фонда при выявлении факта указания в расчете формы 4 - ФСС данных о результатах проведения специальной оценки условий труда, не соответствующих действительности, что повлекло неправомерное установление скидки, правомочен отменить решение об установлении скидки, в том числе в периоде, на который она установлена. Обоснованное решение страховщика об отмене установленной скидки в 5-дневный срок со дня его принятия вручается страхователю (его представителю) под расписку или направляется страхователю иным способом, свидетельствующим о дате его получения страхователем (его представителем) (п. 9 Правил)

В случае несогласия страхователь вправе обжаловать указанное решение в судебном порядке (пп. 3 п. 1 ст. 17 Закона № 125-ФЗ, п. 12 Правил). Поскольку скидка, согласно п. 10 Правил, установлена страхователю с 1 января очередного финансового года, ее отмена также осуществляется с начала финансового года (с 1 января), на который она установлена.

За период, когда страхователь уплачивал страховые взносы с учетом скидки к страховому тарифу, решение об установлении которой отменено в связи с установлением факта указания неверных сведений в отчетности, страховщиком доначисляются страховые взносы и начисляются соответствующие пени в

порядке, предусмотренном ст. 26.11 Закона № 125-ФЗ. Кроме того, страхователь подлежит привлечению к ответственности на основании ст. 26.29 Закона № 125-ФЗ за неполную уплату сумм страховых взносов, что влечет взыскание штрафа в размере 20% причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний — в размере 40% причитающейся к уплате суммы страховых взносов.

*Н.Н. Пирогова
Государственное учреждение —
региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации
по Республике Карелия*

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Первая помощь — это комплекс срочных простейших мероприятий, проводимых на месте происшествия самим пострадавшим или другим лицом, находящимся поблизости, для спасения жизни человека и предупреждения осложнений при несчастных случаях.

Первая помощь предусматривает:

- немедленное прекращение действия внешних повреждающих факторов или удаление пострадавшего из зоны, которая угрожает его жизни;
- ликвидацию угрозы для жизни пострадавшего: проведение восстановления дыхания и сердечной деятельности (искусственное дыхание и непрямой массаж сердца, а также остановку кровотечения);
- предупреждение осложнений (перевязку ран, иммобилизацию всей конечности, обезболивание, другую помощь);
- поддержание жизнедеятельности до прибытия квалифицированной медицинской помощи и доставки пострадавшего в лечебное учреждение.

Задача первой помощи сводится, прежде всего, к предупреждению опасных последствий травм, борьбе с болью, кровотечением, инфекцией и шоком. При установлении признаков жизни необходимо немедленно приступить к оживлению пострадавшего.

Признаки жизни:

- наличие сердцебиения (определяется рукой или на слух слева ниже соска);
- наличие пульса, который определяется на шее (на сонной артерии) или на внутренней части предплечья;
- наличие дыхания (определяется по движению грудной клетки, по увлажнению зеркала, приложенного к носу пострадавшего, по движению ваты, поднесенной к носовым отверстиям, и т.д.). Первую помощь следует оказывать быстро, но так, чтобы действия спасающего не повредили здоровью пострадавшего.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ РАНЕНИЯХ И КРОВОТЕЧЕНИЯХ

Кровотечение может быть капиллярным, артериальным и смешанным. При ранениях возможно повреждение костей, суставов, нервов, внутренних органов. Осложнения — кровотечение, развитие шока, воспаление. Первая помощь сводится к тому, чтобы остановить кровотечение, защитить рану от загрязнения, ослабить боль. При сильном кровотечении выше раны накладывают жгут и затягивают до остановки кровотечения. Под жгут следует положить записку, указав время его наложения (летом допускается держать жгут не более двух часов, а зимой — не более полутора часов). На рану необходимо наложить стерильную повязку. Промывать рану и извлекать инородные тела неспециалистам запрещено. Можно обработать рану йодом или спиртом.

КОМПЛЕКС РЕАНИМАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Искусственное дыхание. Проводится немедленно:

- при остановке дыхания;
- при неправильном дыхании — редкие или неритмичные дыхательные движения;
- при слабом дыхании.

При проведении искусственного дыхания пострадавшего укладывают на спину на что-то твердое (доску, пол, щит и т. д.). Техника дыхания «изо рта в рот» проводится следующим образом. Одной рукой пострадавшему зажимают нос, а другой, нажав на нижнюю челюсть, открывают ему рот. Набрав в лёгкие воздух, оказывающий помощь прижимает губы ко рту пострадавшего, делает энергичный выдох, наблюдая за грудью пострадавшего. Частота искусственного дыхания — 16-20 вдохов в минуту. Отсутствие пульса после трех-пяти вдохов служит показанием для проведения непрямого массажа сердца.

Искусственное дыхание проводится до:

- восстановления дыхания пострадавшего;
- прибытия врача или доставки пострадавшего в лечебное учреждение;
- установления явных признаков смерти.

Непрямой массаж сердца. При поражении электрическим током и в других случаях может прекратиться кровообращение, когда сердце не обеспечивает циркуляцию крови по сосудам. В этом случае одного искусственного дыхания при оказании первой помощи недостаточно, так как кислород из легких не может переноситься кровью к другим органам и тканям, необходимо возобновить кровообращение искусственным путем. Сердце у человека расположено в грудной клетке между грудиной и позвоночником. Грудина — подвижная плоская кость. В положении человека на спине (на твердой поверхности) позвоночник является жестким неподвижным основанием. Если надавливать на грудину, то сердце будет сжиматься между грудиной и позвоночником и кровь из его полостей будет выдавливаться в сосуды. Если надавливать на грудину толчкообразными движениями, то кровь будет выталкиваться из полостей сердца почти так же, как это происходит при его естественном сокращении. Это называется наружным (непрямым, закрытым) массажем сердца, при котором искусственно восстанавливается кровообращение. Таким образом, при сочетании искусственного дыхания с наружным массажем сердца имитируются функции дыхания и кровообращения. Комплекс этих мероприятий называется реанимацией (то есть оживлением), а мероприятия — реанимационными.

Показанием к проведению реанимационных мероприятий является остановка сердечной деятельности, для которой характерно сочетание следующих признаков: появление бледности или синюшности кожных покровов, потери сознания, отсутствие пульса на сонных артериях. Прекращение дыхания или судорожные неправильные вздохи. При остановке сердца, не теряя ни секунды, пострадавшего надо уложить на ровное жесткое основание: скамью, пол, в крайнем случае положить под спину доску (никаких валиков под плечи и шею подкладывать нельзя).

Если помощь оказывает один человек, то он располагается сбоку от пострадавшего. Наклонившись, он делает два быстрых энергичных вдувания (по способу «изо рта в рот» или «изо рта в нос»), затем поднимается, оставаясь на той же стороне от пострадавшего, и ладонь одной руки кладет на нижнюю

половину грудины (отступив на два пальца выше от ее нижнего края), а пальцы приподнимает. Ладонь второй руки кладет поверх первой поперек или вдоль и надавливает, помогая наклоном своего корпуса. Руки при надавливании должны быть выпрямлены в локтевых суставах.

Надавливания следует производить быстрыми толчками, так, чтобы сместить грудину вниз на 4-5 см, продолжительность надавливания не более 0,5 сек, интервал между отдельными надавливаниями 0,5 сек. При паузах рук с грудины не снимают, пальцы остаются прямыми, руки полностью выпрямлены в локтевых суставах.

Если оживление проводит один человек, то на каждые два вдувания он производит 15 надавливаний на грудину. За 1 мин необходимо сделать не менее 60 надавливаний и 12 вдуваний, т.е. выполнить 72 манипуляции, поэтому темп реанимационных мероприятий должен быть высоким. Опыт показывает, что наибольшее количество времени теряется при выполнении искусственного дыхания: нельзя затягивать вдувание — как только грудная клетка пострадавшего расширилась, вдувание прекращают.

При участии в реанимации двух человек соотношение «дыхание — массаж» составляет 1:5. Во время искусственного выдоха пострадавшего тот, кто делает массаж сердца, надавливание не производит, так как усилия, развиваемые при надавливании, значительно больше, чем при вдувании (надавливание при вдувании приводит к безрезультатности искусственного дыхания, а, следовательно, реанимационных мероприятий).

Если реанимационные мероприятия проводятся правильно, кожные покровы розовеют, зрачки сужаются, самостоятельное дыхание восстанавливается. Пульс на сонных артериях во время массажа должен хорошо прощупываться, если его определяет другой человек. После того, как восстановится сердечная деятельность и будет хорошо определяться пульс, массаж сердца немедленно прекращают, продолжая искусственное дыхание при слабом дыхании пострадавшего и стараясь, чтобы естественный и искусственный вдохи совпадали.

При восстановлении полноценного самостоятельного дыхания искусственное дыхание также прекращают. Если сердечная деятельность или самостоятельное дыхание еще не восстановились, но реанимационные мероприятия эффективны, то их можно прекратить только при передаче пострадавшего в руки медицинского работника. При неэффективности искусственного дыхания и закрытого массажа сердца (кожные покровы синюшно-фиолетовые, зрачки широкие, пульс на артериях во время массажа не определяется) реанимацию прекращают через 30 минут.

Непрямой массаж сердца, который проводится одновременно с искусственной вентиляцией легких, сам по себе легкие не вентилирует. Он проводится в следующих случаях:

- при отсутствии пульса;
- при расширенных зрачках;
- при других признаках клинической смерти.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ВЫВИХАХ И ПЕРЕЛОМАХ

Вывих возникает обычно при падении. При этом пострадавший чувствует сильные боли и невозможность движений в суставе. Первая помощь заключается в обездвиживании (иммобилизации) поврежденной конечности и даче пострадавшему анальгетиков. Затем пострадавшего следует отправить в лечебное учреждение.

Перелом — это полное или частичное нарушение целостности кости под воздействием травмирующего фактора. Различают открытые и закрытые переломы. При открытом переломе нарушается кожный покров, а при закрытом — не нарушается. Помощь при переломах должна быть направлена на уменьшение боли и создание покоя поврежденной конечности. При открытом переломе следует остановить кровотечение и предотвратить попадание инфекции. На рану накладывают стерильную повязку, при артериальном кровотечении — необходимо наложить жгут. Для иммобилизации (обездвиживания) используют стандартную шину или подручный материал — палки, доски, лыжи и т.п., соблюдая при этом следующие правила:

- обездвиживать необходимо два сустава — выше и ниже места перелома;
- под определяющиеся под кожей костные выступы подложить вату или мягкую ткань;
- обездвиживающее средство должно быть прочным и мягким;
- шины фиксировать бинтом, ремнем, шпагатом и т.п.

ПОМОЩЬ ПРИ ПОРАЖЕНИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ

Электрический ток вызывает изменения в деятельности нервной системы, снимает восприимчивость нервных окончаний или приводит к параличу. Наиболее частые причины смерти при поражении электротоком:

- внезапная остановка сердца (или фибрилляция желудочков) — 80%;
- отек головного мозга — 15%;
- спазм дыхательной мускулатуры и асфиксия (удушье) — 4%;
- повреждение внутренних органов, кровотечения, ожоги — примерно 1%.
- От действия электротока возникают судорожные спазмы мышц, прежде всего дыхательной мышцы сердца, что приводит к его остановке.

Состояние человека в момент электротравмы может быть настолько тяжелым, что он внешне мало чем отличается от умершего: кожа бледная, зрачки расширены, на свет не реагируют, дыхание и пульс отсутствуют. Лишь тщательное выслушивание тонов сердца позволит установить признаки жизни.

- Следствием поражения током могут быть обмороки, головокружение, общая слабость, нервное потрясение. При поражении молнией симптомы аналогичны. На коже появляются пятна темно-синего цвета, напоминающие разветвленные деревья (знаки молнии). В этих случаях могут развиваться немота, глухота, паралич, произойти остановка сердца. Поражение электротоком может привести к потере сознания. Наиболее опасен для человека переменный ток силой 0,1 А при напряжении 1000 В. При неоказании помощи в течение двух минут может наступить смерть.

- При оказании первой помощи прежде всего следует освободить пострадавшего от действия электротока (выключить рубильник, перерубить инструментом с изолирующей ручкой отдельно каждый провод, отбросить его специальной штангой, применить диэлектрические перчатки), оттащить пострадавшего от электрического провода, взяв его за сухую одежду.

- Если пострадавший судорожно захватил электропровод, находящийся под напряжением, то необходимо разжать руки пострадавшего, последовательно отгибая пальцы (при этом оказывающий помощь должен быть в диэлектрических перчатках и находиться на изолирующем от земли основании), прервать ток. Можно не разжимать руки, а отделить пострадавшего от земли — положить под него сухой щит, доски и т.п., соблюдая меры безопасности.

- При сохранении дыхания у пострадавшего его следует отнести на ровное место, подложить под него сухую одежду, расстегнуть воротник, поясной ремень, дать понюхать нашатырного спирта и обрызгать водой. Пострадавший должен находиться в полном покое. Окончательное решение о состоянии его здоровья должен принять врач. При необходимости делается искусственное дыхание.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ПОПАДАНИИ ИНОРОДНОГО ТЕЛА В ГЛАЗ, В ДЫХАТЕЛЬНЫЕ ПУТИ, ПИЩЕВОД

В глаз могут попасть крупинки пыли, сажки, насекомые. Не следует тереть глаза, так как это способствует дополнительному раздражению и боли. Если инородное тело попало под верхнее веко, надо потянуть за ресницы верхнего века книзу. При этом пострадавший должен смотреть вниз. Для удаления инородного тела с нижнего века следует оттянуть веко вниз и осторожно снять соринку увлажненным углом чистого носового платка. При этом пострадавший должен смотреть вверх.

Если в глаз попадает стекло, осколок металла и т.п., ни в коем случае нельзя его извлекать, а следует наложить повязку, успокоить пострадавшего и

отправить его в лечебное заведение. Очень опасным считается попадание инородного тела в дыхательные пути. Может произойти закупорка дыхательных путей и развитие удушья.

Если откашливание не помогает, то следует нанести пострадавшему три-четыре быстрых удара ладонью между лопаток, удерживая его в наклонном положении. Инородные тела попадают в пищевод, если человек имеет привычку держать в зубах во время работы иголку, гвозди, кнопки, шпильки и т.п. Это всегда опасно. Острые предметы, попадая в пищевод и желудок, повреждают их, а также кишечник, что имеет тяжелые последствия (воспаление брюшины, кровотечение). Такие больные требуют срочного осмотра специалистом в стационаре.

ПОМОЩЬ ПРИ ТЕРМИЧЕСКИХ И ХИМИЧЕСКИХ ОЖОГАХ

Термический ожог — наиболее распространенный вид поражения. Часто встречаются ожоги от воздействия пламени, горячей жидкости, пара, а также от соприкосновения с горячими предметами.

Противопоказаны какие-либо манипуляции на ожоговых ранах. При возможности ожоговую поверхность следует закрыть сухими стерильными повязками. Использовать любую чистую ткань. Не следует наносить на пораженную поверхность какие-либо мази — это затруднит первичную обработку раны. Рекомендуется дать пострадавшему выпить чая, щелочной минеральной воды.

При попадании на кожу или слизистую оболочку кислоты или щелочи, а также других химических активных веществ возникают химические ожоги. Оказывая первую помощь при этом поражении, необходимо создать условия для быстрого удаления химического агента, количественного снижения его на коже, охлаждения места поражения. Эффективно промывать пораженный участок проточной водой.

При ожоге кислотами поверхность промывают слабыми растворами щелочи (натрия гидрокарбоната), а при ожоге щелочами — 0,01% раствором хлористоводородной кислоты, 1-2% раствором уксусной кислоты. После нейтрализации пораженной поверхности ее следует обильно полить проточной водой, но не струей. При необходимости следует обратиться к врачу.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ УКУСАХ ЖИВОТНЫХ, ЗМЕЙ И НАСЕКОМЫХ

1. Укусы животных. Если пострадавшего укусила домашняя здоровая собака или кошка и рана небольшая, то ее промывают и накладывают стерильную повязку. Обширные раны тампонируют стерильными салфетками. Если укусы получены от неизвестной собаки или кошки или другого животного,

необходимо обратиться у лечебное учреждение, ибо укус бешеных животных представляет большую опасность для жизни.

2. Укусы змей. По механизму действия яды змей подразделяются на три группы:

- яды, свертывающие кровь, вызывающие местную отечность и отмирание тканей (яды щитомордника, обыкновенной гадюки, гюрзы и т.д.);
- яды, действующие на нервную систему, вызывающие паралич мускулатуры, угнетение дыхания и сердечной деятельности (яды морских змей тропических вод, кобры и т.д.);
- яды, действующие одновременно на свертываемость крови и нервную систему, вызывающие местную отечность и отмирание тканей (яды австралийских аспидов, гремучих змей).

При укусе кобры или других змей этой группы возникает боль, чувство онемения в зоне укуса, распространяющаяся на всю конечность и тело. У пострадавшего появляются головокружение, обморочное состояние, рези, чувство онемения в области лица и языка, нарушается глотание. Быстро развивается восходящий паралич, начинающийся с нижних конечностей (неустойчивая походка, невозможно стоять на ногах, а потом полный паралич). Нарушается ритм работы сердца. Если яд попадает в кровеносные сосуды, то смерть наступает через 15-20 минут. При укусе змей семейства гадюк на месте укуса видны глубокие колотые раны, покраснения и отек, кожа лоснится, становится багрово-синюшной, могут образоваться пузыри и язвы. Характерно возбуждение, сменяющееся слабостью, головокружением, тошнотой и рвотой, может развиваться шок.

При оказании первой помощи с самого начала необходимо обеспечить покой пострадавшего. Можно интенсивно отсосать яд ртом (если нет раны во рту). Это может делать сам пострадавший или посторонний. Продолжительность отсасывания — 10-15 минут с постоянным сплевыванием содержимого. Прижигание раны недопустимо. Наложение жгута допустимо лишь при укусе кобры, но не более чем на 30-40 минут. Больному рекомендуется обильное питье. Затем его необходимо направить в медицинское учреждение.

3. Укусы насекомых. Множественные укусы пчел и ос могут представлять опасность для человека. Происходит отек тканей, повышается температура, появляется резкая головная боль, возможны судороги. При оказании первой помощи необходимо наложить холодный компресс на место укуса, дать выпить стакан сладкого чая, 1 грамм ацетилсалициловой кислоты, таблетку димедрола, затем обратиться к врачу.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В Удмуртии за 6 месяцев 2020 года при несчастных случаях на производстве пострадало 222 человека. Это на 55 меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Падение этого показателя на 20 %, вероятно, связано с предпринятыми весной в регионе мерами по самоизоляции в связи с распространением коронавирусной инфекции.

При этом увеличилось число травм со смертельным исходом – с 3 до 8 человек. Увеличение смертельных несчастных случаев произошло в организациях отраслей сельского хозяйства, обрабатывающих производств, строительства. Больше производственных травм стало в электроэнергетике. Наибольшее число случаев произошло в Ижевске, в Дебёском, Завьяловском и Увинском районах.

Самые распространённые случаи произошли с работниками в возрасте от 50 лет до 60 лет. Зафиксирован рост количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с работниками в возрасте 30-40 и 60-70 лет. По традиции газета «Профсоюзы Удмуртии» рассказывает о некоторых из них.

Вирус-убийца

Вахтовик Ш. из Удмуртии работал с февраля до почти начала лета кладовщиком в ООО «ИНК» в Иркутской области в 250 км от города Усть-Кут. За время вахты на плохое самочувствие он не жаловался. В середине мая у работающего здесь газовека проводилось тестирование на коронавирус. Тест у всех представителей Удмуртии оказался отрицательным.

30 мая утром у Ш. поднялась температура до 38,5, появилась сильная слабость, боль в горле, затруднённое дыхание, отсутствие аппетита. Производитель работ И. вызвал скорую помощь. Врач в костюме биологической защиты, перчатках, закрытых очках и респираторе осмотрела мужчину. Прослушав лёгкие, она сообщила, что они чистые, хрипов нет. Диагностировав простуду, врач поставила жаропонижающий укол, назначила лечение и уехала. Однако на следующее утро инженер снова вызвал скорую из-за ухудшения состояния вахтовика. Другая врач в аналогичном обмундировании, прослушав лёгкие Ш., снова установила лишь простуду. Госпитализировать мужчину не хотели по причине отсутствия мест в инфекционной больнице. И всё-таки его увезли в Усть-Кутскую районную больницу и разместили в инфекционном отделении. Там у Ш. был подтверждён коронавирус. Через неделю лечения удмуртский вахтовик скончался в больнице. Отметим, что подобный случай в Иркутской области произошёл в мае с другим работником из нашей республики, умершим от Covid-19 в районной больнице. Мужчине было соответственно 62 и 58 лет.

Если есть в кармане пачка...

В конце прошлого года П. устроился сторожем на Ремонтно-монтажный комбинат Удмуртпотребсоюза. 12 июня он, как обычно, совершал обход территории. В полвосьмого вечера на базу зашли четверо незнакомцев. Молодые люди спросили у мужчины о местонахождении СНТ «Ромашка». Тот указал им путь. В сторону садовых участков отправились двое из них.

Один из парней попросил у сторожа сигарету. П. достал пачку, которую незнакомец выхватил у него из рук. Работник попросил вернуть ему сигареты, но получил вместо них... бутылку водки. Хулиганы ушли в сторону товарищества.

Через полчаса на базу вернулись два парня, ушедшие первыми. Один из них потребовал у сторожа бутылку водки. П. её отдал и попросил молодёжь уйти с объекта. В ответ на это парни нанесли работнику удары кулаком по голове, стали избивать и повалили его на землю.

В результате в больнице, куда мужчину увезла скорая, у него обнаружили черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга, перелом костей носа, множественные раны лица, головы. Правонарушители устанавливаются полицией.

Бесконтрольное пламя

25 апреля рабочий ремонтной мастерской в Новой Казмаске (АО «имени Азина») прибыл в здание диспетчерской. П. прошёл медосмотр, переделся в спецодежду и начал сварку прицепа для трактора.

Днём, уже после обеда, тракторист-машинист Б. попросил его на стоянке приварить ступеньки на тракторе. Сначала электрогазосварщик заварил ступеньку с левой стороны по ходу движения трактора и приступил к правой. В это время произошёл взрыв правого топливного бака. П. упал на пол, произошло возгорание спецодежды и задней крышки трактора. Б. оттащил пострадавшего за спецодежду до ворот стоянки. К нему подбежал водитель с огнетушителем и стал тушить горящую одежду.

Скорая увезла работника, находившегося в сознании, в больницу. Через сутки мужчина скончался от термических ожогов пламенем 82% поверхности тела.

Комиссией, расследовавшей несчастный случай, установлено, что система управления охраной труда на предприятии разработана без учёта деятельности организации. Работодателем не оценены уровни профессиональных рисков, не ведётся контроль за функционированием системы управления охраной труда. Работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты. Электрогазосварщик был допущен к работе без прохождения периодического медицинского осмотра и обязательного психиатрического освидетельствования.

Последствия обморока

20 апреля электромонтёр глазовского ПАО «Уралхиммаш» З. получил задание мастера о замене участка кабеля осветительной электропроводки в фойе отдела кадров. Для проведения этой работы с использованием стремянки не нужно подниматься на высоту более 1,8 метров, поэтому не требуется наряд-допуск. Кабель и распределительная коробка не находились под напряжением.

Для проведения различных действий с кабелем и каналом З. передвигал по помещению стремянку. Неожиданно он почувствовал себя плохо и потерял сознание. Придя в себя, он увидел, что лежит на полу, а перед ним стоит фельдшер, который осматривал его утром при прохождении на территорию предприятия. Тогда мужчина чувствовал себя хорошо.

Электромонтёр выполнял свою работу в одиночестве. Через некоторое время после произошедшего в отдел кадров пришёл прокальщик на печак. Поднявшись на последнюю ступеньку второго этажа, он увидел лежащего человека и кровь на полу. После чего он сразу спустился на первый этаж и попросил службу охраны вызвать скорую помощь. В больнице у работника были установлены черепно-мозговая травма, тяжёлый ушиб головного мозга, гематомы и перелом теменной и височной костей.

По результатам проведённого медосмотра З. был признан годным к работе электромонтёра, но с противопоказанием к работе на высоте. Инвалидности у мужчины не было, как и алкогольного и наркотического опьянения в момент работы. Однако подводило здоровье. Подобный случай у него уже был прошлым летом. Тогда, сидя в больничной очереди, ему стало душно, потемнело в глазах и он потерял сознание. На этот раз врачом установлена эпилепсия.

Проверять здоровье – выгодно для всех

Одной из причин травм и смертей на работе является непроведённый в организации медосмотр работников либо проведённый формально, некачественно.

У человека могут иметься противопоказания по здоровью для совершения работы. Но врачебная комиссия не выявляет у него таких состояний, заболеваний. А сам работник о них просто умалчивает, чтобы не лишаться заработка. Однако нужно понимать, что такой подход может привести к невосполнимой утрате здоровья и инвалидности.

Заинтересованным в сохранении своего здоровья должен быть прежде всего сам человек. Решив проблему вовремя, он сможет работать и содержать семью.

Но и работодатель обязан следить за состоянием здоровья сотрудников, проводить периодические медицинские осмотры коллектива. Руководителю организации важно найти медицинское учреждение, в котором можно пройти все необходимые диагностические исследования, где отсутствует формальное, незаинтересованное участие врачей-специалистов.

В таком случае труд будет безопасным, коллектив здоровым, а организация динамично развивающейся.

Профсоюз помог

В адрес Федерации профсоюзов Удмуртской Республики поступило благодарственное письмо от Н.В. Некрасовой за оказанную главным техническим инспектором труда Иреком Хасановым помощь в расследовании несчастного случая, произошедшего с её супругом А.Н. Некрасовым 8 марта 2019 года. Без активной работы профсоюзной стороны происшествие могло быть не признано связанным с производством.

Мужчина работал водителем в ООО «Комос Групп». В то злополучное утро он отправился в рейс из Ижевска в Селты. После полудня А.Н. Некрасов позвонил механику и сказал, что его автомобиль из-за гололёда занесло на дороге в Увинском районе на обочину, где он застрял, и попросил помощи.

Водитель решил сам откапывать машину и вышел из неё. В это время рядом маневрировал другой автомобиль. Но на льду он стал неуправляемым и выехав за пределы проезжей части, совершил наезд на А.Н. Некрасова. Тот оказался зажатым между двумя транспортными средствами. В результате мужчина получил множественные телесные травмы, впоследствии от которых скончался.

Расследованием установлено, что А.Н. Некрасов на момент происшествия находился на рабочем месте и выполнял свои трудовые функции. При участии в расследовании представителя профсоюзов Ирека Хасанова данный несчастный случай квалифицировался, как произошедший на производстве. Соответственно, вдова погибшего работника смогла получить полагающиеся ей по закону компенсационные выплаты.

Затянутый в бункер

9 сентября тяжёлый несчастный случай произошёл в Камбарке на ООО «Ника-Петротэк». На предприятии начались работы по перефасовке гуаровой камеди.

П. находился у пульта управления смешивающей установки. Через некоторое время аппаратчик смешивания решил рукой подтолкнуть сухую смесь в бункере смесителя к приёмной воронке шнекового транспортёра. Но он при этом не отключил привод перемешивающего устройства. Его рука зацепилась за вращающуюся лопасть и его начало затягивать во внутрь ёмкости. От этого П. закричал. Подбежавший коллега кнопкой аварийной остановки отключил установку. Несколько других работников совместно вращая руками устройство в обратную сторону высвободили мужчину из смесителя. Сотрудники наложили на руку кровоостанавливающий жгут и вызвали скорую помощь.

Комиссия, расследовавшая произошедшее на производстве, признала конструктивные недостатки используемого оборудования и нарушение работником дисциплины труда. Как печальный итог этого – у П. перелом предплечья и отслойка кожи.

Корова без привязи

Несчастные случаи нередки и в сельском хозяйстве. Один такой произошёл 29 июля в Сюмсинском колхозе «Нива» со скотницей Г.

После девяти вечера женщина приступила к своим обязанностям. Всё как обычно – провела обход на откорме, почистила стойла. После перерыва в 3:15 направилась к фуражному помещению. Возле него стояла корова. Г. решила её обойти, пытаясь не привлекать к себе внимания, чтобы не спугнуть. Однако животное её заметило. Корова пошла в сторону женщины, направив на неё свои рога. После удара скотница упала на спину. Корова продолжала её бодать и прижимать к земле. Женщина закричала. На её крики о помощи прибежал другой скотник – С. Он отогнал корову при помощи скрепка и помог подняться коллеге. На следующий день работница обратилась в районную больницу.

Как выяснилось, в колхозе имелись множественные нарушения в организации производства работ. Руководство не обеспечило безопасность работников, на предприятии вообще не было системы управления охраной труда.

Потеря равновесия

9 августа бригада из пяти подсобных рабочих СПК «Коротай» Глазовского района получила задание на ремонт крыши здания склада в деревне Коротаетово.

Кровельными работами занимались И. и К. Они вдвоём принимали листы профнастила и укладывали на ранее изготовленную деревянную обрешётку. После обеда И. принёс с собой личную бензопилу. Напарники снова поднялись на крышу склада. При этом, правда, не использовались страховочные пояса и фалы. И. начал отпиливать лишнюю часть обрешётки по краю крыши. Закончив процесс, мужчина заглушил бензопилу и решил перейти к последней торчащей из-под крыши стропиле. Но он оступился и упал с крыши на землю. Его коллега не увидел этого, принимая профлист. И. крикнул, чтобы ему вызвали врача. Его просьбу выполнила проходившая мимо кладовщик. На скорой пострадавшего доставили в больницу. У работника была сильно повреждена левая нога – перелом костей голени и рвано-ушибленная рана.

В данном случае работник был допущен к исполнению обязанностей без прохождения медосмотра и не воспользовался предохранительным поясом при работе на высоте. При этом на предприятии не был оценён уровень профессионального риска подсобного рабочего.

