



Профсоюзы Удмуртии

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

№№ 8-9 (163-164), ноябрь — декабрь 2020 г.

WWW.FPUR.RU — САЙТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УР



С наступающим 2021 годом!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно поздравляю Вас с Новым 2021 годом! Благодаря сплочённости трудовых коллективов и личному вкладу каждого из вас — работников всех отраслей экономики, здравоохранения, народного образования, культуры, социальной сферы, жизнеобеспечения — в уходящем 2020 году, невзирая на трудности, развивались все направления нашей деятель-

ности. Я признателен вам за поддержку всех добрых дел и начинаний, ведущих к выполнению поставленных задач.

Желаю Вам в Новом году крепкого здоровья, успехов в труде и личного счастья! Мира и благополучия Вам и вашим семьям, родным и близким!

Сергей ШЕРСТОБИТ, председатель Федерации профсоюзов УР

АКТУАЛЬНО

ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Делегаты конференции
В.М.Трубников, С.Г.Некрасов, С.В.Шерстобит,
Т.А.Шохова, А.В.Соломенников

регионов ПФО. Затем он выступил с отчётным докладом Совета, в котором были подведены итоги работы республиканских профсоюзов по всем направлениям деятельности за период с февраля 2016 года и определены проблемы, требующие решения. Среди них — необходимость дальнейшего организационного укрепления профсоюзов, выстраивание системной работы в рамках соцпартнёрства, важность развития профсоюзного обучения.

Делегаты конференции приняли участие в прениях. Они поделились опытом работы представляемых организаций, обратили внимание на необходимость увеличения охвата профчленства, исключения и исполнения на различных уровнях коллективных договоров и соглашений. Работа Федерации профсоюзов УР в отчетный период была признана удовлетворительной. Также был утвержден доклад контрольно-ревизионной комиссии, отметившей важность соблюдения членскими организациями Федерации финансовой дисциплины и недопущения формирования задолженностей по уплате профвзносов.

Заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов дал

положительную оценку деятельности республиканского профобъединения. Он назвал примерными для профдвижения подходы профсоюзов Удмуртии к рассмотрению организационных и структурных вопросов. Также он коснулся вопросов предстоящего внеочередного съезда ФНПР, связанных с внесением изменений в Устав ФНПР и рассказал о прошедшей на днях встрече председателя ФНПР Михаила Шмакова с Президентом России Владимиром Путиным, на которой профсоюзной стороной снова был поднят вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

По итогам открытого голосования делегатами конференции на предстоящий пятилетний период председателем Федерации профсоюзов УР избран Сергей Шерстобит.

На последовавшем сразу после Конференции первом заседании нового состава Совета Федерации профсоюзов УР были поддержаны предложенные Сергеем Шерстобитом кандидатуры заместителей председателя. Ими стали Татьяна Шохова (действующий в предыдущий период зам. председателя — гл.бухгалтер) и Александр Соломенников (председатель профсоюзной организации «Ижнефтемаш»).



О.А.Фатева и С.Г.Некрасов

Наградами различных уровней были отмечены: УРО Профсоюза работников здравоохранения РФ, Профсоюз образования Удмуртии, профорганизации АО «Элеконд», АО «СЭГЗ», АО «ИПОПАТ», председатель ППО «Ижводоканал» Ксения Гиль, председатель РОСПРОФПРОМ — Удмуртия Григорий Черных, председатель УРО профсоюза работников жизнеобеспечения Лариса Наговицына, заместитель председателя — заведующий орготделом Федерации профсоюзов УР Виктор Шмыков, ведущий специалист Профсоюза образования Удмуртии Рустам Валеев, председатель ППО СУ Следственного комитета РФ по УР Дмитрий Шумилов. Председатель Федерации профсоюзов УР Сергей Шерстобит награждён нагрудным знаком «30 лет ФНПР».



10 декабря в актовом зале Федерации профсоюзов УР с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических правил безопасности в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) состоялась XXVI отчётно-выборная конференция республиканского профобъединения.

В работе конференции приняли участие 45 делегатов. Также её посетили почётные гости — заместитель предсе-

дателя ФНПР Сергей Некрасов и представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников.

Работа конференции началась с просмотра документального фильма о прошедших акциях профсоюзов Удмуртии против повышения пенсионного возраста. Председателем Федерации профсоюзов УР Сергеем Шерстобитом были зачитаны приветствия, поступившие в адрес делегатов конференции от коллег из всех

РЕЗУЛЬТАТЫ ФОТОКОНКУРСА “ПРОФЕССИЯ В ЛИЦАХ”



1 МЕСТО
Фоторабота: «Нам всё по плечу!»
Автор: Антонов Марк Петрович
Организация: Ижевский электромеханический завод «КУПОЛ»/ППО

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» Федерацией профсоюзов УР был объявлен фотоконкурс «Профессия в лицах». В оргкомитет конкурса поступило 99 фоторабот.

Для объективной оценки представленных материалов было сформировано профессиональное жюри. В его состав вошли Светлана Сентякова - генеральный директор ООО «Удмуртский издательский дом», экс-главный редактор газеты «Удмуртская правда» (председатель жюри); Вячеслав Бакулев - фотограф Государственного театра оперы и балета УР, мастер портретной и жанровой съёмки; Эдуард Карипов - фотокорреспондент Резиденции Главы Удмуртской Республики.

Рассмотрев представленные материалы, жюри конкурса определило тройку победителей и назвало 10 лучших фоторабот, представленных к поощрению. Фотографии будут опубликованы в средствах массовой



2 МЕСТО
Фоторабота: «Владимир Баймачев - сталевар электропечи» Автор: Ершова Ольга Георгиевна
Организация: ПАО «Ижсталь»/ППО

информации и экспозициях, а победители Конкурса награждены денежными премиями.

Итак, кому же удалось сделать лучшие снимки?



3 МЕСТО
Фоторабота: «На страже Вашей улыбки»
Автор: Чукавина Ксения Константиновна
Организация: Республиканская стоматологическая поликлиника / УРО Профсоюза работников здравоохранения РФ

Поздравляем победителей фотоконкурса! Так держать!

О том, кому достались поощрительные призы, читайте на 8 странице.

ИТОГИ

В.Б. НЕЛЬЗИН - НА ДОСКЕ ПОЧЁТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



Вячеслав Нельзин

В Ижевске к 100-летию государственности Удмуртии и Дню народного единства обновилась Доска Почета. Ежегодно на нее заносятся граждане и трудовые коллективы, внесшие значительный вклад в социально-экономическое развитие республики. Это люди, вложившие свою энергию и профессионализм в благополучие, процветание Удмуртии. На доске традиционно фигурирует 50 граждан и 13 коллективов. Представлены практически все отрасли экономики, культуры и социальной сферы. Это производственники, сельские, врачи, педагоги, научные сотрудники.

Особенностью этого года стало то, что по решению Комиссии больше мест отдано врачам, медицинским коллективам, тем, кто сейчас на передовой по борьбе с коронавирусной инфекцией за здоровье жителей республики. С полным списком награжденных граждан и трудовых коллективов можно ознакомиться в соответствующем Указе Главы УР (по нижней ссылке).

В числе занесенных на Доску Почета Удмуртской Республики наш коллега - председатель профсоюзной организации Ижевского электромеханического завода «КУПОЛ» Вячеслав Борисович НЕЛЬЗИН.

За свой многолетний добросовестный труд по защите социально-трудовых прав работников предприятия он отличился активной гражданской позицией, выступал наставником для заводской молодежи, на республиканском уровне защищал честь своей организации в культурных и спортивных мероприятиях.

Уважаемый Вячеслав Борисович! Федерация профсоюзов УР поздравляет Вас с занесением на Доску Почета Удмуртской Республики и желает Вам крепкого здоровья, благополучия и новых успехов!

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ В РОССИИ ПОВЫСЯТ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России повысят на две тысячи рублей за два года. Такой прогноз дал замглавы Минтруда Андрей Пудов, представляя на заседании Госдумы законопроект о новой методике расчета показателя. Слова чиновника приводит РБК «Это значение у нас прогнозируется на уровне 14 176 рублей при темпе роста 105,8 процента соответственно», — сказал Пудов.

Прописанный в законопроекте новый подход к расчету МРОТ не будет зависеть от стоимости потребительской корзины (минимально необходимого человеку набора товаров и услуг). Вместо этого минимальная зарплата будет равняться 42 процентам от медианной зарплаты (половина

населения получает больше, половина — меньше) в среднем по стране за предыдущий год.

В 2021 году МРОТ будет установлен на уровне 12 792 рублей. Показатель будет устанавливаться ежегодно, а процентное отношение к медианному доходу можно будет пересмотреть раз в пять лет.

В свою очередь прожиточный минимум, в соответствии с новой методикой, будет равняться 44,2 процента от медианного дохода за прошлый год. В 2021 году его значение составит 11 653 рубля. Таким образом, МРОТ и прожиточный минимум с 2021 года будут «отвязаны» друг от друга. С 2018-го эти два показателя были приравнены.

ФНПР ВНЕСЁТ ИЗМЕНЕНИЯ В СВОЙ УСТАВ

25 ноября состоялось первое заседание рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР.

«Нам необходимо быть сильными внутри и укреплять нашу организацию», — заявил сегодня Председатель ФНПР Михаил Шмаков, открывая заседание.

Ранее, 20 ноября Генеральный совет ФНПР утвердил состав рабочей группы, в которую вошли эксперты Федерации и руководители членских организаций.

Напомним, что внеочередной съезд ФНПР соберется 24 декабря 2020 года. На нем планируется внести изменения в Устав Федерации. Это решение принято Генеральным советом ФНПР, вследствие решений вынесенных в Постановлении Конституционного суда РФ.

«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах», — Михаил Шмаков.

ОБУЧЕНИЕ В МОЖГЕ

В Можге в Доме детского творчества состоялся семинар для работников образования.

Курс «Пожарно-технического минимума» прочитал сотрудник Главного управления Министерства по чрезвычайным ситуациям России по Удмуртской Республике Олег Демин. Обучение по данной программе прошли более 30 человек.

Семинар был организован Учебным центром профсою-

зов УР при непосредственной поддержке председателя Координационного совета профорганизаций города Инны Величугиной.

Обучение состоялось с соблюдением норм противоэпидемиологической безопасности.

По вопросам организации обучения в трудовых коллективах Вы можете позвонить по телефону: (3412) 43-23-07, 43-21-64, 43-30-56



В УВИНСКОМ РАЙОНЕ - НОВЫЙ КООРДИНАТОР

В актовом зале Администрации Увинского района состоялось заседание Координационного совета профсоюзных организаций муниципального образования. В работе заседания принял участие Владимир Головин - Глава Увинского района.

Председатель Федерации профсоюзов УР Сергей Шерстобит рассказал об актуальных направлениях деятельности республиканского профобъединения и поставил задачи перед профсоюзным активом района на текущий период в целях реализации Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения на 2019 – 2021 годы.

Также он вручил Благодарность координатору профорганизаций района Михаилу

Пущкарёву за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах. Михаил Владимирович несколько десятилетий занимался защитой прав трудящихся на профсоюзной работе. В этом году он ушёл на заслуженный отдых.

Руководители районных организаций отраслевых профсоюзов обменялись опытом работы. Итогом заседания стало избрание нового председателя Координационного совета, которым стала председатель районного комитета профсоюза работников культуры Алексей Рассамахин. Алексею Валерьевичу 34 года, в настоящее время он работает заместителем директора Увинского районного информационно-методического центра.



В.А.Головин, А.В.Рассамахин, С.В.Шерстобит

В 2021 ГОДУ 31 ДЕКАБРЯ БУДЕТ ВЫХОДНЫМ ДНЁМ

31 декабря 2021 года будет выходным днем. Такое решение утверждено постановлением правительства России, сообщили в пресс-службе Кабмина. В постановлении, подписанном премьер-министром РФ Михаилом Мишустиним, говорится о переносе выходных в 2021 году.

В новом году 2 и 3 января - это суббота и воскресенье. Они являются праздничными, нерабочими днями, поэтому

правительство решило перенести их на 5 ноября и 31 декабря соответственно.

На понедельник, 22 февраля, перенесут нерабочую субботу 20 февраля - так у россиян будет три выходных: с 21 по 23-е число, с воскресенья по вторник.

В 2021 году россияне будут отдыхать с 1 по 10 января, с 21 по 23 февраля, с 6 по 8 марта, с 1 по 3 мая, с 8 по 10 мая, с 12 по 14 июня и с 4 по 7 ноября. Все эти выходные длинные.

УДМУРТИЯ - В ЛИДЕРАХ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Удмуртия вошла в тройку лидеров среди регионов России по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», инициированного президентом РФ Владимиром Путиным.

Место в рейтинге присваивается по нескольким критериям: уровень удовлетворенности работой регионального центра компетенций (РЦК), создание потоков-образцов, выполнение графика реализации проектов и другим параметрам.

В рамках проекта завершили работы по созданию потоков-образцов на 15 предприятиях республики, из них на 9 предприятиях работу вели под управлением федерального центра компетенций. Удалось достичь роста производительности труда от 25% до 150%, сократить время протекания процесса от 10% до 98%. Рост зарплаты на некоторых предприятиях составил 5%, объем производства вырос до 30%.

«Министерством непрерывно проводится работа по привлечению предприятий - участников нацпроекта. На текущий момент 38 предприятий являются участниками», — отметил министр промышленности и торговли Удмуртии Виктор Лашкарев.

ПУТЁВКИ В САНАТОРИИ СТАНУТ ДОСТУПНЕЕ

В Госдуму внесен законопроект, позволяющий компаниям получить налоговые льготы при оплате своим сотрудникам и членам их семей отдыха и лечения в санаториях и на курортах.

Если работодатель оплачивает вам путевку на отдых в России, он может рассчитывать на льготы. Эту сумму разрешают учесть в расходах при расчете налогов. Лимит таких расходов - 50 тыс. руб. на человека. Сюда может входить стоимость билетов, гостиницы, санаторно-курортного лечения и экскурсий.

Согласно внесенному в Госдуму законопроекту, работодатель при этом сможет заключать договоры напрямую с санаториями и курортами, а не только с туроператорами, как это предусмотрено сейчас.



РАСЧЁТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА от ДОХОДОВ ГРАЖДАН?



Михаил Шмаков

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) полагает недопустимым считать МРОТ и прожиточный минимум от доходов россиянина. Об этом заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– Сейчас начались игры с тем, что давайте изменить методику определения прожиточного минимума. И если старый прожиточный минимум по «плохой» методике, которую мы много критиковали, все-таки, тем не менее, отталкивался от расходов, необходимых гражданину, сейчас предлагается считать прожиточный минимум от доходов гражданина, не от расходов, – ТАСС его

слова на форуме «Сообщество».

По мнению Шмакова, важно, что в новой методике будет взято за основу: доходы или расходы россиянина.

– Все эти виртуальные цифры: медианная зарплата, средняя зарплата – это все то, что счетно получается по-разному, – уверен Шмаков.

Новая методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ) россиянина была Минтрудом. В частности, при расчетах этих параметров перестанут опираться на потребительскую корзину. С 2021 года сумму прожиточного минимума предлагается рассчитывать, исходя из медианного среднедушевого дохода россиянина – уровня, выше которого доходы одной половины россиян, и ниже которого доходы другой половины граждан.

Михаил Шмаков напомнил, что это предложение пока не утверждено окончательно, и профсоюзы считают, что в таком виде принятие законопроекта недопустимо.

РАБОТА МЕЛКОГО УШИБА

В Трудовой кодекс введут понятие микротравмы – это, например, ссадины и ушибы. Кроме того, работник сможет отказаться от работы, если посчитает ее опасной. Как стало известно “Российской газете”, законопроект минтруда об этом рассмотрен комиссией правительства по законопроектной деятельности. В документе ответственность работодателей возрастает, а перечень обязанностей расширяется. На предприятиях и в компаниях с численностью свыше пятидесяти человек вводится служба охраны труда, а “рабочим местом” определена та территория, куда “работник прямо или косвенно должен прибыть, чтобы находиться под контролем работодателя”, и главное – оно должно быть безопасным.

“Законопроектом предусмотрены повышенные меры защиты работников, – рассказывает председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. – Так, если работодатель не обеспечит сотрудника средствами защиты, то оплатит ему вынужденный простой. Устанавливается запрет на деятельность в опасных условиях. У сотрудника будет право отказаться от работы,

если из-за нарушения требований охраны труда возникла угроза его жизни и здоровью. При этом за время приостановки работ из-за возникновения опасной ситуации не по вине работника за последним сохраняется средний заработок”.

Не менее 0,2% от затрат на производство работодателя будут направлять на улучшение условий труда работников, примерный перечень таких мероприятий должен утвердить минтруд. А синяки, ссадины, царапины и кровоподтеки, полученные подчиненными на работе, станут поводом для проведения производственного расследования, инициировать которое смогут сами работники.

Работник сможет отказаться от работы, если посчитает ее опасной. В Трудовом кодексе пропишут право работодателя снимать трудовой процесс на видео или вести его аудиозапись (раньше это право приходилось отстаивать в судах), и это упростит выяснение обстоятельств, при которых пострадал подчиненный.

Также работодателей обяжут организовать на предприятиях посты с аптечками для оказания первой помощи.

“Российская газета”

СРОКИ ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ - БОЛЬНИЧНЫХ и по МАТЕРИНСТВУ

С 14 декабря листок нетрудоспособности можно оформить в электронном виде наряду с бумажным носителем. Для этого, кроме удостоверения личности, потребуется СНИЛС. Также станет доступен дистанционный способ оформления документа. Вместе с этим больничный по уходу за ребенком больше не будет ограничиваться по срокам, при этом его оплачиваемый период составит максимум 15 дней.

Россияне, у которых два работодателя, теперь смогут отправить одному из них номер

электронного больничного, а не получать его дважды.

Предоставить в ФСС реестры для начисления пособий работодатель должен НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ В ТЕЧЕНИЕ 5-ти дней после того, как гражданин напишет заявление на выплату пособия.

Если работодателем нарушаются сроки по представлению в ФСС реестров для выплаты пособий, ему грозит административный штраф.

Напомним о механизме работы в прямых выплатах: работник оставляет заявление у своего работодателя - работо-



датель отправляет необходимые реестры в ФСС – ФСС назначает и производит выплату. ФСС производит выплату в течение 10-ти дней после того, как от работодателя поступил реестр.

Если реестр приходит неполный или с ошибками, он возвращается к работодателю для исправления. Начинается новый отчет сроков: работодателю на исправление дается до 5-ти дней.

Травматизм на производстве и профессиональные заболевания

На каждом предприятии разрабатываются свои правила охраны труда. Есть в Удмуртии предприятия, для которых здоровье сотрудников стоит на первых местах.

заявили о своем отношении к охране труда на производстве, официально присоединившись к Международному движению «Vision Zero», или “Нулевой травматизм”.

Присоединение организации к кампании «Vision Zero» говорит: – Мы на своем предприятии бережем здоровье наших сотрудников и предпринимаем разные меры по обеспечению безопасности на рабочих местах. По статистике, организации, внедряющие корпоративные программы укрепления здоровья работников, потенциально успешнее, более устойчивы и эффективны. В среднем отмечается снижение количества случаев временной нетрудоспособности на 33-38%, сокращение потерь времени на рабочих местах до 40%, умень-

шение медицинских расходов на 30%.

Заявить во всеуслышание о том, что здоровье работников в приоритете, может любая организация – присоединившись к кампании Vision Zero. Для участников движения региональное отделение проводит на регулярной основе семинары на тему охраны труда в ходе которых озвучиваются различные практики.

Для того, чтобы стать официальным участником движения Vision Zero нужно проделать несколько шагов, которые подробно описаны по ссылке <http://r18.fss.ru/advertisements/445041.shtml>



Внимание на картинку Почему? Потому что эти предприятия первыми в Удмуртии

СОЦПАРТНЁРСТВО

В МУП ЖКХ ПРИНЯТ КОЛДОГОВОР



11 декабря в Можге состоялось собрание трудового коллектива МУП ЖКХ. В его работе приняли участие директор предприятия Илья Дыляев, председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лариса Наговицына и 30 работников-членов профсоюзной организации МУП ЖКХ.

Собранием был принят коллективный договор МУП ЖКХ на 2020 – 2023 годы. Данным документом определён порядок ежегодной индексации заработной платы работников. Кроме того, в коллективный договор включены пункты об обеспечении родителей, трудящихся на предприятии, путёвками на отдых и оздоровление детей в лагерях, прописан порядок выделения членам профсоюза путёвок в санатории.

Также собранием приняты положения «О Доске Почета МУП ЖКХ» и «О присвоении звания «Почетный ветеран жилищно-коммунального хозяйства».

ТРЕБУЕМ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ !



9 ноября Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков обратился в письме к Президенту РФ Владимиру Путину с предложением проиндексировать пенсии и обратить внимание на выполнение накопленных за предыдущие периоды обязательств перед застрахованными лицами.

Соответствующие письма были также отправлены Председателю Государственной думы Федерального собрания РФ Вячеславу Володину и Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

История вопроса

В 2016 была приостановлена индексация пенсий работающим пенсионерам. С этого момента Федерация постоянно поднимала вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о её отмене

ошибочным и социально несправедливым.

Это решение не только негативно отражается на материальном положении пенсионеров, но и воспринимается как крайне несправедливое, так как за работающих пенсионеров уплачиваются страховые взносы. Продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста в большинстве случаев продиктовано низкими размерами пенсий и заработных плат.

Еще в 2017 году в Федерацию поступило обращение от членских организаций по вопросу о порядке восстановления индексации пенсий после прекращения трудовой деятельности работающим пенсионером. В ответ на него ФНПР направила письмо в Пенсионный Фонд России, чтобы получить разъяснения по данному вопросу. Федерация обращалась к Правительству РФ - отправляли письмо Ольге Голодец, когда она была заместителем Председателя Правительства РФ,

к Президенту РФ в 2018 году, а также к депутатам Госдумы. ФНПР озвучивала свое мнение по данному вопросу и на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

18 июня 2020 года ФНПР в письме обратилась к Ярославу Нилову, Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов. В нем Федерация заявила о поддержке проекта федерального закона, регламентирующего порядок увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии трудоустроенных граждан. Профильный комитет Госдумы рекомендовал отклонить данный законопроект.

Эксперты Федерации выяснили, что в течение 2017 года покинули работу порядка 5 миллионов пенсионеров. Такого не должно быть. ФНПР считает, что большая часть из них ушли на работу с "серой зар-

платой" без оформления трудовых договоров из-за отмены индексации пенсий. По словам заместителя Председателя ФНПР Давида Криштала, "уход пенсионеров в тень" выгоден всем, кроме государства. "Работникам-пенсионерам это выгодно, потому что в таком случае пенсия индексируется, - говорит Давид Кришталь. - Работодателям выгодно, так как они не должны платить за этих работников 22% в Пенсионный Фонд". В результате ПФР лишился только за один год более 500 миллиардов рублей, при этом было сэкономлено около 88 миллиардов рублей.

Среди поправок к Конституции РФ, принятых на общероссийском голосовании, завершившемся 1 июля, была поправка в статью 75, предложенная ФНПР. В ней зафиксированы принципы, исходя из которых должна формироваться система пенсионного обеспечения граждан. Эти принципы: всеобщность и справедливость. В той же части статьи указывается: "осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом".

15 июля 2020 года Заместителю Председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой было отправлено письмо, в котором профсоюзы в очередной раз предложили вернуться к рассмотрению вопроса о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. "Конституция Российской Федерации не дифференцирует граждан по факту занятости" - написано в документе за подписью Председателя ФНПР Михаила Шмакова. - "Индексации подлежат все назначенные пенсии".

В ответ на это письмо Татьяна Голикова дала поручение Минтруду и Минфину России проработать до 15 августа 2020 года вопрос о восстановлении

индексации страховых пенсий работающим пенсионерам.

После этого Федерации пришел ответ, что приостановление индексации пенсий работающих пенсионеров соответствует действующему законодательству.

8 сентября 2020 года Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо уже к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой вновь рассмотреть предложения профсоюзов о восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий. Ответом на обращение к Председателю Правительства стало письмо Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова. Однако в нем не было объяснено, на каком основании не исполняется одна из социальных гарантий работающих пенсионеров на индексацию пенсий, зафиксированная в части 6 статьи 75 Конституции РФ. В начале октября этого года президент Российской Федерации Владимир Путин поручил изучить вопрос о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам с точки зрения социальной справедливости.

"Предлагаем вернуться к вопросу индексаций пенсий работающим пенсионерам. Одновременно необходимо обратить внимание на выбор оптимального варианта, основанного на выполнении накопленных обязательств перед застрахованными лицами за текущие периоды, - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в письме Президенту РФ Владимиру Путину 9 ноября 2020 года. - ФНПР как сторона социального партнерства считает недопустимым свободное трактование Конституции РФ и невнимательного отношения к вашим поручениям".

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Удмуртской Республике напоминает о том, что каждый работник до 31 декабря текущего года должен подать работодателю письменное заявление о форме ведения трудовой книжки.

Отметим, что переход к новому цифровому формату носит добровольный характер и осуществляется только с согласия самих работающих граждан. Тем, кто выберет электронный формат, бумажную трудовую книжку с записью о подаче соответствующего заявления работодатель обязан выдать на руки. Ее необходимо сохранять, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются данные, начиная с 2020 года.

К преимуществам цифровой трудовой книжки, прежде всего, относится возможность быстро и удобно получить до-

РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ В КАКОЙ ФОРМЕ БУДУТ ВЕСТИ ДОКУМЕНТЫ СВОИХ РАБОТНИКОВ С 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА

ступ к информации о трудовой деятельности и контролировать правильность ее ведения. Это позволит минимизировать ошибки и неточности при заполнении сведений о трудовой деятельности. Высокий уровень безопасности и сохранности данных, а также полнота и точность информации о стаже упростит процедуру назначения пенсии. Выплату можно будет назначить дистанционно по данным лицевого счета, что позволит гражданину избежать сбора дополнительных документов.

Если работник предпочтет бумажный вариант ведения трудовой книжки работодатель, наряду с электронной книжкой, продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Начиная с 1 января 2021 года, в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности представляются организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

При новом трудоустройстве работник, выбравший электронную трудовую книжку сможет представить работодателю сведения о своей трудовой деятельности в электронной форме с цифровой подписью, и работодатель внесет эти данные в свою систему кадрового учета.

При увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности

либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.

У граждан, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде.

Сведения о трудовой деятельности можно получить дистанционно через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР и на Портале Госуслуг. Информацию можно будет получить также в бумажном виде у работодателя по последнему месту работы, в клиентской службе Пенсионного фонда или в МФЦ.



СОХРАНИТЬ РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В 2021 ГОДУ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила сохранить размер максимального пособия по безработице – 12,1 тыс. руб. в месяц – на 2021 г. ФНПР изложила свою позицию в письме на имя Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Минтруд готов рассмотреть предложение ФНПР.

Сохранение повышенных выплат обойдется бюджету почти в 100 млрд руб., отмечают «Известия». Предложения о пособиях по безработице содержатся в отзыве ФНПР на проект бюджета на 2021-2023 гг. ФНПР подчеркивает, что положение на рынке труда продолжает ухудшаться даже после снятия ограничений и оказания дополнительной господдержки безработным гражданам.

ФНПР считает, что господдержку следует продлить до

восстановления докризисных показателей, а некоторые меры поддержки безработных стоит сохранить бессрочно.

В частности, размер максимального пособия безработным, в том числе индивидуальным предпринимателям и самозанятым гражданам, следует сохранить на уровне 12,1 тыс. руб. в месяц.

Кроме того, размер пособия стоит увеличить, по крайней мере, до величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал (12,4 тыс. руб.). При этом минимальный размер выплат безработным следует сохранить на уровне 4,5 тыс. руб.

ФНПР предложила также сохранить доплаты потерявшим заработок родителям детей младше 18 лет. Размер выплаты следует увеличить с 3 тыс. руб. до величины прожиточного минимума ребенка (почти 10 тыс. руб.).

НИЗКИЙ МИНИМУМ

ФНПР считает заниженным прожиточный минимум.

В Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР произвели расчёты стоимости продуктового набора исходя из рациональных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утвержденных приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 г. № 887).

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики инфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов» людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно,

так как его установили еще в конце 2012 года федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.

Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при ее расчете учитывали рациональные нормы потребления пищевых продуктов, во 2 квартале 2020 года равнялась бы 7 260 рублям. Это на 1 862 рублей больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине.

В Федерации Независимых Профсоюзов России пришли к выводу, что величина потребительской корзины с учетом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14 436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения - 16 256 рублей.

В сентябре этого года Минтрудом России был подготовлен новый подход к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нем ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины.

СПОСОБ ПОБЕДИТЬ БЕДНОСТЬ

Победить бедность можно только через устранение ее причин, в частности, низкой зарплаты, в том числе в тех секторах, которые не относятся к бюджетным, явления «работающие бедные» не должно быть, также нужен прогрессивный налог на сверхприбыль, рассказали РИА Новости в Федерации независимых профсоюзов России.

По словам заместителя председателя организации Александра Шершукова, для борьбы с бедностью государство должно создавать новые рабочие места, повышать уровень оплаты труда, а также нижнюю планку минимального размера оплаты труда. Профсоюзы также выступают за пересчет МРОТ по формуле, «которая обеспечивает не физиологическое выживание, а достойную жизнь человеку».

«Короче говоря, большая программа государства по борьбе с бедностью. И в том числе... по поддержке роста доходов секторов, которые не относятся к бюджетному. Потому что сейчас эти сектора... и вопросы заработной платы там отданы по сути дела на откуп работодателям и профсоюзам там, где они есть. В данном случае, если государство планирует бороться с бедностью, то, конечно, с его стороны необходима... политика и в этом секторе экономики», - сказал Шершуков.

Как отметила другой заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, для преодоления бедности нужно устранить ее причины. «Основная причина бедности и многих других нескладностей в стране - низкая оплата труда. Низкая оплата труда - причина и низких пенсий, и низкой мотивации к производительному труду. А рост

так называемых «квазиалоговых» платежей (например, штрафы, растущая доля акцизов и НДС в цене товаров) является дополнительным фактором, раздражающим людей и снижающим их реальные доходы», - пояснила она.

Необходимо установить минимальные гарантии по оплате труда на планке обеспечения нормального воспроизводства рабочей силы, чтобы такого явления как «работающие бедные» не было, ввести прогрессивный налог на сверхдоходы как дополнительный источник социальной помощи заведомо слабым, а также стимулировать экономическую активность.



СПРАВЕДЛИВЫЕ НАЛОГОВЫЕ СТАВКИ



Александр Шершуков

В рекордно быстрые сроки Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15 % на доход свыше 5 миллионов в год. Проект закона подготовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина и принят в третьем чтении депутатами. С материалами

законопроекта можно ознакомиться на сайте законодательной деятельности Госдумы.

Комментарий Александра Шершукова, заместителя Председателя ФНПР:

— Решение Государственной думы о введении 15% налога на доходы физических лиц свыше 5 млн в год ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно - как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно.

Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправдано как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового опыта. В большинстве разви-

тых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране. Это относится и ко многим европейским странам, и к Соединённым Штатам Америки.

Решение Государственной думы - это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

ПРАВА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

В ноябре был принят проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

Рабочая группа с участием профсоюзов подготовила ряд изменений в главу 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

Законом наряду с дистанционной работой на постоянной основе вводится временная дистанционная работа на определенный срок - до 6 месяцев - и временная дистанционная работа, выполняемая работником периодически.

Одна из важных новаций федерального закона - исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по ос-

нованиям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ.

Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стоит отметить, что в случае перевода на дистанционную работу, за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Работник будет обязан готовить отчеты, отвечать на письма от работодателя и проводить с ним телефонные переговоры исключительно в рабочее время.

Закон решает проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по

предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств возлагается на работодателя. При использовании работником собственного оборудования работодатель должен компенсировать соответствующие расходы.

В случае если перевод на дистанционную работу работодатель обеспечить не может, то он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада.



ЭЛЕКТРОННАЯ ДОСКА ПОЧЁТА

В начале 2020 года Президиум Федерации профсоюзов УР решил на сайте республиканского профобъединения создать раздел "Электронная Доска Почёта", который будет хранить память о замечательных и интересных людях - наиболее выдающихся деятелях профсоюзов.

Мы часто слышим от своих коллег фамилии и имена самых активных и творческих профсоюзников. Их ставят нам в пример, о них вспоминают с теплотой, наверное, поэтому многие хотели бы побольше знать о тех, кем гордятся предприятия, учреждения и профсоюзные организации, на кого равняемся все мы. Очень хочется, чтобы их знали в лицо, а другие работники стремились пополнить этот список.

Размещение фотопортретов профсоюзных активистов на Доске Почета осуществляется за успехи, достигнутые в защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов, за работу среди молодежи и ветеранов, инициативность, весомый вклад в развитие профсоюзного движения при наличии стажа профсоюзной деятельности не менее 5 лет.

Нами было принято решение о размещении на сайте Федерации информации на Доске почёта ежегодно 16 ноября - в День Федерации профсоюзов УР, где помимо фотопортретов, можно будет также ознакомиться с опытом работы наших товарищей. Профсоюзным активистам, занесенным на неё, будут вручены соответствующие Свидетельства и денежные премии.

Присутствие наших коллег на "Электронной Доске Почета" безусловно способствует общественному признанию, формированию и укреплению позитивного имиджа профсоюзного движения, повышению его престижа.

Также Доска почета - это прекрасный инструмент в поощрении лучших профсоюзных активистов. И мы уверены, что Доска почёта станет доброй традицией Федерации профсоюзов УР, будет пользоваться вниманием у посетителей сайта и ежегодно пополняться новыми именами.



Батаева Валентина Петровна – председатель Ленинской районной организации ДОУ Профсоюза образования Удмуртии



Васяева Людмила Сергеевна – председатель Первомайской районной организации ДОУ Профсоюза образования Удмуртии



Полубояринова Альбина Борисовна – председатель Устиновской районной организации ДОУ Профсоюза образования Удмуртии



Семилет Татьяна Анатольевна – председатель Октябрьской районной организации ДОУ Профсоюза образования Удмуртии



Дудырева Галина Михайловна – председатель Индустриальной районной организации ДОУ Профсоюза образования Удмуртии



Емельяненко Елена Викторовна – председатель Воткинской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ



Шитова Альбина Рашидовна – председатель Сарапульской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ



Лепетгин Алексей Михайлович – диспетчер производственного отдела дивизиона производства спецтехники АО «Концерн «Калашников», предцехом, член профкома



Сергеева Ирина Николаевна – юрист ППО «Воткинский завод»



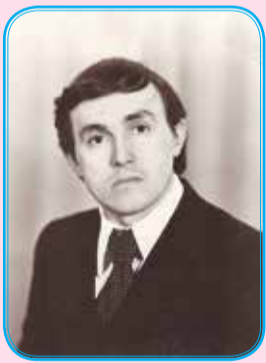
Корнева Людмила Михайловна – председатель Алнашской районной организации профсоюза работников культуры



Жукова Зинаида Леонидовна – председатель первичной профсоюзной организации СПК колхоз им. Свердлова Увинского района УРОО профсоюза работников АПК РФ



Моисеева Наталья Петровна – председатель ППО Глазовского почтамта АО «Почта России»



Фазлиев Ильжас Нурлыгаянович – председатель ППО МУП «Сарапульский водоканал»



Сармакова Марина Рудольфовна – председатель ППО Можгинского филиала АО «ИПОПАТ»



Ходырева Светлана Николаевна – председатель ППО Воткинского районного потребительского общества



Юрьев Сергей Викторович – профгруппоргувинского филиала РЭС (районные электрические сети) «Удмуртэнерго»



Шахова Марина Ивановна – председатель профсоюзной организации отдела 62 АО «Сарапульский электрогенераторный завод»



Губаев Zufar Абударович – председатель профсоюзной организации прокатного цеха ПАО «Ижсталь»



Соковикова Елена Владимировна – председатель организационно-массовой комиссии профсоюзного комитета ППО ОАО «Ижевский электрохимический завод «КУПОЛ»



Беляева Наталья Михайловна – председатель цехового комитета энергомеханического отдела ОАО «Элеконд»



Волков Владимир Витальевич – председатель общественной организации профсоюза работников АО «Свет»



Казakov Сергей Александрович – председатель ЦПО Межрайонного центра технической эксплуатации телекоммуникаций г. Можги ПАО «Ростелеком»



Надежда Пешкина

«Заведующая должна быть серьезной, но ни в коем случае не скучной». Эти слова в полной мере относятся к доброму, чуткому и мудрому педагогу, по-настоящему любящему свою профессию – Пешкиной Надежде Николаевне – заведующей МБДОУ «Детский сад №48».

Надежда Николаевна – заведующий высшей категории, за свои заслуги в педагогической и методической работе имеет Почетную грамоту Российской Федерации. Точно знает, чего хочет. А хочет она, чтобы дети могли с радостью решать любые проблемы, встречающиеся у них на пути, а затем в школе или в жизни. Для Надежды Николаевны управлять детским садом – это не просто должность, это образ жизни.

Начиная свою трудовую деятельность воспитателем детского сада, всегда с увлечением занималась с детьми проектной деятельностью. Занятия были построены на интересе детей. Итог – поступление воспитанников в лучшие школы города Ижевска. Наде-

НАДЕЖДА ПЕШКИНА – СЕРЬЕЗНАЯ, НО НЕ СКУЧНАЯ ЗАВЕДУЮЩАЯ!

жда Николаевна активно включалась в культурно-массовую работу, была воспитателем, постоянно ищущим новые подходы к организации деятельности. Такая работа не осталась незамеченной, и Надежду Николаевну пригласили работать педагогом детского сада. Была председателем профсоюзного комитета и проявила себя с самой лучшей стороны. Через несколько лет ей поступило предложение перейти на должность заведующего детским садом. И вот уже почти 20 лет Надежда Николаевна успешно руководит коллективом.

Под ее руководством МБДОУ №48 успешно реализовывал проект «Дети в диалоге культур», где активно велось взаимодействие между детским садом и садами Республики Беларусь, проводилась углубленная работа по знакомству с культурой дружественной страны.

Сейчас детский сад активно участвует в сетевом взаимодействии между детскими садами города Ижевска, являясь опорной площадкой по теме: «STEM + ТРИЗ = компетенции будущего». Является постоянным финалистом городского детского фольклорного фестиваля «Круглый год». Победитель смотра - конкурса «Самый здоровый дошкольный коллектив». Финалисты районного конкурса «Поющая семья». Финалисты городского конкурса

«Папа, мама, я – знающая и соблюдающая ПДД семья».

Надежда Николаевна является доброй доченькой своей любящей мамы, отзывчивой сестрой, любимой женой, понимающей мамой двух дочерей, ласковой бабушкой внуков.

Никто не сможет о заведующей сказать лучше, чем благодарные коллеги, родители и воспитанники.

Воспитанники:

– Надежда Николаевна – добрая, ласковая, красивая, хорошая, доброжелательная и приветливая.

Воспитатель старшей группы Алёна Серова:

– Надежда Николаевна – замечательный руководитель. Она как орлица, которая всегда защитит своих соратников и никогда не даст их в обиду, а примет весь удар на себя. И уже спустя время обговорит все лично. Когда приходишь на работу, первое, что радует глаз, это встречающая в холле с улыбкой Надежда Николаевна. Каждое её утро начинается с прихода к каждому воспитателю в группу. Заходя в груп-

пу, она обязательно одарит улыбкой всех, начиная с воспитателей, детей и, конечно же, заканчивая родителями. Наш коллектив напоминает огромную, дружную и крепкую семью, которая образовалась благодаря грамотному руководителю Надежде Николаевне.

Председатель Совета родителей МБДОУ №48 Наталья Зянтерекова:

– Надежда Николаевна – человек, который любит своё дело. Это было заметно с первой встречи, когда я пришла устраивать своего ребенка в детский сад. В дальнейшем я поняла, что она хороший хозяйственник, знает мельчайшую проблему своего детского сада, и отличный руководитель, потому что у неё прекрасный, сплоченный коллектив. Надежда Николаевна всегда разрешит любую конфликтную ситуацию, всегда откликнется на любую просьбу. Так, напри-

мер, в этом году инициативная группа родителей и жителей микрорайона предложила принять участие в инициативном бюджетировании по освещению территории детского сада, и Надежда Николаевна проявила неподдельный интерес и с легкостью нас поддержала. Желаю вам терпения, процветания, победы во всех начинаниях и задора в своей работе!

ДОРОГАЯ НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА! Коллектив детского сада сердечно поздравляет вас с юбилеем! Мы ценим Вас как высококвалифицированного педагога, опытного методиста, грамотного руководителя, отдающего все силы, знания и богатый опыт благородному делу. Благодарим вас за теплоту и сердечность, с которой вы относитесь к людям, чуткость души и добрый ум. Желаем вам крепкого здоровья, светлого счастья, безмерной радости, море теплоты и долгих-долгих лет жизни! Благополучия и дальнейших творческих успехов.



ПРОФДИСКОНТ



Коллеги! Товарищи! Поздравляем Вас! Дисконтной карте члена профсоюза исполняется 3 год! Прошло 3 года, как Федерация профсоюзов УР запустила этот социальный проект в Удмуртии и он динамично развивается. Более 75 000 членов профсоюза участвуют в проекте по Удмуртской Республике. Более 550 000 членов профсоюза участвуют в проекте в Российской Федерации. Список партнеров постоянно расширяется и ежемесячно обновляется на радость покупателей. В Удмуртии к проекту уже присоединилось более 450 партнеров.

В октябре и ноябре принято решение участвовать в проекте ещё 50 партнеров:

Любимая Сладёна, сеть кондитерских магазинов г. Ижевск (5%)
Рустик, спортивный комплекс д. Пирогово (15%, 50%)
Лео Смарт Сервис, автосервис г. Ижевск (10%, 20%)
Эверест, центр спортивной подготовки г. Ижевск (15%)
Фундук, магазин орехов и сухофруктов г. Ижевск (7%)

ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Дисконтная карта члена профсоюза»

Lady winter, магазин верхней одежды г. Ижевск (7%)

Прана, студия йоги г. Ижевск (10%)

Лазурит, сеть мебельных магазинов г. Ижевск (5%, 10%)

VELVET, магазин одежды г. Ижевск (5%, 10%)

СМЕНА, магазин мужской одежды г. Ижевск (5%, 10%)

Мозаика, магазин женской одежды г. Ижевск (5%, 10%)

Мальта, магазин женской одежды г. Ижевск (5%, 10%)

El Bravo, магазин мужской одежды г. Ижевск (5%, 10%)

ZaCBET, магазин светильников и электроустановки г. Ижевск (10%)

ЧИСТОЕДЕТ, клининговая компания г. Ижевск (10%)

Эксперт, учебно-консультационный центр г. Ижевск (10%)

Velvet Season, магазин модной женской одежды г. Ижевск (7%)

Na tebe, магазин нижнего белья г. Ижевск (10%)

Такси 900-373, такси г. ИЖЕВСК г. Ижевск (10%)

America shop, магазин редких сладостей г. Ижевск (9%)

ДЕД ХО, кафе Вьетнамской кухни г. Ижевск (25%)

Marielle shop, магазин одежды п. Игра (10%)

Забава, детский развлекательный комплекс п. Игра (5%)

ЭКО, мебельная фабрика г. Воткинск (5%)

VotRayTur, центр развития туризма г. Воткинск (25%)

Весь мир, туристическое агентство г. Воткинск (4%)

Сороконожка, магазин детской обуви г. Воткинск (10%)

Coffeelike, кофейня г. Воткинск (5%)

О.М.Г., магазин подарков г. Воткинск (7%)

Green_room18, магазин косметики г. Воткинск (5%)

My beauty, студия косметологии г. Воткинск (9%)

The Best Burger, кафе г. Глазов (10%)

Florens color, магазин косметики г. Глазов (5-15%)

ВЭЙВ, кофейня г. Глазов (11%)

ЦветОК, цветочный салон г. Глазов (7%)

Eat me, кондитерская г. Глазов (10%)

GOLD Style, студия красоты п. Ува (5-15%)

Девичья башня, ресторан г. Сарапул (10-25%)

Лотос Lounge, кафе г. Сарапул (10%)

ОКИНАВА, кафе г. Сарапул (5%, 10%)

Ракета, батутный центр г. Сарапул (25%)

My Barbie shop, магазин женской одежды г. Сарапул (10%)

Еда, я люблю тебя, кафе г. Сарапул (5%, 10%)

Ри Шар, праздничное агентство г. Сарапул (3%)

#ВРЕМЯПОСТРЕЛЯТЬ, магазин пиротехники г. Сарапул (30%)

Вилка, кафе г. Можга (5%, 10%)

Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляем вас с самыми светлыми и радостными праздниками – наступающим Новым 2021 годом и Рождеством!

Желаем вам, чтобы вместе со старым годом ушли все ваши проблемы и невзгоды. Благополучия и процветания вам и вашим близким в наступающем году, достижения всех поставленных задач!

Пусть Вам сопутствует удача, материальный достаток, душевное спокойствие и семейное счастье!

Социальный проект «Дисконтная карта члена профсоюза»

Всегда Свежее Мясо, мясной магазин с. Малая Пурга, с. Завьялово, с. Киясово (3%, 4%, 5%)
Park Inn by Radisson Novosibirsk, отель г. Новосибирск (10%)

Park Inn by Radisson Sochi City Center, отель г. Сочи (10%)

Savoy Westend Hotel, отель Чешская Республика (10%)

Всю подробную информацию по скидкам и интересующие Вас вопросы вы найдете на официальных страницах:

- Вконтакте (https://vk.com/profdiscount_udmurt)

- Инстаграм (https://www.instagram.com/profdiscount_udmurt)

- Одноклассники (<https://www.ok.ru/profdiscount.udmurt>)

Если у вас есть вопросы и предложения, по проекту «Дисконтная карта члена профсоюза», задайте их руководителю проекта Петухову Степану Николаевичу по телефону +7 (922) 517-06-75 или электронной почте: profdisk18@mail.ru





Заботливые руки. НЕВОСТРУЕВА Эльвира Анатольевна
Организация: ППО СПК «ЛУЧ» / УРО профсоюза работников АПК



Вместе мы - сила! ГЕРАСИМОВА Наталья Владимировна
Организация: «Россети Центр и Приволжье Удмуртэнерго» / УРОО «Всероссийский Электропрофсоюз»



Культурный человек, токарь 4 разряда....
СУНЦОВА Наталья Валентиновна
Организация: АО «Сарапульский радиозавод» / ППО



Маляр в цехе окраски кузовов. КОТЛЯРОВ Сергей Алексеевич
Организация: ООО «ЛАДА Ижевский Автомобильный завод» / Роспрофпром - Удмуртия

“ПРОФЕССИЯ В ЛИЦАХ”: ПОЩРИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗЫ

На конкурс “Профессия в лицах” от его участников поступило много хороших работ. Профессиональное жюри решило наградить тех, кто не вошёл в число победителей и определило десять лучших фотографий, достойных поощрительных призов.

ПОЗДРАВЛЯЕМ, ТАК ДЕРЖАТЬ!



Всё, согласно накладной! КУЗНЕЦОВА Надежда Михайловна
Организация: ООО «ИП «Спутник» им.Исаенко Е.М.» / ППО



У тебя все получится! МЕЩЕРЯКОВА Галина Степановна
Организация: МБДОУ «Детский сад №19 общеразвивающей направленности» города Можги / Профсоюз образования Удмуртии



В брызгах металла. ХВОРЕНКОВ Сергей Александрович
Организация: АО “Воткинский завод” / Роспрофпром - Удмуртия



Культработник и фотограф в одном лице. ПОНОМАРЕВА Нина Петровна
Организация: филиал Нижнеадам-Учинский сельский клуб Граховского района / УРК профсоюза работников культуры



Вежливый электрик. ТРОНИНА Ирина Александровна
Организация: АО “ИЭМЗ”КУПОЛ” / ППО



Боец лифтового фронта. ВАХРУШЕВА Ирина Викторовна
Организация ГК “Удмуртлифт” / УРО профсоюза работников жизнеобеспечения

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ:

СМИ зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. ПИ № ФС 18-3594 от 25 октября 2007 г. Распространяется бесплатно. Учредитель: Федерация профсоюзов Удмуртской Республики.

Адрес редакции и издателя: г. Ижевск, ул. Бородина, д. 21, т. (3412) 68-45-10, 68-21-18.
Главный редактор: А. А. Родыгин.
Верстка: Л. С. Чес.
Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов. Перепечатка материалов с обязательной ссылкой на газету “Профсоюзы Удмуртии” приветствуется.

Газета вышла в свет 25 декабря 2020 года. Время подписания в печать: установленное по графику 22.12.2020 г. в 9:00 фактическое 22.12.2020 г. в 9:00, Тираж: 2500 экз. Заказ №769. Отпечатано в ООО «Арт-Принт Центр», г. Ижевск, ул. Барышникова, 37, офис 1.