

Mini-MBA «Управление персоналом» - это годовая программа обучения, которая включает в себя наиболее применяемые методики, заложенные в программах MBA. Обучение производится в очной форме, под руководством опытных преподавателей-практиков.

Процесс обучения построен на решении практических задач Вашей компании, благодаря чему Вы получаете результаты уже в процессе обучения. Методические материалы включают пакет типовых документов, используемых в работе службы персонала компании.

Целью программы является формирование квалифицированных HR-менеджеров, обладающих системными знаниями для построения и эффективного функционирования службы персонала в организации.

К участию в программе приглашаются: менеджеры по персоналу, руководители отделов, специалисты кадровых служб, планирующие карьеру в области HR.

Программа mini-MBA «Управление персоналом» разработана совместно с Санкт-Петербургской Академией топ-менеджмента, при участии профессорско-преподавательского состава Академии Народного Хозяйства при Правительстве РФ, на основе рекомендаций к программам MBA.

В результате обучения участники:

- будут знать технологии построения эффективной системы управления человеческими ресурсами в организации;
- овладеют современными технологиями подбора, отбора, адаптации, обучения и оценки персонала;
- смогут разработать эффективную систему материальной и нематериальной мотивации, в том числе основанную на современных технологиях (KPI, грейдирование);
- смогут эффективно решать вопросы кадровой безопасности за счет знаний правовых аспектов управления персоналом и кадрового делопроизводства;
- овладеют системными знаниями и представлениями о развитии эффективной корпоративной культуры компании;
- будут знать механизмы работы эффективной службы персонала для решения бизнес-задач компании.

Преимущества обучения на программе mini-MBA «Управление персоналом» в Школе бизнеса МБЕУ:

- целостные, системные знания по управлению персоналом в организации;
- очное модульное обучение с выполнением практических задач на примере Вашей компании;
- преподаватели программы — признанные эксперты в своих направлениях из Москвы, Санкт-Петербурга и Ижевска;
- карьерные перспективы в HR-сфере (получение диплома государственного образца о профессиональной переподготовке, диплома установленного образца mini-MBA);
- приемлемая стоимость обучения с возможностью рассрочки на год.

Стоимость программы 75.000 рублей

Задавайте вопросы и регистрируйтесь на программу по тел (3412)43-03-96

Учебная программа

1 модуль. Экономика

- Макроэкономика. Микроэкономика. Теория организации.
- Процессный подход в управлении. Роль HR-службы в обеспечении бизнес-процессов предприятия.

2 модуль. Экономические аспекты управления персоналом

- Экономика управления персоналом.
- Стратегическое управление человеческими ресурсами.

3 модуль. Правовые аспекты управления персоналом

- Правовое сопровождение управления персоналом.
- Кадровое делопроизводство и документооборот в управлении персоналом.

4 модуль. Подбор персонала

- Маркетинг персонала.
- Рекрутмент. Практики подбора и отбора персонала.
- Адаптация персонала.

5 модуль. Оценка и аттестация персонала

- Оценка персонала: Ассесмент-центр, Оценка 360, МВО (Management by Objectives), Комплексная оценка работников.
- Аттестация персонала.

6 модуль. Системы компенсаций

- Системы заработных плат и их применение на предприятии.
- Традиционные системы.
- Современные системы стимулирования: KPI, грейдирование.

7 модуль. Мотивация персонала

- Современные методы активизации трудового поведения персонала.
- Нематериальная мотивация персонала.

8 модуль. Обучение и развитие персонала

- Традиционные технологии обучения персонала. Разработка программ обучения персонала.
- Коучинг-технологии в развитии руководителей. Коуч- менеджмент.
- Создание и управление корпоративным учебным центром.

9 модуль. Организационная культура

- Оценка, развитие и корректировка эффективной организационной культуры.

10 модуль. Управление службой продаж на предприятии.

Оперативное управление службой персонала.

Успешный HR-руководитель: личность, менеджер, профессионал.

Вопросы и регистрация на программу по телефону: (3412)43-03-96,

business_school@mveu.ru

Разработчики и основные преподаватели программы

	<p>Савельева Татьяна Юрьевна (Москва-Ижевск) руководитель программы</p> <ul style="list-style-type: none"> • директор по персоналу МБЕУ; • член общероссийского объединения специалистов в области кадрового менеджмента «ВВК-национальный союз кадровиков»; • тренер-консультант с опытом ведения программ с 2000г. <p>Специализация: кадровый менеджмент, оценка персонала, организационный дизайн, формирование бизнес-команд</p>
	<p>Богопольский Юрий Александрович (Санкт-Петербург)</p> <ul style="list-style-type: none"> • профессиональный топ-менеджер, опыт работы – от инженера до коммерческого, затем управляющего директора комбината и генерального директора группы заводов, ректор МБЕУ; • научный руководитель Санкт-Петербургской академии топ-менеджмента; • ведущий учебных программ Moscow Business School, шведских, норвежских, финляндских программ для руководителей. <p>Специализация: генеральное управление предприятием, внедрение технологий бережливого производства, построение систем управления и сбытовых систем промышленных предприятий, построение HR-службы</p>
	<p>Яхонтова Елена Сергеевна (Москва)</p> <ul style="list-style-type: none"> • профессор кафедры менеджмента и маркетинга, директор Центра социальных и психологических исследований Высшей школы международного бизнеса Академии Народного Хозяйства при Правительстве РФ; • мастер наук в области разработки образовательных и тренинговых программ (университет Твенте – Нидерланды), сертифицированный консультант в области менеджмента (Привилегированный Институт Менеджмента Великобритании); • автор книги «Стратегическое управление человеческими ресурсами». <p>Специализация: стратегическое управление человеческими ресурсами</p>
	<p>Ветлужских Елена Николаевна (Москва)</p> <ul style="list-style-type: none"> • преподаватель MBA; • тренер-консультант, сертифицированный коуч-топ менеджеров (международный сертификат DDI); • автор книги «Мотивация и оплата труда. Практика. Методики. Инструменты» и бестселлера «Стратегическая карта, системный подход и KPI». <p>Специализация: разработка стратегии компании и сбалансированной системы показателей (BSC), разработка системы оплаты труда и мотивации, развитие управленческих компетенций, коучинг топ-менеджеров</p>

В программе также принимают участие ведущие тренеры и эксперты Школы Бизнеса МБЕУ, которые ведут фундаментальные модули (макроэкономика, микроэкономика, теория организации, правовое сопровождение управления персоналом, кадровое делопроизводство и документооборот в управлении персоналом)